

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA AUSL MODENA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE – anno 2023

In applicazione dell'art. 19 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 e dell'accordo del Novembre 2023 tra la delegazione dell'Azienda USL e la delegazione sindacale, per l'applicazione dell'Accordo quadro sottoscritto con le rappresentanze sindacali di area comparto il 14/01/2021 in merito agli interventi di progressione economica, recepito con Deliberazione del Direttore Generale n. 41 del 12/02/2021, viene emesso il presente Avviso di selezione interna per progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2023.

Le progressioni economiche oggetto del presente Avviso avranno decorrenza dal 1° gennaio 2023 e interesseranno una quota limitata dei potenziali beneficiari, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 1, del D.lgs. 150/2009 e s.m.i..

I termini di pubblicazione del presente Avviso sono fissati dal 19/04/2024 al 19/05/2024.

La pubblicazione avviene sul sito istituzionale dell'Azienda.

Art. 1 FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE PER GLI INTERVENTI DI PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE (DEP) IN APPLICAZIONE DELL'ACCORDO QUADRO 14/01/2021 e DISTRIBUZIONE

In applicazione di quanto previsto alla lettera b) dell'Accordo quadro sottoscritto definitivamente il 14/01/2021 e recepito con Deliberazione del Direttore Generale n. 41 del 12/02/2021, sulla base della disponibilità del fondo ex art. 102 come rilevata per l'anno 2023, si conferma per l'anno 2023 la destinazione dell'importo di € 600.000,00 per il finanziamento di nuove progressioni economiche all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1 del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 19 del CCNL 2019-2021.

Le suddette risorse saranno suddivise per ciascuna percentuale di addensamento individuata per area e ruolo.

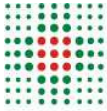
L'effettiva distribuzione sarà effettuata successivamente all'ammissione dei candidati alla selezione.

Ai sensi del comma 5 dell'art. 19 del CCNL 2019-2021 le risorse tornano nella disponibilità dello stesso fondo in caso di passaggio di area o comunque di cessazione dal servizio (art. 19 comma 5 Ccnl 2019-2021), fatto salvo quanto previsto dall'art. 20 comma 4 (Progressione tra le aree) del CCNL 2019-2021.

Art. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione saranno ammessi i lavoratori dell'area comparto che soddisferanno tutti e tre i requisiti sottoelencati:

- a) Risultino alle dipendenze dell'Azienda USL di Modena al 01.01.2023 e negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica orizzontale (permanenza nella fascia economica con anno di attribuzione compreso, in tal senso il dipendente che ha beneficiato della progressione con decorrenza 1.1.2020 potrà partecipare alle procedure in parola);



- b) non abbiamo subito, nel biennio antecedente l'attivazione della procedura selettiva (2021-2022), sanzioni disciplinari superiori alla multa. Nel caso di procedimenti disciplinari in corso alla data di scadenza delle domande di partecipazione alla selezione, si procederà all'ammissione con riserva: ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare e nell'ipotesi di comminazione di sanzione disciplinare superiore alla multa, il dipendente sarà escluso dalla procedura.

I dipendenti dell'Azienda USL di Modena in distacco, comando, avvalimento presso altre pubbliche amministrazioni possono partecipare alla presente selezione per l'attribuzione DEP.

Il personale in stato di comando permanente presso Ospedale di Sassuolo Spa non è ammesso alle presenti procedure in quanto compreso all'interno delle procedure specifiche attivate presso la società presso cui presta servizio.

Art. 3 CRITERI DI ATTRIBUZIONE, PESATURA E PUNTEGGI

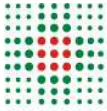
I differenziali economici sono attribuiti con decorrenza dal 1° gennaio 2023 e fino a concorrenza delle risorse stabilite per ciascuna percentuale di addensamento come indicate all'art. 1.

Per ogni selezione non è possibile attribuire allo stesso dipendente più di un differenziale economico.

La selezione dei dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 sarà effettuata mediante la formulazione di una graduatoria per ciascuna area/percentuale di addensamento.

A ciascun dipendente saranno attribuibili massimo 100 punti così suddivisi:

- a) per una quota di 60 punti in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite fino alla valutazione dell'anno 2022 o comunque le ultime tre valutazioni disponibili:
- per 2 o 3 valutazioni su 3 positive (valutazione "in linea" o corrispondente al 100% della retribuzione individuale di premialità) = 60 punti;
 - per 1 valutazione su 3 positive (valutazione "in linea" o corrispondente al 100% della retribuzione individuale di premialità) = 30 punti;
 - per 0 valutazioni su 3 positive (valutazione "in linea" o corrispondente al 100% della retribuzione individuale di premialità) = 0 punti;
 - nel caso in cui il candidato/a non sia in possesso di almeno 3 valutazioni individuali annuali i punteggi di cui sopra saranno percentualmente riproporzionati (2 valutazioni 66%, 1 valutazione 33%);
- b) per una quota massima di 10 punti, in base all'esperienza professionale maturata. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo considerando un valore pari a 0,25 punti per ogni anno lavorato;
- c) per una quota massima di 30 punti volti a dare continuità al sistema di riconoscimento delle competenze professionali acquisite dai dipendenti, attribuendo un valore pari a 2,5 punti per ogni anno di riconoscimento della fascia economica attribuita al 31.12.2022.



Redatta ciascuna graduatoria per ogni percentuale di addensamento sulla base dei criteri sopra indicati, si procederà all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità sino alla concorrenza delle risorse disponibili garantendo priorità:

- 1) ai dipendenti che abbiano maturato almeno dieci anni di esperienza professionale nella ex categoria/nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche oppure almeno venti anni di esperienza professionale con conseguimento al massimo di due progressioni economiche nel limite del 10% delle risorse annualmente destinate;

Successivamente si procederà all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità disponibili garantendo, in caso di parità di punteggio le seguenti priorità secondo l'ordine di rappresentazione:

- 2) ai dipendenti che abbiano conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- 3) ai dipendenti che si trovino da maggior tempo nella stessa fascia retributiva.

Ciascuna graduatoria ha vigenza esclusivamente per l'anno 2023 non può essere utilizzata negli anni successivi.

L'esito delle selezioni sarà oggetto di pubblicazione sul sito aziendale.

Art. 4 MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

La presentazione della domanda avverrà sulla pagina personale del portale dipendenti (entrata tramite credenziali o SPID) **dalla data del 19/04/2024 fino al 19/05/2024.**

Per considerare valida la domanda e la partecipazione all'avviso in oggetto, sarà obbligatorio rispondere a tutte le domande presenti nella sezione apposita del portale dipendenti. In caso contrario, la domanda non verrà tenuta in considerazione e il dipendente sarà escluso dalla procedura.

La documentazione attestante le valutazioni individuali annuali **presso altri enti** dovrà essere prodotta dall'interessato in sede di presentazione della domanda di partecipazione, pena la non assegnazione del punteggio relativo alla stessa.

Sarà possibile aggiornare la domanda stessa e scaricare apposito PDF riassuntivo, fino al termine di presentazione della domanda indicato dal presente avviso.

Per qualsiasi problematica inerente alla procedura in oggetto, sarà attiva la mail dep@ausl.mo.it