

## **ACCORDO AZIENDALE PER LA BRANCA SPECIALISTICA DI ODONTOIATRIA**

L'Azienda USL di Modena ed il sindacato dei Medici Specialisti Ambulatoriali (S.U.M.A.I.)

### **premesse che**

in questi ultimi anni si sono verificati rilevanti cambiamenti nelle modalità di accesso alle cure odontoiatriche e nella tipologia delle stesse;

il progetto aziendale denominato "Overbooking", di cui alla delibera del Direttore Generale n. 152 del 06/07/2004, risulta ormai non più rispondente alle attuali esigenze aziendali ed a quelle dei cittadini;

si riscontra un'alta percentuale di assenteismo rispetto al prenotato, sia in 1° visita, che nei ritorni per terapia, percentuale aziendale al momento superiore al 30%;

le richieste di urgenze odontoiatriche (odontalgia, ascesso, flemmone, etc.) sono in costante aumento;

restano esclusi dall'applicazione del suddetto accordo gli odontoiatri che si occupano di specialità ortodontiche

### **concordano quanto segue**

- di sviluppare un progetto per contenere, da un lato, le liste di attesa e per far fronte, dall'altro, alla richiesta di prestazioni indifferibili denominato "Prestazioni indifferibili odonto";
- di precisare che per "prestazioni indifferibili (urgenza odontoiatrica)" si intendono: l'odontalgia, l'ascesso/flemmone, trauma dentale, emorragia post-estrattiva;
- che per contenere le liste di attesa si proceda alla prenotazione, per ciascun medico odontoiatra che aderirà al progetto e la cui attività sia prenotata tramite CUP, di due prestazioni aggiuntive (prime visite LEA), rispetto al numero contrattualmente previsto, per ogni sessione di lavoro (mattino/pomeriggio). La modalità di lavoro concordata è applicabile anche ai professionisti odontoiatri che svolgono la loro attività in autogestione;
- che semestralmente, su iniziativa di una delle parti, possa essere attivato uno specifico monitoraggio volto a rilevare il tasso di assenteismo rilevato e il numero di prestazioni aggiuntive erogate (esorbitanti rispetto a quelle contrattualmente previste) e che, alla luce delle risultanze del suddetto monitoraggio, possa essere rivisto il numero di prestazioni aggiuntive richieste dall'Azienda (e rese disponibili dal medico) con contestuale rivalutazione del corrispettivo economico corrisposto;
- che per far fronte alle richieste di prestazioni indifferibili/urgenze odontoiatriche avanzate da parte dei cittadini, ciascun odontoiatra aderente, per ciascuna sessione di lavoro (mattino/pomeriggio), si impegni ad erogare, qualora necessario, di norma, una prestazione aggiuntiva;
- che l'adesione al progetto sia facoltativa, non possa riguardare solo una singola parte dello stesso (liste di attesa, prestazioni indifferibili/urgenze) e sia vincolante per un triennio, fatto salvo un periodo iniziale di sperimentazione della durata di un anno. Il progetto diverrà operativo a condizione che aderisca la metà più uno dei medici specialisti in odontoiatria;
- che l'Azienda, per il progetto di cui trattasi, renda disponibile un budget annuo complessivo di € 15.000. Le parti convengono che, in ogni caso, il compenso previsto per i medici aderenti non potrà essere superiore a 150 euro mensili;
- che il compenso, di cui al precedente punto, corrisposto a ciascun medico specialista odontoiatra sia decurtato qualora il professionista odontoiatra riduca/rinunci alle prestazioni erogate in regime di overbooking. Più esattamente del 15% nel caso in cui sia resa disponibile una sola

prestazione aggiuntiva a CUP e del 30% nel caso in cui non sia resa disponibile alcuna prestazione aggiuntiva a CUP;

- che il compenso a ciascun medico specialista in odontoiatria aderente al progetto sia calcolato in modo proporzionale al numero di sessioni di lavoro fatte nel periodo di tempo considerato, applicando la seguente formula: budget annuo/numero totale sessioni di lavoro annue (complessive per tutti i medici)\*numero di sessioni fatte da ciascun medico (nel periodo di tempo considerato);
- che l'Azienda si impegni altresì a pagare mensilmente a ciascun medico odontoiatra la quota dovuta in base alle sessioni di lavoro effettivamente effettuate nel corso del mese di riferimento e che il pagamento avvenga entro il secondo mese successivo a quello di riferimento;
- di attribuire al Direttore dell'Unità Operativa di Odontoiatria la responsabilità del governo e dei controlli sul progetto di cui trattasi;
- di stabilire che il progetto in questione decorra dal 1 gennaio 2012.

Resta inteso che l'accordo locale vigente mantiene la propria validità

su delega del Direttore Generale dell'Azienda USL di Modena

*Dott. Giuseppe Caroli*

Il Presidente del Comitato Aziendale dei MMG ed Altre Professionalità

*Dott. Angelo Vezzosi*

Il rappresentante degli Specialisti Ambulatoriali designato dal S.U.M.A.I.

*Dott. Pietro Procopio*

Modena,