

INCARICO di FUNZIONE	
Denominazione dell’incarico	NEFROLOGIA E DIALISI CARPI
Tipologia dell’incarico	INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO
Dipendenza Gerarchica dell'Incarico	Dirigente delle Professioni Sanitarie H/T Carpi
JOB DESCRIPTION dell’incarico:	
MISSION (scopo e obiettivi dell’incarico)	Coordinamento dei programmi e dei processi assistenziali erogati all’interno dei Centro Dialisi di Carpi garantendo percorsi e processi funzionali all'attività di prevenzione, assistenza e trattamento dell'utenza afferente in integrazione con la Rete Nefrologica Provinciale (RNP).
Aree di responsabilità e attività da presidiare	Definizione degli obiettivi relativi ai processi di propria competenza in collaborazione con il Direttore della UOC Rete Nefrologica Provinciale, il Dirigente delle professioni sanitarie/Referente Assistenziale della RNP ed il Dirigente H/T in coerenza con i percorsi ed i processi diagnostico-terapeutici. . Collaborazione con il Direttore della RNP nella pianificazione e programmazione delle attività. · Gestione delle risorse umane e tecnologiche. · Collaborazione con il Responsabile di U.O.C. alla pianificazione dell’attività dialitica programmata ed urgente. · Collaborazione per lo sviluppo della dialisi peritoneale/domiciliare. · Collaborazione alla definizione dei percorsi diagnostici collegati. · Collaborazione alla stesura di piani di emergenza per la fornitura dell’acqua e la manutenzione delle apparecchiature. · Rilevazione del bisogno formativo dei collaboratori assegnati e promozione della formazione specifica volta all’implementazione della clinical competence. · Agevolazione del lavoro in Team multiprofessionali e multidisciplinari. · Cura dei rapporti con le strutture di interfaccia. · Recepimento e diffusione delle Linee Guida, Raccomandazioni, Accordi, etc. · Coordinamento con il Dirigente H/T e il Dirigente/Referente Assistenziale della RNP per gli aspetti gestionali, organizzativi e di miglioramento dei percorsi. · Diffusione su tutta la Rete le migliori pratiche organizzative e assistenziali. · Operare in coerenza con i contenuti di lavoro specifici dell’U.O.C. e valutabili nella specifica realizzazione con gli obiettivi Aziendali.
Indicatori di monitoraggio delle Perfomance	• Rapporto infermiere\paziente : monitorare il numero di infermieri e pazienti in rapporto al tasso di occupazione reale. • Tasso di turnover e assenteismo del personale: monitorare la stabilità e il benessere del personale (in collaborazione con la direzione assistenziale) • Monitorare la complessità assistenziale (ICA) con indagini periodiche al fine di misurare il carico assistenziale e ottimizzare l'allocazione delle risorse --> < infezioni ICA/anno precenente, < cadute/anno precedente, < lesioni da pressione/anno precedente • Evidenza documentata del mantenimento delle competenze specifiche dei collaboratori (analisi, mappatura ed evidenze mantenimento) • Riunioni periodiche all'interno dell'area (almeno 1 ogni 2 mesi) - evidenze da rendicontare • Colloqui periodici con i collaboratori (almeno 2 ogni anno per ciascun collaboratore) - evidenze da rendicontare • Evidenza del miglioramento degli esiti legati alla best practice/anno precedente (almeno 1 report anno) • Monitoraggio criticità ed evidenza azioni correttive applicate (almeno 1 report/anno) • Monitoraggio e contributo al governo dell'utilizzo delle ore di lavoro straordinarie (secondo indicazioni aziendali) - evidenze da rendicontare • Monitoraggio e contributo al governo delle prestazioni aggiuntive (secondo indicazioni aziendali) - evidenze da rendicontare • Strutturazione turnistica standard, condivisa con le altre UUOO dello stesso setting dell'Azienda • Aggiornamento e corretta tenuta delle procedure di inserimento dei neoassunti, formazione e piani di emergenza per la fornitura dell’acqua e la manutenzione delle apparecchiature (evidenza per ciascun anno)
Interfacce e relazioni organizzative	• Direzione Assistenziale (Dirigenti delle Professioni Sanitarie e Coordinatori/incarichi di funzione trasversali). Coordinatori Professioni Sanitarie dei Centri Dialisi della Rete Nefrologica Provinciale (RNP). •Direttore U.O.C. di riferimento e interfacce organizzative dell'area di riferimento. •Direzione Sanitaria e di Presidio. Direzioni di Distretto. •Dipartimenti Ospedalieri e Territoriali. Tutte le articolazioni organizzative coinvolte e stakeholder esterni.
Requisiti specifici	Profilo professionale: Infermiere.