

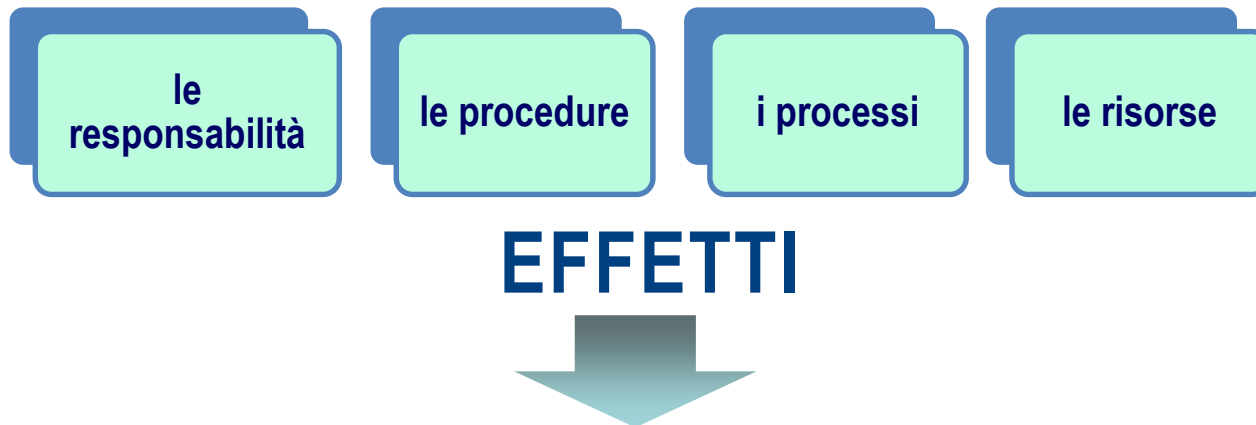
**Testo Unico per la Salute e Sicurezza sul Lavoro  
DLgs.81/2008: la gestione della sicurezza sul lavoro come strategia  
per la riduzione di infortuni e malattie professionali.  
Bologna, 14 ottobre 2015**

## **Incentivi e sostegno economico allo sviluppo di SGSL e MOG**

**Stefano Putti – Inail – Direzione Centrale Prevenzione**

## La promozione dei SGSL

I SGSL definiscono le modalità per la realizzazione della politica aziendale di prevenzione individuando, all'interno della struttura organizzativa aziendale:



- il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro
- la riduzione dei costi derivanti dal minor numero di incidenti, infortuni e malattie professionali
- l'aumento dell'efficienza e della prestazione di impresa
- il miglioramento dell'immagine interna ed esterna dell'azienda

## Le azioni dell'Inail

**L'azione dell'Inail per la promozione dei SGSL, soprattutto per le piccole e medie imprese, si concretizza attraverso:**

1. la stipula di Accordi con le Parti sociali e con i relativi Organismi paritetici o bilaterali per l'adozione di sistemi di gestione in settori specifici
2. i finanziamenti ISI
3. lo sconto per prevenzione - OT24

**In attuazione dell'art.9 del D.Lgs.81/2008**

## **TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

L'Inail fornisce consulenza alle aziende, in particolare alle medie, piccole e micro imprese, anche attraverso forme di sostegno tecnico e specialistico

finalizzate

- sia al suggerimento dei più adatti mezzi, strumenti e metodi operativi, efficaci alla riduzione dei livelli di rischio in materia di salute e sicurezza sul lavoro,
- sia all'individuazione degli elementi di innovazione tecnologica in materia con finalità prevenzionali, raccordandosi con le altre istituzioni pubbliche operanti nel settore e con le parti sociali

In attuazione dell'art.9 del D.Lgs.81/2008

## TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO



### ACCORDI CON LE ISTITUZIONI E CON LE PARTI SOCIALI

- Gli accordi costituiscono uno dei principali strumenti per la realizzazione di forme di collaborazione che, attraverso lo scambio di informazioni, conoscenze, competenze e l'ottimizzazione di risorse, favoriscono la realizzazione della tutela globale contro gli infortuni e le MP, **con l'attuazione di iniziative replicabili nell'ambito delle imprese che appartengono allo stesso settore produttivo.**
- **Nella sottoscrizione degli accordi si tiene conto della rilevanza di alcuni settori produttivi particolarmente significativi sia in termini di numerosità di lavoratori coinvolti, sia di incidenza infortunistica e tecnopatica.**

La tematica principale degli accordi è costituita dall'elaborazione di strumenti di indirizzo per l'applicazione dei **Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL).**

## ACCORDI CON LE ISTITUZIONI E CON LE PARTI SOCIALI

Secondo i requisiti e le indicazioni contenute nelle Linee Guida UNI INAIL 2001 o nella BS OHSAS 18001:07

- **CONFINDUSTRIA ENERGIA** - Linee di indirizzo SGI - AE (Sistema di Gestione Integrato salute sicurezza ambiente Aziende dell' Energia)
- **FEDERAZIONE GOMMA PLASTICA** - Linee di indirizzo SGS - GP (Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro per le Aziende del Settore Gomma-Plastica)
- **CONSEL** - Linee di indirizzo SGS - AR (Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro nelle imprese a rete)
- Linee di indirizzo SGS - MPI (Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro nelle Micro e Piccole Imprese)
- **FEDERAMBIENTE** - Linee di indirizzo SGS - R (Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro per le aziende pubbliche dei servizi ambientali e territoriali)
- **FEDERUTILITY** - Linee di indirizzo SGS-GATEF (gas, acqua, teleriscaldamento, elettricità, servizi funerari)
- **FEDERCHIMICA** - Linee di indirizzo per l'applicazione di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per l'industria chimica"

## Le Linee guida UNI INAIL

Le linee di indirizzo realizzate nell'ambito dei suddetti accordi seguono il modello delle **Linee guida UNI INAIL**, documento di indirizzo, a validità generale, per la progettazione, l'implementazione, l'attuazione di sistemi di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro pubblicato da INAIL in accordo con le Parti sociali e l'UNI nel 2001

→ applicazione da modulare sulle caratteristiche dell'impresa

→ non destinate alla certificazione

→ qualora un'azienda voglia certificare l'adozione del proprio sistema di gestione, il riferimento è la norma BS OHSAS 18001:07

## **INCENTIVI ECONOMICI ALLE IMPRESE**

### **per la realizzazione di interventi in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro**

Attraverso i bandi ISI l'Inail finanzia, oltre ai progetti di investimento, anche progetti per l'adozione di SGSL e modelli organizzativi, da realizzare anche come adesione agli Accordi stipulati con le Parti sociali.

I Bandi sono gestiti con procedura valutativa «a sportello» ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs.123/98.

#### **Riferimenti normativi:**

- D.Lgs. 81/08, art. 11, comma 1, lett. a) e comma 5
- D.Lgs. 81/08, art. 30, comma 6



## INCENTIVI ECONOMICI ALLE IMPRESE

### per la realizzazione di interventi in materia di SSL

**D.Lgs. n. 81/2008 , art. 11 – Attività promozionali, comma 1, lett.a):**

a) Finanziamento, da parte dell’Inail e **previo trasferimento delle necessarie risorse** da parte del Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali, di progetti di investimento in materia di salute e sicurezza sul lavoro da parte delle piccole, medie e micro imprese; .....

**D.Lgs. n. 81/2008 , art. 11 – Attività promozionali, comma 5 :**

L’Inail finanzia **con risorse proprie**, anche nell’ambito della bilateralità e di protocolli con le parti sociali e le associazioni nazionali di tutela degli invalidi del lavoro, progetti di investimento e formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro rivolti in particolare alle piccole, medie e micro imprese e progetti volti a sperimentare soluzioni innovative e strumenti di natura organizzativa e gestionale ispirati ai principi di responsabilità sociale delle imprese. ....

## INCENTIVI ECONOMICI ALLE IMPRESE

per la realizzazione di interventi in materia di SSL

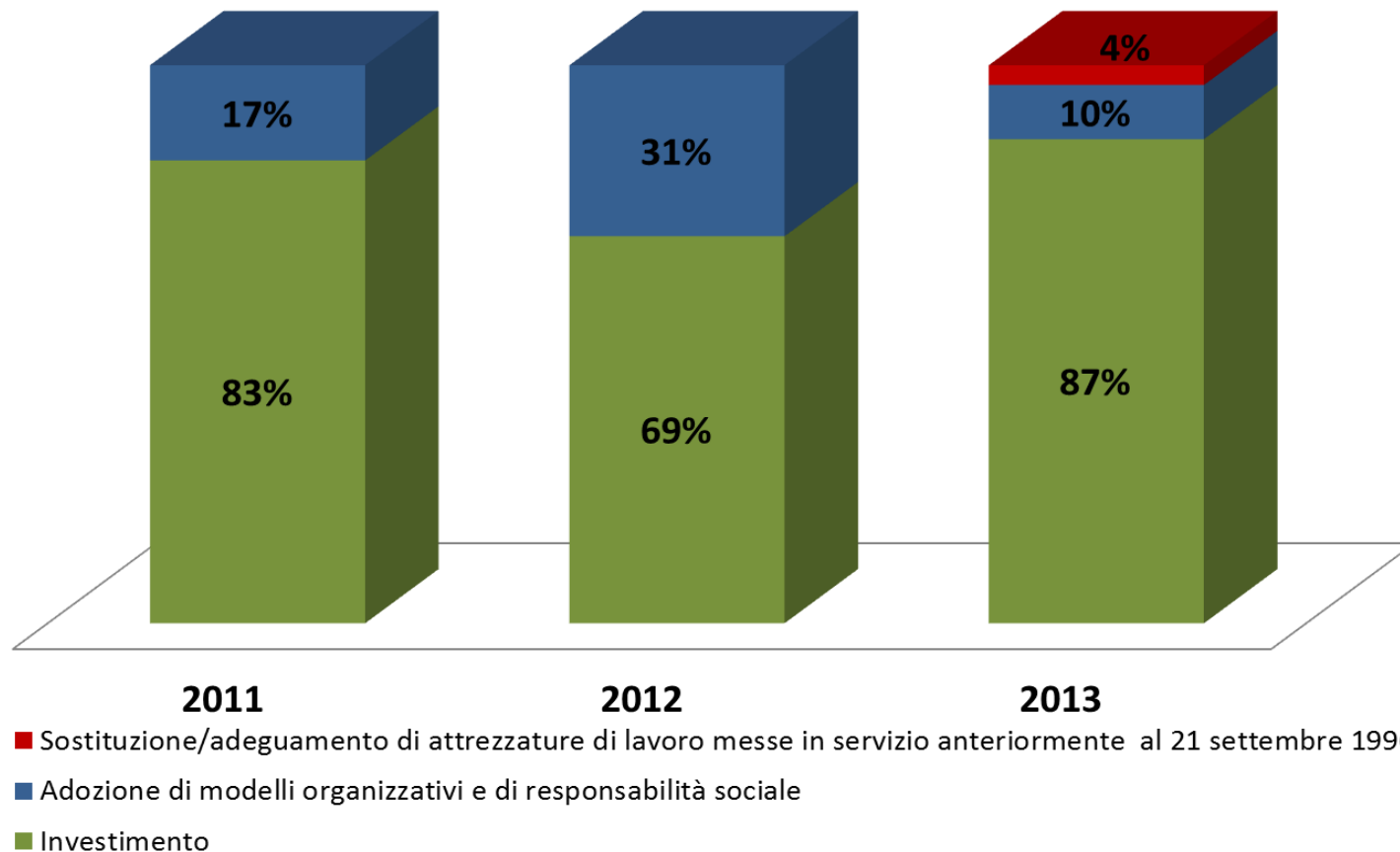
D.Lgs. n. 81/2008 , art. 30 – Modelli di organizzazione e di gestione, comma 6:

L'adozione del **modello di organizzazione e gestione** di cui al presente articolo nelle imprese **fino a 50 dipendenti** rientra tra le attività finanziabili ai sensi dell'articolo 11.

## BANDI ISI

BANDO	RISORSE TOTALI (€)	INTERVENTI FINANZIABILI (con riferimento agli Allegati ai Bandi)	CONTRIBUTO MASSIMO
ISI 2010	60.000.000	1 - progetti di investimento 2 – progetti di formazione 3 – progetti per l'adozione di <b>modelli organizzativi e di responsabilità sociale</b>	<b>100.000</b> (50-75% costi del progetto)
ISI 2011	205.000.000	1 - progetti di investimento 2 – progetti per l'adozione di <b>modelli organizzativi e di responsabilità sociale</b>	<b>100.000</b> (50% costi del progetto)
ISI 2012	<b>155.352.000</b> di cui <b>9.102.000*</b> per SGSL/MO *da Min. lavoro, salute e politiche sociali	1 - progetti di investimento 2 – progetti per l'adozione di <b>modelli organizzativi e di responsabilità sociale</b>	<b>100.000</b> (50% costi del progetto)
ISI 2013	<b>307.359.613</b> di cui <b>12.121.093</b> per interventi All. 3 *da Min. lavoro, salute e politiche sociali	1 - progetti di investimento 2 - progetti per l'adozione di <b>modelli organizzativi e di responsabilità sociale</b> 3 – progetti per la sostituzione o l'adeguamento di attrezzature di lavoro messe in servizio anteriormente al 21/09/1996	<b>130.000</b> (65% costi del progetto)
ISI 2014	267.427.404	1 - progetti di investimento 2 – progetti per l'adozione di <b>modelli organizzativi e di responsabilità sociale</b>	<b>130.000</b> (65% costi del progetto)

## ISI – Progetti ammessi per tipologia di intervento



## ISI

### Tipologie di modelli organizzativi e di responsabilità sociale (Allegato 2 - bando 2014)

- SGSL certificato BS OHSAS 18001:07 - ACCREDIA
- SGSL certificato BS OHSAS 18001:07 - non ACCREDIA
- SGSL previsti da accordi INAIL-Parti Sociali
- Altri SGSL
- M.O.G. art. 30 D.Lgs. 81/08 asseverato secondo la prassi UNI/Pdr 2:2013
- M.O.G. art. 30 D.Lgs. 81/08 anche secondo procedure semplificate
- Sistema RS certificato SA 8000
- Rendicontazione sociale asseverata da parte terza indipendente

## ISI

**Punti assegnati al progetto (Allegato 2 - bando 2014)**

**Punteggio minimo di accesso = 120**

### Punti di base

- Dimensioni aziendali → 7-45 (decrese all'aumentare delle dimensioni)
- Tasso di tariffa → 4-40 (cresce all'aumentare del tasso medio nazionale)
- Tipologia di interventi → 70-90

### Punti aggiuntivi

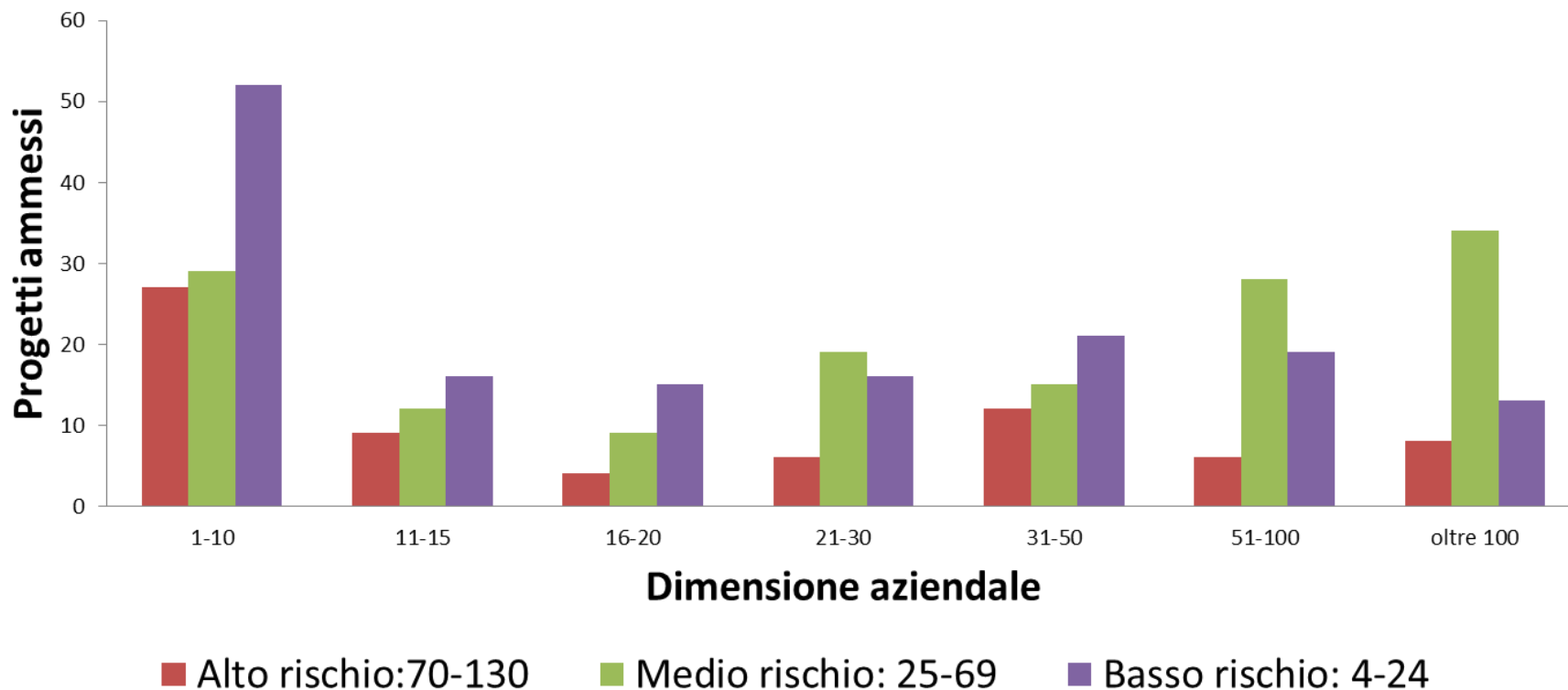
- Adozione di buone prassi → 5
- Condivisione con parti sociali o informativa RLS/RLST → 7-13
- Bonus regionale per 2 settori ATECO → 5 punti

# ISI

## Punteggi per tipologia di intervento (Allegato 2 - bando 2014)

Sez.	<b>Tipologie di intervento</b> NB - È possibile scegliere solo uno degli interventi di seguito riportati		Punteggio
3	a	Adozione di un SGSL certificato BS OHSAS 18001:07 da enti di certificazione accreditati per lo specifico settore presso ACCREDIA nel rispetto del regolamento tecnico RT12 SCR rev. 1 pubblicato da Sincert nel 2006	90
	b	Adozione di un SGSL certificato BS OHSAS 18001:07 da enti di certificazione accreditati presso enti di accreditamento diversi da ACCREDIA	90
	c	Adozione di sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) di settore previsti da accordi INAIL-Parti Sociali	80
	d	Adozione di un SGSL non rientrante nei casi precedenti	80
	e	Adozione di un modello organizzativo e gestionale di cui all'art 30 del D.Lgs. 81/08 asseverato in conformità alla prassi di riferimento UNI/PdR 2:2013 per il settore delle costruzioni edili e di ingegneria civile	80
	f	Adozione di un modello organizzativo e gestionale di cui all'art.30 del D.Lgs. 81/08 anche secondo le procedure semplificate di cui al d.m. 13/2/2014	75
	g	Adozione di un sistema di responsabilità sociale certificato SA 8000	70
	h	Modalità di rendicontazione sociale asseverata da parte terza indipendente	70

## Bando ISI 2013 – Progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale ammessi per dimensione aziendale e tasso di tariffa medio nazionale





### Modelli organizzativi e di responsabilità sociale

#### Spese ammissibili (Bando 2014):

- consulenza/formazione
- eventuale certificazione/asseverazione

#### Calcolo dei costi di consulenza/formazione e certificazione/asseverazione:

- Valore parametrico in funzione del N° dipendenti e della complessità (macrosettori di attività)
  - a) Importo della consulenza/formazione = Valore parametrico  $\times$  2.500
  - b) Importo della certificazione/asseverazione = Valore parametrico  $\times$  1.000

Importo del progetto = a+b

Il contributo erogato è pari al 65% dell'importo del progetto

**ISI****Modelli organizzativi e di responsabilità sociale****Importo medio richiesto per i progetti\*:**

<b>Bando</b>	<b>Importo medio (€)</b>
ISI 2011	8.745
ISI 2012	7.746
ISI 2013	10.500

**\* Pari al 65% dell'importo del progetto**

## OT24 – requisiti

- almeno **2 anni** di attività
- essere **in regola** con le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene sul lavoro
- attuazione da parte del datore di lavoro, nell'anno precedente quello di presentazione dell'istanza, di **interventi migliorativi** in materia di igiene, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ulteriori rispetto alle prescrizioni della normativa vigente
  - **SGSL, modelli organizzativi, responsabilità sociale**

## OT24

### **Sistemi di gestione, modelli organizzativi e gestionali, interventi di responsabilità sociale (modulo 2015):**

- SGSL certificato BS OHSAS 18001:07 - ACCREDIA
- SGSL certificato BS OHSAS 18001:07 - non ACCREDIA
- SGSL certificato secondo la Norma UNI 10617
- SGSL secondo le Linee Guida UNI INAIL
- Sistemi di gestione in attuazione di accordi tra Inail e Organizzazioni delle Parti Sociali o Organismi del Sistema della Bilateralità
- M.O.G. art. 30 asseverato secondo UNI/PdR 2:2013
- M.O.G. art. 30 secondo procedure semplificate
- Interventi di responsabilità sociale

*Grazie per l'attenzione*