

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

Ai sensi del DPR 220/2001 vengono stabiliti i seguenti criteri di valutazione dei titoli:

TITOLI DI CARRIERA

Max Punti 15

I titoli di carriera sono valutati secondo i criteri previsti dall'art. 11 del DPR n. 220/2001 nel modo seguente:

Servizio presso Pubbliche Amministrazioni come dipendente in qualità di

- Coll. Prof.le Sanitario - Tecnico di Neurofisiopatologia - cat. D
prestato a tempo pieno anno p. 1,200 x
- Coll. Prof.le Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia – cat. Ds p. 1,800 x anno
- Collaboratore Prof.le Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia – cat. D e Ds
con incarico di coordinamento/posizione organizzativa prestato a tempo pieno p. 1,800 x anno
- Dirigente delle Professioni Sanitarie (Area Tecnico Sanitaria) anno p. 2,000 x
- Servizio militare/civile in qualità di Tecnico di Neurofisiopatologia (solo se prestato dopo il conseguimento del titolo di studio) p. 1,200 x anno
- Servizio prestato all'estero in qualità di Tecnico di Neurofisiopatologia (solo se allegato il Decreto di riconoscimento ai sensi art. 22 DPR 220/2001) p. 1,200 x anno
- Servizio prestato in altre qualifiche non valutabili

Il servizio prestato non a tempo pieno verrà valutato in proporzione all'orario settimanale svolto, purché lo stesso non sia inferiore a 12 ore settimanali.

Il servizio prestato in qualità di dipendente presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza (DPR 220/01 art. 21 c. 3)

Non verrà attribuito alcun punteggio ai periodi svolti presso privati non accreditati o ai periodi svolti tramite cooperative/agenzie interinali anche se prestati presso enti pubblici e/o privati – accreditati.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

MAX PUNTI 6

Il titolo di studio ritenuto valido quale requisito di ammissione non verrà valutato.

Verranno altresì valutati soltanto i seguenti titoli di studio:

- Laurea Specialistica/Magistrale in Scienze delle prof.san. tecniche/diagnostiche p. 2,000
- Dottorato di Ricerca attinente al profilo a concorso p. 2,000

- Master in ambito clinico (1° e 2° livello) p. 1,000
- Master coordinamento/management sanitario (1° e 2° livello) p. 1,000
- Altre lauree non valutabili

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Max Punti 3

La commissione stabilisce che verranno valutati i singoli lavori prendendo in considerazione solamente le pubblicazioni edite a stampa su riviste indicizzate e/o impattate.

La commissione procederà alla valutazione con un punteggio globale attribuendo:

- pubblicazione/case report /lettere p. 0,100 (cad)
- abstract/poster p. 0,050 (cad)

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Max Punti 6

La commissione fissa i seguenti criteri nel rispetto del limite di punteggio sopra individuato:

- Attività libero-professionale/borsa di studio e assegno di ricerca cococo /cocopro e, periodi svolti tramite cooperative/agenzie interinali presso aziende del SSN ed altri Enti pubblici in qualità di Tecnico Sanitario Neurofisiopatologia o qualifica corrispondente p. 0,600 x anno
- L'attività formativa verrà valutata nel seguente modo:
 - ✓ Corso di Alta Formazione universitaria attinente al profilo a concorso p. 0,200
 - ✓ Corsi di perfezionamento universitari attinente al profilo a concorso p.0,200 (cad)
 - ✓ Eventi formativi in qualità di relatore attinenti al profilo a concorso p.0,050 (cad.)
 Altri eventi formativi in qualità di uditore non valutabili in quanto oggetto di formazione obbligatoria.

La Commissione decisione altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

1. i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato oppure, in presenza di autocertificazione, farà fede la data della stessa;
2. i certificati devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente, in originale o in copia autenticata o autocertificata;
3. i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati tra loro;
4. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni: non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
5. per i periodi di servizio non specificatamente definiti, le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno all'1/1 dell'ultimo anno, mentre le mensilità dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;

6. per i servizi prestati a tempo parziale, saranno valutati in proporzione alla percentuale oraria, laddove non fosse indicata si intenderà il 50%
7. non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
8. non saranno assegnati punteggi alle idoneità in concorsi;
9. non saranno valutati attestati laudativi, né gli incarichi svolti durante il servizio qualora rientrino nei compiti propri delle qualifiche rivestite;

Viene stabilito infine che non sarà attribuito alcun punteggio a qualsiasi documento attestante attività non rientranti tra quelle sopra specificate, e stabilisce altresì di non attribuire alcun punteggio a qualsiasi documento che non sia autocertificato ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di autocertificazioni. (D.P.R. 445/2000).