

## AVVISO DI MOBILITA' INTERNA VOLONTARIA PER

### DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE

#### **Strutture H 24 E H 12: OSPEDALI DI COMUNITA' (CASTELFRANCO E FANANO) CASE RESIDENZE ANZIANI (MODENA E FORMIGINE) CHARITAS MODENA**

Il Direttore delle Professioni Sanitarie intende selezionare professionisti in servizio presso codesta Azienda per la copertura di posti presso le strutture su indicate del Dipartimento di Cure Primarie afferenti all'Azienda USL di Modena.

Il presente avviso è rivolto al personale del profilo:

- Infermiere nelle categorie D, DS.

### **CRITERI GENERALI DI ACCESSO**

Possono partecipare alla selezione gli operatori del suddetto profilo:

- a tempo indeterminato che abbiano superato il periodo di prova, ivi compreso il personale in comando presso l'Ospedale di Sassuolo Spa;
- i dipendenti assenti per aspettativa. Questi ultimi potranno partecipare alle procedure di mobilità a condizione che rientrino in servizio entro un mese dalla pubblicazione delle graduatorie;
- in possesso dei requisiti generali e specifici previsti per la copertura del posto;
- che non abbiano beneficiato di altre assegnazioni volontarie da almeno 3 anni.
- che non abbiano già usufruito di mobilità volontaria, pena l'esclusione dalla procedura, assegnati alle UU.OO. ad alta specializzazione a condizione che siano già decorsi tre anni dalla data di assegnazione alle stesse;
- l'accettazione al trasferimento è subordinata alla compatibilità con l'organizzazione del lavoro o alla modifica del regime orario (ivi compreso l'eventuale rientro a tempo pieno).

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

**TERMINE ULTIMO PRESENTAZIONE DOMANDE: [17 MAGGIO 2019](#)**

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente in forma telematica connettendosi attraverso l'intranet aziendale al seguente indirizzo <http://www.mobilita> e compilando lo specifico form on line.

Secondo le istruzioni ivi riportate il dipendente, attraverso la compilazione dell'apposito form web, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- Cognome Nome
- Luogo e data di nascita
- Numero di telefono
- Indirizzo di Posta elettronica per eventuali successive comunicazioni
- Profilo professionale
- Attuale struttura e sede di assegnazione
- I requisiti di partecipazione previsti dal bando
- Eventuali preferenze di legge
- Rapporto di lavoro (full time / part time);
- Possesso della patente di guida.

**Al termine della compilazione, dopo aver cliccato il pulsante di invio, il dipendente riceverà, all'indirizzo di posta elettronica comunicato in fase di compilazione, una e-mail dell'avvenuto invio. Il dipendente dovrà, quindi, stampare tale e-mail, firmarla e consegnarla alla segreteria del Servizio Unico Amministrazione del Personale, via S. Giovanni del Cantone, 23 Modena, pena la non ammissibilità della domanda stessa, unitamente ai seguenti documenti:**

- Curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà a norma del DPR 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. Le domande presentate verranno vagliate da apposita commissione;
- Consenso al trattamento dei dati ai sensi della vigente normativa in materia di privacy.

Gli orari della Segreteria sono i seguenti:

**Dal lunedì al venerdì ore 10.00-13 il lunedì pomeriggio: 15-17.**

**La convocazione al colloquio avverrà tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito intranet aziendale nella sezione Bandi e Concorsi – Bandi di Mobilità, con un preavviso di almeno 7 giorni rispetto alla data del colloquio. Non vi saranno altre forme di notifica, sarà onere dei candidati prendere visione dell'avviso. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.**

## **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice sarà costituita da

- Direttore delle Professioni Sanitarie o suo delegato, con funzioni di Presidente della Commissione;
- Componente esperto tenendo conto della specificità del posto da ricoprire;
- Segretario verbalizzante.

## **CRITERI SPECIFICI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE**

In considerazione delle caratteristiche peculiari delle posizioni da ricoprire, si individuano i criteri specifici per l'accesso alla selezione come di seguito indicato.

La commissione procederà alla valutazione delle domande ed alla formulazione della **graduatoria per le categorie D e DS senza funzioni di coordinamento** utilizzando i seguenti criteri:

|   |   |
|---|---|
| Colloquio motivazionale                                 | max 10 punti per i D<br>max 15punti per i DS  |
| Anzianità nel servizio                                  | max 40 punti                                  |
| Curriculum formativo professionale                      | max 30 punti                                  |
| Carichi di famiglia e distanza chilometrica casa/lavoro | max 20 punti per i D<br>max 15 punti per i DS |

Il colloquio valuterà la motivazione sottesa alla richiesta di mobilità, approfondirà il curriculum formativo professionale e permetterà di approfondire il livello di conoscenza del nuovo servizio affinché il richiedente possa confermare il proprio interesse.

**Anzianità nel servizio max 40 punti così valutati:**

Servizio in qualità di dipendente presso Aziende ed Enti del SSN

|   |                |
|---|----------------|
| Nel profilo (indipendentemente dalla categoria)         | punti 1 anno   |
| Nel profilo diverso (indipendentemente dalla categoria) | punti 0,5 anno |

In caso di parità di punteggio tra candidati per determinare la precedenza si prenderanno in considerazione i seguenti criteri:

- situazione familiare (verrà data la precedenza a coloro i quali avranno un maggiore numero di familiari a carico);
- distanza chilometrica tra il comune di residenza/domicilio ed il comune della sede di assegnazione vigente (verrà data precedenza a chi risiede nel luogo più vicino alla sede di nuova assegnazione a seguito dell'espletamento della presente procedura);
- maggiore anzianità anagrafica.

Servizio in qualità di dipendente presso l'emergenza territoriale 118

|  |                |
|--|----------------|
| Nel profilo in unità operativa di area critica     | punti 1 anno   |
| Nel profilo in unità operativa non di area critica | punti 0,5 anno |

In caso di parità di punteggio tra candidati per determinare la precedenza si prenderanno in considerazione i seguenti criteri:

- situazione familiare (verrà data la precedenza a coloro i quali avranno un maggiore numero di familiari a carico);
- distanza chilometrica tra il comune di residenza/domicilio ed il comune della sede di assegnazione vigente (verrà data precedenza a chi risiede nel luogo più vicino alla sede di nuova assegnazione a seguito dell'espletamento della presente procedura);
- maggiore anzianità anagrafica.

**Curriculum formativo professionale max 30 punti così ripartiti:**

**Titoli culturali max 5 punti** (si specifica che si valutano solo i titoli ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso al profilo)

|   |         |
|---|---------|
| Master attinente al proprio profilo (o titolo equipollente) | Punti 2 |
| Altra laurea attinente al profilo                           | Punti 3 |

### **Altri titoli max 25 punti**

Sono valutate le attività professionali e di studio, debitamente documentate, non riferibili ai titoli già valutati in precedenza, idonee ad evidenziare, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto al profilo interessato.

Sono inoltre oggetto di valutazione:

- incarichi di docenza/insegnamento, tutor, ecc.
- partecipazione a corsi di formazione, di aggiornamento professionale, iniziative formative,
- partecipazione a gruppi di lavoro, gruppi di miglioramento, ecc.
- pubblicazioni scientifiche.

La commissione avrà la facoltà di valutare ogni altra documentazione presentata dal candidato, ispirandosi a principi di imparzialità e trasparenza.

Il punteggio attribuito dalla commissione sarà globale e adeguatamente motivato.

### **GRADUATORIA**

La graduatoria verrà formulata tenendo conto dei criteri generali e specifici di accesso alla selezione contenuti nel presente bando e sarà pubblicata sul sito intranet aziendale.

La graduatoria avrà validità sino al 31/12/2021 e sarà utilizzata per la copertura dei posti oggetto della presente selezione nonché per le ulteriori necessità che si dovessero verificare nell'ambito dell'operatività della graduatoria stessa.

L'assegnazione alle strutture su indicate è subordinata al possesso dell'idoneità fisica alle mansioni specifiche previste per l'attività di cui al presente avviso.

Qualora la posizione di cui al presente avviso preveda esposizione a rischi (lavoro notturno, rischio radiologico, etc...) non valutati dal giudizio del medico competente nella precedente collocazione, l'assegnazione sarà subordinata alla valutazione di idoneità formulata dal medico competente.

### **NORME FINALI**

Il personale che abbia eventualmente presentato domanda di mobilità volontaria entro il 31/12/2018, se ancora interessato al trasferimento per quello stesso posto di lavoro inserito nel presente bando, deve ripresentare la medesima istanza per la ricollocazione nel posto/sede di lavoro coincidente con quello a suo tempo opzionato, compresi i servizi derivanti da riorganizzazioni intervenute, ma considerabili equivalenti e/o afferenti; in tal caso, il dipendente ha priorità nella collocazione nella graduatoria di pertinenza.

Il presente avviso non riguarda il personale in categoria D e DS con funzioni di coordinamento in quanto la relativa procedura di mobilità trova diversa disciplina nel regolamento aziendale del 22/02/2017.

IL DIRETTORE DPS