



Procedura selettiva interna per l'attribuzione di incarico di Struttura Semplice a valenza dipartimentale C1 (art. 22 c.1 par. I let. b) CCNL 23/01/2024) di Area Sanità.

- Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 avente ad oggetto "Recepimento dell'accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità (dirigenti medici, veterinari, sanitari, professioni sanitarie) riguardante il "Sistema degli incarichi dirigenziali di area sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati";
- Richiamato il Manuale Organizzativo Aziendale approvato con Deliberazione n. 48 del 05/03/2020 e s.m.i.;
- Preso atto che l'incarico di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale "**Cure Palliative**", afferente al Dipartimento di Cure Primarie, risulta attualmente vacante;
- Preso atto inoltre della richiesta avanzata dal Direttore del Dipartimento di Cure Primarie accordata dalla Direzione Strategica aziendale con riferimento alla necessità di ricoprire tale posizione in quanto funzione essenziale e di competenza del SSN;

Date le premesse, si rende necessario dare avvio alle procedure interne di attribuzione della posizione in oggetto come di seguito specificato:

DIPARTIMENTO di AFFERENZA	UO di AFFERENZA	DENOMINAZIONE POSIZIONE	TIPOLOGIA POSIZIONE	VALORE ECONOMICO ANNUO POSIZIONE (FISSA CCNL+VAR.AZ.) post CCNL 19-22
Cure Primarie	Dipartimento di Cure Primarie	Cure Palliative	Struttura semplice a valenza dipartimentale	€ 15.875

Aree di attività, Obiettivi e Competenze

Gli **obiettivi**, gli ambiti e le caratteristiche di attività della predetta struttura sono i seguenti e gli stessi saranno oggetto del relativo contratto di incarico (oltre a quelli generali da contratto individuale):

- Garantire lo sviluppo organizzativo della Rete Locale di Cure Palliative (RLCP), secondo quanto previsto dalla DGR 560 del 2015 e dai criteri di accreditamento enunciati nella DGR 1770 del 2017, con un dimensionamento sulla popolazione generale individuato da successive disposizioni ministeriali e regionali (una UCPD/ 100 000 ab; 10 posti letto hospice / 100 000 ab; 335 pz presi in carico/anno/ 100 000 ab);
- Garantire il funzionamento in volumi di attività e standard qualitativi congrui della RLCP

della provincia di Modena;

- Attuare la revisione dei modelli organizzativi in funzione delle indicazioni della Direzione dipartimentale e della Direzione Strategica Aziendale, anche tenendo conto delle innovazioni tecnologiche emergenti;
- Collaborare con la Direzione Strategica Aziendale e con il Direttore del Dipartimento alla programmazione annuale delle attività proprie della struttura;
- Coordinare le attività della RLCP nelle diverse sedi distrettuali, per rendere e mantenere omogenee le procedure utilizzate nella attività ordinaria, perseguendo efficacia, efficienza e appropriatezza clinica ed organizzativa;
- Coordinare il personale medico assegnato e contribuire alla gestione delle diverse interfacce interne ed esterne al dipartimento, nell'ottica di favorire l'integrazione dei diversi professionisti in funzione del raggiungimento degli obiettivi di cura/presa in carico;
- Promuovere la formazione continua e avanzata per i professionisti operanti nella RLCP e la formazione di base per tutti gli altri operatori sanitari;
- Collaborare ed integrarsi con i percorsi formativi universitari pre-laurea per Medicina, Professioni Sanitarie e psicologia post laurea nelle Scuole di Specializzazione in Cure Palliative o equipollenti, Master o Corsi di alta formazione;
- Promuovere una diffusione della cultura della Medicina Palliativa nella popolazione generale anche attraverso enti del 3° settore;
- Mantenere relazioni collaborative con gli enti del 3° settore.

Interfacce e Relazioni Organizzative

- Dip. Di Cure Primarie
- Medicina Generale
- Presidi Ospedalieri Aziendali
- Azienda Ospedaliero Universitaria
- Dipartimento Onco-Ematologico
- Direzione Socio-Sanitaria ed "aree fragili" distrettuali
- Specialistica ambulatoriale

Requisiti

Sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali nazionali e aziendali, alla seguente selezione interna sono ammessi i dipendenti con qualifica di Dirigente dell'Area Sanità, afferenti al Dipartimento Cure Primarie, che risultino in possesso del requisito dei **cinque anni** di anzianità di servizio.

Modalità di presentazione della domanda

La domanda dovrà essere compilata utilizzando la form online disponibile sul sito istituzionale dell'Azienda secondo le modalità ivi specificate **entro 15 giorni** dalla pubblicazione della presente nota, al seguente indirizzo:

www.ausl.mo.it/concorsi-e-avvisi/procedure-interne-per-conferimento-incarichi-dirigenziali-avvisi-attivi

I candidati dovranno allegare alla domanda online, la copia digitale di:

- dettagliato curriculum lavorativo-formativo-professionale, redatto nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;

- documento di riconoscimento in corso di validità.

Selezione

L'individuazione del professionista da proporre alla Direzione Aziendale per l'attribuzione della titolarità della posizione sarà effettuata dal Direttore del Dipartimento sentiti i Direttori delle strutture complesse di afferenza al Dipartimento sulla base di una valutazione comparativa dei curricula presentati ed eventuale colloquio dedicato tenendo conto dei seguenti criteri:

- delle valutazioni del Collegio Tecnico
- dell'area e disciplina o profilo di appartenenza
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del Dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale; Nel caso in cui l'anzianità di servizio sia maturata presso altra azienda del SSN, è onere del candidato produrre esito delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro
- del criterio della rotazione, ove applicabile.

Tale valutazione sarà formalizzata con successivo verbale a cura del Direttore di Dipartimento sentiti i Direttori della Strutture Complesse di afferenza al Dipartimento e trasmesso al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane (incarichi@ausl.mo.it) per l'adozione degli atti di conferimento.

Al Dirigente vincitore sarà riconosciuta la retribuzione di posizione prevista dalla succitata regolamentazione aziendale e dal CCNL Area Sanità 23/01/2024 a decorrere dalla formale attribuzione nonché dalla sottoscrizione del relativo contratto individuale.

La durata dell'incarico è stabilita in **anni sei**.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali ai fini della attribuzione degli incarichi dirigenziali, inclusa la partecipazione alla presente procedura selettiva, è disponibile sul sito internet della Azienda USL di Modena, nella sezione dedicata (<https://www.ausl.mo.it/privacy/informative-privacy/>).

Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Incarichi – Azienda Usl di Modena, Via San Giovanni del Cantone, 23 – 41121 Modena (E-mail: incarichi@ausl.mo.it).

La pubblicazione del bando sul sito internet aziendale assolve, ad ogni effetto, agli obblighi di divulgazione e pubblicità previsti.

Maria Chiara De Rosa
(firmato digitalmente)