

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26

CONTRATTO TRA L'AZIENDA USL DI MODENA E L'OSPEDALE PRIVATO ACCREDITATO HESPERIA HOSPITAL MODENA S.P.A., PER L'UTILIZZO DELLE SALE OPERATORIE DI HESPERIA HOSPITAL S.P.A PER INTERVENTI DI CHIRURGIA ONCOLOGICA PER IL PERIODO DI EMERGENZA COVID-19.

L'Azienda USL di Modena (di seguito indicata Azienda USL), con sede legale in Modena, Via San Giovanni del Cantone n. 23, C.F. n° 0, nella persona del Direttore Generale, dott. Antonio Brambilla, nato a Cologno Monzese (MI) il 26/12/1954 nella sua qualità di legale rappresentante

E

l'Ospedale Privato Accreditato Hesperia Hospital Modena S.p.A. (di seguito indicato Hesperia Hospital), con sede legale in Modena, Via Arquà n° 80, C.F. n° 01049620360, nella persona dell'Amministratore Delegato dott. Paolo Berno, nato a Pisa (PI) il 22.11.1963;

VISTI

- La Delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 con la quale è stato dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;
- Il Decreto Legge del 17 marzo 2020 n.18 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" e in particolare l'art.3 dal titolo "Potenziamento delle reti di assistenza territoriale" che dispone:
 - Al comma 1 e alla lettera a) che le regioni, le province autonome di Trento e Bolzano e le aziende sanitarie possono stipulare contratti ai sensi dell'articolo 8-quinquies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502,

27 per l'acquisto di ulteriori prestazioni sanitarie, in deroga al limite di spesa di
28 cui all'articolo 45, comma 1-ter, del decreto legge 26 ottobre 2019, n. 124,
29 convertito, con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 2019, n. 157, nel
30 caso nel caso in cui la situazione di emergenza dovuta alla diffusione del
31 COVID 19 richieda l'attuazione nel territorio regionale di un piano volto ad
32 incrementare posti letto in terapia intensiva e nelle unità operative di
33 pneumologia e di malattie infettive;

34 • Al comma 3, la possibilità per le Aziende Sanitarie di stipulare contratti di
35 fornitura di prestazioni sanitarie in deroga rispetto ai limiti di spesa vigenti e
36 del comma 3 del medesimo articolo in base al quale “ Al fine di fronteggiare
37 l’eccezionale carenza di personale medico e delle professioni sanitarie, in
38 conseguenza dell’emergenza dovuta alla diffusione del COVID-19, in
39 quanto ricoverato o in stato contumaciale a causa dell’infezione da COVID-
40 19, le strutture private, accreditate e non, su richiesta delle regioni o delle
41 province autonome di Trento e Bolzano o delle aziende sanitarie, mettono
42 a disposizione il personale sanitario in servizio nonché i locali e le
43 apparecchiature presenti nelle suddette strutture;

44 RICHIAMATI

45 **A)** Il Piano regionale per la gestione dei posti letto ospedalieri allegato alla circolare
46 n.1 della Regione Emilia-Romagna del 18/3/2020 in base al quale:

- 47 • *“Le strutture di ricovero private accreditate ed anche non accreditate, devono*
48 *rientrare a pieno titolo nella rete di gestione dell'emergenza COVID ed essere*
49 *messe prioritariamente a disposizione del fabbisogno regionale.”*
- 50 • *“L'utilizzo delle strutture private richiede un accordo quadro regionale che fissi*
51 *alcune regole d'ingaggio condivise.”*

52 **B)** l'Accordo quadro RER/AIOP, sottoscritto il 20/03/2020 e recepito con DGR n.344
53 del 16/04/2020, per la regolamentazione dei rapporti finalizzati al coinvolgimento degli

54 ospedali accreditati nella rete ospedaliera regionale della gestione dell'emergenza
55 COVID-19, la cui disciplina, si applica anche all'Hesperia Hospital vista l'adesione
56 all'accordo avvenuta con nota, indirizzata alla Regione Emilia Romagna, prot. n.
57 PG/2020/0252145 del 26/03/2020;

58 Richiamata, altresì, la Determinazione del Direttore Generale Cura della Persona,
59 Salute e Welfare della Regione Emilia Romagna n. 9898 del 12/06/2020 ad oggetto
60 "Recepimento del documento tecnico - applicativo dell'accordo quadro tra regione
61 Emilia - Romagna ed AIOP per la regolamentazione dei rapporti finalizzati al
62 coinvolgimento degli ospedali privati accreditati nella rete ospedaliera regionale della
63 gestione dell'emergenza - COVID 19 di cui alla DGR 344/2020".

64 DATO ATTO

- 65 • Della sussistenza con la struttura Hesperia Hospital di rapporti contrattuali
66 consolidati con la Regione Emilia-Romagna e con l'Azienda USL;
- 67 • Del ruolo integrato dei produttori privati nell'ambito dei processi di
68 riorganizzazione ospedaliera in corso;

69 CONSIDERATO

70 Necessario coinvolgere le strutture private accreditate nella gestione dell'emergenza
71 COVID-19;

72 RILEVATA

73 la necessità di adottare specifiche misure organizzative che consentano il contrasto
74 dell'attuale emergenza epidemiologica nonché alla continuità ed all'ampliamento dei
75 servizi di assistenza sanitaria;

76 PREMESSO CHE

- 77 • A seguito della emergenza COVID-19, l'Azienda USL di Modena ha avviato
78 una progressiva rimodulazione delle attività con sospensione degli interventi
79 programmati di area chirurgica, riconversione dei posti letto chirurgici volta a
80 privilegiare un loro utilizzo internistico, accompagnata dalla contestuale

81 conversione delle sale operatorie in aree intensive/subintensive per la gestione
82 dell'alta intensità di cura Covid correlata;

83 • In tale contesto, non risulta più possibile garantire gli interventi chirurgici
84 programmati di ambito oncologico che continuano comunque ad essere
85 prioritari per la popolazione;

86 • Al fine di assicurare la continuità dell'attività chirurgica oncologica non
87 procrastinabile, risulta necessaria l'attivazione, presso la Struttura Privata
88 Accreditata Hesperia Hospital, di posti letto e sedute operatorie dedicati
89 all'attività di chirurgia oncologica propria dell'Ospedale di Carpi;

90 PRESO ATTO CHE

91 • in base all'accordo RER/AIOP citato in premessa viene stabilito che fino a
92 quando la Regione non dichiarerà terminata la fase di emergenza, *“sono*
93 *sospese le norme relative all'incompatibilità del personale sia quelle attinenti*
94 *l'eventuale operatività del personale pubblico sia quelle relative alla possibilità*
95 *del personale e dei collaboratori delle strutture private di operare presso le*
96 *strutture pubbliche”*;

97 • l'Ospedale Privato Accreditato Hesperia Hospital Modena Spa, è struttura
98 autorizzata ed accreditata per prestazioni sanitarie di ricovero e cura
99 polispecialistica, e risulta idonea ad accogliere l'attività oggetto del presente
100 contratto.

101 CONCORDATO CHE

102 La sostanza del rapporto risiede nella temporanea, stimata in circa due mesi e
103 comunque procrastinabile fino al termine dello stato di emergenza nazionale,
104 attivazione di posti letto nell'ambito di una struttura privata accreditata di attività
105 propria dell'Azienda USL, con impegno da parte dell'Hesperia Hospital di mettere a
106 disposizione i relativi spazi e di prestare servizi strumentali ed accessori necessari allo

107 svolgimento di attività chirurgica in sala operatoria, ferme restando le competenze e le
108 responsabilità assistenziali e sanitarie, dell'azienda sanitaria pubblica.

109

110 Premesso che il presente contratto è redatto in un unico esemplare informatico

111

112 TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO
113 SEGUE:

114

115

ART.1

116 Oggetto del contratto è la temporanea messa a disposizione dei chirurghi della AUSL
117 di Modena di due sedute operatorie settimanali di 10 ore (h 8-18) e di una eventuale
118 seduta di 6 ore (secondo le modalità operative previste nell'allegato 1).

119 L'Hesperia Hospital metterà a disposizione un congruo numero di letti per la degenza
120 dei pazienti operati: per la fase perioperatoria la struttura privata garantirà l'assistenza
121 anestesiologicala ed infermieristica indispensabile alla gestione dei pazienti operati da
122 chirurghi dell'Azienda USL e quella medico-infermieristica per l'assistenza nella
123 degenza postoperatoria e fino alla dimissione; le sedute saranno concordate sulla
124 base delle disponibilità della struttura, a fronte del programma operatorio già definito
125 anche con le altre équipe operanti. I chirurghi dell'Azienda USL garantiranno
126 l'assistenza nel post operatorio anche attraverso una reperibilità telefonica sulle 24
127 ore che potrà comportare l'accesso alla struttura per prestare le cure necessarie ai
128 pazienti ricoverati.

129 Le tipologie di intervento che saranno eseguite presso la struttura Hesperia Hospital
130 riguardano le discipline di Urologia, Otorinolaringoiatria, Ginecologia, Chirurgia
131 generale e senologica.

132 Le parti possono concordare, attraverso scambio formale di corrispondenza,
133 successive modifiche all'ambito del rapporto di collaborazione, in particolare possono

134 anche convenire di estendere il presente contratto per le esigenze assistenziali di
135 ulteriori unità operative, fermo restando l'intento di rispondere prioritariamente ad
136 esigenze di pazienti in lista di attesa per patologia oncologica.

137 ART.2

138 2.1 L'attività di cui all'art. 1.1 avrà inizio, con decorrenza 25 marzo 2020 con il
139 personale medico chirurgo, mentre il personale infermieristico e di supporto della
140 degenza e per lo svolgimento delle sedute operatorie, sarà garantito da Hesperia
141 Hospital così da esserne assicurata la piena funzionalità.

142 2.2 L'Azienda USL trasferisce kit chirurgici per gli interventi programmati, in caso di
143 sovrapposizione di più équipe della stessa disciplina, operanti in contemporanea.

144 2.3 Le attrezzature tecnico-economali per la gestione dei servizi amministrativi prestati
145 da Hesperia Hospital sono poste a disposizione da quest'ultima in uso comune.

146 ART.3

147 3.1 L' Hesperia Hospital, per lo svolgimento dell'attività di chirurgia oncologica di cui
148 all'art. 1.1, concede all'Azienda USL spazi attrezzati identificati all'interno dell'immobile
149 strumentale, parte in uso esclusivo e parte in uso promiscuo.

150 3.2 L'Azienda USL dichiara funzionali e corrispondenti alle proprie esigenze
151 assistenziali ed organizzative gli spazi destinati dal contratto a proprio uso esclusivo.

152 3.3 L' Hesperia Hospital garantisce l'idoneità tecnico-sanitaria degli spazi e dei relativi
153 propri impianti, nonché la loro piena conformità alla normativa in vigore, assumendo
154 comunque a proprio carico ogni intento diretto alla conservazione e manutenzione
155 dell'attuale stato.

156 ART.4

157 4.1 In conformità alla comunione d'uso, gli spazi attrezzati interni ed esterni ad uso
158 comune sono utilizzati promiscuamente dal personale dell'Azienda USL e dal
159 personale di Hesperia Hospital, con stretto rispetto della regola generale della non

160 interferenza reciproca e del divieto di qualsiasi uso che possa risolversi in impedimenti
161 o limitazioni alla libera utilizzazione comune.

162 4.2 Ove si rendesse necessario su segnalazione di qualsiasi parte, le Direzioni
163 Sanitarie dell'Azienda USL e dell'Hesperia Hospital provvederanno a redigere in
164 accordo, e nello spirito della regola generale sopra richiamata, istruzioni
165 particolareggiate al personale o protocolli per disciplinare l'uso comune di specifici
166 spazi, tra quelli individuati nel precedente comma 4.1.

167 ART.5

168 5.1 A completamento della concessione degli spazi in uso esclusivo o comune,
169 l'Hesperia Hospital si impegna ad effettuare, anche a mezzo terzi le seguenti
170 prestazioni: servizi strumentali parasanitari, servizi strumentali per il personale e i
171 degenti; servizi sanitari intermedi.

172 5.2 I servizi strumentali parasanitari previsti dal contratto a carico dell'Hesperia
173 Hospital sono: raccolta e smaltimento dei rifiuti ospedalieri, pulizia dei locali anche ad
174 uso esclusivo, portineria diurna, servizio vigilanza notturna, servizio amministrativo
175 accettazione e prenotazione degenze.

176 5.3 Sono servizi strumentali per il personale ed i degenti: servizio mensa per i
177 dipendenti, servizio pasti a degenti e divise per il personale, inclusi gli zoccoli.

178 5.4 Sono servizi sanitari intermedi: le prestazioni sanitarie di diagnostica per immagini
179 RMN, radiologica ed ecografica, compresa la Medicina Nucleare scintigrafia,
180 laboratorio analisi, endoscopia digestiva, cardiologia e altre consulenze specialistiche
181 già disponibili presso l'Hesperia Hospital.

182 ART.6

183 6.1 Il servizio di raccolta e smaltimento rifiuti ospedalieri è a carico dell'Hesperia
184 Hospital che lo presta con contratto di affidamento a terzi.

185 6.2 La responsabilità per il corretto espletamento di tale servizio è dell'Hesperia
186 Hospital che mantiene l'esclusiva gestione dei contratti, le cui modalità di prestazione

187 dei servizi l'Azienda USL si impegna a rispettare ed a far rispettare dal proprio
188 personale.

189 6.3 L'Azienda USL, presa conoscenza dei protocolli operativi in essere presso
190 l'Hesperia Hospital, assicura comunque la massima collaborazione per il rispetto, da
191 parte del proprio personale, della modalità di corretto svolgimento del servizio di
192 raccolta e smaltimento dei rifiuti ospedalieri.

193 6.4 Il servizio di pulizia dei locali ad uso comune e ad uso esclusivo è garantito
194 dall'Hesperia Hospital con proprio personale dipendente o con contratto di
195 affidamento a terzi, a scelta insindacabile dell'Hesperia Hospital.

196 ART.7

197 7.1 Gli orari di visita dei degenti dell'Azienda USL sono definiti concordemente con
198 l'Hesperia Hospital, che provvederà a dare le relative istruzioni alla reception e ad
199 affiggere cartelli specifici negli spazi comuni di ingresso all'edificio.

200 ART.8

201 8.1 Il servizio di accettazione ricoveri è gestito direttamente dall'Azienda USL
202 all'interno delle proprie strutture e attraverso propri strumenti informatici.

203 8.2 L'Hesperia Hospital su supporti informatici propri, utilizzabili dal personale sanitario
204 del reparto ospedaliero, garantisce, anche ai professionisti dell'AUSL, un utilizzo dei
205 moduli di prenotazione di prestazioni intermedie quali esami di laboratorio e radiologia
206 ed altre consulenze specialistiche ed esami strumentali.

207 8.3 I criteri di svolgimento del servizio di accettazione per il reparto ospedaliero sono
208 riservati all'autonoma competenza dell'Azienda USL secondo le modalità dei
209 precedenti paragrafi. L'Hesperia Hospital non assume alcuna responsabilità al
210 riguardo.

211 8.4 Le istruzioni fornite dall'Azienda USL rispetteranno i seguenti criteri di massima qui
212 concordati per l'esigenza primaria di mantenere il miglior coordinamento
213 organizzativo: la cartella clinica dei ricoveri sarà intestata all'Azienda USL e dalla

214 stessa validata e firmata per la sua chiusura, così come per le schede di dimissione
215 ospedaliera; la richiesta di copia di cartella clinica verrà rivolta all'Azienda USL che è
216 tenuta alla sua conservazione e che opererà in relazione alla propria
217 regolamentazione; rimarranno a carico dell'Hesperia Hospital gli obblighi di
218 comunicazione alla Questura delle generalità dei pazienti ricoverati. In relazione ai
219 propri adempimenti amministrativi previsti dal presente contratto e per permettere
220 l'erogazione ai degenti delle necessarie prestazioni sanitarie intermedie da parte di
221 Hesperia Hospital, l'ospedale privato accreditato attiverà una procedura informatica
222 autonoma e parallela alla propria per il trattamento dei dati di competenza dell'Azienda
223 USL.

224 La cartella clinica è unica per ogni episodio di ricovero con numero corrispondente al
225 numero della SDO (e con unico DRG) e dovrà contenere tutta la documentazione
226 relativa al ricovero, compreso il diario infermieristico. Le due rispettive équipe, che si
227 integrano, devono, infatti, provvedere alla corretta compilazione della stessa per le
228 rispettive parti di competenza. Ciò al fine di permettere di ricostruire ex post il
229 percorso diagnostico-terapeutico anche sotto il profilo delle responsabilità di ciascun
230 professionista e delle Aziende stesse.

231 E' evidente che la responsabilità per le attività svolte dal personale dell'Hesperia
232 Hospital resta in carico alla stessa.

233 8.5 Per quanto concerne la disciplina in materia di protezione dei dati personali, le
234 parti prendono atto che il presente accordo comporta il trattamento di dati personali e
235 di natura particolare di terzi e per tale motivo si impegnano al rispetto di tutti gli
236 obblighi specificatamente previsti dalla vigente normativa in materia (D. Lgs. n.
237 196/2003 e s.m.i. e Regolamento (UE) 2016/679 - cosiddetto GDPR) e in particolare a
238 trattare i dati esclusivamente per le finalità di cui al presente contratto.

239 Vista la eccezionale configurazione dei rapporti tra i due Enti, che prevede, mediante
240 la attivazione di posti letto della struttura privata accreditata, la erogazione di attività

241 propria dell'Azienda USL, con mantenimento in capo alla stessa delle competenze e
242 delle responsabilità assistenziali e sanitarie, ai fini della definizione dei rapporti tra
243 l'Azienda USL e l'Hesperia Hospital in materia di trattamento dati, quest'ultima viene
244 nominata dall'Azienda USL - con apposito atto - "Responsabile del Trattamento dei
245 dati personali", a norma dell'art. 28 del GDPR.

246 Inoltre, in applicazione di quanto previsto al punto 8.4, il personale sanitario della
247 Azienda USL accede all'applicativo informatico di Hesperia Hospital mediante
248 credenziali individuali assegnate dalla stessa. Hesperia Hospital, titolare del
249 trattamento dei dati all'interno del suddetto applicativo, provvede pertanto ad
250 autorizzare il personale sanitario della Azienda USL al trattamento dei dati dei pazienti
251 interessati all'interno dell'applicativo, fornendo le seguenti istruzioni per il corretto
252 accesso e la corretta gestione dei dati, che il medesimo personale sanitario si
253 impegna a rispettare:

- 254 • trattare i dati degli interessati nel rispetto della normativa in materia di
255 protezione dei dati personali e in modo lecito, corretto e secondo trasparenza,
256 nonché nel rispetto del segreto professionale o di analoghe regole di condotta;
- 257 • osservare le misure tecniche ed organizzative di sicurezza previste dalla
258 normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, al fine di ridurre al
259 minimo i rischi di distruzione o perdita intenzionale o accidentale dei dati, di
260 accesso non autorizzato, di trattamento non consentito e di trattamento non
261 conforme alle finalità dichiarate; in particolare, garantire la gestione in
262 sicurezza delle stazioni di lavoro con le quali si accede al portale (ad esempio,
263 corretta gestione e custodia delle credenziali di accesso agli strumenti
264 informatici e al gestionale);
- 265 • ove si constati o si sospetti un incidente di sicurezza, darne immediata
266 comunicazione ad Hesperia Hospital, anche al fine di consentire a quest'ultima

267 di adempiere all'onere di comunicazione dell'eventuale incidente all'Autorità
268 Garante per la protezione dei dati personali.

269 Le Parti convengono che tale autorizzazione è strumentale alle attività di assistenza
270 oggetto del presente contratto e deve intendersi ad esso condizionata quanto a durata
271 ed efficacia; ad avvenuta cessazione del contratto ogni operazione di trattamento sui
272 dati personali dei pazienti da parte del personale della Azienda USL tramite
273 l'applicativo di Hesperia Hospital sarà preclusa. Hesperia Hospital si riserva inoltre la
274 facoltà di svolgere controlli periodici finalizzati a valutare il rispetto dell'obbligo alla
275 riservatezza, nonché la conformità delle operazioni svolte all'interno dell'applicativo
276 alle istruzioni ricevute e alla normativa in materia di protezione dei dati personali.

277 ART.9

278 9.1 L'Hesperia Hospital ammette, nel proprio parcheggio, senza riserva di posti, le
279 auto di proprietà del personale dell'Azienda.

280 ART.10

281 10.1 Il personale dipendente dell'Azienda USL viene ammesso al servizio di mensa
282 alle stesse condizioni, negli stessi locali e con le medesime preparazioni previste per i
283 dipendenti dell'Hesperia Hospital.

284 10.2 Il servizio mensa, se fruito, per i dipendenti dell'Azienda USL verrà dalla stessa
285 compensato extra corrispettivo, con la corresponsione all'Hesperia Hospital dietro
286 presentazione di regolare fattura mensile di importi corrispondenti alla somma del
287 costo dei pasti consumati nel periodo. Il costo, per ogni pasto, sarà pari a quello
288 previsto dal vigente C.C.N.L. per il personale dipendente dell'Ospedalità Privata.

289 ART.11

290 11.1 Il servizio pasti per i degenti dell'Azienda USL sarà a carico dell'Hesperia Hospital
291 con le stesse modalità e preparazioni effettuate per i propri ricoverati.

292 11.2 Hesperia Hospital garantisce nel rispetto della normativa vigente la buona qualità
293 e gli standards igienici sanitari del proprio servizio mensa il cui compenso rientra nel
294 corrispettivo pattuito.

295 ART.12

296 12.1 Gli aspetti economici, relativi alla collaborazione di cui al presente accordo, sono
297 regolati secondo quanto previsto dall'accordo RER/AIOP di cui in premessa.

298 La titolarità dell'attività svolta rimarrà in carico all'Azienda USL e all'Hesperia Hospital
299 sarà riconosciuto complessivamente il rimborso del valore del DGR così come validato
300 dalla Regione nella banca dati SDO, decurtato del 15%.

301 Fanno eccezione gli interventi di prostatectomia radicale effettuati con robot, per i
302 quali, in coerenza con la Convenzione tra Hesperia Hospital e Azienda Ospedaliera
303 Policlinico di Modena del 26/11/2019 e, quindi, in un'ottica di uniformità del sistema
304 provinciale, vista anche la nota del Presidente della Regione Emilia-Romagna del
305 13/02/2020, la remunerazione sarà pari a € 8.000,00 per intervento.

306 Tale rimborso sarà oggetto di compensazione in sede di Commissione Paritetica
307 regionale alla stregua di quanto previsto nell'Accordo RER/AIOP secondo il quale "In
308 sede di Commissione Paritetica verranno effettuati i conguagli fra il valore della
309 produzione ed anticipi, tenuto conto della fase di avvio dell'integrazione e delle
310 necessità di garantire un flusso di risorse pari almeno all'80%".

311 Si specifica altresì, che conformemente alla determinazione del Direttore Generale
312 Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia Romagna n. 9898 del
313 12/06/2020, la base per il calcolo dell'acconto mensile, pari all'80% della differenza fra
314 l'attività effettivamente svolta per mese (che varrà fatturata) ed il fatturato medio
315 mensile dell'anno 2019 per le prestazioni di ricovero ospedaliero incluse le attività
316 oggetto di riconversione del budget, che l'Azienda riconosce quale garanzia di
317 sostegno alla disponibilità resa per la gestione dell'emergenza in corso, comprende
318 anche il rimborso dell'attività oggetto del presente accordo.

319 L'addebito delle prestazioni di ricovero, al fine della sua chiara tracciabilità, avverrà
320 con emissione di specifica fattura riportante la descrizione "Rimborso prestazioni di
321 degenza per emergenza COVID-19".

322 Nelle fatture devono essere evidenziati i relativi progressivi SDO a cui si riferiscono.

323 Le unità operative dell'AUSL che trasferiscono i pazienti sono tenute, mensilmente, a
324 trasmettere alla Direzione Amministrativa e Sanitaria dell'Hesperia Hospital l'elenco
325 delle SDO per la loro rendicontazione e per la eventuale verifica corretta delle stesse
326 in sede di controllo.

327 12.2 Nell'ambito del rimborso che sarà riconosciuto ad Hesperia Hospital, l'Ospedale
328 privato garantisce tutte le prestazioni necessarie ai pazienti ricoverati, quali
329 consulenze specialistiche richieste dalla AUSL ed erogabili dalla struttura. Per
330 prestazioni che dovessero rendersi necessarie e la cui erogazione comportasse
331 difficoltà operative, sarà individuata la modalità più efficace al momento.

332 ART.13

333 13.1 Come già specificato nelle premesse del presente contratto, l'Azienda USL
334 mantiene la completa ed autonoma responsabilità sanitaria dell'attività dei propri
335 reparti, sia nei confronti dei terzi od utenti del servizio, sia nei confronti dei propri
336 dipendenti, eccetera.

337 Resta di conseguenza esclusa ogni ed eventuale responsabilità di Hesperia Hospital
338 per qualsiasi oggetto e rapporto concernente le prestazioni sanitarie e diagnostiche
339 svolte dal personale dell'Azienda USL, a favore dei pazienti dell'Azienda USL stessa,
340 relativi allo svolgimento dell'attività propria del contratto. L'Azienda USL assume
341 l'impegno a tenere manlevata ed indenne l'Hesperia Hospital in ogni e qualsiasi
342 controversia o richiesta promossa da terzi a causa dell'attività svolta dai propri
343 dipendenti presso Hesperia Hospital, dipendente dall'attività e dalle prestazioni della
344 prima.

345 L'Hesperia Hospital risponde della responsabilità civile derivante dall'operato del
346 proprio personale nonché dell'idoneità dei beni e servizi forniti per lo svolgimento
347 dell'attività propria del contratto

348 13.2 La responsabilità sanitaria è esclusiva dell'Azienda USL limitatamente all'attività
349 svolta dal proprio personale presso la sede dell'Hesperia Hospital. L'Azienda USL si
350 impegna a rispettare e a far rispettare dal proprio personale i protocolli sanitari
351 accreditati e certificati, di cui ha preso conoscenza ed atto, esistenti presso Hesperia
352 Hospital.

353 13.3 I protocolli potranno essere variati d'intesa tra le parti.

354 ART.14

355 14.1 Coerentemente con le premesse, l'Azienda USL mantiene completa autonomia
356 organizzativa sotto i profili igienico sanitario ed assistenziale assumendosene la
357 relativa totale responsabilità per l'attività svolta dal proprio personale per gli interventi
358 in premessa richiamati.

359 14.2 La struttura privata accreditata garantirà la copertura della guardia medica
360 notturna dalle ore 20 fino alle ore 8 del mattino seguente, sette giorni su sette, della
361 guardia medica festiva dalle ore 8 fino alle ore 20 e la copertura di servizio il sabato
362 ed i prefestivi dalle ore 13 alle ore 20, nei limiti normativamente previsti col proprio
363 personale dipendente o con contratto di affidamento a terzi, a scelta insindacabile
364 dell'Hesperia Hospital.

365 14.3 Sarà garantito un servizio di pronta disponibilità, integrativo al servizio di guardia
366 e copertura del servizio prefestivo di cui al presente articolo, da parte del personale
367 medico dell'Azienda USL nelle fasce orarie coperte dalla guardia stessa e dalla
368 copertura di servizio pre-festiva, che all'occorrenza potrà essere attivato per fini
369 assistenziali o per comunicazioni urgenti (ad esempio, nel caso di allontanamento non
370 autorizzato di degenti) provvedendo, se del caso, a fornire in modo tempestivo le

371 necessarie comunicazioni ai servizi o istituzioni competenti, ferma restando
372 l'autonomia e responsabilità di cui al punto 1 del presente articolo.

373

ART.15

374 15.1 L'Azienda USL provvede alla gestione dei sinistri ai sensi e per gli effetti di
375 quanto stabilito dalla legge regionale 7/11/2012 n. 13 "Norme per la copertura dei
376 rischi derivanti da responsabilità civile negli Enti del Servizio sanitario regionale" e nel
377 "Programma regionale per la prevenzione degli eventi avversi e la gestione diretta dei
378 sinistri derivanti da responsabilità civile nelle Aziende sanitarie", approvato con DGR
379 2079/2013.

380 15.2 L'Azienda USL garantisce tramite le vigenti coperture assicurative il furto e
381 l'incendio ai danni di Hesperia Hospital avvenuti negli spazi concessi per allocarvi i
382 posti letto necessari all'espletamento dell'attività di chirurgia oncologica, per cause
383 non imputabili all'Hesperia Hospital.

384 15.2 Restano a carico di Hesperia Hospital le assicurazioni su furto e incendio negli
385 spazi di uso comune.

386 15.3 Ambedue le parti trasmetteranno copia del presente contratto e degli eventuali
387 protocolli organizzativi ai rispettivi Istituti assicuratori e all'I.N.A.I.L. per la valutazione
388 delle eventuali modificazioni di rischio connesse alla sovrapposizione delle due
389 autonome gestioni sanitarie.

390 15.4 Fatto salvo quanto previsto al paragrafo precedente, resta a carico di ciascuna
391 parte l'assicurazione obbligatoria I.N.A.I.L. per il personale dipendente di ciascuna di
392 esse, essendo escluse per la natura stessa dal contratto eventuali assunzioni in
393 comune o consortili.

394 15.5 Ciascuna parte assicurerà anche l'applicazione del D. Lgs. 81/08 per il rispettivo
395 personale, assumendosi le relative responsabilità; è dato mandato ai rispettivi
396 responsabili dei servizi protezione e prevenzione di provvedere al coordinamento ai
397 fini della sicurezza.

398 15.6 Hesperia Hospital garantisce comunque la regolarità e l'impostazione "a norma"
399 degli impianti e delle strutture assumendo a suo carico ogni intervento si rendesse
400 necessario a seguito di modificazioni o integrazioni normative.

401 15.7 L'Azienda USL si dichiara fin d'ora responsabile per i danni di qualsiasi natura
402 provocati dal proprio personale ai degenti, al personale, alle strutture ed agli impianti
403 di Hesperia Hospital in qualsiasi luogo siano accertati. Hesperia Hospital si dichiara
404 allo stesso modo responsabile per analoghi ed eventuali danni provocati dal proprio
405 personale dipendente a degenti, personale ed attrezzature dell'Azienda.

406 15.8 Danni o danneggiamenti emergenti negli spazi ospedalieri ad uso esclusivo si
407 presumono provocati, salvo prova contraria, dal personale ospedaliero dell'Azienda
408 USL.

409 ART. 16

410 16.1 Qualora l'attività oggetto del presente contratto preveda l'impiego di radiazioni
411 ionizzanti ed i professionisti coinvolti nell'attività siano classificati esposti alle radiazioni
412 ionizzanti ai sensi del D.Lgs. n. 230/95 e s.m.i. per le competenze del Datore di
413 Lavoro previste dalla normativa in materia, gli Esperti Qualificati (EQ) dell'Azienda
414 USL e dell'Hesperia Hospital sono responsabili della corretta e puntuale esecuzione di
415 quanto previsto dalle normative vigenti in materia, secondo modalità da trattare anche
416 direttamente. Per consentire l'opportuno coordinamento per gli adempimenti di
417 sorveglianza fisica, l'Azienda USL e l'Hesperia Hospital assicurano, preventivamente,
418 adeguati contatti tra i rispettivi Esperti Qualificati e Medici Autorizzati/Competenti
419 nominati dal Datore di Lavoro, raccogliendo le informazioni necessarie prima dell'inizio
420 dell'attività. Se l'attività non comporta l'utilizzo di radiazioni ionizzanti da parte del
421 lavoratore, nessun atto è dovuto in relazione al D.Lgs. n. 230/95 e s.m.i.

422 16.2 Se il lavoratore svolge presso l'Hesperia Hospital attività comportante l'utilizzo di
423 radiazioni ionizzanti, l'Esperto Qualificato dell'Hesperia Hospital effettua la valutazione
424 dello specifico rischio, che comunica all'Esperto Qualificato dell'Azienda. Nel caso in

425 cui il lavoratore risultasse classificato come lavoratore esposto presso l'Azienda USL,
426 l'Hesperia Hospital si impegna a fornire la sorveglianza dosimetrica e di conseguenza,
427 nel caso di lavoratori classificati di Cat. A, a trascrivere le valutazioni dosimetriche sul
428 relativo libretto di radioprotezione mentre, nel caso di lavoratori classificati di Cat. B, a
429 trasmettere all'Esperto Qualificato dell'Azienda USL i dati dosimetrici del lavoratore
430 con la periodicità delle letture dei dosimetri personali. Il lavoratore si impegna a
431 rispettare le norme interne di comportamento predisposte dall'Azienda USL e
432 dall'Hesperia Hospital e dai rispettivi Esperti Qualificati.

433 Il Datore di Lavoro e/o l'Esperto Qualificato dell'Hesperia Hospital provvedono ad
434 informare e rendere edotti i lavoratori sui regolamenti, i rischi specifici, le norme e/o
435 procedure di radioprotezione presso le proprie aree e zone classificate in cui si
436 svolgerà l'attività.

437 16.3 Referenti per la sorveglianza fisica della radioprotezione sono:

438 ▪ per l'Azienda USL di Modena:

439 • l'Esperto Qualificato dott. Mirco Amici (cell. 334. 6710284) - Ufficio
440 Radioprotezione presso OCB (segreteria; tel 059 3961847 - 059 3962595
441 email: espertoqualificato@aul.mo.it)

442 ▪ per l'Hesperia Hospital:

443 • l'Esperto Qualificato di Hesperia Hospital, Dr.ssa Rossetti Giancarla (cell.
444 338.8711355) e Dr.ssa Violante Anna (347.4285603).

445 16.4 Gli Esperti Qualificati dell'Azienda USL comunicano per iscritto ai medici
446 autorizzati/competenti nominati dal Datore di Lavoro dell'Azienda USL, almeno ogni
447 sei mesi, le valutazioni delle dosi efficaci, equivalenti e impegnate dei lavoratori di Cat.
448 A e con periodicità almeno annuale, quelle relative agli altri lavoratori esposti. I
449 lavoratori che accedono alle zone classificate di Hesperia Hospital devono possedere
450 idoneità medica per le attività con uso di radiazioni ionizzanti svolte e/o che
451 svolgeranno nell'ambito del presente contratto. I lavoratori ricevono adeguati

452 Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) da parte dell'Hesperia Hospital, nel caso in
453 cui l'attività e/o idoneità del lavoratore lo richieda. I lavoratori devono osservare le
454 norme e i regolamenti aziendali in materia di sicurezza e igiene del lavoro e di uso
455 degli eventuali dispositivi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione.
456 Al termine dell'attività devono riconsegnare i dosimetri ed eventuali dispositivi di
457 protezione individuale e/o collettiva eventualmente loro assegnati. I lavoratori che
458 accedono sono tenuti a seguire le modalità di consegna, tenuta, ritiro dei dosimetri
459 individuali ed al rispetto delle modalità di utilizzo e si impegnano a rispettare le norme
460 interne di comportamento predisposte.

461

ART. 17

462 17.1 Le attività di cui alla presente convenzione non ricadono nei dettami legislativi
463 dell'art. 26 del D.Lgs. 81/08 – Obblighi connessi ai contratti d'appalto o d'opera o di
464 somministrazione. I lavoratori dell'Azienda USL e di Hesperia Hospital opereranno
465 congiuntamente all'interno degli stessi locali. Tuttavia non trattasi di attività interferenti
466 quanto piuttosto di attività effettuate in team. Per tale motivo non si ravvede la
467 necessità di redigere un documento di gestione dei rischi interferenziali ma si farà
468 riferimento alle valutazioni dei rischi già in essere per il personale delle rispettive
469 Aziende che verrà aggiornato qualora dovessero ravvisarsi cambiamenti nel quadro
470 dei rischi relativi all'ambiente di lavoro, alle attrezzature utilizzate ed alle procedure
471 operative adottate.

472 Qualora i lavoratori dell'Azienda USL debbano introdurre nei locali di Hesperia
473 Hospital sostanze, dispositivi medici, attrezzature elettromedicali necessari allo
474 svolgimento delle proprie attività, dovranno preventivamente comunicarlo al RSPP di
475 Hesperia Hospital che ne autorizzerà l'impiego in forma scritta;

476 Il RSPP di Hesperia Hospital fornisce ai professionisti dell'Azienda USL, le
477 informazioni su eventuali specifiche misure di prevenzione e protezione, nonché sulle
478 procedure di emergenza ed evacuazione da adottare presso la sede in cui sono

479 destinati ad operare e sui nominativi degli addetti designati alla gestione delle
480 emergenze. Per quanto riguarda le procedure da applicare in caso di emergenza ed
481 evacuazione, il personale dell'Azienda USL si atterrà alle indicazioni fornite da
482 Hesperia Hospital, facendo riferimento al personale addetto alla gestione delle
483 emergenze della struttura ospitante. Hesperia Hospital fornisce copia del proprio
484 piano di emergenza ed evacuazione ed ogni eventuale integrazione ed
485 aggiornamento all'Azienda USL.

486 17.4 Visto lo specifico contesto sanitario, benché l'obbligo di fornitura dei dispositivi di
487 protezione individuale sia a carico dei rispettivi Datori di Lavoro, per i lavoratori
488 dell'Azienda USL operanti all'interno della struttura di Hesperia Hospital, si conviene
489 tra le parti che i dispositivi di protezione individuale ed i dispositivi medici necessari
490 allo svolgimento delle attività verranno forniti dall'azienda ospitante (guanti, visore o
491 occhiali di protezione, mascherina chirurgica e sovra-camici). I lavoratori sono tenuti
492 ad utilizzarli secondo le modalità e le istruzioni impartite loro dal proprio Datore di
493 Lavoro.

494 17.5 Gli adempimenti relativi alla informazione, formazione e addestramento dei
495 lavoratori dell'Azienda USL, così come previsti dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e Accordo
496 Stato-Regioni n. 221/CSR del 21/12/2011 sono a carico del datore di lavoro
497 dell'Azienda USL.

498 Hesperia Hospital si impegna a fornire ulteriori elementi di formazione specifica
499 qualora necessari, in particolare relativi a:

500 - utilizzo di attrezzature e dispositivi biomedicali se diversi da quelli utilizzati presso
501 l'Azienda USL;

502 - applicazione del Piano di Emergenza ed Evacuazione.

503 I lavoratori dell'Azienda USL sono tenuti a seguire le modalità di segnalazione di un
504 evento emergenziale (esempio incendio, sisma o altre calamità naturali) e di una

505 eventuale evacuazione nel rispetto del Piano di Emergenza ed Evacuazione della
506 struttura.

507 17.6 Gli obblighi connessi alla sorveglianza sanitaria dei lavoratori di cui all'Art.41
508 D.Lgs.81/08, rimangono in carico ai rispettivi Datori di Lavoro.

509

510 **ART. 18**

511 18.1 Il presente contratto decorre dal 25 marzo 2020. L'Azienda USL concorderà con
512 Hesperia Hospital la fine dell'utilizzo degli spazi e quindi la cessazione della presente
513 contratto, al termine della situazione di emergenza per COVID-19 stabilita a livello
514 regionale.

515 **ART. 19**

516 19.1 È motivo di risoluzione automatica e di diritto del rapporto contrattuale, con
517 imputabilità alla parte che si è resa responsabile, l'insorgere di gravi e ripetuti
518 inadempimenti ai patti contrattuali tali da rendere impossibile l'ordinata prosecuzione
519 del rapporto.

520 **ART.20**

521 20.1 In ogni caso di recesso, di risoluzione o di scadenza del contratto, questo si
522 considererà risolto, ad ogni effetto economico e giuridico, solo all'ultima data di
523 riconsegna degli spazi e dei locali, liberi da persone o cose di pertinenza ospedaliera
524 o pubblica rimanendo escluse o comunque prive di effetto eventuali riconsegne
525 parziali se non previste in sede di eventuale rinnovo parziale, accettato dall'Hesperia
526 Hospital qualora compatibili con i propri programmi.

527 20.2 Entro trenta (30) giorni dalla data di cui al comma precedente, l'Hesperia Hospital
528 provvederà a redigere in contraddittorio con l'Azienda USL un verbale di consistenza
529 simmetrico all'inventario iniziale, addebitando all'Azienda USL il costo delle
530 attrezzature mancanti o ammalorate e dei danneggiamenti strutturali rilevati, fatto
531 salvo il deperimento ordinario delle attrezzature e previo contraddittorio fra le parti.

532

ART.21

533

Per tutte le controversie inerenti l'interpretazione e l'esecuzione del presente contratto è competente il Foro di Modena. Le parti si impegnano ad esperire preventivamente una bonaria composizione.

535

536

ART.22

537

Il presente contratto viene sottoscritto con firma digitale giusta la previsione di cui all'art. 6, co. 6 del D.L. 145/2013 convertito con L. 9/2014. L'imposta di bollo sull'originale informatico, di cui all'art. 2 della Tabella Allegato A – Tariffa Parte I del D.P.R. n. 642/1972, è assolta dall'AUSL di Modena; le spese di bollo sono a carico della parte privata.

541

542

Il presente contratto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 131/86. Le spese di registrazione sono a carico esclusivo della parte che la richiede.

543

544

545

ART.23

546

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia alle norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile, penale e agli accordi regionali e locali in vigore precisando che verranno applicate di diritto tutte le disposizioni normative, nazionali e regionali che dovessero intervenire nel corso di esecuzione del contratto.

549

550

551

ART.24

552

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e seguenti del codice civile, la parte dichiara di avere preso attenta visione e di accettare espressamente la clausola riferita al Foro Competente del presente contratto.

553

554

555

La parte contraente che accetta la deroga(firma della parte privata)

556

557

Letto e sottoscritto

558

Il Direttore Generale

Il Legale Rappresentante

559 Azienda USL di Modena Ospedale Privato Hesperia Hospital Modena Spa
560 Dott. Antonio Brambilla Dott. Paolo Berno

561

562 Imposta di bollo assolta come documento informatico, ai sensi del DMEF 17 Giugno
563 2014.

564 Importo bollo (comprensivo dell'allegato 1) € 112,00

565

566

567

568

569

570

571

572

573

574

575

576

577

578

579

580

581

582

583

584

585

586 ALL.1)

587 **PROTOCOLLO OPERATIVO PER LA GESTIONE DEI PERCORSI CHIRURGICI AUSL – HESPERIA HOSPITAL**
588 **DEDICATI A PAZIENTI ONCOLOGICI NON PROCRASTINABILI**

589

590 **CASISTICA TRATTATA**

591 La presente collaborazione attiene a casistica riguardante esclusivamente pazienti oncologici con priorità tale da non
592 consentire sospensioni di attesa o rinvii di intervento.

593

594 **PROGRAMMAZIONE CHIRURGICA**

595 Il programma chirurgico settimanale viene trasmesso il venerdì precedente dal coordinatore del prericovero dell'Ospedale di
596 Carpi a ricoveri@hesperia.it. Il file, protetto da password, deve contenere i riferimenti del paziente, diagnosi, intervento,
597 data di ricovero e di intervento.

598 Le sedute relative all'attività dei chirurghi AUSL sono pianificate nei giorni di mercoledì e giovedì dalle 8 alle 18, di cui 1 in
599 robotica.

600

601 **PROFESSIONISTI AUSL COINVOLTI**

602 Le équipe chirurgiche coinvolte saranno quelle di Urologia, Chirurgia Generale, Senologia, Otorinolaringoiatria e
603 Ginecologia.

604 Per i primi giorni saranno inoltre presenti in reparto e in sala una infermiera e una strumentista con funzione di "tutor", al fine
605 di garantire un raccordo tra i professionisti delle due aziende.

606

607 **PERCORSO DEL PAZIENTE**

608 La preparazione del paziente viene completata presso il Prericovero di Carpi.

609 Entro il venerdì della settimana precedente, vengono avvisati i pazienti della settimana successiva e inviati a HH i
610 programmi operatori e le cartelle cliniche degli stessi pazienti in lista.

611 I pazienti vengono ricoverati alle 14 del giorno prima dell'intervento.

612 Il chirurgo AUSL provvede:

- 613 - ad aprire il ricovero,
614 - ad effettuare la richiesta al trasfusionale di prova crociata per eventuali unità di emazie concentrate, da
615 tenere a disposizione.

616 Tutte le richieste di prestazioni di diagnostica di laboratorio, diagnostica per immagini, anatomia patologica avvengono
617 mediante applicativi HH.

618 Il verbale operatorio viene compilato utilizzando l'applicativo HH.

619 Al termine del ricovero, il chirurgo dimettente provvede a compilare la lettera di dimissione, specificando l'appuntamento per
620 il controllo presso l'Ospedale di Carpi.

621 Alla dimissione verranno fornite ai pazienti le dosi di farmaco prescritte per i primi giorni di trattamento post ricovero.

622 **MATERIALI**

623 Previ accordi, vengono trasferiti a HH container di kit chirurgici relativi all'attività programmata.

624 Per l'Urologia, è stato convenuto l'invio di 2 container: videolaparo 1 e 2 e di una colonna completa.