

**Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di Dirigente Veterinario di “Sanità Animale” (Area A) indetto in forma congiunta tra l’Azienda USL di Modena, l’Azienda USL di Reggio Emilia, l’Azienda USL di Parma e l’Azienda USL di Piacenza**

**CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI**

Ai fini dell’assegnazione dei punteggi per i titoli delle categorie sopra richiamate e con riferimento a quanto previsto dal già citato D.P.R. 483/97, la Commissione stabilisce di attenersi ai seguenti criteri:

**TITOLI DI CARRIERA**

**Max Punti 10**

I titoli di carriera sono valutati con i criteri e punteggi previsti dall’art. 39 del DPR n. 483/97 che prevede:

a) Servizio di ruolo e non di ruolo presso Aziende Sanitarie Locali o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ex artt. 22 e 23 DPR 483/97:

- nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nell’area di Sanità animale, punti 1,00 per anno;
- in altra posizione funzionale nell’area a concorso, punti 0,50 per anno;
- servizi in altra area da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 %;
- servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 %;

b) Servizio di ruolo quale veterinario presso pubbliche amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

c) servizio come ufficiale veterinario ex art. 20 co. 2 DPR 483/97, punti 0,5 per anno.

d) Attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie, nell’area a concorso, in rapporto al numero di ore settimanali, punti 1 per anno.

L’attività prestata in area affine o in altra area è valutata con riduzione rispettivamente del 25% e del 50%.

Le relative attestazioni di servizio devono contenere l’indicazione dell’orario settimanale. La commissione precisa che per attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione dovrà essere considerata esclusivamente l’attività di specialistica ambulatoriale.

Qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incarico o in base a rapporto convenzionale, il servizio sarà valutato con il minor punteggio attribuibile.

Il rapporto di lavoro part-time, se non diversamente quantificato, sarà considerato nella percentuale del 50%.



- in copia autenticata o autocertificata;
- c) i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati tra loro;
  - d) per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni: non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
  - e) per i periodi di servizio non specificatamente definiti, le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno all'1/1 dell'ultimo anno, mentre le mensilità dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
  - f) non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
  - g) non saranno assegnati punteggi alle idoneità in concorsi;
  - h) non saranno valutati attestati laudativi, né gli incarichi svolti durante il servizio qualora rientrino nei compiti propri delle qualifiche rivestite;
  - i) non saranno valutate attività non attinenti.

La Commissione stabilisce infine che non sarà attribuito alcun punteggio a qualsiasi documento attestante attività non rientranti tra quelle sopra specificate, e stabilisce altresì di non attribuire alcun punteggio a qualsiasi documento che non sia autocertificato ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di autocertificazioni. (D.P.R. 445/2000).