

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO PER L'INSTAURAZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – TECNICO ATTIVITÀ MOTORIE – CAT. D" PER LE ESIGENZE DELLA AZIENDA USL DI MODENA

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

Ai fini dell'assegnazione dei punteggi per i titoli delle categorie sopra richiamate e con riferimento a quanto previsto dal D.P.R. 220/01, la Commissione stabilisce di attenersi ai seguenti criteri:

TITOLI DI CARRIERA

max p. 20

Per la valutazione dei titoli di carriera viene fatto riferimento a quanto previsto dall'articolo 11, nonché degli artt. 20, 21 e 22 del DPR 220/2001, ed in particolare:

- Servizio presso Aziende Sanitarie Pubbliche e PPS in qualità di Collaboratore tecnico professionale – Tecnico attività motorie – Cat. D
punti 0,1 per anno
- I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di ferma sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal presente decreto per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo previsto dallo avviso;
- Per il servizio prestato all'estero si fa riferimento all'art. 22 del DPR 220/01.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

max p. 2

- Laurea specialistica/magistrale attinente	punti 1,00
- Altra laurea sanitaria affine	punti 0,50
- Laurea in altre discipline	punti 0,50
- Altre lauree	punti 0,25
- Master Universitari attinenti	punti 0,50
- Dottorato di ricerca triennale attinente	punti 0,50

I suddetti titoli verranno valutati soltanto se attinenti al profilo da conferire e se già conseguiti al momento della scadenza del bando.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

max p. 2

la Commissione stabilisce che verranno valutati i singoli lavori prendendo in considerazione solamente le pubblicazioni edite a stampa, tenendo conto del grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione da conferire e dell'eventuale collaborazione di più autori.

La Commissione procederà alla valutazione con un punteggio globale attribuendo p. 0,100 per ciascuna pubblicazione/case report e per ciascun abstract/poster.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

max p. 6

La Commissione stabilisce i seguenti criteri per l'assegnazione dei punteggi da attribuire al curriculum formativo e professionale dei candidati, sulla base delle documentazioni presentate, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 11 lettera d) del D.P.R. 220/01:

- Attività lavorativa attinente alla qualifica a concorso svolta presso Aziende Sanitarie Pubbliche e PPS	punti 0,1 per anno
- Corsi e brevetti	punti 0,1
- Relatore o docente a corsi, convegni ecc. attinenti	punti 0,1
- Docenze universitarie	punti 0,1
- Tirocinio concluso presso Aziende Sanitarie e PPS	punti 0,1

Non sono oggetto di valutazione, in quanto non rispondenti ai criteri dianzi esposti, i titoli non corrispondenti quelli sopra indicati. Tra essi rientrano ad esempio:

- Servizio presso privati e/o cooperative
- Attività Libero Professionale presso privati (accreditati e non accreditati) e/o cooperative
- Attività di volontariato

La suddivisione dei punteggi per i titoli nell'ambito delle categorie sopra richiamate è quella prevista dalla decisione di approvazione del bando di Avviso Pubblico n. 1204 del 5/6/2019, secondo quanto stabilito dall'art. 8 del DPR 220/2001.

Vengono determinati, altresì, i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

1. I servizi saranno valutati sino alla data del rilascio del relativo certificato oppure, in presenza di autocertificazione, farà fede la data della stessa;
2. I certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente in originale o in copia autenticata o autocertificata;
3. In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
4. I servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra loro;
5. Per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
6. per i periodi di servizio non specificatamente determinati le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno all'1/1 dell'ultimo anno, mentre le mensilità dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
7. l'attività lavorativa sarà valutata solo se verrà dichiarata in maniera chiara la tipologia di contratto sottoscritto;
8. non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
9. non saranno valutati titoli di studio dai quali non sarà possibile evincere dati sufficienti per successivi controlli;
10. non saranno assegnati punteggi alle idoneità in concorsi.

Si precisa, altresì, che non sarà valutata nessun'altra attività non rientrante in quelle sopra specificate.