

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI ESPERTO

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 162/2021 con il presente avviso sono attivate le procedure per l'assegnazione del seguente incarico di funzione:

Incarico di Esperto	Clinical competence INFERMIERE di COMUNITA'
Dipendenza Gerarchica	Responsabile Assistenza Territoriale
MISSION E AREE DI RIFERIMENTO	<p>L'Infermiere di famiglia e di comunità è una figura professionale formata per orientare e incoraggiare la famiglia, identificando i suoi bisogni di salute e indicando la strada migliore nell'utilizzo dei servizi sanitari. Gli obiettivi principali che persegue sono quelli di promuovere e proteggere la salute dell'individuo e della popolazione per tutto l'arco della vita insieme a quello di ridurre l'incidenza delle malattie e degli incidenti più comuni, alleviando le sofferenze che questi causano. Attività peculiari dell'IdFeC:</p> <ul style="list-style-type: none"> • identificare e valutare lo stato di salute ed i bisogni degli individui e delle famiglie nel loro contesto culturale e di Comunità • Facilitare l'ingresso e il passaggio attraverso i differenti PDTA accompagnando le famiglie nei cambiamenti dello stato di salute, collaborando con la funzione organizzativa affinché le criticità emerse possano essere superate. • Fornire le informazioni per migliorare la qualità delle cure attraverso i percorsi interni ed esterni all'azienda • Monitorare, valutare e messa in atto di azioni preventive delle cronicità in collaborazione con MMG/PLS e altri professionisti • Collaborare con MMG e PLS per il monitoraggio delle famiglie attraverso strumenti regionali (RiskER) • Collaborare con i servizi sociali • Collaborare con Volontariato accreditato • Coordinare i progetti assistenziali garantendone l'attivazione corretta delle reti • Collaborare alle valutazioni degli stili di vita e della prevenzione delle malattie nelle diverse situazioni clinico-assistenziali e nei diversi contesti sociali • Raccogliere, gestire ed utilizzare informazioni (dati) cliniche, basate sulla ricerca e statistiche per pianificare l'assistenza e definire le priorità nelle attività relative alla salute ed alla malattia • Individuare ed elaborare gli strumenti necessari alla pianificazione assistenziale, al monitoraggio e alla comunicazione tra tutti gli attori coinvolti nella presa in carico • Contribuire al miglioramento continuo della qualità assistenziale, attraverso l'utilizzo nella pratica clinica di conoscenze validate, la formazione continua e la ricerca in ambito assistenziale • Collaborare alla promozione della salute degli individui, delle famiglie e della Comunità • Attività di tutoraggio clinico nei confronti di studenti e professionisti • Collaborare per fornire elementi a supporto degli aspetti organizzativi e gestionali per realizzare un'assistenza orientata all'utente, assumendosi la responsabilità del processo di cura • Collaborare attivamente con COT durante le differenti fasi emergenziali • Incrementare l'efficienza, la trasparenza e la semplificazione dei procedimenti a vantaggio della Comunità;

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI ESPERTO

	<ul style="list-style-type: none"> • Favorire un linguaggio comune, un approccio metodologico e dei valori condivisi; • Crescere professionalmente imparando dagli altri componenti e formando Team temporanei durante le emergenze; • Collaborare a mantenere attiva il gruppo aziendale attraverso la definizione di piani di miglioramento e mantenimento della formazione specifica. 	
Requisiti specifici di accesso alla posizione	1. Profilo Professionale: Infermiere 2. Master in INFERMIERISTICA DI FAMIGLIA E COMUNITA'	
Pesatura dell'incarico	Fascia 8	Euro 2.000

Possono presentare domanda i dipendenti di questa Azienda USL di Modena, di area comparto a tempo indeterminato e inquadrati in Categoria D-Ds, in possesso di esperienza almeno triennale in Cat. D-Ds nei Profili delle Professioni Sanitarie ed in possesso dei requisiti specifici di accesso alla posizione esplicitati nella declaratoria di posizione sopra riportata.

Le domande dovranno essere compilate utilizzando la form online a portale web aziendale ed inviate **entro e non oltre il 23 GIUGNO 2021 con le modalità specificate in intranet/internet.**

I candidati dovranno allegare alla domanda online, la copia digitale di:

- dettagliato curriculum lavorativo-formativo-professionale; il curriculum sarà oggetto di valutazione esclusivamente se redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà
- scheda di candidatura relativa all'incarico a selezione e redatta secondo lo schema **disponibile nel form online (Allegato 2)**
- documento di riconoscimento in corso di validità

In particolare, il cv dovrà indicare:

- per i rapporti presso il SSN: il profilo cui l'esperienza può essere ricondotta, la descrizione e la durata della stessa, il regime orario, l'esatta denominazione e indirizzo dell'Amministrazione ove reperire le necessarie informazioni;
- per le pubblicazioni, elementi autocertificativi quali titolo e tipologia (poster, capitoli di libro o libro, abstract), periodo, riferimenti rivista/giornale, coautore/autore, ecc.

Non saranno ritenute valide (e pertanto non saranno valutati i relativi titoli) generiche dichiarazioni di conformità all'originale che non contengano la specifica descrizione di ciascun documento cui si riferiscono.

L'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive. In caso di accertate difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato dall'Amministrazione si procederà alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/00.

L'interessato decadrà comunque, ai sensi dell'art. 75 D.P.R. 445/00, da tutti i benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera. Il termine fissato per la presentazione della documentazione è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo è priva di effetto. Non sarà valutata ulteriore documentazione prodotta in forma cartacea. L'Azienda USL di Modena non assume responsabilità per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI ESPERTO

fortuito o forza maggiore.

Le domande saranno esaminate da apposita Commissione formata dai seguenti 3 componenti:

- Dr.ssa Imma Cacciapuoti, Responsabile Assistenza Territoriale, con funzioni di Presidente;
- Dr.ssa Emanuela Ferri, Referente Medicina di Iniziativa;
- Supplente Dr.ssa Manuela Cassanelli, Responsabile Risorse Umane, Direzione Assistenziale;
- Un componente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane con funzioni anche di segretario verbalizzante.

La Commissione esaminerà tutte le domande presentate, valutando il curriculum formativo/professionale di ciascun candidato, risultante dalla documentazione allegata alla domanda, con riferimento all'attinenza dei contenuti professionali richiesti per la posizione da assegnare anche in considerazione di quanto indicato nella scheda di candidatura presentata e secondo quanto previsto dal vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità".

In particolare la Commissione:

- valuta la congruenza del curriculum dei candidati rispetto alle funzioni e responsabilità proprie dell'incarico oggetto di selezione e ne definisce i punteggi attribuiti formalizzando la scelta motivata in relazione ai criteri di riferimento;
- approfondisce, mediante il colloquio, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato e ne definisce i punteggi attribuiti formalizzando la scelta motivata in relazione ai criteri di riferimento;
- formula la graduatoria finale dei candidati risultati idonei;
- trasmette alla direzione strategica la verbalizzazione del percorso selettivo ed il profilo sintetico del candidato individuato quale vincitore.

Per la selezione, la commissione ha a disposizione **100 punti** così ripartiti:

- **max 40** punti per la valutazione del colloquio, fissando la valutazione di sufficienza a punti 21. Il colloquio verterà anche sulla disamina della mission e dei contenuti dell'incarico posto a selezione oltre che sugli elementi emersi dalla valutazione del CV.
- **max 60** punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale così ripartiti:
 1. max 20 punti per titoli di studio accademici ed altri titoli formativi, ulteriori a quelli che eventualmente costituiscono requisito per l'incarico a selezione e purché attinenti al profilo dell'incarico;
 2. max 40 punti per il curriculum professionale, tenendo conto in particolar modo dei contenuti professionali nonché della loro rilevanza;Tale valutazione è globale e deve essere adeguatamente motivata. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione. I punteggi sono ripartiti come segue:

Alla presente selezione si applicano le disposizioni di cui all'art. 10 NORMA TRANSITORIA del vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità", riconoscendo ai candidati utilmente collocati in graduatoria e già titolari alla data di scadenza del presente avviso, di incarichi di posizione organizzativa/coordinamento (anche temporanei purché effettivamente riconosciuti) una precedenza operante nel seguente ordine:

- dipendente già titolare di posizione organizzativa/coordinamento (anche temporanei pur-

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI ESPERTO

ché effettivamente riconosciuti) nella medesima articolazione organizzativa;

- dipendente già titolare di posizione organizzativa/coordinamento (anche temporanei purché effettivamente riconosciuti) in differente articolazione organizzativa.

In caso di più di un candidato in possesso della medesima precedenza verrà data priorità in base ai punteggi ottenuti nella selezione.

La graduatoria degli idonei sarà pubblicata sul sito web dell'Azienda USL di Modena ed avrà validità triennale. Sarà finalizzata, nel suo scorrimento, unicamente all'attribuzione degli incarichi temporanei di sostituzione di cui al punto 6.3 del vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità".

L'ammissione e l'esclusione dei candidati avverranno tramite avviso pubblicato sul sito web dell'Azienda USL di Modena.

I colloqui si terranno il 30 GIUGNO 2021, come riportato nel calendario che sarà pubblicato sul sito web dell'Azienda USL di Modena.

Non vi saranno altre forme di comunicazione. Sarà onere dei candidati prendere visione degli avvisi.

La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia al vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità".

Ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs n.196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in particolare, delle disposizioni di cui all'art.13, questa Azienda Unità Sanitaria Locale, nella persona del Direttore Generale, quale titolare del trattamento dei dati inerenti il presente avviso, informa l'interessato che il trattamento dei dati contenuti nelle domande presentate, che può avvenire con modalità sia manuale che elettronica, è finalizzato all'espletamento della procedura relativa al presente bando .

Il trattamento avviene in via generale in base alle seguenti fonti normative: D.Lgs n.165/01 e CCNL del Comparto Sanità

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del DLgs n.196/03, cioè di conoscere i dati che lo riguardano, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, il completamento, la cancellazione o il blocco in caso di violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.