

principali adempimenti

azienda agricola iscritta alla CCIAA come:	
sas, Snc, S.r.l...	con lavoratori o senza (in presenza di soci lavoratori)
ditta individuale (coltivatore diretto o impresa familiare) e società semplici operanti nel settore agricolo	con lavoratori
<p>Tipologie di lavoratori</p> <ul style="list-style-type: none"> • fissi e stagionali, • assunti con le regole del nuovo mercato del lavoro (L. Biagi), es voucher; • familiari con vincoli di subordinazione; 	

Il datore di lavoro (DL) designa:	
Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP);	<ul style="list-style-type: none"> • Se stesso (fino a 30 addetti) o • Lavoratore o • Professionista esterno
Addetto al Primo Soccorso	<ul style="list-style-type: none"> • Se stesso (fino a 5 lavoratori) o • Lavoratore
Addetto alla Prevenzione incendi	
Medico competente (MC)	a seguito della valutazione dei rischi (nei casi previsti)
I lavoratori designano:	
Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);	

principali adempimenti

Il datore di lavoro (DL)	
effettua la valutazione dei rischi	Valutazione di tutti i rischi per la sicurezza e la salute
a conclusione della valutazione redige il documento di valutazione dei rischi	Documento: <ul style="list-style-type: none">• firmato dal DL e dotato di «data certa» o• firmato da DL, RSPP, RLS, MC
Il datore di lavoro (DL) provvede alla realizzazione:	
delle misure di prevenzione in relazione ai rischi individuati	Adegua ai requisiti di sicurezza le macchine, protegge da pericoli di caduta dall'alto....
delle misure di protezione dei lavoratori	Sceglie, consegna ed esige l'utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuali (DPI)
Il datore di lavoro (DL) provvede all'informazione dei:	
Lavoratori: <ul style="list-style-type: none">• fissi;• stagionali (maggiore di 50 giornate all'anno);• familiari con vincoli di subordinazione;• soci lavoratore di società anche di fatto	<ul style="list-style-type: none">• sui rischi generali e specifici;• sulle misure di prevenzione e protezione;• sulle procedure del pronto soccorso, antincendio,..• sui rischi connessi all'uso delle sostanze;
Lavoratori: <ul style="list-style-type: none">• assunti con le regole del nuovo mercato del lavoro (L. Biagi), es voucher;• stagionali (minore di 50 giornate all'anno);	Consegna di appositi documenti relativi al settore

principali adempimenti

Il datore di lavoro (DL) provvede alla formazione di:	
Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione RSPP	Corso di 32 ore aggiornamento entro 5 anni di 10 ore
addetto al Primo Soccorso	Corso di durata variabile di 12-16 ore (a seconda del tipo di rischio) aggiornamento di 4-6 ore ogni 3 anni
addetto alla Prevenzione incendi	Corso di durata variabile di 4-8-16 ore (a seconda del tipo di rischio)
Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);	Corso di 32 ore Aggiornamento periodico di almeno 4 ore (aziende da 15 a 50 lavoratori)
preposto	Corso per lavoratore e Corso specifico di 8 ore Aggiornamento di 6 ore
Lavoratori: <ul style="list-style-type: none">• Fissi;• stagionali (maggiore di 50 giornate all'anno);• familiari con vincoli di subordinazione;• soci lavoratori di società anche di fatto	Corso sui rischi generali di 4 ore e Corso sui rischi specifici di 8 ore; aggiornamento quinquennale di 6 ore
Lavoratori: <ul style="list-style-type: none">• assunti con le regole del nuovo mercato del lavoro (L. Biagi), es voucher;• stagionali (minore di 50 giornate all'anno);	Consegna di appositi documenti relativi al settore

principali adempimenti

azienda agricola iscritta alla CCIAA come:	
società semplice operante nel settore agricolo;	senza lavoratori
ditta individuale (coltivatore diretto o impresa familiare)	

ADEMPIMENTI	NOTE
Uso di attrezzature di lavoro conformi alla normativa (trattore, rotoimballatrice,...)	Es. adeguare il trattore secondo la scheda 2....
Uso di dispositivi di protezione individuali	Es. nell'uso dei prodotti fitosanitari, secondo le indicazioni della scheda 6..
Uso di «tessera di riconoscimento» con fotografia e generalità	in luoghi di lavoro nel quale si svolgono attività in regime di appalto o subappalto

<p>gli utilizzatori di specifiche attrezzature di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> • datori di lavoro, • coltivatori diretti, • soci • lavoratori 	Formazione e aggiornamento all'uso delle stesse
<p>attrezzature di lavoro per le quali è prevista una specifica abilitazione all'uso: trattori agricoli o forestali (ruote e cingoli), piattaforme di lavoro mobili elevabili, carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo</p>	