

# CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NELLA POSIZIONE FUNZIONALE DI DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE PER LE ESIGENZE DELL'AZIENDA USL DI MODENA

## CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

La Commissione prende atto che dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

20 PUNTI PER I TITOLI  
80 PUNTI PER LE PROVE D'ESAME

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 30 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale

Il punteggio dei titoli è così ripartito:

- |  |          |
|--|----------|
| • Titoli di carriera                   | punti 10 |
| • Titoli accademici e di studio        | punti 3  |
| • Pubblicazioni e titoli scientifici   | punti 3  |
| • Curriculum formativo e professionale | punti 4  |

### TITOLI DI CARRIERA

**MAX PUNTI 10**

I titoli di carriera sono valutati con i criteri e punteggi previsti dall'art. 27 del DPR n. 483/97 che prevede:

a) Servizio di ruolo e non di ruolo presso Aziende Sanitarie Locali o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ex artt. 20, 21, 22 e 23 DPR 483/97:

- nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno
- in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
- in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento

Per il servizio a tempo pieno i punteggi di cui sopra sono aumentati del 20 per cento;

b) servizi quale Medico nelle varie qualifiche, secondo i rispettivi ordinamenti, presso pubbliche Amministrazioni punti 0,50 per anno

c) attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in rapporto al numero di ore settimanali, punti 1,00 per anno. Le relative attestazioni di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario settimanale.

La commissione precisa che per attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso strutture a diretta gestione dovrà essere considerata l'attività di specialistica ambulatoriale, quella di medico per l'emergenza territoriale nonché quella di guardia turistica, con l'esclusione pertanto dell'attività di continuità assistenziale o guardia medica P.F.N. nonché dell'attività di medico di medicina generale o pediatra di libera scelta;

d) Servizio nel profilo professionale e categoria a concorso presso Case di Cura convenzionate o accreditate e strutture ambulatoriali convenzionate o accreditate; il servizio è ridotto del 25% della durata e il convenzionamento deve essere dichiarato nel certificato o autocertificato.

Gli elenchi dei servizi equipollenti e delle discipline equipollenti ed affini sono contenuti nelle tabelle dei DD.MM. 30 e 31 gennaio 1998 e successive modificazioni ed integrazioni.

Fino al 5.12.1996, data di stipula del Contratto Nazionale di Lavoro per la Dirigenza medica del SSN, il servizio prestato nelle qualifiche di ex 9° e 10° livello (Aiuto, Assistente, fasce economiche A e B) è valutato come prestato in "altra posizione funzionale", dal 6.12.1996 le stesse qualifiche sono valutate indistintamente con servizio nel "livello dirigenziale a concorso".

Qualora nella certificazione relativa ai servizi di ruolo sia attestata la riduzione del punteggio prevista dall'art. 46 del DPR n. 761/79 (aggiornamento obbligatorio) il punteggio di anzianità sarà conseguentemente ridotto, in misura comunque non superiore al 50%.

Qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incarico o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio sarà valutato con il minor punteggio attribuibile.

## **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO**

**MAX PUNTI 3**

Per la suddivisione ed assegnazione dei titoli di studio si fa riferimento a quanto previsto dall'art. 27 punto 5) del DPR n. 483/97, che prevede:

- |  |            |
|--|------------|
| a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso  | punti 1,00 |
| b) specializzazione in una disciplina affine   | punti 0,50 |
| c) specializzazione in altra disciplina  | punti 0,25 |
| d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con punteggi di cui sopra ridotti del 50%  |            |
| e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, per ognuna fino ad un massimo di punti 1 | punti 0,50 |

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La specializzazione conseguita ai sensi del D. Lvo n. 257/1991, anche se fatta valere come requisito di ammissione, valutata con uno specifico punteggio pari a punti 0,50 per ogni anno di corso di specializzazione.

Ai sensi dell'art. 46 del D. Lgs. 368/99 il periodo di formazione specialistica è valutato tra i titoli di carriera come servizio prestato nel livello iniziale del profilo stesso nel limite massimo della durata del corso di studi. Ciò a decorrere dall'anno accademico 2006/07 o

con la diversa decorrenza eventualmente specificata nel certificato rilasciato dall'Università o autocertificata dal candidato.

Per i candidati ancora iscritti alla scuola di specializzazione, si terrà conto ai fini del punteggio solo degli anni superati.

La Commissione ritiene altresì di valutare, nell'ambito dei titoli di studio, anche i seguenti titoli:

Dottorato di ricerca attinente	punti 2
Master o Corso di Perfezionamento Universitario attinente	punti 0,5

## **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI**

**MAX PUNTI 3**

Si ritiene di valutare le pubblicazioni e i titoli scientifici secondo i criteri di cui all'art. 11 del DPR 483/97.

articoli o monografie attinenti su rivista internazionale	Punti 0,2 ca.
articoli o monografie attinenti su rivista nazionale	Punti 0,1 ca.
abstract, poster attinenti	Punti 0,01 ca.

## **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**

**MAX PUNTI 4**

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri per l'assegnazione dei punteggi da attribuire al curriculum formativo e professionale dei candidati, sulla base delle documentazioni presentate, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 11 del D.P.R. 483/97:

periodi di attività a carattere privatistico presso Aziende/Enti del S.S.N.	punti 0,6/anno
partecipazione a corsi/convegni/congressi:	
- come relatore/docente	punti 0,03 ca.
- come discente	punti 0,01 ca.

La commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato oppure, in presenza di autocertificazione, farà fede la data della stessa;
- i certificati devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente, in originale o in copia autenticata o autocertificata;
- i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se

- in sedi diverse, saranno cumulati tra loro;
- per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni: non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
  - per i periodi di servizio non specificatamente determinati le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno all'1/1 dell'ultimo anno, mentre le mensilità dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
  - in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
  - non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
  - non saranno assegnati punteggi alle idoneità in concorsi;
  - non saranno valutati attestati laudativi, nè gli incarichi svolti durante il servizio qualora rientrino nei compiti propri delle qualifiche rivestite;
  - non sarà valutato alcun documento attestante attività non rientranti tra quelle sopra indicate