

ALCOL E LAVORO

DOTT. GIUSEPPE GIUBBARELLI

MEDICO COMPETENTE

L'ASSUNZIONE DI ALCOL E' UN PROBLEMA

- SOCIALE
- SANITARIO
- ALLA GUIDA
- SUL LAVORO

- «BERE MENO TUTTI FA BENE A TUTTI»

NON E' UN PROBLEMA NUOVO

- UN TEMPO IL BEVITORE ERA FACILMENTE RICONOSCIBILE (COME IL DROGATO)
- OGGI E' SICURAMENTE PIU MASCHERATO (POSSIAMO TROVARE PERSONE DEDITE AL CONSUMO DI ALCOL INSOSPETTIBILI. DIRIGENTI, MEDICI, AVVOCATI, POLITICI INSEGNANTI, ECC
- PREVALE IL CONSUMO ESAGERATO DA SBALLO

E SUL LAVORO?

- QUALCUNO METTE INDUBBIO LA PERCENTUALE DI INFORTUNI TRA IL 10 E IL 20%. CONCORDO. NELLA MIA ESPERIENZA NON RITROVO QUESTE PERCENTUALI. DIVERSO IL CASO DEGLI INCIDENTI STRADALI
- ESISTONO CASI DI NON IMMEDIATO RICONOSCIMENTO, MA SPESSO RICOSTRUITO DA SEGNALAZIONI DI CAPI E COLLEGHI.
- SU QUESTO TEMA IL LAVORATORE NON E' MAI COLLABORATIVO A DIFFERENZA DEI RISCHI LAVORATIVI CHE TENDE SPESSO AD INGIGANTIRE

PROBLEMI NORMATIVI

- LEGGE NAZIONALE CHIARA ENUNCIAZIONE DEI PRINCIPI (LEGGE 125), MANCANO METODI APPLICATIVI
- MOLTE REGIONI HANNO EMANATO linee guida incongruenti creando disomogeneità sul territorio nazionale ed anche nelle aziende con sedi in diverse regioni.
- Applicazioni locali eterogenee, spesso lasciate alla sensibilità personale o ad altre ragioni facilmente comprensibili

PUNTI FERMI

- SUL LAVORO NON SI BEVE E NON SI ARRIVA
«BEVUTI» ANCHE IL DPR 303/56
- DECRETO 81 « RISCHIO VERSO TERZI»
PERICOLOSO PER SE E PER GLI ALTRI
«ATTENTI A NON FARNE UN MITO»
- ACCOMUNA ALCODIPENDENZA E DIVIETO D
ASSUNZIONE COSI' COME
TOSSICODIPENDENZA E USO OCCASIONALE

COSA FARE

- VALUTARE IL RISCHIO
- INFORMARE E FORMARE
- PROGRAMMA DI PREVENZIONE
- PREVENZIONE PRIMARIA E SECONDARIA O SANITARIA

VALUTARE IL RISCHIO

- INDIVIDUARE LE MANSIONI A RISCHIO
- CONDIZIONI FACILITANTI (DISPONIBILITA' DI BEVANDE ALCOLICHE: MENSE, MACCHINETTE, BAR, ECC..)
- CULTURA GENERALE DEL BERE (COINVOLGERE I CAPI REPARTI E LAVORATORI, DIFFICILE PER UN CONSULENTE ESTERNO)
- EPISODI ACCADUTI DI INFORTUNI O MANCATI INFORTUNI IMPUTABILI ALL'ABUSO DI ALCOL

INFORMARE E FORMARE

- INFORMARE: CONOSCERE, SAPERE
- FORMARE: SAPER FARE
- CAMBIARE: SAPER ESSERE

ESPERIENZE AZIENDALI IN
COLLABORAZIONE CON SPAL E SERT IN
ALCUNE AZIENDE SONO STATE
POSITIVE. IN ALTRE C'E' STATO
QUALCHE PROBLEMA (COSTI,
ORGANIZZAZIONE, ECC.)

LA VISITA MEDICA E' UN MOMENTO IMPORTANTE DI
SUPPORTO E INFORMAZIONE

MEDICO COMPETENTE · FORMATORE ABILITATO O NO?

PROGRAMMA DI PREVENZIONE

- TOGLIERE LE OCCASIONI: -
- ELIMINATO DA BADGE MENSA E DALLA CONVENZIONE GLI ALCOLICI DAI PASTI.
- TOLTI GLI ALCOLICI DA BAR E MACCHINETTE
- DATA INFORMAZIONE E SUPPORTO PER L'INVIO AI SERT E ALLE ASSOCIAZIONI
- PUBBLICITA' ANCORA POCO DIFFUSA TAGLIANDO SULLA BUSTA PAGA

PREVENZIONE SECONDARIA O SANITARIA

- 2 GENERI DI PROBLEMA
- ASSUNZIONE ECCESSIVA DI ALCOL
- ALCOLDIPENDENZA SPESSO ASSOCIATA AD ALTRI PROBLEMI

VERIFICA ASSUNZIONE ECCESSIVA IN AMBIENTE DI LAVORO

- DEFINITO CHI LI PUO' FARE (MEDICI COMPETENTI E SPSAL) NON E' PERO' ALTRETTANTO CHIARO CHI, QUANDO E COME E COSA SUCCEDE DOPO
- **ALLEGATO 4 /1.11.3.3.** E' tuttavia consentita la somministrazione di modiche quantità di vino e di birra nei locali di refettorio durante l'orario dei pasti. **COME LA METTIAMO CON IL LIMITE ZERO**