SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena

Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane

Procedura selettiva interna per l'attribuzione di Incarico di Alta Specializzazione con valenza strategica (art. 22 c.1 par. II lett. b CCNL 23/01/2024) di Area Sanità.

- Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 avente ad oggetto: Recepimento dell'accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza area sanità (dirigenti medici, veterinari, sanitari, professioni sanitarie) riguardante il "Sistema degli incarichi dirigenziali di area sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati";

- Vista la nota prot. PG/AUSL/83832/24 del 09/10/2024 avente ad oggetto la ricognizione delle proposte di attribuzione di incarichi Dirigenziali di Area Sanità;

- Preso atto della richiesta avanzata dalla Direzione dell'U.O.C. Governo Clinico, HTA, appropriatezza e garanzia dei percorsi assistenziali dei cittadini - Servizio in Staff alla Direzione, accordata dalla Direzione Strategica aziendale, con riferimento alla necessità di ricoprire l'incarico di Alta Specializzazione con valenza strategica super "**Governo del processo di introduzione di nuovi modelli organizzativi e valutazione dell'impatto sull'organizzazione dei servizi sanitari e sui loro esiti**", afferente all'Unità Operativa U.O.C. Governo Clinico, HTA, appropriatezza e garanzia dei percorsi assistenziali dei cittadini, in quanto funzione essenziale e di competenza del SSN;

Date le premesse, si rende necessario dare avvio alle procedure interne di attribuzione della posizione in oggetto come di seguito specificato:

UO di AFFERENZA	DENOMINAZIONE POSIZIONE	TIPOLOGIA POSIZIONE	VALORE ECONOMICO ANNUO POSIZIONE (FISSA CCNL+VAR.AZ.) post CCNL 19-22
UOC Governo Clinico, HTA, appropriatezza e garanzia dei percorsi assistenziali dei cittadini - Staff Direzione	Governo del processo di introduzione di nuovi modelli organizzativi e valutazione dell'impatto sull'organizzazione dei servizi sanitari e sui loro esiti	Alta specializzazione con valenza strategica	€ 10.895

Sviluppo Organizzativo Valutazione Valorizzazione HR
Via S. Giovanni del Cantone, 23 - 41121 Modena

E-mail: incarichi@ausl.mo.it

Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena
Sede legale: Via S. Giovanni del Cantone, 23 - 41121 MO
T. +39.059.435111 - F. +39.059.3963774 - www.ausl.mo.it
Partita IVA 02241850367
P.E.C. auslmo@pec.ausl.mo.it

Aree di attività, Obiettivi e Competenze

Gli **obiettivi**, gli ambiti e le caratteristiche di attività della predetta struttura sono i seguenti e gli stessi saranno oggetto del relativo contratto di incarico (oltre a quelli generali da contratto individuale):

- Sovraintendere e coordinare il processo di revisione dell'assetto strategico delle reti clinico-organizzative con il coinvolgimento trasversale dei dipartimenti sanitari interaziendali dell'Azienda USL di Modena, dell'Azienda Ospedaliero-universitaria e dell'Ospedale di Sassuolo spa e dei Servizi che hanno un ruolo nei vari percorsi clinico assistenziali del paziente:
  - -Individuazione di strumenti idonei al monitoraggio del modello di governance previsto dalla Delibera aziendale n. 287 del 4/9/2023 (Linea strategica, linea progettuale, linea di implementazione e monitoraggio e linea data management)
  - -Interfaccia con coordinatori, facilitatori e componenti dei gruppi del "Progetto Interaziendale per le reti cliniche e progetti organizzativi provinciali"
- Promuovere l'integrazione e la continuità assistenziale tra strutture ospedaliere e territoriali con la revisione dei processi e percorsi clinico-assistenziali, facilitando – all'interno di un contesto interdisciplinare – il trasferimento delle evidenze scientifiche nella pratica clinica-assistenziale
  - -Partecipazione attiva alla revisione PDTA e procedure interaziendali
  - -Proposta attiva di potenziali percorsi da revisionare o da creare
- Promuovere attività di valutazione della performance delle strutture, dei percorsi assistenziali e degli esiti di salute mediante un'effettiva integrazione delle fonti informative:
  - -Concorso all'implementazione degli strumenti per il monitoraggio delle performance (anche in ottica HTA)
  - -Individuazione con i professionisti coinvolti nei processi assistenziali di indicatori misurabili
  - -Definizione di protocolli di monitoraggio delle performance
- Promuovere il governo della valutazione dell'impatto sulla programmazione strategica alla luce delle modifiche avvenute negli assetti organizzativi e a seguito delle recenti indicazioni nazionali e regionali sui modelli e standard per lo sviluppo dell'Assistenza nel Servizio Sanitario Nazionale
  - -Individuazione di un metodo di lavoro orientato alla collaborazione e alla trasversalità
  - -Definizione di una metodologia condivisa, trasparente, facilmente riproducibile ed esportabile al fine di individuare indicatori misurabili attraverso una lettura congiunta dei flussi informativi correnti e dei database consolidati (health impact assessment)
  - -Ricerca percorso formativo riconosciuto per migliorare le skill sull'argomento

Interfacce e Relazioni Organizzative

- Presidio ospedaliero AUSL Modena
- Azienda Ospedaliero-Universitaria Modena (AOU)
- Servizi in staff alla direzione
- Dipartimenti ospedalieri e territoriali aziendali e interaziendali
- Direzione strategica
- Gruppi di lavoro su specifici temi (reti, percorsi...)

Requisiti

Sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali nazionali e aziendali, alla seguente selezione interna sono ammessi i dipendenti con qualifica di Dirigente dell'Area Sanità, afferenti alla Struttura Complessa Governo Clinico, HTA, appropriatezza e garanzia dei percorsi assistenziali dei cittadini – in Staff alla Direzione - che risultino in possesso del requisito dei **cinque anni** di anzianità di servizio.

Modalità di presentazione della domanda

La domanda dovra' essere compilata utilizzando la form online disponibile sul sito istituzionale dell'Azienda secondo le modalità ivi specificate **entro 15 giorni** dalla pubblicazione della presente nota, al seguente indirizzo:
www.ausl.mo.it/concorsi-e-avvisi/procedure-interne-per-conferimento-incarichi-dirigenziali-avvisi-attivi

I candidati dovranno allegare alla domanda online, la copia digitale di:
- dettagliato curriculum lavorativo-formativo-professionale, redatto nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;
- documento di riconoscimento in corso di validità.

Selezione

L'individuazione del professionista da proporre alla Direzione Aziendale per l'attribuzione della titolarità della posizione sarà effettuata dal Direttore/Responsabile della struttura di appartenenza sulla base di una valutazione comparativa dei curricula presentati (ed eventuale) colloquio dedicato tenendo conto dei seguenti criteri:
- delle valutazioni del Collegio Tecnico
- dell'area e disciplina o profilo di appartenenza
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del Dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale; nel caso in cui l'anzianità di servizio sia maturata presso altra azienda del SSN, è onere del candidato produrre esito delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro
- del criterio della rotazione, ove applicabile.

Tale valutazione sarà formalizzata con successivo verbale a cura del Direttore/Responsabile della struttura di appartenenza, sentito il Direttore di Diapèrtimento e trasmesso al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane (incarichi@ausl.mo.it) per l'adozione degli atti di conferimento.

Al Dirigente vincitore sarà riconosciuta la retribuzione di posizione prevista dalla succitata regolamentazione aziendale e dal CCNL Area Sanità 23/01/2024 a decorrere dalla

formale attribuzione nonché dalla sottoscrizione del relativo contratto individuale.

La durata dell'incarico è stabilita in **anni sei.**

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali ai fini della attribuzione degli incarichi dirigenziali, inclusa la partecipazione alla presente procedura selettiva, è disponibile sul sito internet della Azienda USL di Modena, nella sezione dedicata (https://www.ausl.mo.it/privacy/informative-privacy/).

Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Incarichi – Azienda Usl di Modena, Via San Giovanni del Cantone, 23 – 41121 Modena (E-mail: incarichi@ausl.mo.it).

La pubblicazione del bando sul sito internet aziendale assolve, ad ogni effetto, agli obblighi di divulgazione e pubblicità previsti.

Maria Chiara De Rosa
(firmato digitalmente)

MARIA CHIARA DE ROSA
CN=MARIA CHIARA DE ROSA
C=IT
2.5.4.4=DE ROSA
2.5.4.42=MARIA CHIARA
RSA/2048 bits

Sviluppo Organizzativo Valutazione Valorizzazione HR
Via S. Giovanni del Cantone, 23 - 41121 Modena

E-mail: incarichi@ausl.mo.it

Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena
Sede legale: Via S. Giovanni del Cantone, 23 - 41121 MO
T. +39.059.435111 - F. +39.059.3963774 - www.ausl.mo.it
Partita IVA 02241850367
P.E.C. auslmo@pec.ausl.mo.it