

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

Inglese

COMPRESIONE

PARLATO

PRODUZIONE SCRITTA

Ascolto

Lettura

Interazione

Produzione orale

Buono

Buono

Buono

Buono

Buono

Competenze comunicative

- Buone competenze comunicative maturate negli anni di esperienza come RSPP aziendale. Il ruolo richiede la capacità di interfacciarsi con diverse figure all'interno dell'organizzazione: con la Direzione Strategica, con i Dirigenti ed i Preposti delle varie strutture ospedaliere e del territorio, con i lavoratori stessi, direttamente o per il tramite dei loro rappresentanti (RLS). In particolare la comunicazione con i RLS costituisce uno strumento fondamentale per la gestione dei rapporti con le rappresentanze sindacali sulle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro, contribuendo ad instaurare un dialogo costruttivo e collaborativo.
- Competenze comunicative vengono messe in campo anche nella gestione delle relazioni con altri servizi aziendali, con gli interlocutori della RER, RSPP e Medici Competenti di altre aziende sanitarie regionali con cui si rende necessario il confronto e la collaborazione.
- Buone competenze comunicative volte alla sensibilizzazione, al coinvolgimento ed alla diffusione della cultura della salute e sicurezza dei lavoratori, sviluppate nelle numerose attività di formazione tenute in qualità di formatore abilitato per la sicurezza.

Competenze organizzative e gestionali

- Competenze organizzative e gestionali volte alla gestione del team e delle attività del SPPA. Le attività del SPPA sono volte alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori all'interno dell'intera organizzazione e comportano interfacce con numerosi servizi e UU.OO.
- Valorizzazione dei collaboratori, delle rispettive motivazioni e delle diverse professionalità. Definizione, per ognuno degli addetti al SPPA, di un piano formativo finalizzato allo sviluppo di specifiche competenze, coerente con le attitudini individuali, con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali.
- Attitudini relazionali volte alla soluzione dei conflitti, a stimolare la proficua collaborazione fra i componenti del team di lavoro e a favorire un clima di fiducia con conseguente miglioramento del clima, dell'efficienza e della produttività.
- Competenze di problem solving.
- Capacità ed esperienza di integrazione e collaborazione con gli altri Servizi Aziendali e con i soggetti istituzionali coinvolti nella rete regionale di prevenzione: Regione, Comuni, Prefettura, Aziende Sanitarie,...
- Capacità ed esperienza nella gestione delle relazioni con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza afferenti alle Organizzazioni Sindacali.
- Competenze e leadership orientate ad un approccio multiprofessionale e interdisciplinare.
- Gestione, supervisione e controllo delle attività relative agli adempimenti legislativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Competenze professionali

- Redazione di documenti di valutazione dei rischi per le nuove strutture/reparti/servizi. Aggiornamento periodico dei documenti di valutazione dei rischi per le strutture in essere. In particolare individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale.
- Revisione ed aggiornamento delle metodologie di valutazione dei rischi.
- Elaborazione delle misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, D.Lgs.81/2008 e dei sistemi di controllo di tali misure.
- Redazione ed aggiornamento di procedure di sicurezza e protocolli per la definizione delle misure di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori relative a diversi contesti e su specifici rischi. In particolare nel periodo dell'emergenza COVID-19, definizione di procedure operative per la gestione del rischio COVID-19, in collaborazione con Direzione Sanitaria, Dipartimento di Sanità Pubblica, Risk Management, U.O Infezioni Correlate all'Assistenza, Medico Competente.
- Proposizione dei programmi di informazione e formazione dei lavoratori.

- Informazione ai lavoratori di cui all'articolo 36 D.Lgs.81/2008.
- Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35 D.Lgs.81/2008.
- Applicazione delle metodologie di miglioramento continuo e total quality
- Attività di audit: preparazione e conduzione di audit interni del sistema qualità (UNI EN ISO 9001), ambiente (UNI EN ISO 14001), salute e sicurezza (OHSAS 18001) e igiene (BRC-IOP).
- Programmazione e organizzazione delle risorse assegnate finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di budget.
- Organizzazione e partecipazione ai Focus Group per la valutazione approfondita dello Stress Lavoro Correlato in collaborazione con il MC e lo psicologo del lavoro.
Partecipazione a gruppi di ascolto dei lavoratori a fronte di problematiche all'interno della equipe in collaborazione con il MC e lo psicologo del lavoro.
Collaborazione al Progetto Studio RESILIENT-19: Lo stResE e il beneSsere psichico degli operatori sanitari nella pandemia COVID-19.
- Redazione di piani di emergenza ed evacuazione (PDE-PEVAC) per le nuove strutture/reparti/servizi. Periodica revisione dei piani di emergenza ed evacuazione (PDE-PEVAC) per le strutture in essere. Formazione dei lavoratori sulle procedure di emergenza ed evacuazione e coordinamento delle periodiche esercitazioni.
- Definizione di un piano di monitoraggio e misurazioni ambientali (qualità dell'aria indoor ed agenti aerodispersi, esposizione a chemioterapici antitumorali, fibre di amianto, rumore, vibrazioni, radiazioni ionizzanti,...).
- Redazione di linee guida per "Ambienti di lavoro sicuri" in collaborazione con Il Comune di Modena e l'Ospedale di Sassuolo, per la definizione delle misure di tutela della salute dei lavoratori e la riduzione del rischio di contagio dal virus SARS-CoV2.
- Collaborazione alla redazione del Piano strategico-operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale - Piano Pandemico della Regione Emilia Romagna (PanFlu 2021-2023).
- Definizione del piano training sulla base delle esigenze formative dei lavoratori e delle varie figure aziendali con responsabilità in materia di salute e sicurezza sul lavoro (dirigenti, preposti, addetti alla squadra di gestione emergenze, RLS, ASPP,...).
Identificazione di una matrice di associazione corsi-ruoli ed allestimento di un catalogo Corsi SSL.
Identificazione dei gap formativi e collaborazione con il Servizio Formazione Ricerca ed innovazione per la pianificazione e la calendarizzazione degli eventi formativi.
- Supporto al Servizio Formazione per lo sviluppo del software gestionale per la registrazione della formazione e, in prospettiva, della futura gestione dei gap formativi.
- Progettazione e sviluppo di moduli di formazione e-learning: Modulo "Rischi correlati alla movimentazione manuale di carichi" in collaborazione con il Servizio Formazione ed il Servizio di riduzione e Riabilitazione Funzionale.
- Progettazione e sviluppo di moduli di formazione specifici (Corso "Sorveglianza e controllo dell'infezione SARS-CoV2", Corso "Prevenzione dei comportamenti aggressivi e/o degli atti di violenza a danno dei lavoratori", Corso "LASER - Protezione del personale sanitario impegnato in attività specifiche", Corso "DSA e lavoratore in sanità: individuazione, valutazione e presa in carico dell'operatore nell'Azienda USL di Modena", Corso "La prevenzione dei rischi lavorativi in ambito veterinario", Corso aggiuntivo e specifico per Preposti e corso specifico per Dirigenti per la Sicurezza, Corso "Rischi specifici per operatori di Laboratorio UFA", Corso sulla "Movimentazione Manuale dei Carichi e Addestramento all'uso degli ausili ai fini della prevenzione dei danni da movimentazione di carichi")
- Partecipazione come relatore a convegni sul tema "Violenza verso gli operatori sanitari" ("Violenza agli operatori sanitari, Covid 19 e genere" organizzato dall'Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri di Modena; Conferenza stampa in occasione della Giornata nazionale di educazione e prevenzione contro la violenza nei confronti degli operatori sanitari e socio-sanitari)
- Redazione dei Documenti di Valutazione dei Rischi Interferenziali (DUVRI) a corredo dei contratti di appalto o contratti d'opera o di somministrazione in accordo a quanto previsto dall'Art. 26 D.Lgs. 81/08.
- Implementazione di un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro secondo le norme OHSAS 18001 (attuale UNI EN ISO 45001:2018). Definizione di una Policy OHS Aziendale, definizione dei processi inerenti la Salute e Sicurezza sul Lavoro (controllo e recepimento degli adempimenti legali ed altri, la formazione obbligatoria dei lavoratori e delle figure con responsabilità in materia di SSL, la valutazione dei rischi, la gestione delle emergenze, la gestione degli infortuni – denuncia ed analisi, la gestione operativa, riesame della Direzione).
- Implementazione di un Servizio di "Legal Inventory e Alert Normativo" per garantire il recepimento

- degli aggiornamenti normativi ed il rispetto delle scadenze obbligatorie.
 - Partecipazione al progetto VI.SI.TA.RE come componente del team di audit.
 - Partecipazione al gruppo aziendale di valutazione del rischio da esposizione a legionella e definizione del programma per la prevenzione ed il controllo della legionellosi correlata all'assistenza.
 - Partecipazione al Gruppo tecnico di RSPP e MC della regione Emilia Romagna: periodico confronto ed allineamento alle indicazioni Regionali, sviluppo ed implementazione di progetti/tavoli di lavoro regionali e per la definizione di linee guida regionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
 - Definizione di un protocollo Dispositivi di Protezione Individuale sulla base dei rischi specifici cui sono esposti i lavoratori nei diversi contesti assistenziali (caratteristiche tecniche DPI ed assegnazione ai lavoratori sulla base dell'esposizione ai rischi individuata nei DVR).
Collaborazione con il Servizio Economico e Logistica per l'acquisto di dispositivi di protezione individuali idonei e conformi alla normativa vigente, anche in periodo di pandemia. Collaborazione con il Magazzino Economico per la valutazione della conformità del materiale di provenienza dal magazzino Aven e protezione civile in periodo di pandemia.
 - Interfaccia con gli enti ispettivi (Dipartimento di Sanità Pubblica - DSP AUSL) in caso di richiesta di documentazione/informazioni, verbali di prescrizioni/disposizioni.
 - Analisi e rendicontazione di incidenti e mancati incidenti.
 - Attività di comunicazione e sensibilizzazione: campagne di sicurezza, newsletter e comunicati sulla intranet aziendale.
Rinnovo della pagina Intranet del SPPA ed inserimento di materiale informativo, istruzioni operative, video tutorial, materiale per corsi di formazione on-line.
 - Sopralluoghi e sorveglianze operative negli ambienti di lavoro per la verifica delle condizioni dei locali in relazione ai requisiti in materia di salute e sicurezza e per l'osservazione delle modalità di lavoro e dei comportamenti degli operatori in relazione all'applicazione delle disposizioni di sicurezza.
 - Sopralluoghi nei luoghi di lavoro con Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e Medico Competente.
 - Gestione dei rapporti con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e messa a loro disposizione della documentazione inerente le valutazioni dei rischi e le procedure di sicurezza.
 - Attività di promozione della salute e del benessere organizzativo in collaborazione con il Medico Competente e il Servizio di Sorveglianza Sanitaria Aziendale.
- Altre competenze professionali
- Auditor interno per i sistemi di gestione integrati di Qualità (UNI EN ISO 9001), Salute e Sicurezza sul lavoro (UNI ISO 45001:2018), Ambiente (UNI EN ISO 14000), Sicurezza ed igiene alimentare (BRC IOP)
 - Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione dei lavori
 - Formatore per la Sicurezza ai sensi del Decreto Interministeriale 6 marzo 2013
 - Competenze di didattica nel campo della formazione del personale sanitario - Sviluppo competenze di didattica: il docente – formazione RER
- Competenze digitali
- Buona conoscenza degli applicativi Microsoft Office (Word, Excel, Power point, Visio, Outlook)
 - Buona conoscenza dei programmi gestionali: Archiflow, Alfagest, SAP
 - Altri software utilizzati: Autocad, Adobe Photoshop, FileMaker Pro
- Patente di guida B

ALLEGATI

- Allegato 1: Delibera del DDL N. 078 del 11/03/2019 - Attribuzione responsabilità Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale. Delibera N. 101 del 22/03/2019 - Rettifica Delibera n. 78 dell'11/03/2019.
- Allegato 2: Attestazione della formazione obbligatoria per lo svolgimento della funzione di RSPP
- Allegato 3: Dichiarazione sostitutiva di certificazione relativamente alla formazione professionale effettuata (dal 2019 ad oggi) formazione specifica di aggiornamento degli ultimi 5 anni.
- Allegato 4: Attestazione della formazione per formatore in ambito di salute e sicurezza sul lavoro.
- Allegato 5: Attestazione delle competenze di didattica nel campo della formazione del personale sanitario - Sviluppo competenze di didattica: il docente – formazione RER
- Allegato 6: Attestazione della formazione abilitante alla funzione di auditor interno per i sistemi di

- gestione di qualità (UNI EN ISO 9001), ambiente (UNI EN ISO 14001), igiene (BRC-IOP).
- Allegato 7: Attestazione della formazione abilitante alla funzione di auditor interno per i sistemi di gestione della qualità – norme di riferimento UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 19011:2018, DGR 1943/2017
- Allegato 8: Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Dati personali Dichiaro sotto la mia personale responsabilità di non aver riportato condanne penali, né eventuali procedimenti penali pendenti.

Dichiaro di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs. 81/2008.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del D.Lgs. 30 Giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)

Firma

Data, 13/05/2025

Scansioni digitali del presente CV e di tutta la documentazione allegata conformi all'originale, ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. n. 445/00.