

Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane

Procedura selettiva interna per l'attribuzione di incarico di Alta Specializzazione (art. 22 c.1 par. II lett. b CCNL 23/01/2024) di Area Sanità.

- Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 avente ad oggetto: Recepimento dell'accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza area sanità (dirigenti medici, veterinari, sanitari, professioni sanitarie) riguardante il "Sistema degli incarichi dirigenziali di area sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati";

- Vista la nota prot. PG/AUSL/83832/24 del 09/10/2024 avente ad oggetto la ricognizione delle proposte di attribuzione di incarichi Dirigenziali di Area Sanità;

- Preso atto della richiesta avanzata dalla Direzione del Dipartimento dell'Integrazione accordata dalla Direzione Strategica aziendale con riferimento alla necessità di ricoprire l'incarico di Alta Specializzazione "**Referente Provinciale per équipe di secondo livello per il servizio di psicologia minori e famiglie**", afferente all'Unità Operativa U.O.S. Psicologia Clinica Minori e Famiglie, in quanto funzione essenziale e di competenza del SSN;

Date le premesse, si rende necessario dare avvio alle procedure interne di attribuzione della posizione in oggetto come di seguito specificato:

DIPARTIMENTO di AFFERENZA	UO di AFFERENZA	DENOMINAZIONE POSIZIONE	TIPOLOGIA POSIZIONE	VALORE ECONOMICO ANNUO POSIZIONE (FISSA CCNL+VAR.AZ.) post CCNL 19-22
Integrazione	UOS Psicologia Clinica Minori e Famiglie	Referente Provinciale per équipe di secondo livello per il servizio di psicologia minori e famiglie	Alta Specializzazione	€ 9.195

Arete di attività, Obiettivi e Competenze

Gli **obiettivi**, gli ambiti e le caratteristiche di attività della predetta struttura sono i seguenti e gli stessi saranno oggetto del relativo contratto di incarico (oltre a quelli generali da contratto individuale):

- Gestione clinica degli utenti e degli interventi - di valutazione psicologica, di valutazione psicodiagnostica dei minori e di valutazione delle relazioni genitori-figli -

- in riferimento agli standard aziendali dell'U.O. Psicologia Minori e Famiglie
- Gestione clinica, in riferimento agli standard aziendali dell'U.O, degli utenti e degli interventi su situazioni di minori ricompresi nelle categorie diagnostiche previste dalla direttiva regionale 1102/2014, minori vittime di abuso maltrattamento, violenza assistita e trauma carico al servizio minori e famiglia
 - Coordinamento e referenza èquipe di secondo livello come richiesto da Dgr 1782 del 23/10/2023
 - In qualità di Coordinatore Equipe 2 Livello Tutela Minori Prov. assicura la pianificazione, organizzazione e realizzazione degli obiettivi della ESL; assicura la raccolta dati e rendicontazione alla Direzione Aziendale. Assicura la partecipazione alle attività Regionali del Board ESL.
 - Evidenza di applicazione delle procedure e percorsi dell'Unità operativa delle valutazioni di esito e del debito dei flussi informativi in riferimento al volume di attività
 - In qualità di Referente della Formazione garantisce la raccolta delle richieste formative degli psicologi PCMF, il raccordo con la Responsabile di UOS e il raccordo con il RAF Aziendale.
 - Evidenza della ricaduta formativa esterna e interna nell'operatività aziendale nella UO assegnata.
 - In qualità di Referente Tribunale Ordinario per applicazione art.473 bis 27 (c.c.) assicura compiti di raccolta, assegnazione e tenuta dei Provvedimenti e raccordo con la Direzione del Servizio Psicologia Clinica e di Comunità e raccordo con Responsabile UOS PCMF.
 - Gestione di situazioni emergenziali complesse con interventi di debriefing

Interfacce e Relazioni Organizzative

- Servizio Sociale Minori Distretto di Vignola
- Enti Locali
- Autorità Giudiziaria
- Servizi AUSL Dipartimentali ed extra Dipartimentali
- Istituzioni Scolastiche
- Uffici di piano

Requisiti

Sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali nazionali e aziendali, alla seguente selezione interna sono ammessi i dipendenti con qualifica di Dirigente dell'Area Sanità, afferenti alla Struttura Complessa Psicologia Clinica e di Comunità, che risultino in possesso del requisito dei **cinque anni** di anzianità di servizio.

Modalità di presentazione della domanda

La domanda dovrà essere compilata utilizzando la form online disponibile sul sito istituzionale dell'Azienda secondo le modalità ivi specificate **entro 15 giorni** dalla pubblicazione della presente nota, al seguente indirizzo:

www.ausl.mo.it/concorsi-e-avvisi/procedure-interne-per-conferimento-incarichi-dirigenziali-avvisi-attivi

I candidati dovranno allegare alla domanda online, la copia digitale di:

- dettagliato curriculum lavorativo-formativo-professionale, redatto nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;
- documento di riconoscimento in corso di validità.

Selezione

L'individuazione del professionista da proporre alla Direzione Aziendale per l'attribuzione della titolarità della posizione sarà effettuata dal Direttore/Responsabile della struttura di appartenenza sulla base di una valutazione comparativa dei curricula presentati (ed eventuale) colloquio dedicato tenendo conto dei seguenti criteri:

- delle valutazioni del Collegio Tecnico
- dell'area e disciplina o profilo di appartenenza
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del Dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale; nel caso in cui l'anzianità di servizio sia maturata presso altra azienda del SSN, è onere del candidato produrre esito delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro
- del criterio della rotazione, ove applicabile.

Tale valutazione sarà formalizzata con successivo verbale a cura del Direttore/Responsabile della struttura di appartenenza, sentito il Direttore di Dipartimento e trasmesso al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane (incarichi@ausl.mo.it) per l'adozione degli atti di conferimento.

Al Dirigente vincitore sarà riconosciuta la retribuzione di posizione prevista dalla succitata regolamentazione aziendale e dal CCNL Area Sanità 23/01/2024 a decorrere dalla formale attribuzione nonché dalla sottoscrizione del relativo contratto individuale.

La durata dell'incarico è stabilita in **anni sei**.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali ai fini della attribuzione degli incarichi dirigenziali, inclusa la partecipazione alla presente procedura selettiva, è disponibile sul sito internet della Azienda USL di Modena, nella sezione dedicata (<https://www.ausl.mo.it/privacy/informative-privacy/>).

Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Incarichi – Azienda Usl di Modena, Via San Giovanni del Cantone, 23 – 41121 Modena (E-mail: incarichi@ausl.mo.it).

La pubblicazione del bando sul sito internet aziendale assolve, ad ogni effetto, agli obblighi di divulgazione e pubblicità previsti.

Maria Chiara De Rosa
(firmato digitalmente)