

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE – AREA INFERMIERISTICA E OSTETRICA PER LE ESIGENZE DELLO SPECIFICO AMBITO DELLA GESTIONE DEI PROCESSI AZIENDALI DI HTA IN AZIENDA USL DI MODENA

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

In riferimento a quanto previsto dal DPCM 25-1-2008, la Commissione stabilisce di attenersi ai seguenti criteri:

TITOLI DI CARRIERA

Max Punti 10

- a) Servizio di ruolo prestato quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico-assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso le Aziende UU.SS.LL. o le Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483:
- nel livello dirigenziale a concorso, punti 1,00 per anno;
 - nella posizione organizzativa, punti 0,75 per anno;
 - nella funzione di coordinamento, punti 0,50 per anno;
 - nella posizione funzionale inferiore rispetto a quella oggetto di concorso, punti 0,25 per anno.
- b) Servizio di ruolo prestato quale professionista dell'area infermieristica, tecnico-diagnostica e tecnico-assistenziale, riabilitazione, prevenzione ed ostetrica presso pubbliche amministrazioni:
1. come dirigente o qualifiche corrispondenti, punti 1,00 per anno;
 2. nell'ottavo e nono livello o qualifiche corrispondenti, punti 0,50 per anno;
 3. nel settimo livello o qualifiche corrispondenti, punti 0,30 per anno.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Max Punti 3

1. Specializzazioni o titoli universitari attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per ognuna;
2. Master universitario sia di I che di II livello di durata almeno annuale, corso di perfezionamento/corso di alta formazione di durata almeno annuale, punti 0,50 per ognuno;
3. Dottorato di ricerca attinente, punti 2,00 per ognuno.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Max Punti 3

Per quanto riguarda le pubblicazioni e titoli scientifici la commissione stabilisce anzitutto che

verranno prese in considerazione solo le pubblicazioni edite a stampa come previsto dall'art. 3 – punto 5 del DPR n. 483/97. La Commissione terrà conto altresì dell'attinenza o meno allo specifico profilo a concorso.

- Articoli, monografie, abstracts, attinenti punti 0,1 ca

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Max Punti 4

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, incarichi di insegnamento conferiti da Università nonché lo svolgimento di funzioni ad elevata e diretta responsabilità strategica aziendale

La Commissione stabilisce i seguenti criteri per l'assegnazione dei punteggi da attribuire al curriculum formativo e professionale dei candidati, sulla base delle documentazioni presentate:

- Relatore o docente a corsi, convegni, incontri, ecc. attinenti **punti 0,10/cad** comunque fino ad un massimo di punti 1;
- Attività lavorativa attinente alla qualifica a concorso svolta presso il Servizio Sanitario Nazionale con rapporto di lavoro non subordinato (co.co.co. libero professionale, borsa di studio, interinale, ecc.) **punti 0,125/ anno;**
- Svolgimento di attività didattica di livello universitario **punti 1 complessivo.**

Viene data lettura dell'art. 5 del DPCM 25-1-2008 allegato 1, in merito alla valutazione, nella procedura in oggetto, dei servizi di cui agli artt. 20, 21, 22 e 23 DPR 483/97.

La Commissione decide altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

1. i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato oppure, in presenza di autocertificazione, farà fede la data della stessa;
2. i certificati devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente, in originale o in copia autenticata o autocertificata;
3. i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati tra loro;
4. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni: non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
5. per i periodi di servizio non specificatamente determinati le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno all'1/1 dell'ultimo anno, mentre le mensilità dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
6. non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
7. non saranno assegnati punteggi alle idoneità in concorsi;
8. non saranno valutati attestati laudativi, né gli incarichi svolti durante il servizio qualora rientrino nei compiti propri delle qualifiche rivestite;
9. non saranno valutate attività non attinenti;
10. il periodo di 5 anni di servizio effettivo, previsto come requisito di partecipazione, sarà sottratto dai periodi lavorativi di minor valore ai fini dei titoli di carriera.

La Commissione stabilisce infine che non sarà attribuito alcun punteggio a qualsiasi documento attestante attività non rientranti tra quelle sopra specificate, e stabilisce altresì di non attribuire alcun

punteggio a qualsiasi documento che non sia autocertificato ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di autocertificazioni. (D.P.R. 445/2000).