

**Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 26 posti di “Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – Categoria D” indetto in forma congiunta tra l’Azienda USL di Modena, l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, l’Azienda USL di Reggio Emilia, l’Azienda USL di Parma, l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e l’Azienda USL di Piacenza**

**CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI**

La Commissione dopo ampia e approfondita discussione, stabilisce ai sensi del DPR 220/2001 i seguenti criteri di valutazione dei titoli:

**TITOLI DI CARRIERA**

(massimo punti 15)

- Servizio presso Pubbliche Amministrazioni in qualità di dipendente in qualità di Collaboratore Prof.le Sanitario Infermiere - Cat. D prestato a tempo pieno (36 ore settimanali) p. 1,200 x anno
- Servizio presso Pubbliche Amministrazioni in qualità di dipendente in qualità di Infermiere generico e Infermiere psichiatrico – cat. Bs / C prestato a tempo pieno (36 ore settimanali) p. 0,600 x anno
- Servizio presso Pubbliche Amministrazioni in qualità di dipendente in qualità di Collaboratore Professionale Infermiere Senior – cat. Ds oppure con incarico Collaboratore Professionale Infermiere con incarico di coordinamento (D o Ds) prestato a tempo pieno (36 ore settimanali) p. 1,800 x anno

Il servizio prestato non a tempo pieno verrà valutato in proporzione all’orario settimanale svolto. Nel caso l’orario non sia precisato verrà considerato al 50%.

Il servizio prestato in qualità di dipendente presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza (DRP 220/01 art. 21 c. 3).

- Servizio militare/civile in qualità di Infermiere/Aiutante di Sanità (solo se prestato dopo il conseguimento del prescritto titolo di studio) p. 1,200 x anno

**TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO**

(massimo punti 6)

Il titolo di studio ritenuto valido quale requisito di ammissione non verrà valutato.

Verranno altresì valutati soltanto i seguenti titoli di studio:

- Laurea Specialistica/Magistrale p. 1,500
- Dottorato di Ricerca p. 2,000
- Master universitario attinente all’ambito sanitario p. 0,500
- Corso di perfezionamento universitario di almeno 1 anno accademico p. 0,500

I suddetti titoli verranno valutati soltanto se attinenti al profilo da conferire e se già conseguiti al momento della scadenza del bando.

## PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

(massimo punti 3)

La commissione stabilisce che verranno valutati i singoli lavori prendendo in considerazione solamente le pubblicazioni edite a stampa su riviste indicizzate e/o impattate tenendo conto dell'originalità della produzione, dell'importanza della rivista, della continuità, dei contenuti dei singoli lavori, del grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione da conferire e dell'eventuale collaborazione di più autori.

La commissione procederà alla valutazione con un punteggio globale attribuendo p. 0,100 per ciascuna pubblicazione/case report e p. 0,050 per ciascun abstract/poster.

## CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

(massimo punti 6)

La commissione fissa i seguenti criteri nel rispetto del limite di punteggio sopra individuato:

- Attività in qualità di Infermiere prestata presso SSN, pubbliche amministrazioni (libero-prof./borsa di studio/cococo/interinale/ socio coop.) p. 0,600 x anno
- Attività in qualità di Infermiere prestata presso privati accreditati (libero-prof./borsa di studio/cococo/interinale/ socio coop.) p. 0,300 x anno

La Commissione stabilisce altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

1. i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato oppure, in presenza di autocertificazione, farà fede la data della stessa;
2. i certificati devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente, in originale o in copia autenticata o autocertificata;
3. i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse, saranno cumulati tra loro;
4. per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni: non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
5. per i periodi di servizio non specificatamente definiti, le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno all'1/1 dell'ultimo anno, mentre le mensilità dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
6. per i servizi prestati a tempo parziale, saranno valutati in proporzione alla percentuale oraria, laddove non fosse indicata si intenderà il 50%;
7. non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
8. non saranno assegnati punteggi alle idoneità in concorsi;
9. non saranno valutati attestati laudativi, né gli incarichi svolti durante il servizio qualora rientrino nei compiti propri delle qualifiche rivestite;

La Commissione stabilisce infine che non sarà attribuito alcun punteggio a qualsiasi documento attestante attività non rientranti tra quelle sopra specificate, e stabilisce altresì di non attribuire alcun punteggio a qualsiasi documento che non sia autocertificato ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di autocertificazioni. (D.P.R. 445/2000).