



Procedura selettiva interna per l'attribuzione di incarico di Struttura Semplice C2 (art. 22 c.1 par. I lett. c CCNL 23/01/2024) di Area Sanità.

- Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 avente ad oggetto "Recepimento dell'accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza area sanità (dirigenti medici, veterinari, sanitari, professioni sanitarie) riguardante il "Sistema degli incarichi dirigenziali di area sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati";

- Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 177 del 30/06/2025 avente ad oggetto "Modifiche al Manuale Organizzativo vigente in merito ad incarichi di altissima professionalità (art. 22 c.1 par. II lett. a) del CCNL Area Sanità 2019-2021) e ad incarichi di Struttura Semplice (art. 22 c.1 par. I lett. b) e c) del CCNL Area Sanità 2019-2021) nell'ambito dei Dipartimenti Aziendali";

- Preso atto che con la predetta Deliberazione n. 177/2025 l'incarico di Struttura Semplice "Lungodegenza post acuzie Carpi" è stata ridenominata "**Medicina post acuzie Carpi**", afferente all'Unità Operativa U.O.C. Medicina Interna – Carpi, e risulta attualmente vacante;

- Preso atto inoltre della richiesta avanzata dal Direttore del Dipartimento di Medicina Interna accordata dalla Direzione Strategica aziendale con riferimento alla necessità di ricoprire tale posizione in quanto funzione essenziale e di competenza del SSN;

Date le premesse, si rende necessario dare avvio alle procedure interne di attribuzione della posizione in oggetto come di seguito specificato:

DIPARTIMENTO di AFFERENZA	UO di AFFERENZA	DENOMINAZIONE POSIZIONE	TIPOLOGIA POSIZIONE	VALORE ECONOMICO ANNUO POSIZIONE (FISSA CCNL+VAR.AZ.) post CCNL 19-22
Medicina Interna	UOC Medicina Interna Carpi	Medicina post acuzie Carpi	Struttura semplice C2	€ 14.830

Aree di attività, Obiettivi e Competenze

Gli **obiettivi**, gli ambiti e le caratteristiche di attività della predetta struttura sono i seguenti e gli stessi saranno oggetto del relativo contratto di incarico (oltre a quelli generali da contratto individuale):

1. Ottimizzazione dei Percorsi Intraospedalieri

- Definire percorsi di cura personalizzati: Implementare protocolli per la continuità delle cure tra reparti acuti e post-acuti, favorendo l'individuazione precoce di pazienti idonei per il trasferimento.

- Migliorare la comunicazione interdisciplinare: Facilitare incontri regolari con i team dei reparti acuti per la condivisione delle condizioni cliniche e delle esigenze dei pazienti da trasferire.
- Ridurre i tempi di degenza inappropriata: Contribuire a ridurre le giornate di degenza inappropriata tramite l'identificazione di casi complessi e l'ottimizzazione dei processi di dimissione.

2. Coordinamento del Personale

- Formazione e aggiornamento: Garantire la formazione del personale sanitario riguardo a protocolli di gestione del paziente post-acuto, con focus su temi come la riabilitazione e la prevenzione delle complicanze.
- Promuovere l'interdisciplinarietà: Favorire la collaborazione tra medici, infermieri, fisioterapisti e altri professionisti per un approccio integrato alla gestione del paziente post-acuto.
- Promuovere un ambiente lavorativo favorevole e sereno dove sia favorita la collaborazione e il rispetto.

3. Raggiungimento di Obiettivi Specifici

- Riduzione delle riammissioni: Stabilire protocolli per monitorare e seguire i pazienti dopo la dimissione, con l'obiettivo di ridurre le riammissioni ospedaliere.
- Aumento della soddisfazione dei pazienti: Implementare questionari di soddisfazione e incontri di feedback per valutare il benessere percepito dai pazienti e individuare aree di miglioramento.
- Valutazione e rendicontazione dei risultati: Effettuare una rendicontazione periodica degli indicatori di performance (es. tempi di permanenza media, numero di riammissioni), presentando risultati e piani di miglioramento in linea con gli obiettivi dell'azienda sanitaria.

Interfacce e Relazioni Organizzative

- Direttore UOC Medicina Interna
- Coordinatore UOS Post Acuzie

Requisiti

Sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali nazionali e aziendali, alla seguente selezione interna sono ammessi i dipendenti con qualifica di Dirigente dell'Area Sanità, afferenti al Dipartimento Medicina Interna, che risultino in possesso del requisito dei **cinque anni** di anzianità di servizio.

Modalità di presentazione della domanda

La domanda dovrà essere compilata utilizzando la form online disponibile sul sito istituzionale dell'Azienda secondo le modalità ivi specificate entro 15 giorni dalla pubblicazione della presente nota, al seguente indirizzo:

www.ausl.mo.it/concorsi-e-avvisi/procedure-interne-per-conferimento-incarichi-dirigenziali-avvisi-attivi

I candidati dovranno allegare alla domanda online, la copia digitale di:

- dettagliato curriculum lavorativo-formativo-professionale, redatto nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;

- documento di riconoscimento in corso di validità.

Selezione

L'individuazione del professionista da proporre alla Direzione Aziendale per l'attribuzione della titolarità della posizione sarà effettuata dal Direttore della U.O.C. di afferenza sentito il Direttore di Dipartimento, sulla base di una valutazione comparativa dei curricula presentati ed eventuale colloquio dedicato tenendo conto dei seguenti criteri:

- delle valutazioni del Collegio Tecnico
- dell'area e disciplina o profilo di appartenenza
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del Dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale; Nel caso in cui l'anzianità di servizio sia maturata presso altra azienda del SSN, è onere del candidato produrre esito delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro
- del criterio della rotazione, ove applicabile.

Tale valutazione sarà formalizzata con successivo verbale a cura del Direttore della U.O.C. di afferenza sentito il Direttore di Dipartimento e trasmesso al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane (incarichi@ausl.mo.it) per l'adozione degli atti di conferimento.

Al Dirigente vincitore sarà riconosciuta la retribuzione di posizione prevista dalla succitata regolamentazione aziendale e dal CCNL Area Sanità 23/01/2024 a decorrere dalla formale attribuzione nonché dalla sottoscrizione del relativo contratto individuale.

La durata dell'incarico è stabilita in **anni sei**.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali ai fini della attribuzione degli incarichi dirigenziali, inclusa la partecipazione alla presente procedura selettiva, è disponibile sul sito internet della Azienda USL di Modena, nella sezione dedicata (<https://www.ausl.mo.it/privacy/informative-privacy/>)

Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Incarichi – Azienda Usl di Modena, Via San Giovanni del Cantone, 23 – 41121 Modena (E-mail: incarichi@ausl.mo.it).

La pubblicazione del bando sul sito internet aziendale assolve, ad ogni effetto, agli obblighi di divulgazione e pubblicità previsti.

Maria Chiara De Rosa
(firmato digitalmente)