

Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane

Procedura selettiva interna per l'attribuzione di Incarico di Alta Specializzazione con valenza strategica (art. 22 c.1 par. II lett. b CCNL 23/01/2024) di Area Sanità.

- Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 avente ad oggetto: Recepimento dell'accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza area sanità (dirigenti medici, veterinari, sanitari, professioni sanitarie) riguardante il "Sistema degli incarichi dirigenziali di area sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati";

- Vista la nota prot. PG/AUSL/83832/24 del 09/10/2024 avente ad oggetto la ricognizione delle proposte di attribuzione di incarichi Dirigenziali di Area Sanità;

- Preso atto della richiesta avanzata dalla Direzione del Dipartimento Interaziendale ad Attività Integrata di Medicina di Laboratorio, accordata dalla Direzione Strategica aziendale, con riferimento alla necessità di ricoprire l'incarico di Alta Specializzazione con valenza strategica **"Medicina di Laboratorio in ambito Tossicologico e Farmacologico"**, afferente all'Unità Operativa U.O.C. Medicina di Laboratorio, in quanto funzione essenziale e di competenza del SSN;

Date le premesse, si rende necessario dare avvio alle procedure interne di attribuzione della posizione in oggetto come di seguito specificato:

DIPARTIMENTO di AFFERENZA	UO di AFFERENZA	DENOMINAZIONE POSIZIONE	TIPOLOGIA POSIZIONE	VALORE ECONOMICO ANNUO POSIZIONE (FISSA CCNL+VAR.AZ.) post CCNL 19-22
Medicina di Laboratorio	UOC Medicina di Laboratorio	Medicina di Laboratorio in ambito Tossicologico e Farmacologico	Alta specializzazione con valenza strategica	€ 10.895

Aree di attività, Obiettivi e Competenze

Gli **obiettivi**, gli ambiti e le caratteristiche di attività della predetta struttura sono i seguenti e gli stessi saranno oggetto del relativo contratto di incarico (oltre a quelli generali da contratto individuale):

- Raggiungimento degli obiettivi di Budget assegnati alla U.O.
- Raggiungimento degli obiettivi della U.O. relativi alla qualità analitica riguardanti la diagnostica di laboratorio in ambito Tossicologico e Farmacologico

- Aggiornamento delle tecnologie sanitarie per la diagnostica di laboratorio in ambito Tossicologico e Farmacologico
- Riorganizzazione ed evoluzione dell'attività in LC – MS: passaggio del monitoraggio degli antiepilettici da HPLC a LC-MS con miglioramento delle performances analitiche ed ampliamento del pannello dei farmaci dosati
- Introduzione del monitoraggio terapeutico degli antibiotici di nuova generazione
- Ampliamento del pannello urinario delle sostanze d'abuso con l'introduzione del dosaggio di nuove sostanze d'abuso e l'attivazione del dosaggio dell'etilglucuronide urinario quale marcatore di astinenza dal consumo, in sostituzione dell'ormai obsoleto etanolo urinario.
- Attivazione della determinazione delle droghe su capello. La richiesta proviene dalla RER ed ha lo scopo di razionalizzare l'attività di monitoraggio del consumo di sostanze d'abuso da parte dei soggetti afferenti ai SERDp.

Interfacce e Relazioni Organizzative

Coordinatore tecnico e colleghi del servizio di appartenenza

Utenti/pazienti

Centri prelievi; infermieri, OSS

Personale addetto ai trasporti;

Specialisti e tecnici delle ditte fornitrici.

Medici di medicina generale;

Professionisti appartenenti al Dipartimento di Medicina di Laboratorio (DIIMLAP)

Clinici/specialisti delle UU.OO degli Ospedali della Provincia di Modena e dei SERD

Direzioni Sanitarie e Direzioni di Distretto SUIC; SUAL, SIA; SPPA; Specialistica Ambulatoriale; Formazione aziendale; CUP; PDA, URP; Controllo di gestione.

Requisiti

Sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali nazionali e aziendali, alla seguente selezione interna sono ammessi i dipendenti con qualifica di Dirigente dell'Area Sanità, afferenti alla Struttura Complessa Medicina di Laboratorio, che risultino in possesso del requisito dei **cinque anni** di anzianità di servizio.

Modalità di presentazione della domanda

La domanda dovrà essere compilata utilizzando la form online disponibile sul sito istituzionale dell'Azienda secondo le modalità ivi specificate **entro 15 giorni** dalla pubblicazione della presente nota, al seguente indirizzo:

www.ausl.mo.it/concorsi-e-avvisi/procedure-interne-per-conferimento-incarichi-dirigenziali-avvisi-attivi

I candidati dovranno allegare alla domanda online, la copia digitale di:

- dettagliato curriculum lavorativo-formativo-professionale, redatto nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;
- documento di riconoscimento in corso di validità.

Selezione

L'individuazione del professionista da proporre alla Direzione Aziendale per l'attribuzione

della titolarità della posizione sarà effettuata dal Direttore/Responsabile della struttura di appartenenza sulla base di una valutazione comparativa dei curricula presentati (ed eventuale) colloquio dedicato tenendo conto dei seguenti criteri:

- delle valutazioni del Collegio Tecnico
- dell'area e disciplina o profilo di appartenenza
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del Dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale; nel caso in cui l'anzianità di servizio sia maturata presso altra azienda del SSN, è onere del candidato produrre esito delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro
- del criterio della rotazione, ove applicabile.

Tale valutazione sarà formalizzata con successivo verbale a cura del Direttore/Responsabile della struttura di appartenenza, sentito il Direttore di Dipartimento e trasmesso al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane (incarichi@ausl.mo.it) per l'adozione degli atti di conferimento.

Al Dirigente vincitore sarà riconosciuta la retribuzione di posizione prevista dalla succitata regolamentazione aziendale e dal CCNL Area Sanità 23/01/2024 a decorrere dalla formale attribuzione nonché dalla sottoscrizione del relativo contratto individuale.

La durata dell'incarico è stabilita in **anni sei**.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali ai fini della attribuzione degli incarichi dirigenziali, inclusa la partecipazione alla presente procedura selettiva, è disponibile sul sito internet della Azienda USL di Modena, nella sezione dedicata (<https://www.ausl.mo.it/privacy/informative-privacy/>).

Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Incarichi – Azienda Usl di Modena, Via San Giovanni del Cantone, 23 – 41121 Modena (E-mail: incarichi@ausl.mo.it).

La pubblicazione del bando sul sito internet aziendale assolve, ad ogni effetto, agli obblighi di divulgazione e pubblicità previsti.

Maria Chiara De Rosa
(firmato digitalmente)