

**AVVISO DI MOBILITA' INTERNA VOLONTARIA PER**  
**PORTINERIE E CENTRALINI DELLE DIVERSE SEDI AZIENDALI**  
**(OSPEDALIERI E TERRITORIALI)**

Il Direttore Amministrativo intende selezionare professionisti in servizio presso codesta Azienda per la copertura di posti presso le Portinerie e Centralini afferenti all'Azienda USL di Modena

Il presente avviso è rivolto al personale del profilo:

- operatore tecnico centralinista con funzioni di custodia
- operatore tecnico centralinista
- operatore socio sanitario
- autista

nelle categorie B e BS.

**CRITERI GENERALI DI ACCESSO**

Possono partecipare alla selezione gli operatori del suddetto profilo:

- a tempo indeterminato che abbiano superato il periodo di prova, ivi compreso il personale in comando presso l'Ospedale di Sassuolo Spa;
- i dipendenti assenti per aspettativa. Questi ultimi potranno partecipare alle procedure di mobilità a condizione che rientrino in servizio entro un mese dalla pubblicazione delle graduatorie;
- in possesso dei requisiti generali e specifici previsti per la copertura del posto;
- che non abbiano beneficiato di altre assegnazioni volontarie da almeno 3 anni.
- che non abbiano già usufruito di mobilità volontaria, pena l'esclusione dalla procedura, assegnati alle UU.OO. ad alta specializzazione a condizione che siano già decorsi tre anni dalla data di assegnazione alle stesse;
- l'accettazione al trasferimento è subordinata alla compatibilità con l'organizzazione del lavoro o alla modifica del regime orario (ivi compreso l'eventuale rientro a tempo pieno).

**PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

**TERMINE ULTIMO PRESENTAZIONE DOMANDE: [17 MAGGIO 2019](#)**

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente in forma telematica connettendosi attraverso l'intranet aziendale al seguente indirizzo <http://www.mobilita> e compilando lo specifico form on line.

Secondo le istruzioni ivi riportate il dipendente, attraverso la compilazione dell'apposito form web, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- Cognome Nome
- Luogo e data di nascita
- Numero di telefono

- Indirizzo di Posta elettronica per eventuali successive comunicazioni
- Profilo professionale
- Attuale struttura e sede di assegnazione
- I requisiti di partecipazione previsti dal bando
- Eventuali preferenze di legge
- Rapporto di lavoro (full time / part time);
- Possesso della patente di guida.

**Al termine della compilazione, dopo aver cliccato il pulsante di invio, il dipendente riceverà, all'indirizzo di posta elettronica comunicato in fase di compilazione, una e-mail dell'avvenuto invio. Il dipendente dovrà, quindi, stampare tale e-mail, firmarla e consegnarla alla segreteria del Servizio Unico Amministrazione del Personale, via S. Giovanni del Cantone, 23 Modena, pena la non ammissibilità della domanda stessa, unitamente ai seguenti documenti:**

- Curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà a norma del DPR 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. Le domande presentate verranno vagliate da apposita commissione;
- Consenso al trattamento dei dati ai sensi della vigente normativa in materia di privacy.

Gli orari della Segreteria sono i seguenti:

**Dal lunedì al venerdì ore 10.00-13 il lunedì pomeriggio: 15-17.**

**La convocazione al colloquio avverrà tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito intranet aziendale nella sezione Bandi e Concorsi – Bandi di Mobilità, con un preavviso di almeno 7 giorni rispetto alla data del colloquio. Non vi saranno altre forme di notifica, sarà onere dei candidati prendere visione dell'avviso. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.**

## **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice sarà costituita da:

- Direttore Amministrativo o suo delegato, con funzioni di Presidente della Commissione;
- Componente esperto tenendo conto della specificità del posto da ricoprire;
- Segretario verbalizzante.

## **CRITERI SPECIFICI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE**

In considerazione delle caratteristiche peculiari delle posizioni da ricoprire, si individuano i criteri specifici per l'accesso alla selezione come di seguito indicato.

La commissione procederà per le categorie B-BS alla valutazione delle domande ed alla formulazione della graduatoria utilizzando i seguenti criteri:

Anzianità nel servizio	max 20 punti
------------------------	--------------

Carichi di famiglia e distanza chilometrica casa/lavoro	max 20 punti
---	--------------

Anzianità nel servizio max 20 punti così valutati:

Servizio in qualità di dipendente presso Aziende ed Enti del SSN

Nel profilo (indipendentemente dalla categoria)	Punti 1 anno
Nel profilo diverso (indipendentemente dalla categoria)	punti 0,5 anno

In caso di parità di punteggio tra candidati per determinare la precedenza si prenderanno in considerazione nell'ordine i seguenti criteri:

- situazione familiare (verrà data la precedenza a coloro i quali avranno un maggiore numero di familiari a carico);
- distanza chilometrica tra il comune di residenza/domicilio ed il comune della sede di assegnazione vigente (verrà data precedenza a chi risiede nel luogo più vicino alla sede di nuova assegnazione a seguito dell'espletamento della presente procedura);
- maggiore anzianità anagrafica.

La commissione avrà la facoltà di valutare ogni altra documentazione presentata dal candidato, ispirandosi a principi di imparzialità e trasparenza.

Il punteggio attribuito dalla commissione sarà globale e adeguatamente motivato.

### **GRADUATORIA**

La graduatoria verrà formulata tenendo conto dei criteri generali e specifici di accesso alla selezione contenuti nel presente bando e sarà pubblicata sul sito intranet aziendale.

La graduatoria avrà validità sino al 31/12/2021 e sarà utilizzata per la copertura dei posti oggetto della presente selezione nonché per le ulteriori necessità che si dovessero verificare nell'ambito dell'operatività della graduatoria stessa.

L'assegnazione alle Portinerie e Centralini Aziendali è subordinata al possesso dell'idoneità fisica alle mansioni specifiche previste per l'attività di cui al presente avviso.

Qualora la posizione di cui al presente avviso preveda esposizione a rischi (lavoro notturno, rischio radiologico, etc...) non valutati dal giudizio del medico competente nella precedente collocazione, l'assegnazione sarà subordinata alla valutazione di idoneità formulata dal medico competente.

### **NORME FINALI**

Il personale che abbia eventualmente presentato domanda di mobilità volontaria entro il 31/12/2018, se ancora interessato al trasferimento per quello stesso posto di lavoro inserito nel presente bando, deve ripresentare la medesima istanza per la ricollocazione nel posto/sede di lavoro coincidente con quello a suo tempo opzionato, compresi i servizi derivanti da riorganizzazioni intervenute, ma considerabili equivalenti e/o afferenti; in tal caso, il dipendente ha priorità nella collocazione nella graduatoria di pertinenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO