

Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane

Procedura selettiva interna per l'attribuzione di incarico di Alta Specializzazione (art. 22 c.1 par. II lett. b CCNL 23/01/2024) di Area Sanità.

- Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 avente ad oggetto: Recepimento dell'accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza area sanità (dirigenti medici, veterinari, sanitari, professioni sanitarie) riguardante il "Sistema degli incarichi dirigenziali di area sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati";

- Vista la nota prot. PG/AUSL/83832/24 del 09/10/2024 avente ad oggetto la ricognizione delle proposte di attribuzione di incarichi Dirigenziali di Area Sanità;

- Preso atto della richiesta avanzata dalla Direzione del Dipartimento dell'Integrazione accordata dalla Direzione Strategica aziendale con riferimento alla necessità di ricoprire l'incarico di Alta Specializzazione **"Referente aziendale del percorso Adottivo all'interno del servizio Psicologia Minori e Famiglie"**, afferente all'Unità Operativa U.O.S. Psicologia Clinica Minori e Famiglie, in quanto funzione essenziale e di competenza del SSN;

Date le premesse, si rende necessario dare avvio alle procedure interne di attribuzione della posizione in oggetto come di seguito specificato:

DIPARTIMENTO di AFFERENZA	UO di AFFERENZA	DENOMINAZIONE POSIZIONE	TIPOLOGIA POSIZIONE	VALORE ECONOMICO ANNUO POSIZIONE (FISSA CCNL+VAR.AZ.) post CCNL 19-22
Integrazione	UOS Psicologia Clinica Minori e famiglie	Referente aziendale del percorso Adottivo all'interno del servizio Psicologia Minori e Famiglie	Alta Specializzazione	€ 9.195

Aree di attività, Obiettivi e Competenze

Gli **obiettivi**, gli ambiti e le caratteristiche di attività della predetta struttura sono i seguenti e gli stessi saranno oggetto del relativo contratto di incarico (oltre a quelli generali da contratto individuale):

- Gestione clinica degli utenti e degli interventi - di valutazione psicologica, di valutazione psicodiagnostica dei minori e di valutazione delle relazioni genitori-figli - in riferimento agli standard aziendali dell'U.O. Psicologia Minori e Famiglie e secondo i Percorsi e le Prassi della UOSPCM;

- Coordinamento Provinciale degli Psicologi che intervengono all'interno del percorso adozione (istruttorie adottive e post-adozione), con funzioni di approfondimento linee teoriche e prassi operative .
- Partecipazione al Gruppo Regionale Settore Adozione.
- Gestione clinica, in riferimento agli standard aziendali dell'U.O.S. degli utenti e degli interventi su situazioni di minori ricompresi nelle categorie diagnostiche previste dalla direttiva regionale 1102/2014, minori vittime di abuso maltrattamento, violenza assistita e trauma in carico al servizio minori e famiglia e che necessitano di un collocamento fuori dalle proprie famiglie;
- Applicazione del Protocollo sulla Psicologia dell'Emergenza in tutti gli ambiti previsti e nell'area di lavoro presso la UOSPCMF (E.M.D.R.)
- Gestione clinica dei Gruppi COS nel Distretto di Modena, per genitori adottivi e per genitori della tutela minori.
- Pianificazione, organizzazione e realizzazione degli interventi psicologici all'interno delle Istruttorie Adottive e Post-Adozione.
- In qualità di Coordinatore Provinciale dell'Azienda, garantisce il raccordo fra gli psicologi e la appropriatezza ed equità degli interventi . Garantisce il raccordo con la Responsabile della UOS (report annuale sulle attività e obiettivi del Gruppo Psicologi Adozione). Garantisce il raccordo con la Regione (Gruppo Regionale Adozione).
- Garantire le attività di raccolta dei dati; organizza le Formazioni dedicate; affianca gli psicologi neo-assunti all'interno delle attività svolte nel Percorso Adottivo e Post-adottivo
- Gruppi COS (Circle of Security) per genitori nella fase di post-adozione a valenza Provinciale.

Interfacce e Relazioni Organizzative

- Servizio Sociale Minori Distretto di Vignola
- Enti Locali
- Autorità Giudiziaria
- Servizi AUSL Dipartimentali ed extra Dipartimentali
- Istituzioni Scolastiche.

Requisiti

Sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali nazionali e aziendali, alla seguente selezione interna sono ammessi i dipendenti con qualifica di Dirigente dell'Area Sanità, afferenti alla Struttura Complessa Psicologia Clinica e di Comunità, che risultino in possesso del requisito dei **cinque anni** di anzianità di servizio.

Modalità di presentazione della domanda

La domanda dovrà essere compilata utilizzando la form online disponibile sul sito istituzionale dell'Azienda secondo le modalità ivi specificate **entro 15 giorni** dalla pubblicazione della presente nota, al seguente indirizzo:

www.ausl.mo.it/concorsi-e-avvisi/procedure-interne-per-conferimento-incarichi-dirigenziali-avvisi-attivi

I candidati dovranno allegare alla domanda online, la copia digitale di:

- dettagliato curriculum lavorativo-formativo-professionale, redatto nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;

- documento di riconoscimento in corso di validità.

Selezione

L'individuazione del professionista da proporre alla Direzione Aziendale per l'attribuzione della titolarità della posizione sarà effettuata dal Direttore/Responsabile della struttura di appartenenza sulla base di una valutazione comparativa dei curricula presentati (ed eventuale) colloquio dedicato tenendo conto dei seguenti criteri:

- delle valutazioni del Collegio Tecnico
- dell'area e disciplina o profilo di appartenenza
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del Dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale; nel caso in cui l'anzianità di servizio sia maturata presso altra azienda del SSN, è onere del candidato produrre esito delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro
- del criterio della rotazione, ove applicabile.

Tale valutazione sarà formalizzata con successivo verbale a cura del Direttore/Responsabile della struttura di appartenenza, sentito il Direttore di Dipartimento e trasmesso al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane (incarichi@ausl.mo.it) per l'adozione degli atti di conferimento.

Al Dirigente vincitore sarà riconosciuta la retribuzione di posizione prevista dalla succitata regolamentazione aziendale e dal CCNL Area Sanità 23/01/2024 a decorrere dalla formale attribuzione nonché dalla sottoscrizione del relativo contratto individuale.

La durata dell'incarico è stabilita in **anni sei**.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali ai fini della attribuzione degli incarichi dirigenziali, inclusa la partecipazione alla presente procedura selettiva, è disponibile sul sito internet della Azienda USL di Modena, nella sezione dedicata (<https://www.ausl.mo.it/privacy/informative-privacy/>).

Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Incarichi – Azienda USL di Modena, Via San Giovanni del Cantone, 23 – 41121 Modena (E-mail: incarichi@ausl.mo.it).

La pubblicazione del bando sul sito internet aziendale assolve, ad ogni effetto, agli obblighi di divulgazione e pubblicità previsti.

Maria Chiara De Rosa
(firmato digitalmente)