

## ALLEGATO 1

### Profilo oggettivo

Il Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (SPSAL) area sud è una struttura complessa afferente al Dipartimento di Sanità Pubblica dell'AUSL di Modena, che ha valenza interdistrettuale e copre i distretti di Sassuolo, Vignola e Pavullo.

Il territorio di riferimento comprende 27 comuni, ha una estensione di circa 1500 Km<sup>2</sup> ed una popolazione di circa 250.000 abitanti.

Il bacino di riferimento è caratterizzato da una importante presenza di insediamenti produttivi, che impiegano lavoratori provenienti anche dai territori circostanti.

Il comparto manifatturiero principale è quello ceramico, che in questo territorio vede la presenza del principale polo nazionale. Particolarmente rilevante è anche la presenza di aziende di lavorazione carni e imprese metalmeccaniche. Anche l'attività agricola e zootecnica è largamente diffusa, in particolare nell'area appenninica.

Il Servizio comprende 3 unità operative, insediate nei comuni capoluogo di distretto (a Sassuolo, Vignola e Pavullo).

Gli ambiti di attività del SPSAL area sud sono i seguenti

#### a) Vigilanza e controllo

- Piani di vigilanza per comparto o rischio, indicati dalla programmazione regionale o sviluppati d'iniziativa sulla base di priorità emergenti dalla specificità locale;
- Controllo mirato alla verifica dei contenuti di qualità della sorveglianza sanitaria;
- Indagini di Polizia Giudiziaria su infortuni e malattie professionali, avviate d'ufficio o richieste dalla Magistratura;
- Interventi di vigilanza su richiesta a seguito di esposti/segnalazioni
- Valutazione dei piani di rimozione amianto presentati dalle imprese esecutrici

#### b) Informazione, Formazione, Assistenza e Promozione della salute e sicurezza sul lavoro

- Informazione, formazione e assistenza nei confronti dei soggetti della prevenzione (datori di lavoro, lavoratori, RSPP, medici competenti, coordinatori per la sicurezza, ecc...) in tema di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Produzione e diffusione di indicazioni tecniche di prevenzione
- Realizzazione delle azioni di promozione della salute e sicurezza sul lavoro previste dai progetti del Piano Regionale della Prevenzione;

#### c) Attività specialistiche di Medicina del Lavoro e medico-legali

- Gestione dei ricorsi avverso il giudizio di idoneità formulato dai Medici Competenti;
- Partecipazioni alle Commissioni medico-legali per l'avviamento al lavoro dei disabili (L. 68/99) e al Collegio Medico Unico per la valutazione dell'idoneità alla mansione (ex art. 5 L.300/70 e art. 41 D.lgs.81/08)
- Visite mediche specialistiche di Medicina del Lavoro su richiesta di cittadini/lavoratori per sospette patologie correlate al lavoro
- Ricerca attiva di malattie professionali mediante attività ambulatoriale, in particolare quella svolta dall'ambulatorio di allergologia professionale insediato presso l'unità operativa di Sassuolo.

#### d) Pareri e Autorizzazioni

- Rilascio dei pareri e autorizzazioni di competenza previsti dalla normativa vigente;

- Certificazione di restituibilità dei siti bonificati da amianto nei casi previsti dalle disposizioni vigenti.

e) Valutazioni epidemiologiche e contributo al Sistema Informativo Nazionale della Prevenzione

- Registrazione delle denunce di Malattia Professionale e partecipazione al progetto nazionale MalProf;
- Analisi ed approfondimenti dei casi di infortuni mortali e gravi nell'ambito della partecipazione alla ricerca nazionale InforMo;
- Collaborazione ai registri delle neoplasie occupazionali (registro Mesoteliomi, registro tumori naso sinusali e Registro tumori a bassa frazione eziologica professionale) attraverso la raccolta di informazioni anamnestiche sui casi segnalati al Servizio

### **Profilo soggettivo**

Al Direttore della Struttura Complessa **SPSAL area sud** sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

- consolidata e specifica esperienza nella gestione organizzativa delle attività e problematiche relative alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (vigilanza e controllo, attività di indagine per infortuni e malattie professionali, attività di informazione formazione assistenza e promozione della salute e sicurezza sul lavoro, attività specialistiche di medicina del lavoro, gestione dei flussi informativi, valutazioni epidemiologiche)
- capacità manageriali di programmazione e organizzazione delle risorse assegnate (per l'erogazione dei servizi sul territorio)
- capacità di gestione e coordinamento delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie assegnate finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget
- capacità di gestione delle risorse umane assegnate sia in termini di efficiente utilizzo delle stesse relativamente agli obiettivi di produzione assegnati, sia in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di piani formativi coerenti con le attitudini individuali, con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;
- capacità di gestione e coordinamento di gruppi di lavoro e attività di equipe ispirandosi ad obiettivi di qualità e miglioramento continuo
- capacità di problem solving e attitudini relazionali che favoriscano la positiva soluzione dei conflitti e la proficua collaborazione fra diverse professionalità del Servizio
- capacità di favorire un clima di fiducia e di collaborazione reciproca in grado di far individuare, riconoscere e segnalare le possibili criticità e individuare percorsi di miglioramento continuo
- capacità di assumere un modello di leadership orientato alla valorizzazione, nei collaboratori, delle rispettive motivazioni e delle diverse professionalità e alla promozione di un'ottica di intervento multiprofessionale e interdisciplinare
- capacità ed esperienza di integrazione e collaborazione con gli altri Servizi del Dipartimento di Sanità Pubblica e con altri soggetti istituzionali coinvolti nella rete regionale di prevenzione: Regione, Comuni, Prefettura, Azienda Ospedaliera, Università, ARPAE, altri organismi di controllo

- aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti agli aspetti propri della disciplina
- elevata conoscenza ed applicazione delle regole per l'accreditamento istituzionale finalizzata ad assicurare qualità a tutte le fasi del lavoro del Servizio
- forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza, adeguando le proprie azioni al loro soddisfacimento, tutelandone il diritto alla riservatezza e privacy.