

ds

CISL

INDICE

N°Cap.	Titolo	pag.
1.	OGGETTO E SCOPO.....	1
2.	CAMPO DI APPLICAZIONE.....	1
3.	CONTENUTO.....	2
3.1.	ASSEGNAZIONI VOLONTARIE.....	2
3.1.1.	EMANAZIONE DEI BANDI.....	2
3.1.2.	CRITERI GENERALI DI ACCESSO.....	2
3.1.3.	PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.....	3
3.1.4.	COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE.....	3
3.1.5.	CRITERI SPECIFICI ACCESSO ALLA SEL.NE FORMUL.NE DELLE GRADUATORIE	3
3.1.5.1.	CATEGORIE B – Bs - C.....	3
3.1.5.2	CATEGORIE D-DS.....	4
3.1.6.	GRADUATORIA.....	6
3.1.7	NORME FINALI.....	7

APL

Handwritten signature

40

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten signature

Handwritten signature

1. OGGETTO E SCOPO

La presente procedura descrive le regole di gestione della mobilità volontaria del personale afferente all'area del comparto, delineando le modalità operative per le assegnazioni su domanda volontaria.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente procedura, salvo quanto indicato nell'art. 3.1.7, riguarda tutti i dipendenti a tempo indeterminato che hanno superato il periodo di prova e afferenti all'area comparto dell'Azienda USL di Modena, ivi compreso il personale in comando presso l'Ospedale di Sassuolo Spa. Quest'ultima fattispecie è regolamentata con specifica procedura che è contenuta nell'accordo del 18/06/2008 allegato al presente regolamento.

La presente procedura si riferisce alle strutture di pertinenza dell'Ausl e ai seguenti percorsi : dall'Ausl verso l'OCB (Ospedale civile di Baggiovara) e dall'OCB verso l'Ausl, nel regime transitorio di assegnazione temporanea del personale AUSL all'AOU e comunque fino al 31/12/2021.

Per quanto concerne, invece, la mobilità volontaria fra gli stabilimenti ospedalieri dell'AOU (OCB e Policlinico) si impiegherà la vigente procedura dell'AOU stessa, Azienda competente nella gestione del personale di entrambi gli ospedali. La definizione della copertura dei posti nell'ambito dell'OCB rientra, pertanto, nella competenza organizzativa dell'AOU, così come, ove prevista, l'espressione di valutazioni circa l'uscita del personale dalle strutture afferenti l'OCB stesso.

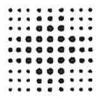
Vertical handwritten notes on the left margin: Conto, P, S, M, S.

Vertical handwritten notes on the bottom left margin: Uil Fpa, FPCIL, FPCIL, FPCIL.

Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Vertical handwritten notes on the right margin: S. De... and other illegible text.

P.S. CISE h.c.

 <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena</p>	<p>REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DELLA MOBILITA' VOLONTARIA DEL PERSONALE AFFERENTE ALL'AREA COMPARTO</p>	<p>Rev. del 27/03/2019</p> <p>Pagina 6 di 7</p>
---	--	---

- incarichi di docenza/insegnamento, tutor, ecc.
- partecipazione a corsi di formazione, di aggiornamento professionale, iniziative formative,
- partecipazione a gruppi di lavoro, gruppi di miglioramento, ecc.
- pubblicazioni scientifiche

Il punteggio attribuito dalla commissione sarà globale e adeguatamente motivato.

La commissione avrà la facoltà di valutare ogni altra documentazione presentata dal candidato, ispirandosi a principi di imparzialità e trasparenza.

3.1.6. GRADUATORIA

Al termine della selezione la Commissione stila la graduatoria e la trasmette al Direttore SUAP per la validazione. La stessa sarà approvata con provvedimento del SUAP e pubblicata nel sito aziendale in apposito spazio dedicato.

La graduatoria ha validità biennale e sarà utilizzata per la copertura dei posti oggetto della selezione nonché per le ulteriori necessità che si dovessero verificare nell'ambito dell'operatività della graduatoria stessa.

Qualora la posizione preveda esposizione a rischi (es. lavoro notturno, rischio radiologico ecc...) non valutati da giudizio del Medico Competente nella precedente collocazione, l'assegnazione sarà subordinata alla valutazione di idoneità formulata dal Medico Competente.

L'accettazione o l'eventuale rinuncia al posto deve essere formalmente sottoscritta e inoltrata ai livelli di responsabilità amministrativa della DA/DPS per quanto di competenza e per funzionalità di attribuzione territoriale.

La copertura del posto messo a bando sarà disposto dalla DA/DPS, rispettivamente dell'Ausl per il tramite dei livelli di responsabilità amministrativa delle strutture interessate, tenendo conto delle necessità organizzative delle strutture coinvolte nel trasferimento e della necessità di garantire l'addestramento dei sostituti.

3.1.7 NORME FINALI

La presente procedura non si applica nelle ipotesi:

- 1) procedura straordinaria connessa con le norme di tutela sociale ex lege 104/1992, in quanto regolamentata dalla stessa L. 104/1992;
- 2) procedura di mobilità intradipartimentale che verrà gestita dalle P.O. Primary del Dipartimento di riferimento prioritariamente a prescindere dai bandi di mobilità;
- 3) procedura di ricollocazione compensativa intradipartimentale, fattispecie regolamentata dall'intesa sottoscritta in data 29.11.2018 ;

*FRP...
FRP...
FRP...*

*FRP...
FRP...*

*FRP...
FRP...
FRP...*

*FRP...
FRP...
FRP...*

FRP...

*FRP...
FRP...
FRP...*

FRP...

*FRP...
FRP...
FRP...*

FRP...

d.s. Case Poveri
[Handwritten initials]

 <p>SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena</p>	<p>REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DELLA MOBILITA' VOLONTARIA DEL PERSONALE AFFERENTE ALL'AREA COMPARTO</p>	<p>Rev. del 27/03/2019</p> <p>Pagina 7 di 7</p>
---	--	---

4) procedura di ricollocazione compensativa extradipartimentale fattispecie regolamentata dall'intesa sottoscritta in data 29.11.2018. *9*

Si conferma che la disciplina della mobilità del personale sanitario con funzioni di coordinamento è contenuta nel regolamento aziendale sottoscritto in data 22/02/2017.

Il personale che ha presentato domanda di mobilità volontaria al 31/12/2018, se ancora interessato al trasferimento per quello stesso posto di lavoro inserito nel bando secondo il presente regolamento, deve ripresentare la medesima istanza per la copertura del posto di lavoro coincidente con quello a suo tempo opzionato; in tal caso, il dipendente ha priorità nella collocazione nella graduatoria di pertinenza. *LA COPERTURA DEI SERVIZI DERIVANTI DA ORGANIZZAZIONI INTERVENUTE HA CARATTERI EQUIVALENTI E/O AFFERENTI*

In fase di prima applicazione le graduatorie avranno durata sino al 31.12.2021 in deroga al disposto del secondo alinea del punto 3.1.6, e, a decorrere dall'1/1/2022 la validità delle graduatorie di mobilità volontaria sarà biennale. *Real fel*

Modena, li 27 marzo 2019

DELEGAZIONE AZIENDALE

[Handwritten signatures for Azienda]

DELEGAZIONE SINDACALE

FP CGIL *[Signature]*

CISL FP *[Signature]*

UIL FPL *[Signature]*

FIALS *[Signature]*

FSI

NURSING UP

RSU (pagine seguenti)

[Handwritten signatures for various unions]

[Handwritten signatures for Azienda]

[Handwritten initials]

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

1 NUM ERA ZIO NE	2 COGNOME	3 NOME	4 FIRMA DI PRESENZA	DALLE ORE	ALLE ORE
1	ARNALDO	FRANCESCO			
2	AVENOSO	DOMENICA	<i>Avvenoso Domanice</i>		
3	BARBIERI	GAIA	<i>Gaia Barbieri</i>		
4	BENUZZI	ROBERTA	<i>Roberta Benuzzi</i>		
5	BRUNO	CESARE			
6	BUCCI	TANIA	<i>Tee Bee</i>		
7	CANANIELLO	CORRADO	<i>Corrado Cananiello</i>		
8	CANTALUPO	TERESA	<i>Terese Cantalupo</i>		
9	CAPONIGRO	VALENTINO			
10	CARBONARO	GIUSEPPE	<i>Giuseppe Carbonaro</i>		
11	CATELLANI	SAVERIO			
12	CAVALLINI	ANGELA	<i>Cavallini Angela</i>		
13	COSTANZO	GIUSEPPE MARCO			
14	D'ANNA	CLAUDIO			
15	DE COSIMO	PATRIZIA	<i>De Cosimo Patrizia</i>		
16	DE LUCIA	FRANCESCO	<i>De Lucia Francesco</i>		
17	ESPOSITO	CALOGERO ELISEO			
18	GALLI	PAOLO	<i>Paolo Galli</i>		
19	GALLO	COSIMO	<i>Cosimo Gallo</i>		
20	GHERARDI	LUCA	<i>Luca Gherardi</i>		

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena

21	GIACOMINO	FAUSTO			
22	GIARDINO	MICHELE	<i>Luigi Giardino Michele</i>		
23	GRANDE	MARCELLA BEATRICE			
24	GUERRIERI	MARCO	<i>Marco Guerrieri</i>		
25	IACONIANNI	LUDOVICO	<i>Ludovico Iaconianni</i>		
26	IOFFREDO	MICHELE			
27	LOMARTIRE	LIVIO			
28	LUCIANETTI	SILIA YRENA			
29	LUCIARDI	SONIA			
30	MARTINO	GASPARE			
31	MILELLI	SABINA	<i>Sabina Milelli</i>		
32	MISURATA	BENEDETTA LIBERA	<i>Benedetta Misurata</i>		
33	PACE	SEBASTIANO	<i>Sebastiano Pace</i>		
34	PASSANISI	GIULIO			
35	PIACQUADIO	DARIO			
36	PICCOLO	CARMINE DIEGO			
37	PRIVITERA	GIUSEPPE			
38	RICCI	CHRISTIAN			
39	SELVAGGI	GIUSEPPE			
40	SORDETTI	GIUSEPPINA			
41	VENTURELLI	MARIA ROSARIA	<i>Maria Rosaria Venturelli</i>		
42	VERGINE	ROCCO	<i>Rocco Vergine</i>		
43	VERONESI	FERNANDO	<i>Fernando Veronesi</i>		
44	ZANETTIN	MONICA	<i>Monica Zanettin</i>		
45	ZONA	CRISTINA	<i>Cristina Zona</i>		

ACCORDO TRA L'AZIENDA USL DI MODENA, LA OSPEDALE DI SASSUOLO S.p.A. E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI CGIL, CISL E UIL E LE R.S.U. RELATIVO AL PERSONALE DIPENDENTE DALL'AZIENDA USL IN STATO DI COMANDO ALLA FINE DELLA SPERIMENTAZIONE GESTIONALE.

Premesso che:

- in data 21 marzo 2003 è stato sottoscritto un accordo tra l'Azienda USL di Modena e le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL, UIL e le RSU dell'Area Comparto che definiva in via principale le modalità di comando, di applicazione dei CCNNLL della sanità pubblica, dei Contratti Integrativi Aziendali, le modalità di eventuale rientro nelle strutture dell'AUSL di Modena del personale in stato di comando, nonché istituti, CCNNLL, Contratti Integrativi Aziendali ed altro relativo al personale proveniente da "Villa Fiorita" e/o di nuova assunzione da parte della Ospedale di Sassuolo Spa;
- la delibera n.1337 del 22.07.2002 della Giunta della Regione Emilia Romagna nell'autorizzare la sperimentazione gestionale triennale ai sensi dell'art. 9 bis del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i. prevedeva anche principi, contratti e modalità di utilizzo sia del personale di provenienza dall'Azienda USL di Modena che da "Villa Fiorita" demandando ad accordi locali la definizione particolareggiata nell'ambito dei sopra richiamati principi;
- la sperimentazione gestionale triennale scade il 31 luglio 2008;

Tutto quanto sopra premesso

tra le parti si concorda quanto segue

1 - tutto il personale dell'Area Comparto in stato di comando alla data del 31 luglio 2008 così come individuato da apposito atto ricognitivo assunto dall'Azienda USL facente parte integrante del presente accordo e che non abbia esercitato la domanda di rientro presso strutture dell'Azienda USL di Modena entro il 15 luglio 2008, conserva lo stato di comando sino a quando viene a cessare ogni rapporto con la Ospedale di Sassuolo Spa a qualsiasi titolo. Il personale che successivamente farà specifica richiesta di recedere dal comando verrà trasferito presso strutture dell'Azienda USL, possibilmente nel rispetto della richiesta del dipendente. Il trasferimento avverrà quanto prima su posti vacanti individuati anno per anno, fermo restando il diritto di partecipare agli avvisi di mobilità secondo gli accordi in essere.

2 - il personale *rimane* alla dipendenza della Ospedale di Sassuolo Spa per ogni aspetto organizzativo, funzionale, regolamentare e disciplinare ed ha diritto all'applicazione di contratti integrativi aziendali sottoscritti dalla Società. *L'Ospedale di Sassuolo Spa si impegna ad applicare a tutto il personale dipendente o in stato di comando, la parte degli accordi dell'Azienda Usl riferiti ad istituti non ancora definiti da parte della società stessa e riferibili al CCIA dell'Azienda USL, sino alla regolamentazione autonoma degli stessi.*

3 - a tutto il personale saranno sempre applicati i CCNNLL della sanità pubblica.

4 - Nell'ambito di reciprocità tra Azienda USL di Modena ed Ospedale di Sassuolo Spa si conviene che:

➤ il personale dipendente della Ospedale di Sassuolo Spa in distacco presso la Azienda USL di Modena alla data del 31 luglio 2008 conserva tale stato sino a quando non viene a verificarsi una delle condizioni di cui al precedente punto 1). A

Allegato

ed

AF

IB

AL

MG

92

FF

Q

Me

[Signature]

W.D

[Signature]

[Signature]

[Signature]

detto personale sono applicati i punti 2) e 3) con la precisazione che la posizione attiva è assunta dall'Azienda USL di Modena e che ad esso sono applicati i contratti integrativi aziendali dell'Azienda USL di Modena;

- il personale che rientra nell'Azienda USL di Modena tramite la mobilità ordinaria conserva la medesima categoria, funzione ed inquadramento ricoperta presso l'Ospedale di Sassuolo Spa, ad esclusione di assegnazione di Posizioni Organizzative o Coordinamenti conferiti dalla SpA stessa.
- il conferimento di incarichi, di retribuzioni di posizione, di progetti e di quanto altro funzionale all'organizzazione della struttura sono posti in essere nel rispetto delle proprie procedure nell'ambito dell'autonomia di ogni azienda.

5 – Il presente accordo ha efficacia dal 1° agosto 2008 e le parti non modificate dell'accordo del 21 marzo 2003 restano in vigore.

Letto, approvato e sottoscritto.

Modena, li 18.06.2008

p. l'Azienda USL di Modena



p. la Ospedale di Sassuolo Spa









p. le Organizzazioni sindacali e le RSU

