

Comitato Unico di Garanzia

RELAZIONE ATTIVITA' ANNO 2018

Premessa

Il presente documento fornisce un resoconto concernente le principali attività e iniziative su cui il CUG, Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e a contrasto delle discriminazioni dell'Azienda USL di Modena ha focalizzato il suo impegno nel 2018, con quanto previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari opportunità, (art. 21, legge 4 novembre 2010, n.183), sulla base delle linee guida indicate dalla Regione Emilia Romagna Delibera di Giunta 25-02-2013 e della Delibera del Direttore Generale dell'Azienda USL di Modena N. 099 del 18/06/2013.

Si ricorda che Il CUG dell'Azienda USL di Modena è stato istituito a luglio 2013; ed è costituito da 26 titolari, 26 sostituti e da 3 invitati permanenti; componenti di parte aziendale: 13 titolari e 13 supplenti, componenti di parte sindacale: 13 titolari e 13 supplenti. I componenti di parte aziendale sono stati scelti col fine di dare una rappresentanza di: tutte le aree organizzative, tutto il territorio provinciale, tutte le professioni, inoltre sia rappresentativo dei due generi maschile e femminile, nonché dei lavoratori di diversa provenienza culturale – linguistica - religiosa.

Obiettivi ed azioni sviluppate nell'anno 2018

Nello specifico il CUG ha attivato assieme all'Azienda, che ne ha proseguito i lavori :

- a. Il **Progetto Smart working** per favorire la conciliazione tempi di vita e di lavoro, definizione di un regolarmento
- b. la **Formazione** di 2à livello e l'attivazione di un tavolo per la **stesura della nuova procedura di prevenzione e contrasto alla violenza** nei confronti degli operatori sanitari, nei luoghi di lavoro, secondo la Direttiva Ministeriale e Linee Guida Regionali.
- c. Neo assunti "**Welcome in Azienda**", raggiunti nr 81.

Inoltre nel 2018 è continuata la proficua collaborazione col **CPO CUP**, attraverso la partecipazione alle riunioni, il confronto e la partecipazione ad alcune iniziative seminariali.

Nel 2018 in particolare si è proceduto alla progettazione mirata prevedendo un'analisi dei bisogni formativi alla formazione dei front office e dei Medici di Continuità Assistenziale rispetto ai temi del contrasto alla violenza nei confronti degli operatori.

Si è trattato di varie edizioni mirate per le due tipologie di Servizi e con l'intento di raggiungere l'universo dei front office e dei Medici di Continuità Assistenziale (90 medici invitati).

Il percorso laboratoriale si è posto come obiettivi:

- Promuovere una cultura orientata alla sicurezza e alla tutela degli operatori sanitari
- Sensibilizzare al tema del contrasto alla violenza a danno degli operatori da parte di pazienti e parenti
- Garantire l'omogeneità delle modalità operative di segnalazione e gestione degli accadimenti di violenza
- Riconoscere i primi segnali tipici dei comportamenti violenti
- Individuare comportamenti efficaci per gestire e prevenire l'aggressività

Inoltre è rimasto attivo il percorso di defusing rivolto ai gruppi che hanno subito minacce e atti di violenza.

E' continuata la collaborazione col servizio di **counseling psicologico aziendale** a supporto degli operatori.

Nel 2017 si è conclusa la **consultazione sindacale per il rinnovo del CUG**; ed pronta la delibera di rinnovo.

Di seguito si riportano alcuni grafici di sintesi della distribuzione di genere del personale dipendente dell'azienda USL di Modena nel 2018.

Grafico 1. Personale Dipendente USL Modena 2018 per genere

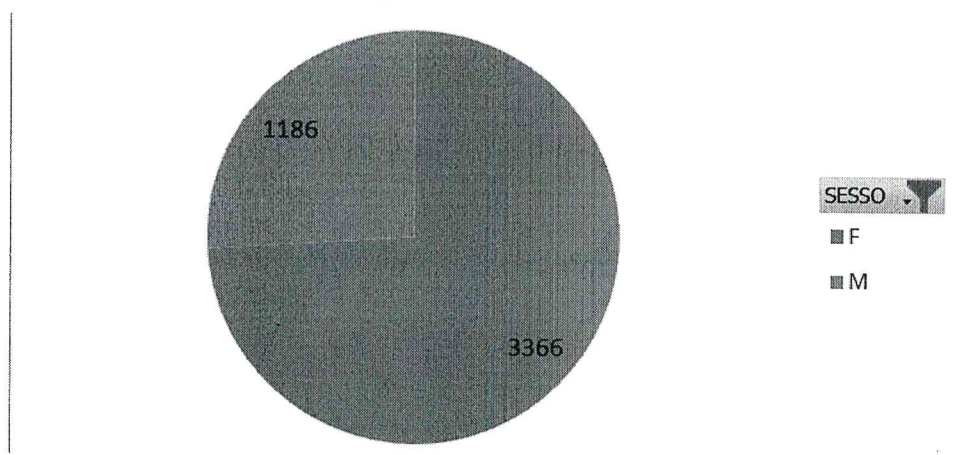


Grafico 2. Personale Dipendente USL Modena 2018 per ruolo e genere

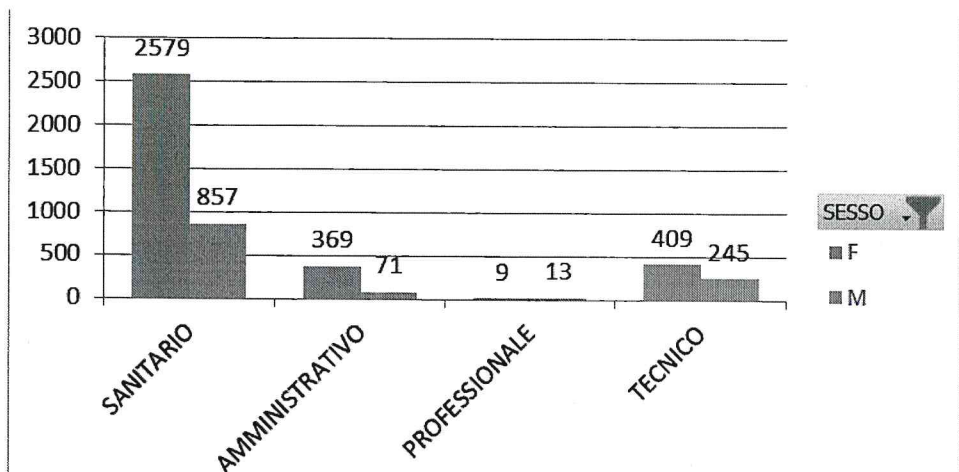


Grafico 3. Personale Dipendente USL Modena 2018 Area Comparto per genere

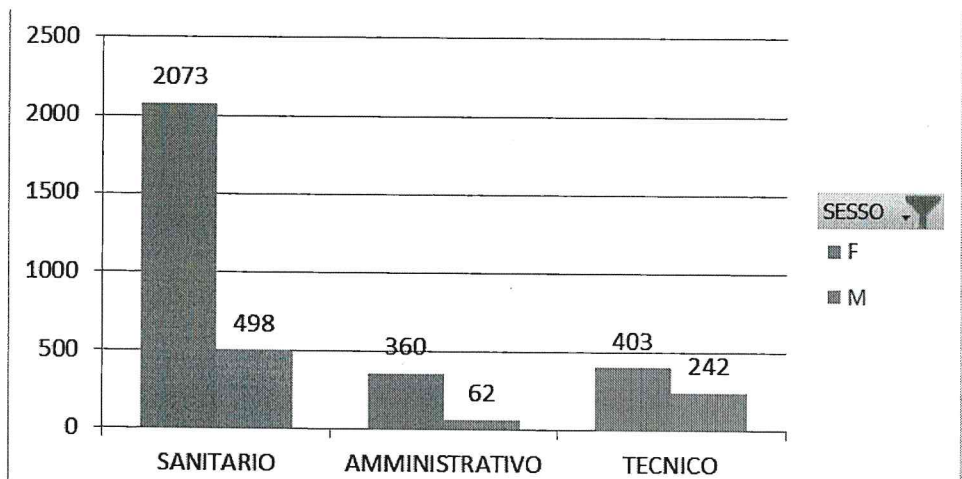


Grafico 4. Personale Dipendente USL Modena 2018 Area Dirigenza Medico Veterinaria per genere

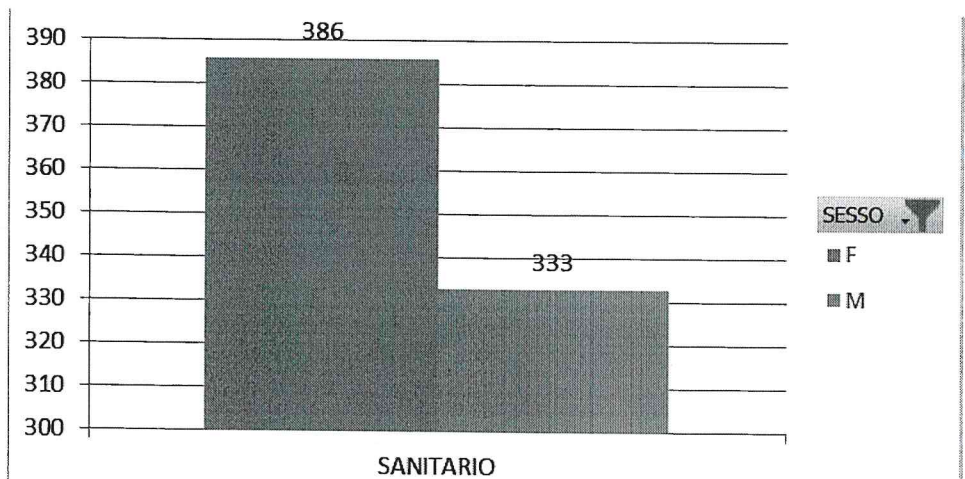


Grafico 5. Personale Dipendente USL Modena 2018 Area Dirigenza SPTA per genere

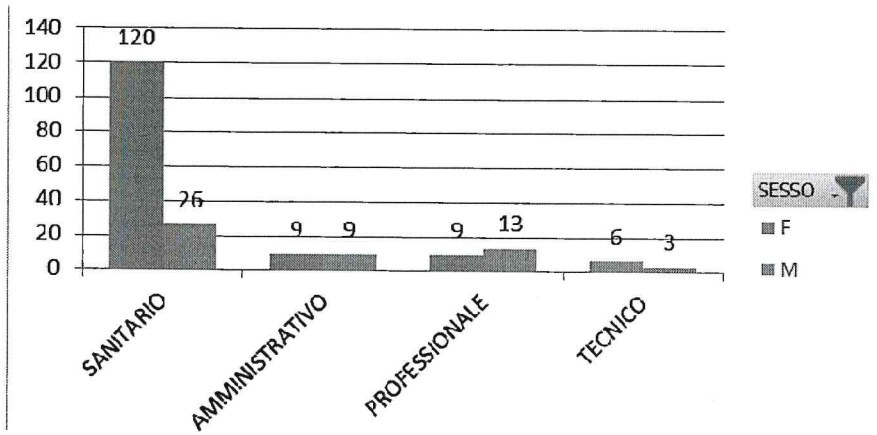


Grafico 6. Personale Dipendente USL Modena 2018 Area Comparto per categoria e genere

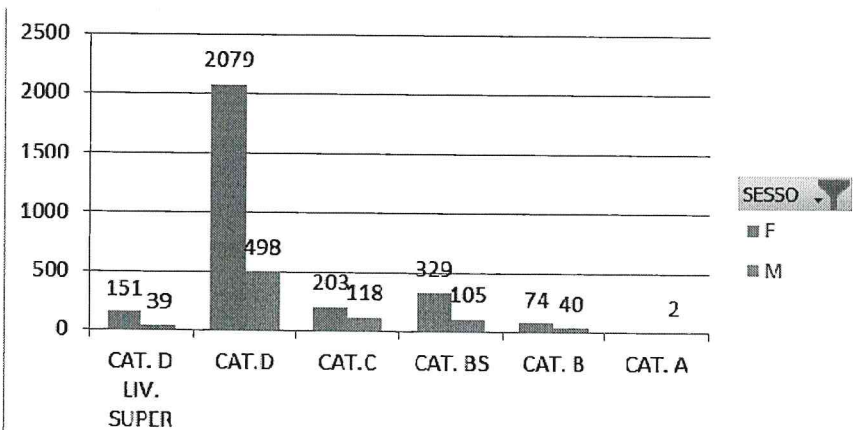
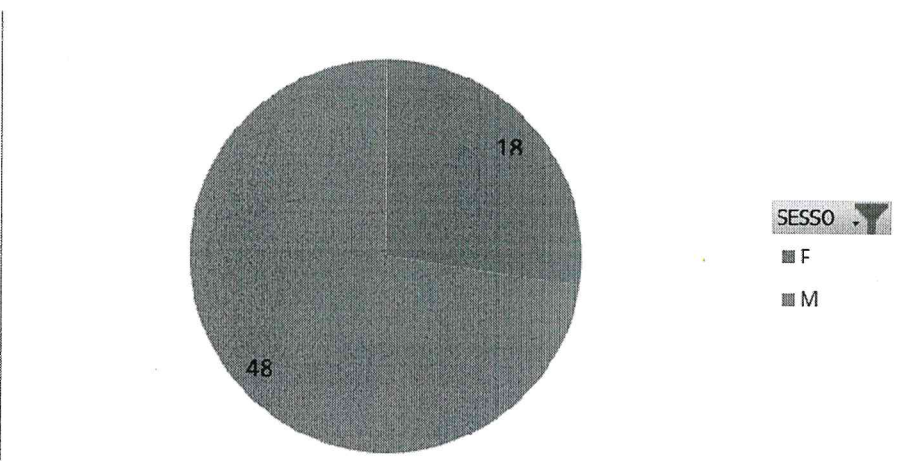


Grafico 7. Personale Dipendente USL Modena 2018 Dirigenti di Struttura complessa per genere



La Presidente CUG

Florini dr.ssa Maria Cristina

Modena 28-05-2018