

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL
CCNL 21/05/2018**

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n.18/2021 con il presente avviso che sono attivate le procedure per l'assegnazione del seguente incarico di funzione:

Incarico di funzione di tipo Organizzativo	REFERENTE PROGRAMMA CDCD (CENTRI DISTURBI COGNITIVI E DEMENZE)
Dipendenza Gerarchica	Dirigente Assistenziale H/T Modena
MISSION E AREE di RESPONSABILITA'	<ul style="list-style-type: none"> • Definisce gli obiettivi relativi ai processi di propria competenza in collaborazione con il Direttore della UOC di Geriatria- Disturbi Cognitivi e Demenze in coerenza con l'applicazione del PDTA nel settore delle demenze; • garantisce la gestione delle risorse umane (infermieri e terapisti occupazionali, OSS) e tecnologiche assegnate alla UOC di riferimento • coordina e facilita l'integrazione tra i diversi professionisti che lavorano nei servizi territoriali, ospedalieri e del servizio sociale, promuovendo il coinvolgimento del volontariato e garantendo la circolarità delle informazioni tra Medici di Medicina Generale, Assistenti Sociali, Medici specialisti, Infermieri, Psicologi, Terapisti Occupazionali, PUASS e altre figure professionali; • garantisce i percorsi e i processi funzionali all'attività di prevenzione, assistenza e trattamento dell'utenza afferente e dei caregiver; • favorisce l'azione coordinata sociale e sanitaria; • cura i rapporti con le strutture di interfaccia sia sociali sia sanitarie (territoriali ed ospedaliere); • collabora alla riduzione e al ritardo dei fenomeni di istituzionalizzazione, di ricovero ospedaliero (compresi gli accessi in PS) promuovendo la gestione domiciliare; • promuove una cultura di salute negli anziani , di intercettazione della "fragilità" e di promozione dell'invecchiamento attivo mediante equipe integrate di professionisti di area sociale e sanitaria in collaborazione con gli stakeholders e la comunità (associazioni, parrocchie, centri sociali e di aggregazione, sindacati pensionati ecc.); • favorisce il lavoro in Team multiprofessionali e multidisciplinari, utilizzando i principi della valutazione multidimensionale (VMD definita in letteratura Comprehensive Geriatric Assessment- CGA) come strumento di garanzia e continuità alle cure con adozione di PAI integrati con i professionisti dell'area sociale e sanitaria; • collabora per implementare azioni a sostegno dell'assistenza domiciliare; • supporto ai professionisti per il miglioramento della valutazione del bisogno attraverso un approccio multidimensionale e differenziato secondo il livello di complessità del bisogno; • rileva il bisogno formativo dei collaboratori assegnati e ne promuove le formazioni specifiche alimentando la clinical competence; • favorisce il lavoro in Team multiprofessionali e multidisciplinari; • si coordina con il Dirigente H/T per gli aspetti gestionali, organizzativi e di miglioramento dei percorsi; • opera in coerenza con i contenuti di lavoro specifici dell'U.O. e valutabili

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 21/05/2018

	nella specifica realizzazione con gli obiettivi Aziendali, Dipartimentali e di U.O.	
Requisiti specifici di accesso alla posizione	1. Profilo Professionale: Infermiere 2. Master di Coordinamento o di Abilitazione alle funzioni direttive (ex AFD)	
Pesatura dell'incarico	Fascia 7	Euro 3.225

Possono presentare domanda i dipendenti di questa Azienda USL di Modena, di area comparto a tempo indeterminato e inquadrati in Categoria D-Ds, in possesso di esperienza almeno triennale in Cat. D-Ds nei summenzionati Profili delle Professioni Sanitarie ed in possesso dei requisiti specifici di accesso alla posizione esplicitati nella declaratoria di posizione sopra riportata.

Le domande dovranno essere compilate utilizzando la form online a portale web aziendale ed inviate **entro e non oltre il 23 GIUGNO 2021 con le modalità specificate in intranet/internet.**

I candidati dovranno allegare alla domanda online, la copia digitale di:

dettagliato curriculum formativo-professionale; il curriculum sarà oggetto di valutazione esclusivamente se redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà

scheda di candidatura relativa all'incarico a selezione e redatta secondo lo schema **disponibile nel form online (Allegato 2)**

documento di riconoscimento in corso di validità

In particolare, il cv dovrà indicare:

- per i rapporti presso il SSN: il profilo cui l'esperienza può essere ricondotta, la descrizione e la durata della stessa, il regime orario, l'esatta denominazione e indirizzo dell'Amministrazione ove reperire le necessarie informazioni;
- per le pubblicazioni, elementi autocertificativi quali titolo e tipologia (poster, capitoli di libro o libro, abstract), periodo, riferimenti rivista/giornale, coautore/autore, ecc.

Non saranno ritenute valide (e pertanto non saranno valutati i relativi titoli) generiche dichiarazioni di conformità all'originale che non contengano la specifica descrizione di ciascun documento cui si riferiscono.

L'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive. In caso di accertate difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato dall'Amministrazione si procederà alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/00.

L'interessato decadrà comunque, ai sensi dell'art. 75 D.P.R. 445/00, da tutti i benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera. Il termine fissato per la presentazione della documentazione è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo è priva di effetto. Non sarà valutata ulteriore documentazione prodotta in forma cartacea. L'Azienda USL di Modena non assume responsabilità per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 21/05/2018

Le domande saranno esaminate da apposita Commissione formata dai seguenti 3 componenti:

- Dr. Dr. Andrea Fabbo, Direttore UOC Geriatria-Disturbi Cognitivi e Demenze, con funzione di Presidente;
- Dr.ssa Imma Cacciapuoti, Responsabile Assistenza Territoriale – Direzione Assistenziale;
- Supplente Dr.ssa Manuela Cassanelli, Responsabile Risorse Umane – Direzione Assistenziale;
- Un componente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane con funzioni anche di segretario verbalizzante.

La Commissione esaminerà tutte le domande presentate, valutando il curriculum formativo/professionale di ciascun candidato, risultante dalla documentazione allegata alla domanda, con riferimento all'attinenza dei contenuti professionali richiesti per la posizione da assegnare anche in considerazione di quanto indicato nella scheda di candidatura presentata e secondo quanto previsto dal vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità".

In particolare la Commissione:

- valuta la congruenza del curriculum dei candidati rispetto alle funzioni e responsabilità proprie dell'incarico oggetto di selezione e ne definisce i punteggi attribuiti formalizzando la scelta motivata in relazione ai criteri di riferimento;
- approfondisce, mediante il colloquio, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato e ne definisce i punteggi attribuiti formalizzando la scelta motivata in relazione ai criteri di riferimento;
- formula la graduatoria finale dei candidati risultati idonei;
- trasmette alla direzione strategica la verbalizzazione del percorso selettivo ed il profilo sintetico del candidato individuato quale vincitore.

Per la selezione, la commissione ha a disposizione **100 punti** così ripartiti:

- **max 40** punti per la valutazione del colloquio, fissando la valutazione di sufficienza a punti 21. Il colloquio verterà anche sulla disamina della mission e dei contenuti dell'incarico posto a selezione oltre che sugli elementi emersi dalla valutazione del CV.
- **max 60** punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale così ripartiti:
 1. max 20 punti per titoli di studio accademici ed altri titoli formativi, ulteriori a quelli che eventualmente costituiscono requisito per l'incarico a selezione e purché attinenti al profilo dell'incarico;
 2. max 40 punti per il curriculum professionale, tenendo conto in particolar modo dei contenuti professionali nonché della loro rilevanza;

Tale valutazione è globale e deve essere adeguatamente motivata. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione. I punteggi sono ripartiti come segue:

Alla presente selezione si applicano le disposizioni di cui all'art. 10 NORMA TRANSITORIA del vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità", riconoscendo ai candidati utilmente collocati in graduatoria e già titolari alla data di scadenza del presente avviso, di incarichi di posizione organizzativa/coordinamento (anche temporanei purché effettivamente riconosciuti) una

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 21/05/2018

precedenza operante nel seguente ordine:

- dipendente già titolare di posizione organizzativa/coordinamento (anche temporanei purché effettivamente riconosciuti) nella medesima articolazione organizzativa;
- dipendente già titolare di posizione organizzativa/coordinamento (anche temporanei purché effettivamente riconosciuti) in differente articolazione organizzativa.

In caso di più di un candidato in possesso della medesima precedenza verrà data priorità in base ai punteggi ottenuti nella selezione.

La graduatoria degli idonei sarà pubblicata sul sito web dell'Azienda USL di Modena ed avrà validità triennale. Sarà finalizzata, nel suo scorrimento, unicamente all'attribuzione degli incarichi temporanei di sostituzione di cui al punto 6.3 del vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità".

L'ammissione e l'esclusione dei candidati avverranno tramite avviso pubblicato sul sito web dell'Azienda USL di Modena.

I colloqui si terranno il giorno 30 GIUGNO 2021, come riportato nel calendario che sarà pubblicato sul sito web dell'Azienda USL di Modena.

Non vi saranno altre forme di comunicazione. Sarà onere dei candidati prendere visione degli avvisi.

La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia al vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità".

--

Ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs n.196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in particolare, delle disposizioni di cui all'art.13, questa Azienda Unità Sanitaria Locale, nella persona del Direttore Generale, quale titolare del trattamento dei dati inerenti il presente avviso, informa l'interessato che il trattamento dei dati contenuti nelle domande presentate, che può avvenire con modalità sia manuale che elettronica, è finalizzato all'espletamento della procedura relativa al presente bando .

Il trattamento avviene in via generale in base alle seguenti fonti normative: D.Lgs n.165/01 e CCNL del Comparto Sanità

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del DLgs n.196/03, cioè di conoscere i dati che lo riguardano, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, il completamento, la cancellazione o il blocco in caso di violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.