

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

Ai fini dell'assegnazione dei punteggi per i titoli delle categorie sopra richiamate e con riferimento a quanto previsto dall'art. del già citato D.P.R. 220/2001, la Commissione stabilisce di attenersi ai seguenti criteri:

TITOLI DI CARRIERA

Max Punti 20

Per la valutazione dei titoli di carriera viene fatto riferimento a quanto previsto dall'articolo 11, nonché degli artt. 20, 21 e 22 del DPR 220/2001, ed in particolare:

- Servizio come Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Occupazionale cat. D punti 1,20 per anno
- Il servizio presso Case di Cura convenzionate o accreditate è valutato per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza;
- I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal presente decreto per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo previsto dallo avviso;
- Per il servizio prestato all'estero si fa riferimento all'art. 22 del DPR 220/01.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Max Punti 2

- | | |
|---|------------|
| • Laurea specialistica/magistrale attinente | punti 1,50 |
| • Altra laurea sanitaria attinente | punti 1,00 |
| • Master Universitari attinenti | punti 1,00 |
| • Dottorato di ricerca triennale attinente | punti 1,50 |
| • Corso di Perfezionamento COTID | punti 1,00 |

I suddetti titoli verranno valutati soltanto se attinenti al profilo da conferire e se già conseguiti al momento della scadenza del bando.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Max Punti 2

La Commissione stabilisce che verranno valutati i singoli lavori prendendo in considerazione solamente le pubblicazioni edite a stampa, tenendo conto del grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione da conferire e dell'eventuale collaborazione di più autori.

La Commissione procederà alla valutazione con un punteggio globale attribuendo p. 0,100 per ciascuna pubblicazione/case report e p. 0,05 per ciascun abstract/poster.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Max Punti 6

La Commissione stabilisce i seguenti criteri per l'assegnazione dei punteggi da attribuire al curriculum formativo e professionale dei candidati, sulla base delle documentazioni presentate, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 11 lettera d) del D.P.R. 220/01:

- Attività lavorativa attinente alla qualifica a concorso svolta presso Pubbliche Amministrazioni con rapporto di lavoro non subordinato (co.co.co. Libero professionale, borsa di studio, ecc) p. 0,600 all'anno
- Partecipazione a corsi di formazione attinente p. da 1 a 10 = 0,100; da 11 a 20 = 0,200 ecc..
- Corso TAP p. 0,250
- Relatore o docente a corsi, convegni ecc. attinenti p. 0,020 cad.
- Docenze universitarie p. 0,500 per a/a

Non sono oggetto di valutazione, in quanto non rispondenti ai criteri dianzi esposti, i titoli non corrispondenti quelli sopra indicati. Tra essi rientrano ad esempio:

- Servizio presso privati e/o cooperative
- Attività Libero Professionale presso privati (accreditati e non accreditati) e/o cooperative
- Attività di volontariato
- Attività di tirocinio

La suddivisione dei punteggi per i titoli nell'ambito delle categorie sopra richiamate è quella prevista dalla decisione di approvazione del bando di Avviso Pubblico n. 1204 del 5/6/2019, secondo quanto stabilito dall'art. 8 del DPR 220/2001.

Vengono determinati, altresì, i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- I servizi saranno valutati sino alla data del rilascio del relativo certificato oppure, in presenza di autocertificazione, farà fede la data della stessa;
- I certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente in originale o in copia autenticata o autocertificata;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- I servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche in sedi diverse, saranno cumulati fra loro;
- Per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno all'1/1 dell'ultimo anno, mentre le mensilità dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- l'attività lavorativa sarà valutata solo se verrà dichiarata in maniera chiara la tipologia di contratto sottoscritto;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- non saranno valutati titoli di studio dai quali non sarà possibile evincere dati sufficienti per successivi controlli;
- non saranno assegnati punteggi alle idoneità in concorsi.

La Commissione stabilisce infine che non sarà attribuito alcun punteggio a qualsiasi documento attestante attività non rientranti tra quelle sopra specificate, e stabilisce altresì di non attribuire alcun punteggio a qualsiasi documento che non sia autocertificato ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di autocertificazioni. (D.P.R. 445/2000).

La Commissione decide inoltre che saranno valutati i titoli dei soli candidati che avranno superato il colloquio.