

OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di "Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (Area deli professionisti della salute e dei funzionari)" gestito in forma aggregata tra l'Azienda USL Reggio Emilia, l'Azienda USL di Piacenza e l'Azienda USL di Modena. Determinazioni in ordine all'ammissione dei candidati.

Il Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale  
sulla base di quanto disposto con deliberazione  
del Direttore Generale n. 159 del 15.05.2020 e s.m.i.

Dato atto della legittimità nonché della regolarità formale e sostanziale di quanto appresso indicato;

Premesso che con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda USL di Reggio Emilia n. 123 del 31/03/2023 è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di "Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (Area deli professionisti della salute e dei funzionari)" gestito in forma aggregata tra l'Azienda USL Reggio Emilia, l'Azienda USL di Piacenza e l'Azienda USL di Modena, in cui l'Azienda USL di Reggio Emilia riveste il ruolo di capofila;

Dato atto che il bando relativo al concorso in oggetto è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna n. 105 del 19/04/2023 e, per estratto, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale "Concorsi ed Esami" n. 40 del 26/05/2023 e, pertanto, il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 12.00 del giorno 26/06/2023;

Considerato che il candidato doveva indicare nella domanda di partecipazione per quale azienda intendesse concorrere;

Verificato che riguardo a tale concorso sono pervenute n. 130 domande di partecipazione (allegato A) così suddivise:

- 72 domande per l'Azienda USL di Reggio Emilia
- 9 domande per l'Azienda USL di Piacenza
- 49 domande per l'Azienda USL di Modena

Ritenuto, pertanto, di dover procedere, viste le domande pervenute, ai conseguenti adempimenti di ammissione o esclusione dei concorrenti, sulla base delle norme di legge in materia, nonché di quanto espressamente richiesto nel bando, *lex specialis* della procedura in oggetto, ed in relazione a quanto dichiarato dai concorrenti stessi;

Rilevato dall'esame delle domande che:

- i candidati di cui all'allegato B (n. 123) sono ammessi alla procedura in quanto risultano essere in possesso, per dichiarazioni rese sotto personale responsabilità o per documentazione prodotta, dei requisiti previsti dal bando;
- i candidati Colecchia Federica, Ermanno Giuseppe, Fabrizi Guido e Lombardo Francesco, risultano ammessi con riserva al concorso in oggetto al fine di verificare il possesso di uno dei requisiti specifici richiesti dal bando a pena di esclusione;
- i candidati Cunsolo Maria, Francia Vanessa e Negri Sara, sono esclusi dal concorso de quo per carenza dei requisiti specifici richiesti dal bando a pena di esclusione;

Ritenuto di provvedere in merito;

#### DISPONE

- 1) di prendere atto che alla chiusura del bando del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di "Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (Area deli professionisti della salute e dei funzionari)" gestito in forma aggregata tra l'Azienda USL Reggio Emilia, l'Azienda USL di Piacenza e l'Azienda USL di Modena, sono complessivamente pervenute n. 130 domande di partecipazione (allegato A), così suddivise:

- 72 domande per l'Azienda USL di Reggio Emilia
- 9 domande per l'Azienda USL di Piacenza

- 49 domande per l'Azienda USL di Modena
- 2) di ammettere al concorso in oggetto i candidati di cui all'allegato B (n. 123) in quanto risultano essere in possesso, per dichiarazioni rese sotto personale responsabilità o per documentazione prodotta, dei requisiti previsti dal bando ai fini dell'ammissione;
  - 3) di ammettere con riserva al concorso in argomento i candidati Colecchia Federica, Ermanno Giuseppe, Fabrizi Guido e Lombardo Francesco, per i motivi espressi in parte narrativa, dando la possibilità di regolarizzare le domande di partecipazione al concorso entro il termine di quindici giorni decorrenti dalla notifica del presente atto, a pena di esclusione dal concorso stesso;
  - 4) di non ammettere al concorso de quo i candidati Cunsolo Maria, Francia Vanessa e Negri Sara, per carenza di più requisiti specifici richiesti dal bando a pena di esclusione;
  - 5) di stabilire che il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i., è la dr.ssa Barbara Bertoldi del Servizio Gestione Giuridica del Personale;
  - 6) di precisare che, a cura del Servizio Affari Generali, l'atto sarà reso disponibile – quanto ad oggetto e numero – per eventuale verifica da parte del Collegio Sindacale nell'apposita sezione del portale intranet "Collegio Sindacale" con impegno all'immediato inoltrare al Collegio in caso di richiesta;
  - 7) di dare comunicazione di quanto sopra agli interessati

Firma apposta digitalmente da  
IL DIRETTORE DEL SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
Dr. Lorenzo Fioroni

**Documento firmato digitalmente e archiviato nel rispetto della normativa vigente.  
Il presente documento e' una copia elettronica del documento originale  
depositato presso gli archivi dell'A.U.S.L. di Reggio Emilia.**

**2F-C2-9A-AD-3C-78-0D-33-75-70-90-25-65-FC-18-46-A8-C7-F9-34**

**CAdES 1 di 1 del 14/07/2023 11:56:52**

Soggetto: LORENZO FIORONI

S.N. Certificato: 33B6 744A CA3E 9C92 B9DF 844D 3AE3 410B

Validità certificato dal 04/06/2021 11:18:19 al 04/06/2027 11:18:19

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT

---