

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL
CCNL 21/05/2018**

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 195 del 16/06/2021 con il presente avviso sono attivate le procedure per l'assegnazione del seguente incarico di funzione:

Incarico di funzione di tipo Organizzativo	IGIENE E COMPLICANZE ASSISTENZIALI
Dipendenza Gerarchica	Responsabile Igiene e Controllo delle Infezioni correlate all'assistenza
Dipendenza funzionale e interfacce	Direttore di Presidio Ospedaliero Direttori di Stabilimento/Distretto Direttore Assistenziale Direttori di Dipartimento Dirigenti professioni sanitarie di Ospedale e Territorio
MISSIONE E AREE di RESPONSABILITA'	<p>Garantisce programmi di controllo del rischio infettivo, assicurando la promozione e l'adozione delle corrette pratiche assistenziali in grado di ridurre il rischio di trasmissione di microrganismi durante l'assistenza. Favorisce l'adozione di azioni per la riduzione del rischio, il miglioramento dei percorsi assistenziali, l'uso responsabile degli antibiotici con una particolare attenzione alla sicurezza degli utenti.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concorre ad assicurare l'attuazione dei programmi di gestione del rischio infettivo rispetto al ruolo agito nell'ambito professionale in ottemperanza alla DGR 318/2013 • Compie un'analisi organizzativa e dei bisogni specifici ed elabora programmi e processi coerenti con gli obiettivi assegnati; • Definisce gli obiettivi relativi ai processi di propria competenza in collaborazione con il Responsabile del servizio, in coerenza con gli obiettivi individuati dal Nucleo strategico aziendale (riferimento DGR 318/2013 • Collabora allo sviluppo di un approccio integrato, multidisciplinare e multiprofessionale volto alla sorveglianza e controllo del rischio di infezioni correlate all'assistenza; • Collabora alle analisi dei flussi informativi sulla rilevazione della casistica al fine di introdurre azioni di miglioramento; • Collabora alla definizione di strategie di intervento uniformi basate sull'evidenza di sorveglianza pro-attiva; • Collabora all'elaborazione di procedure atte a garantire la sicurezza del paziente per il rischio infettivo lungo tutto il percorso assistenziale; • Promuove l'acquisizione di competenze adeguate per attivare azioni di sorveglianza e controllo delle infezioni correlate all'assistenza e della disseminazione di microrganismi multiresistenti nei contesti e nelle strutture intra ed extra ospedaliere; • Partecipa alle attività programmate dall'Area Rischio Infettivo dell'Agenzia Sanitaria e Sociale della Regione Emilia Romagna; • Programma il lavoro sulla base delle priorità; • Concorre allo sviluppo delle competenze epidemiologiche, tecnico-professionali, comunicative e relazionali; • Eseguisce l'analisi del bisogno formativo e collabora per la

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 21/05/2018

	<p>pianificazione della formazione;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partecipa e promuove attività di ricerca nell'ambito della prevenzione del rischio infettivo. • Promuove, sostiene ed attua programmi di formazione professionale degli operatori assicurando interventi educativi/formativi efficaci, appropriati, e scientificamente validi • Collabora alla stesura, implementazione e aggiornamento dei documenti Aziendali per gli aspetti relativi al rischio infettivo • Esegue la raccolta, analisi e valutazione dei risultati; • Partecipa alla stesura della relazione consuntiva annuale sulle attività svolte inerenti la gestione del rischio infettivo, per la Direzione Sanitaria Aziendale e la Direzione Assistenziale 	
Requisiti specifici di accesso alla posizione	<ol style="list-style-type: none"> 1. Profilo Professionale: INFERMIERE / ASSISTENTE SANITARIO 2. Esperienza di coordinamento/posizione organizzativa di almeno 3 anni 3. Titolo preferenziale: Master di primo livello in "Management del rischio infettivo correlato all'assistenza sanitaria" o diploma infermiere addetto al controllo delle infezioni (ICI) 	
Pesatura dell'Incarico	Fascia 5	Euro 5.500

Possono presentare domanda i dipendenti di questa Azienda USL di Modena, di area comparto a tempo indeterminato e inquadrati in Categoria D-Ds, in possesso di esperienza professionale almeno **quinquennale** in Cat. D-Ds nel profilo di appartenenza ed in possesso dei requisiti specifici di accesso alla posizione esplicitati nella declaratoria di posizione sopra riportata.

Le domande dovranno essere compilate utilizzando la form online a portale web aziendale ed inviate **entro e non oltre il: 8 Settembre 2022 con le modalità specificate in intranet/internet.**

I candidati dovranno allegare alla domanda online, la copia digitale di:

- dettagliato curriculum lavorativo-formativo-professionale; il curriculum sarà oggetto di valutazione esclusivamente se redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà
- scheda di candidatura relativa all'incarico a selezione e redatta secondo lo schema **disponibile nel form online (Allegato 2)**
- documento di riconoscimento in corso di validità

In particolare, il cv dovrà indicare:

- per i rapporti presso il SSN: il profilo cui l'esperienza può essere ricondotta, la descrizione e la durata della stessa, il regime orario, l'esatta denominazione e indirizzo dell'Amministrazione ove reperire le necessarie informazioni;
- per le pubblicazioni, elementi autocertificativi quali titolo e tipologia (poster, capitoli di libro o libro, abstract), periodo, riferimenti rivista/giornale, coautore/autore, ecc.

Non saranno ritenute valide (e pertanto non saranno valutati i relativi titoli) generiche dichiarazioni

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 21/05/2018

di conformità all'originale che non contengano la specifica descrizione di ciascun documento cui si riferiscono.

L'Amministrazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive. In caso di accertate difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato dall'Amministrazione si procederà alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/00.

L'interessato decadrà comunque, ai sensi dell'art. 75 D.P.R. 445/00, da tutti i benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera. Il termine fissato per la presentazione della documentazione è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo è priva di effetto. Non sarà valutata ulteriore documentazione prodotta in forma cartacea. L'Azienda USL di Modena non assume responsabilità per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande saranno esaminate da apposita Commissione formata dai seguenti componenti:

- Ciccarese Gorgoni Vincenzo, Dirigente Medico "Supervisione e supporto igienico organizzativo alle Unità Operative Internistiche del Nocsae";
- Cacciapuoti Immacolata, Responsabile Assistenza Territoriale – Direzione Assistenziale;
- Cassanelli Manuela (componente supplente);
- Un componente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane con funzioni anche di segretario verbalizzante

La Commissione esaminerà tutte le domande presentate, valutando il curriculum formativo/professionale di ciascun candidato, risultante dalla documentazione allegata alla domanda, con riferimento all'attinenza dei contenuti professionali richiesti per la posizione da assegnare anche in considerazione di quanto indicato nella scheda di candidatura presentata e secondo quanto previsto dal vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità".

In particolare la Commissione:

valuta la congruenza del curriculum dei candidati rispetto alle funzioni e responsabilità proprie dell'incarico oggetto di selezione e ne definisce i punteggi attribuiti formalizzando la scelta motivata in relazione ai criteri di riferimento;

approfondisce, mediante il colloquio, le competenze professionali, organizzative, gestionali e relazionali del candidato e ne definisce i punteggi attribuiti formalizzando la scelta motivata in relazione ai criteri di riferimento;

formula la graduatoria finale dei candidati risultati idonei;

trasmette alla direzione strategica la verbalizzazione del percorso selettivo ed il profilo sintetico del candidato individuato quale vincitore.

Per la selezione, la commissione ha a disposizione **100 punti** così ripartiti:

- **max 40** punti per la valutazione del colloquio, fissando la valutazione di sufficienza a punti 21. Il colloquio verterà anche sulla disamina della mission e dei contenuti dell'incarico posto a selezione oltre che sugli elementi emersi dalla valutazione del CV.
- **max 60** punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale così ripartiti:

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 21/05/2018

1. max 20 punti per titoli di studio accademici ed altri titoli formativi, ulteriori a quelli che eventualmente costituiscono requisito per l'incarico a selezione e purché attinenti al profilo dell'incarico;
 2. max 40 punti per il curriculum professionale, tenendo conto in particolar modo dei contenuti professionali nonché della loro rilevanza;
- Tale valutazione è globale e deve essere adeguatamente motivata. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

Alla presente selezione si applicano le disposizioni di cui all'art. 10 NORMA TRANSITORIA del vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità", riconoscendo ai candidati utilmente collocati in graduatoria e già titolari alla data di scadenza del presente avviso, di incarichi di posizione organizzativa/coordinamento (anche temporanei purché effettivamente riconosciuti) una precedenza operante nel seguente ordine:

- dipendente già titolare di posizione organizzativa nella medesima articolazione organizzativa/servizio;
- dipendente già titolare di posizione organizzativa in differente articolazione organizzativa/servizio.

In caso di più di un candidato in possesso della medesima precedenza verrà data priorità in base ai punteggi ottenuti nella selezione.

La graduatoria degli idonei sarà pubblicata sul sito web dell'Azienda USL di Modena ed avrà validità triennale. Sarà finalizzata, nel suo scorrimento, unicamente all'attribuzione degli incarichi temporanei di sostituzione di cui al punto 6.3 del vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità".

L'ammissione e l'esclusione dei candidati avverranno tramite avviso pubblicato sul sito web dell'Azienda USL di Modena.

I colloqui si terranno in data Venerdì 16 settembre 2022, come riportato nel calendario orario convocazioni che sarà pubblicato sul sito web dell'Azienda USL di Modena entro il 13/9/2022.

Non vi saranno altre forme di comunicazione. Sarà onere dei candidati prendere visione degli avvisi.

La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia al vigente "Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca degli incarichi di funzione del personale del Comparto Sanità".

--

Ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs n.196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in particolare, delle disposizioni di cui all'art.13, questa Azienda Unità Sanitaria Locale, nella persona del Direttore Generale, quale titolare del trattamento dei dati inerenti il presente avviso, informa l'interessato che il trattamento dei dati contenuti nelle domande presentate, che può avvenire con modalità sia manuale che elettronica, è finalizzato all'espletamento della procedura relativa al presente bando .

Il trattamento avviene in via generale in base alle seguenti fonti normative: D.Lgs n.165/01 e CCNL

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL
CCNL 21/05/2018**

del Comparto Sanità.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del DLgs n.196/03, cioè di conoscere i dati che lo riguardano, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, il completamento, la cancellazione o il blocco in caso di violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Riccardo Solmi
(firmato digitalmente)