

## **Norme sulla Prevenzione Riordinare e Riformare per migliorare**



**Giuseppe Nano**

## **Un Bilancio**

- ✓ **gli indicatori relativi ai livelli di qualità sono bassi, alcuni assolutamente insufficienti, come ad esempio la formazione**
- ✓ **i sistemi aziendali hanno faticato ad adeguarsi alle richieste culturali e metodologiche della nuova norma; esempi concreti di questa difficoltà sono:**
  - **la scarsa integrazione tra la gestione aziendale della produzione e quella della prevenzione,**
  - **la limitata capacità di programmare la sicurezza,**
  - **la carenza diffusa di un sistema informativo dedicato**

## **Gli Obiettivi**

- ✓ **Integrare, razionalizzare e ammodernare le norme per una loro più semplice applicazione**
- ✓ **Rendere diffusa l'applicazione delle norme nelle realtà produttive più piccole**
- ✓ **Aumentare i livelli di tutela della salute**

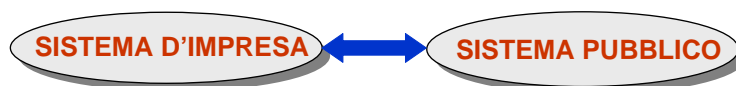
## **Quali Strumenti per il Miglioramento**

- ✓ **Mantenimento dell'impianto generale della legge (misure di prevenzione, soggetti, funzioni ecc.)**
- ✓ **Mantenimento del concetto di "rischio residuo"**
- ✓ **Mantenimento del ruolo del datore di lavoro**
- ✓ **Definizione dei livelli minimi di prevenzione e sicurezza con legislazione tecnica**
- ✓ **Definizione di norme di buona tecnica per consentire il miglioramento continuo**
- ✓ **Riordino delle strutture di vigilanza e controllo**

## Ulteriori Strumenti per il Miglioramento

- ✓ Potenziamento delle norme premianti,
- ✓ Definizione di una politica di formazione scolastica
- ✓ Migliorare le conoscenze e le competenze dei soggetti coinvolti
- ✓ Definizione di un ambito di confronto tra i tecnici preposti alla vigilanza e i tecnici aziendali

## Le Condizioni per il Confronto



- ✓ Stesse conoscenze
- ✓ Compiti complementari e simmetrici



## **Le Condizioni per il Confronto**

### **Le Figure Professionali Coinvolte**

- ✓ **Completezza delle competenze necessarie**
- ✓ **Capacità di interagire**
- ✓ **Definizione di una metodologia integrata**
- ✓ **Complementarietà delle diverse azioni**

## **Conclusioni**

- ✓ **È necessario migliorare la qualità della prevenzione**
- ✓ **La delega per il riordino si pone questo obiettivo**
- ✓ **La preparazione delle figure professionali ha un ruolo rilevante**
- ✓ **La capacità di confrontarsi ed interagire riveste un ruolo primario per il miglioramento della prevenzione**