

**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ATTRIBUZIONE  
DELL'INCARICO DI DIRETTORE DEL  
SERVIZIO UNICO GESTIONE ECONOMICO OPERATIVA DEL PERSONALE  
DELLE AZIENDE USL E OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI MODENA**

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda USL di Modena, d'intesa con il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena, n. 160 del 21/05/2021 esecutiva ai sensi di legge e sulla base dell'ACCORDO QUADRO TRA L'AZIENDA USL DI MODENA E L'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI MODENA PER IL FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI UNICI, approvato con deliberazioni DG AOU n. 208/2019 e DG AUSL n. 368/2019 e modificato con la suddetta deliberazione (di seguito Accordo Quadro), è emesso un avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di Direttore del Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale.

La posizione oggetto della selezione è allocata nella dotazione organica dell'Azienda USL di Modena.

Per l'ammissione all'avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande:

**REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE**

- a) attuale inquadramento in qualifica Dirigenziale nei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo o equivalenti presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. 165/01 s.m.i;
- b) esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni maturati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato;
- c) non godimento del trattamento di quiescenza.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che sino stati destituiti o dispensati dall'impiego, ovvero licenziati da Pubbliche Amministrazioni.

Sono esclusi dalla partecipazione all'avviso pubblico coloro che siano stati condannati anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale. A tal fine si considera equiparata ad una sentenza di condanna la sentenza di applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 c.p.p.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge 10.4.1991 n. 125.

I beneficiari della L. 5/2/1992, n. 104, sono tenuti a documentare tale condizione e ad includere nella domanda di ammissione la specificazione di cui al comma 2 dell'art. 20 della predetta legge: il candidato specifica l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempo aggiuntivi.

Le esperienze, la formazione acquisita o le attività dovranno essere specificamente documentate, all'atto della presentazione della domanda, come indicato nella relativa sezione del presente bando.

**MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**  
**TERMINE ULTIMO PRESENTAZIONE DOMANDE 20/07/2021**  
**(15° giorno non festivo successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale dell'Azienda)**

**Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena**  
**Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena**

La domanda di partecipazione, e la relativa documentazione, deve essere rivolta al **Direttore Generale dell'Azienda USL di Modena** e presentata tramite **posta certificata**, nel rispetto dei termini di cui sopra, utilizzando una casella di posta elettronica certificata, al seguente indirizzo PEC dell'Azienda USL: [sviluppoorganizzativo@pec.ausl.mo.it](mailto:sviluppoorganizzativo@pec.ausl.mo.it)

Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC suddetta. La domanda di concorso dovrà essere firmata dal candidato con firma digitale ovvero in maniera autografa, scannerizzata e inviata. Il mancato rispetto delle predette modalità di inoltro/sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dalla presente procedura. Sono pertanto escluse altre forme di presentazione o di trasmissione. Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

L'Amministrazione non assume responsabilità per disguidi di comunicazioni determinati da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per disguidi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento della posta elettronica.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, in modo chiaramente leggibile:

- a) cognome e nome, la data ed il luogo di nascita e la residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero di un Paese dell'Unione Europea;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione, o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali, nonché eventuali procedimenti penali pendenti;
- e) il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione richiesti dal bando;
- f) l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata attraverso il quale deve essere fatta all'aspirante, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione;
- g) il consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/03).

La mancanza della firma o la omessa dichiarazione nella domanda anche di uno solo dei requisiti richiesti per l'ammissione determina l'esclusione dalla selezione. La domanda di partecipazione all'avviso ed i relativi documenti allegati non sono soggetti all'imposta di bollo.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/03. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'Azienda e all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento della procedura concorsuale, nonché per gli adempimenti previsti dal D. Lgs. 33/13. I dati potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/90.

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione gli aspiranti devono allegare tutte la documentazione relativa ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formulazione dell'elenco degli idonei, **ivi compreso un curriculum professionale**, datato e firmato, relativo alle attività professionali, di studio, direzionali - organizzative svolte. I contenuti del curriculum - escluse le pubblicazioni - dovranno essere autocertificati dal candidato ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni. Poiché, ai sensi dell'art. 15 della L. 183 del 12.11.2011, dal 1.01.2012 non è più possibile richiedere o accettare certificazioni rilasciate da Pubbliche amministrazioni in ordine a stati, qualità personali e fatti, in luogo dei certificati i candidati potranno presentare le relative dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000. Alle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà dovrà essere allegata fotocopia di un valido documento di riconoscimento. In mancanza del documento di riconoscimento le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà non verranno prese in considerazione per la valutazione.

In ogni caso, la dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre. Le pubblicazioni debbono essere edite a stampa e obbligatoriamente allegate. Possono essere presentate in scansione digitale ed autenticate dal candidato, ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. n. 445/00, attestandone la conformità agli originali.

#### **MISSION E AREE DI RESPONSABILITA'**

Il Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale, è un Servizio unificato tra l'Azienda Unità sanitaria locale e l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena.

In particolare, oltre a quanto previsto in generale dall'art. 11, c. 12 dell'Accordo Quadro per i Responsabili dei Servizi Unificati, il Responsabile del Servizio in parola organizza e struttura le attività del Servizio secondo l'indirizzo rappresentato dal modello organizzativo allegato e in un'ottica di processo con riferimento a tutti gli aspetti che attengono alla gestione economico operativa del rapporto di lavoro del personale delle Aziende Sanitarie modenesi, ed in tal senso:

- Gestisce gli istituti normo-economici di fonte legislativa e contrattuale (nazionale e aziendale) connessi ai rapporti di lavoro, ivi compresi: quelli connessi all'orario di lavoro, alle assenze e presenze in servizio, al trattamento di trasferta, gli aspetti connessi al servizio sostitutivo della mensa, alle denunce di malattia professionale e i rapporti con l'INAIL;
- Gestisce gli adempimenti connessi alla cessazione del rapporto di lavoro;
- Gestisce tutti gli aspetti connessi al trattamento economico del personale nonché quelli di carattere contributivo, previdenziale e fiscale, ivi compresi riscatti, ricingiunzioni e pignoramenti;
- Applica le sanzioni disciplinari comminate dai dirigenti competenti e dall'UPD;
- Cura e gestisce, per quanto di competenza, l'utilizzo e l'implementazione del gestionale informatico WHR-TIME nell'ambito del progetto regionale GRU;
- Presidia l'andamento della spesa del personale con riferimento ai limiti fissati dalla normativa finanziaria nazionale e regionale e agli indirizzi stabiliti dalle direzioni aziendali coerentemente con la programmazione triennale del fabbisogno di personale (PTFP);
- Presidia l'utilizzo dei Fondi Contrattuali per il trattamento accessorio del personale;
- Cura la reportistica connessa ai diversi aspetti della gestione economico operativa del personale sulla base delle necessità aziendali e riscontra i debiti informativi nei confronti dei diversi soggetti istituzionali.

#### **AFFIDAMENTO DELL'INCARICO**

L'incarico di Direttore del Servizio Unico si connota come incarico dirigenziale quale responsabile di struttura complessa ed è nominato dal Direttore Generale dell'Azienda ULS di Modena, d'intesa con il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena.

Per l'attribuzione dell'incarico, si procederà con le seguenti modalità:

- una Commissione di Valutazione, costituita, ai sensi dell'art. 11 dell'Accordo Quadro, dai Direttori Amministrativi AUSL e AOU, supportata da un segretario di categoria non inferiore alla D, provvederà alla verifica dei requisiti di ammissione alla selezione relativamente a ciascun candidato. La Commissione potrà avvalersi, qualora necessario, di un terzo componente esperto anche con riferimento agli aspetti manageriali che la direzione di un servizio unico comporta, nominato con decisione congiunta dei Direttori Amministrativi. Tale soggetto svolge funzioni di supporto tecnico all'attività della Commissione, ma non ne è componente.
- la suddetta Commissione provvederà, nei confronti dei candidati ammissibili, alla valutazione dei curricula nonché all'effettuazione del colloquio al fine di individuare una rosa di tre candidati idonei al conferimento dell'incarico tenuto conto in particolare:
  1. in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo

**Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena**  
**Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena**

- dirigente candidato, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute;
2. del possesso di adeguata formazione ed esperienza nel settore professionale specifico come delineati al paragrafo **"MISSION E AREE DI RESPONSABILITA'"** del presente bando;
  3. del possesso di adeguata formazione ed esperienza manageriale nell'ambito della gestione di strutture organizzative interaziendali o di assimilabile complessità organizzativa, e dei risultati raggiunti in tali ambiti;
  4. della valorizzazione delle professionalità presenti all'interno delle due Aziende;
- nell'ambito della suddetta rosa, il Direttore Generale dell'Azienda ULS di Modena, d'intesa con il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena, provvederà a conferire l'incarico in oggetto.

I candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno convocati per l'ammissione al colloquio con **pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione "Bandi di concorso – Selezioni per strutture complesse"** con un preavviso di almeno 7 giorni rispetto alla data di convocazione. Tale avviso costituisce l'unica forma di convocazione al colloquio e pertanto sarà onere dei candidati prenderne visione. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura, quale ne sia la causa. I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

L'incarico verrà conferito previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di incarico dirigenziale. Nel rispetto dell'art. 11 dell'Accordo Quadro, ai fini dell'attribuzione dell'incarico, la stessa potrà avvenire nei confronti di personale in comando/assegnazione temporanea nonché, qualora il dirigente vincitore non risulti già alle dipendenze di Azienda USL di Modena, attraverso la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 15-septies del D.lgs. n. 502/1992 (nei limiti e secondo le condizioni ivi previste), ovvero attraverso l'inquadramento alle dipendenze della presente Azienda tramite l'istituto della mobilità tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 senza ulteriori procedure.

Il trattamento giuridico ed economico è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti per l'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa. Il trattamento economico spettante per la durata del presente incarico è quello previsto per la struttura complessa dai vigenti CC.CC.NN.LL. e dalla vigente contrattazione integrativa Aziendale per l'incarico oggetto della presente procedura. L'incarico ha durata quinquennale.

#### **INFORMATIVA DATI PERSONALI ("PRIVACY")**

Ai sensi dell'articolo 13 GDPR 2016/679, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso il Servizio Sviluppo Organizzativo Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, in banca dati automatizzata, per le finalità inerenti alla gestione della procedura, e saranno trattati dal medesimo Servizio anche successivamente, a seguito di eventuale instaurazione di rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il Dlgs 33/13. L'indicazione dei dati richiesti è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 196/03 e degli artt. 15 e sgg. del GDPR 2016/679 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione di dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi. Il trattamento avviene in via generale in base alle seguenti fonti normative: D.Lgs n. 165/01, D.Lgs n. 502/92 e s.m.i, DPR n. 484/97. Titolare del trattamento è l'Azienda USL di Modena.

#### **DISPOSIZIONI VARIE**

Il presente avviso è indetto in applicazione dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs n. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni ed è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro. L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni organizzative e di pubblico interesse concreto ed attuale. Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane dell'Azienda USL di Modena tramite il seguente indirizzo di posta elettronica [pvvp@ausl.mo.it](mailto:pvvp@ausl.mo.it) . Per procurarsi copia del bando gli aspiranti potranno collegarsi al sito Internet delle Aziende Sanitarie Modenesi: [www.aou.mo.it](http://www.aou.mo.it) ; [www.ausl.mo.it](http://www.ausl.mo.it)

**Allegato 1:** ACCORDO QUADRO TRA L'AZIENDA USL DI MODENA E L'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI MODENA PER IL FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI UNICI

**Allegato 2:** MODELLO ORGANIZZATIVO DI CUI ALLA DELIBERAZIONE n. 160 del 21/05/2021