



Procedura selettiva interna per l'attribuzione di incarico di Alta Specializzazione con valenza strategica super (art. 22 c.1 par. II lett. b CCNL 23/01/2024) di Area Sanità.

- Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 avente ad oggetto: Recepimento dell'accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza area sanità (dirigenti medici, veterinari, sanitari, professioni sanitarie) riguardante il "Sistema degli incarichi dirigenziali di area sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati";
- Vista la nota prot. PG/AUSL/83832/24 del 09/10/2024 avente ad oggetto la ricognizione delle proposte di attribuzione di incarichi Dirigenziali di Area Sanità;
- Preso atto della richiesta avanzata dalla Direzione del Dipartimento Cure Primarie accordata dalla Direzione Strategica aziendale con riferimento alla necessità di ricoprire l'incarico di Alta Specializzazione con valenza strategica super **"Referente aziendale Servizio Consultoriale Liberiamoci dalla Violenza (LDV)"**, afferente all'Unità Operativa U.O.C. Consultori Familiari, in quanto funzione essenziale e di competenza del SSN;

Date le premesse, si rende necessario dare avvio alle procedure interne di attribuzione della posizione in oggetto come di seguito specificato:

DIPARTIMENTO di AFFERENZA	UO di AFFERENZA	DENOMINAZIONE POSIZIONE	TIPOLOGIA POSIZIONE	VALORE ECONOMICO ANNUO POSIZIONE (FISSA CCNL+VAR.AZ.) post CCNL 19-22
Cure Primarie	UOC Consultori Familiari	Referente aziendale Servizio Consultoriale Liberiamoci dalla Violenza (LDV)	Alta specializzazione con valenza strategica super	€ 13.295

Aree di attività, Obiettivi e Competenze

Gli **obiettivi**, gli ambiti e le caratteristiche di attività della predetta struttura sono i seguenti e gli stessi saranno oggetto del relativo contratto di incarico (oltre a quelli generali da contratto individuale):

- coordinamento delle attività del Centro LDV: pianificazione e organizzazione, in linea con gli obiettivi aziendali, delle attività psicologiche rivolte agli uomini autori di violenza;
- Implementazione di processi assistenziali integrati, in collaborazione con le altre UO consultoriali provinciali, altri servizi sanitari, EE.LL., Procura, Forze dell'ordine, in

particolare all'interno delle reti cliniche definite a livello interaziendale, secondo le indicazioni regionali (DGR 1321/2024);

- implementazione di attività per la promozione della salute degli adolescenti in tema di prevenzione della violenza di genere in collaborazione con gli Spazi Giovani Consultoriali, nell'ambito dei progetti scolastici affettività e sessualità;
- attività di sensibilizzazione, promozione e formazione sul tema degli uomini autori di violenza, in linea con gli obiettivi aziendali;
- cura della qualità dei progetti clinici e della loro verifica negli ambiti del percorso diagnostico, terapeutico e riabilitativo degli uomini autori di violenza di genere, in collaborazione con i Responsabili della UO afferente;
- pianificazione e organizzazione, in linea con gli obiettivi aziendali, delle attività psicologiche rivolte al tema della genitorialità per gli uomini autori di violenza;
- attività di Supervisione clinica per i Centri LDV Regionali;
- collaborazione con i Responsabili della UO afferente per la rendicontazione delle attività, la esposizione delle criticità organizzative e proposta delle necessità operative inerenti le attività cliniche e di prevenzione;
- monitoraggio, raccolta e analisi dei dati inerenti l'ambito sopra descritto, per la valutazione programmata degli esiti degli interventi e per la stesura di report annuali di attività;
- Collaborazione con il DSM – DP e, nello specifico, con la SS di MO EST rispetto alla sensibilizzazione e prevenzione relativamente alla violenza di genere.

Interfacce e Relazioni Organizzative

- Responsabile U.O.C. Consultori
- Responsabili degli altri consultori
- Direttore delle Cure Primarie
- Direttori dei Distretti di appartenenza
- Altri servizi sanitari
- Servizio Sociale Territoriale
- Centri antiviolenza
- Procura, Forze dell'Ordine

Requisiti

Sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali nazionali e aziendali, alla seguente selezione interna sono ammessi i dipendenti con qualifica di Dirigente dell'Area Sanità, afferenti alla Struttura Complessa Consultori Familiari, che risultino in possesso del requisito dei **cinque anni** di anzianità di servizio.

Modalità di presentazione della domanda

La domanda dovrà essere compilata utilizzando la form online disponibile sul sito istituzionale dell'Azienda secondo le modalità ivi specificate **entro 15 giorni** dalla pubblicazione della presente nota, al seguente indirizzo:

www.ausl.mo.it/concorsi-e-avvisi/procedure-interne-per-conferimento-incarichi-dirigenziali-avvisi-attivi

I candidati dovranno allegare alla domanda online, la copia digitale di:

- dettagliato curriculum lavorativo-formativo-professionale, redatto nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;
- documento di riconoscimento in corso di validità.

Selezione

L'individuazione del professionista da proporre alla Direzione Aziendale per l'attribuzione della titolarità della posizione sarà effettuata dal Direttore/Responsabile della struttura di appartenenza sulla base di una valutazione comparativa dei curricula presentati ed eventuale colloquio dedicato tenendo conto dei seguenti criteri:

- delle valutazioni del Collegio Tecnico
- dell'area e disciplina o profilo di appartenenza
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del Dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale; nel caso in cui l'anzianità di servizio sia maturata presso altra azienda del SSN, è onere del candidato produrre esito delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro
- del criterio della rotazione, ove applicabile

Tale valutazione sarà formalizzata con successivo verbale a cura del Direttore/Responsabile della struttura di appartenenza, sentito il Direttore di Dipartimento e trasmesso al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane (incarichi@ausl.mo.it) per l'adozione degli atti di conferimento.

Al Dirigente vincitore sarà riconosciuta la retribuzione di posizione prevista dalla succitata regolamentazione aziendale e dal CCNL Area Sanità 23/01/2024 a decorrere dalla formale attribuzione nonché dalla sottoscrizione del relativo contratto individuale.

La durata dell'incarico è stabilita in **anni sei**.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali ai fini della attribuzione degli incarichi dirigenziali, inclusa la partecipazione alla presente procedura selettiva, è disponibile sul sito internet della Azienda USL di Modena, nella sezione dedicata (<https://www.ausl.mo.it/privacy/informative-privacy/>).

Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Incarichi – Azienda USL di Modena, Via San Giovanni del Cantone, 23 – 41121 Modena (E-mail: incarichi@ausl.mo.it).

La pubblicazione del bando sul sito internet aziendale assolve, ad ogni effetto, agli obblighi di divulgazione e pubblicità previsti.

Maria Chiara De Rosa
(firmato digitalmente)