

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 2 del 02/01/2024

Oggetto: Nomina del Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Azienda USL di Modena.

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dalla Direttrice Amministrativa, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che la legge 6 novembre 2012, n. 190 ha introdotto la figura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e che il D.Lgs. 97/2016 ha attribuito allo stesso anche la funzione di Responsabile della Trasparenza;

RICHIAMATI:

- la Legge n. 190/2012 e s.m.i. avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- il D.P.R. 62/2013 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” e s.m.i.;
- la Circolare n. 1/2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale sono state fornite indicazioni in merito all'applicazione della L. 190/2012 e sono stati diffusi criteri per la scelta e la nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione;
- la Delibera A.N.AC. n. 840 del 02/10/2018 recante “Parere sulla corretta interpretazione dei compiti del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)”;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 di cui alla Delibera A.N.AC. n. 1064 del 13/11/2019;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 di cui alla Delibera A.N.AC. n. 7 del 17 gennaio 2023 ed in particolare l'Allegato n. 3, avente per oggetto “Il RPCT e la struttura di supporto”;

RICORDATO che la normativa sopracitata prevede l'individuazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza nonché i compiti che lo stesso deve svolgere nell'assolvimento della propria funzione;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 35 del 14/02/2023 con la quale è stato confermato l'incarico di "Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza" (RPCT) al Dott. Diego Nenci per l'anno 2023 ed è stata contestualmente individuata, come sostituta del RPCT per l'anno 2023, la Dott.ssa Maria Chiara De Rosa, dirigente a tempo indeterminato del Servizio Affari Generali e Legali;

PRESO ATTO della cessazione dal servizio del Dott. Diego Nenci;

VALUTATO di nominare quale "Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza" (RPCT) per gli anni 2024-2025, la Dott.ssa Maria Chiara De Rosa, dirigente a tempo indeterminato del Servizio Affari Generali e Legali, titolare dell'incarico di Struttura Semplice "Affari Generali", in Staff alla Direzione Strategica, alla luce dell'esperienza maturata in materia, anche nel suo ruolo di sostituta RPCT nell'anno 2023;

DATO ATTO che la Dott.ssa Maria Chiara De Rosa è in possesso dei requisiti soggettivi e professionali idonei a rivestire la funzione sopra indicata, nel rispetto dei presupposti identificati quali criteri di scelta dalle succitate fonti, ed in particolare:

- aver dato dimostrazione nel tempo di essere in possesso di competenze in tema di conoscenza dell'organizzazione e gestione della struttura sanitaria, dei processi e delle relazioni in essa esistenti;
- aver dato dimostrazione altresì di un comportamento integerrimo e non essere stati destinatari di provvedimenti giudiziari di condanna, ivi comprese condanne per danno erariale da parte della Corte dei Conti per condotte dolose, con sentenza anche non definitiva, né di provvedimenti disciplinari;
- di non versare in situazioni di conflitto di interessi;

RITENUTO di confermare il supporto del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, previsto con la predetta Deliberazione n. 35/2023, quale raccordo di merito in materia di trasparenza e interfaccia tra il RPCT ed i servizi aziendali, l'Organismo Aziendale di Supporto, gli stakeholders esterni, nonché, più in particolare, quale riferimento per la corretta implementazione della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito Internet aziendale da parte delle strutture aziendali, allo scopo di facilitare l'applicazione sostanziale ed omogenea della disciplina sulla trasparenza a livello aziendale, in una logica di integrazione delle attività e di miglioramento;

ATTESO che le ulteriori funzioni di supporto al RPCT ed ai processi di prevenzione della corruzione e la rete dei referenti per l'attuazione delle misure previste nei documenti di prevenzione e programmazione saranno esplicitati in appositi atti organizzativi e/o nella Sottosezione Rischi Corruttivi del PIAO";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole della Direttrice Sanitaria;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di nominare quale "Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza – RCPT" (titolare), per gli anni 2024-2025, la Dott.ssa Maria Chiara De Rosa, dirigente a tempo indeterminato del Servizio Affari Generali e Legali, titolare dell'incarico di Struttura Semplice "Affari Generali", in Staff alla Direzione Strategica;

- b) di dare atto che l'incarico aggiuntivo di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RCPT) ha decorrenza dal giorno 01/01/2024 e scadenza il 31/12/2025;
- c) di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;
- d) di confermare altresì il supporto del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, previsto con la Deliberazione n. 35 del 14/02/2023, quale raccordo di merito in materia di trasparenza e interfaccia tra il RPCT ed i servizi aziendali, l'Organismo Aziendale di Supporto, gli stakeholders esterni, nonché, più in particolare, quale riferimento per la corretta implementazione della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito Internet aziendale da parte delle strutture aziendali, allo scopo di facilitare l'applicazione sostanziale ed omogenea della disciplina sulla trasparenza a livello aziendale, in una logica di integrazione delle attività e di miglioramento;
- e) di precisare che le ulteriori funzioni di supporto al RPCT ed ai processi di prevenzione della corruzione e la rete dei referenti per l'attuazione delle misure previste nei documenti di prevenzione e programmazione saranno esplicitati in appositi atti organizzativi e/o nella Sottosezione Rischi Corruttivi del PIAO;
- f) di dare atto che responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/90, è la Dott.ssa Sabrina Amerio, Direttrice Amministrativa dell'Azienda;
- g) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, all'interessata ed alle strutture aziendali;
- h) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge n. 412/91 e s.m.i.;
- i) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

La Direttrice Amministrativa
Sabrina Amerio
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

La Direttrice Generale
Anna Maria Petrini
(firmato digitalmente)