

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 229 del 15/09/2020

Oggetto: Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Responsabile del Servizio Pianificazione, Valutazione, Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, che si richiama come modificato dall'art. 21 della L.183 del 04/11/2010, prevede la costituzione all'interno delle pubbliche amministrazioni di un "Comitato Unico di Garanzia”;

RICHIAMATE:

- la Direttiva emanata in data 04/03/2011 di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in attuazione di quanto previsto dalla suddetta norma di legge, per stabilire linee guida e modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;
- la Direttiva della Giunta della Regione Emilia Romagna emanata in data 25 febbraio 2013 in materia di “funzionamento del Comitato Unico di Garanzia” per i dipendenti della Regione Emilia Romagna e degli enti o aziende del Servizio Sanitario Regionale;
- la Direttiva emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”;
- le linee OIV-SSR del 12/02/2020 relativamente all'applicazione della direttiva di cui sopra;

PRECISATO che la sopra richiamata normativa di riferimento prevede che il Comitato Unico di Garanzia abbia composizione paritetica e sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, e che il presidente sia designato dall'amministrazione;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 99 del 18/06/2013 di “Istituzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, con la quale è stata delineata la composizione del Comitato citato;

RICHIAMATO altresì il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'Azienda USL di Modena adottato dallo stesso nella seduta del 23/07/2013, come da disposizioni della Deliberazione n. 99 del 18/06/2013, il quale stabilisce all'art. 3 la durata quadriennale del Comitato e che tutti gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

CONSIDERATO che il Comitato istituito con la delibera sopra citata è giunto a scadenza e che si è reso quindi necessario attivare le procedure per il rinnovo dello stesso;

VISTE le designazioni fino ad ora pervenute da parte delle Organizzazioni Sindacali, conservate agli atti del competente Ufficio, ed individuati in pari numero i dipendenti da nominare in rappresentanza dell'Azienda, in possesso dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, con preferenza a quelli maturati in organismi analoghi;

RAVVISATA la necessità di approvare il rinnovo della composizione del Comitato Unico di Garanzia per un ulteriore periodo di quattro anni nelle persone dei componenti titolari (e supplenti laddove indicati), individuati da designazione sindacale ed aziendale e riportati nell'elenco allegato, il quale potrà essere successivamente integrato per eventuali designazioni e/o sostituzioni da sottoporre al comitato medesimo;

RICORDATO che la partecipazione ai lavori del Comitato è considerata attività di servizio e che la carica di componente non comporta la corresponsione di alcuna indennità o retribuzione aggiuntiva;

DATO ATTO che le strutture aziendali competenti terranno conto, nel processo di valutazione delle prestazioni ai fini della performance, dell'attività svolta dai componenti all'interno del Comitato nella realizzazione del Piano delle Azioni Positive, documento collegato agli obiettivi di budget;

PRECISATO che il Comitato Unico di Garanzia lavora in sinergia con i Responsabili della prevenzione e sicurezza, il Medico competente, la consigliera regionale e provinciale di pari opportunità, l'UNAR (Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali), organismi di valutazione delle prestazioni e altri organismi che operano per garantire il rispetto e la valorizzazione delle diversità delle risorse umane in particolare con azioni finalizzate al "contrasto alla violenza" ed alla "equità nella salute";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di rinnovare la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Azienda USL di Modena, nelle persone dei componenti titolari e supplenti individuati da designazione sindacale ed aziendale, ed indicati nell'elenco allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) di definire che le funzioni di Presidente del Comitato Unico di Garanzia sono svolte dalla Dott.ssa Milena Casalini, Sociologa esperta di Discriminazioni e Salute di Genere;
- c) di dare atto che il rinnovo del Comitato comporta la decadenza dall'incarico dei componenti precedentemente designati con Deliberazione del Direttore Generale n.

99 del 18/06/2013 nonché la disapplicazione del regolamento CUG precedentemente approvato;

- d) di precisare che la presente deliberazione non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Azienda;
- e) di individuare quale Responsabile del procedimento ai sensi della L.241/90 e s.m.i. il Dott. Riccardo Solmi, Servizio Pianificazione, Valutazione e Valorizzazione del Personale e relazioni sindacali;
- f) di trasmettere il presente provvedimento a tutti i componenti del Comitato Unico di Garanzia;
- g) di inviare il presente provvedimento al Collegio Sindacale ed ai/alle Consiglieri/e di Parità Provinciale, Regionale e Nazionale;
- h) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- i) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Sabrina Amerio
(firmato digitalmente)

Il Direttore Sanitario
Silvana Borsari
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale
Antonio Brambilla
(firmato digitalmente)