



Maria Tarantino

Curriculum reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000

La sottoscritta Tarantino Maria dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n.445 e s. m. i., consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, che quanto dichiarato nel sotto riportato curriculum corrisponde a verità e che eventuali fotocopie di titoli allegati sono conformi all'originale.

DATA

9/3/2026

Da aprile 2022 sono presente nell'elenco dei Direttori Assistenziali della Regione Emilia-Romagna consultabile sul sito regionale RER.

Esperienza Lavorativa

Da 01/03/2024 ad oggi

Direttore di Struttura Semplice Professioni Sanitarie Ospedale di Sassuolo

PRINCIPALI RESPONSABILITA'

Promuovere modelli organizzativi e gestionali innovativi fondati su politiche di valorizzazione e sviluppo dei professionisti.

Stabilire i criteri per la determinazione del fabbisogno di personale afferente alle professioni sanitarie. Svolgere le proprie funzioni secondo le indicazioni stabilite dal budget ed i relativi obiettivi assegnati e la negoziazione degli stessi.

Sviluppare un piano di valutazione delle competenze del personale, in sintonia con quanto disposto dall'Accordo Integrativo Aziendale.

Elaborare proposte per la crescita e il perfezionamento dei professionisti con incarichi organizzativi. Collaborare con il Servizio HR per stabilire criteri e metodi per l'applicazione degli istituti contrattuali, la selezione del personale, la mobilità interna, le aspettative, i pensionamenti e i rinnovi contrattuali. Partecipare agli incontri sindacali in quanto parte integrante della delegazione aziendale.

Promuovere la collaborazione con le Università per gli aspetti di sua competenza.

Collaborare con il Direttore Sanitario e con il Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione al fine di garantire la massima condizione di sicurezza per il personale e per gli assistiti.

Promuovere la prevenzione e la gestione dei rischi incentivando il senso di responsabilità individuale. Attuare meccanismi di integrazione tra le varie professionalità all'interno dell'azienda.

01/08/2017 – 29/02/2024

Dirigente delle Professioni Sanitarie Ospedale di Sassuolo

Lavoro dipendente a tempo indeterminato con contratto della Dirigenza 38 ore settimanali.

PRINCIPALI RESPONSABILITA'

Dirigere e valutare i professionisti dell'assistenza e il personale di supporto di concerto con le strategie aziendali. Garantire e mantenere gli standard di qualità dell'assistenza, cooperare alla prevenzione e alla gestione del Rischio Clinico

CAPACITA' E COMPETENZE ACQUISITE

Dirigere, valutare e motivare professionisti e personale di supporto afferenti al Servizio delle Professioni Sanitarie in coerenza con la linea strategica dell'Azienda.
Concorrere al mantenimento continuo degli standard assistenziali, favorendo l'innovazione organizzativa, la collaborazione, la crescita individuale e la motivazione, monitorando la qualità dell'assistenza e i relativi esiti.
Promuovere la prevenzione e la gestione dei rischi incentivando il senso di responsabilità individuale.
Attuare meccanismi di integrazione tra le varie professionalità all'interno dell'azienda.
Garantire la corretta gestione dei fattori produttivi assegnati.

01/02/2019 – 01/09/2019

Membro del Consiglio di amministrazione Aesculapio s.r.l.

PRINCIPALI RESPONSABILITA

Membro del consiglio di amministrazione del Poliambulatorio Serizi Medici e Diagnostici San Felice sul Panaro. Poliambulatorio punto di riferimento dell'area nord della provincia di Modena accreditato con il servizio sanitario nazionale dell'emilia Romagna

01/01/2008 – 31/07/2017

Collaboratore Professionale Sanitario Esperto con attribuzione di posizione organizzativa Dipartimento di Medicina Ospedale di Sassuolo

PRINCIPALI RESPONSABILITA'

Responsabile dell'Area Dipartimentale di Medicina ed Emergenza Alta Specialità.
Contribuire alla definizione e programmazione strategica del Dipartimento Medico, nel rispetto delle direttive aziendali, assicurando il governo e lo sviluppo di processi assistenziali.
Concorrere alla definizione e alla collocazione delle risorse. Supportare il fabbisogno formativo e l'aggiornamento continuo. Favorire nuovi modelli di presa in carico delle persone assistite.

01/01/2005 – 31/12/2007

Collaboratore Professionale Sanitario Esperto – Infermiere con funzioni di coordinamento Area Medica Ospedale di Sassuolo

CAPACITA' E COMPETENZE ACQUISITE.

Ho sviluppato capacità di collaborazione e confronto con i coordinatori delle Unità Operative e con i responsabili medici su progetti dipartimentali di miglioramento delle performance e della qualità assistenziale avvalendomi di nuovi modelli assistenziali. In questo ruolo sono stata garante della qualità dell'assistenza, erogata e percepita, monitorando costantemente gli standard assistenziali di riferimento e attuando azioni di miglioramento in situazioni di criticità. Questa esperienza mi ha permesso di sviluppare le mie capacità comunicative e di mediazione.

01/01/2004 – 31/12/2004

**Collaboratore Professionale Sanitario Esperto – Infermiere con funzioni di coordinamento Medicina Generale
Casa di cura Villa Fiorita**

PRINCIPALI RESPONSABILITA'

Assicurare l'organizzazione dell'assistenza infermieristica e di supporto del reparto in coerenza con l'indirizzo della direzione aziendale. Mantenimento degli standard assistenziali e sviluppo delle competenze professionali del personale assegnato attraverso l'analisi del fabbisogno formativo e l'aggiornamento costante.

CAPACITA' E COMPETENZE ACQUISITE.

La capacità di gestire un sistema di risorse e di processi lavorativi al fine di conseguire degli obiettivi stabiliti. Valorizzare i professionisti assegnati. Strutturare attuare e valutare piani di lavoro coerenti con gli obiettivi assegnati. La turnazione in tutte le sue declinazioni. Conoscenza del contratto di lavoro. L'inserimento e la valutazione del personale neoassunto.

01/01/2003 – 31/12/2003

**Infermiere con funzioni di vice-coordinatore di Unità Operativa
Lungodegenza – Otorino – Oculistica
Casa di cura Villa Fiorita**

PRINCIPALI RESPONSABILITA'

Supporto al coordinatore nella pianificazione e organizzazione delle attività quotidiane del reparto, garantendo il rispetto degli standard assistenziali e normativi.

Supervisione del team assistenziale e stesura del turno di lavoro. Implementazione iniziative di miglioramento continuo. Stesura procedure in linea con le linee guida ministeriali.

CAPACITA' E COMPETENZE ACQUISITE.

Gestione del team multidisciplinare. Acquisizione di competenze in tema di pianificazione della turnazione, valutazione della performance e gestione dei conflitti.

Formazione continua del personale, capacità di identificare i bisogni formativi e di sviluppare percorsi per migliorare le competenze individuali e di gruppo.

01/05/2001 – 31/12/2002

**Infermiere di Unità Operativa Lungodegenza – Otorino –
Oculistica
Casa di cura Villa Fiorita**

PRINCIPALI RESPONSABILITA'

Assistenza diretta

CAPACITA' E COMPETENZE ACQUISITE

Assistenza alla persona, monitoraggio dello stato di salute, somministrazione delle cure prescritte, soddisfacimento dei bisogni primari garantendo competenza e professionalità.

02/10/2000 – 30/04/2001

**Infermiere di Unità Operativa Urologia – Ortopedia
Casa di cura Villa Fiorita**

PRINCIPALI RESPONSABILITA'

Assistenza diretta

CAPACITA' E COMPETENZE ACQUISITE

Assistenza alla persona, monitoraggio dello stato di salute, somministrazione delle cure prescritte, soddisfacimento dei bisogni primari garantendo competenza e professionalità.

01/02/1998 – 30/09/2000

**Infermiere di Unità Operativa di Radio immunoterapia
Istituto Europeo di Oncologia (IEO) Milano**

01/07/1996 – 31/01/1998

**Infermiere di Unità Operativa di Oncologia Medica
Istituto Europeo di Oncologia (IEO) Milano**

01/11/1993 – 30/06/1996

**Studiante al corso di Infermieristica
Ospedale Niguarda Ca' Granda Milano**

Istruzione

OTTOBRE 2025 – NOVEMBRE 2025

Pianificare, organizzare e gestire progetti orientati ai risultati in Ospedale

Cerismas – Università Cattolica – Milano

MARZO 2024 – MAGGIO 2024

**Master Online – Gestione dei conflitti e delle relazioni sindacali
Scuola di Formazione IPSOA – Milano**

APRILE 2021- MAGGIO 2022

**Master di II livello – Executive Master in Management delle
Aziende Sanitarie e Socio-Assistenziali**

EMMAS Università Bocconi – Milano

Votazione finale: 109\110

OTTOBRE 2017 – MARZO 2018

**Corso di formazione – La logistica del paziente. Operation
Management**

Cerismas – Università Cattolica – Milano

APRILE 2017

**Laurea Magistrale in scienze Infermieristiche e Ostetriche /
Università Alma Mater Studiorum - Bologna**

Votazione finale: 110\110

SETTEMBRE 2010

**Master I livello – Management Sanitario per le funzioni di
Coordinamento**

Università IULM – Milano

LUGLIO 2008

Diploma di Dirigente di comunità

Istituto Tecnico per Attività Sociali “Francesco Selmi” – Modena

GIUGNO 1996

Diploma di Infermiere Professionale

**Scuola Regionale Infermieri Ospedale Niguarda Ca'Granda –
Milano.**

GIUGNO 1991

Maturità Magistrale

Istituto Magistrale “Quinto Ennio” Gallipoli (Lecce)

Competenze personali

Lingua madre: Italiano

Lingue straniere:

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione Orale	
Inglese	B1		B1		B1
Francese	A1		A1		A1

Competenze relazionali/comunicative

Ottime capacità comunicative sviluppate nei diversi ruoli ricoperti, confrontadomi con tutti i livelli gerarchici e direzionali dell'Azienda. Gestione di relazioni comunicative complesse.

Rilevante capacità di parlare in pubblico maturata grazie al ruolo di relatore/docente ricoperto in diversi corsi di aggiornamento e formazione. Partecipazione attiva, nel ruolo di Dirigente delle Professioni Sanitarie, ai periodici tavoli per la programmazione e l'analisi degli andamenti gestionali dell'azienda. Conduzione di gruppi di lavoro e focus group.

Mi ritengo una facilitatrice della comunicazione anche in gruppi numerosi ed ho una buona disponibilità all'ascolto e alla condivisione.

Competenze organizzative/gestionali

Spiccate competenze organizzative e gestionali maturate grazie alla formazione e a vari ruoli ricoperti in questi anni che mi hanno permesso un confronto continuo con tutti i livelli organizzativi aziendali.

Capacità di analisi dei processi in chiave di risk management. Capacità di valorizzazione ed orientamento delle autonomie professionali. Capacità di gestione dei team e dei conflitti in situazioni di crisi.

Conoscenza ed applicazione delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva all'identificazione degli obiettivi e degli indicatori rivolti al personale delle professioni sanitarie. Conoscenza ed applicazione delle tecniche di programmazione e gestione delle risorse umane attraverso: la pianificazione del fabbisogno delle risorse a medio/lungo periodo; la partecipazione ai processi di selezione e reclutamento; la gestione delle risorse anche mediante processi di mobilità in entrata e in uscita.

Competenze professionali

Rilevanti competenze professionali di direzione e gestione delle risorse umane, di valorizzazione delle competenze e delle predisposizioni individuali. Conoscenza ed utilizzo del sistema di valutazione e del sistema premiante.

Collaborazione attiva al miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali con particolare riferimento a quelli connessi con la valutazione degli esiti sensibili all'assistenza. Promuovo percorsi di miglioramento della qualità in linea con i percorsi di accreditamento della struttura sanitaria in cui opero. In questi anni ho sviluppato modelli assistenziali e modelli organizzativi finalizzati all'efficacia, all'efficienza e alla personalizzazione dell'assistenza.

Sto maturando sempre maggiori esperienze nelle procedure di formazione e selezione del personale.

Significative competenze in ambito contrattuale e disciplinare dell'area comparto.

Presidente di commissione nella selezione per Infermieri attraverso il metodo dell'assessment center.

Presidente di commissione nelle selezioni per tutte le figure assistenziali non mediche.

Membro aziendale per la stesura del piano strategico.

Da Maggio 2022 sono inserita nell'elenco dei direttori assistenziali della Regione Emilia Romagna.

Competenze digitali

SCHEDA PER L'AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
AUTONOMO	AUTONOMO	AUTONOMO	AUTONOMO	AUTONOMO

Buona conoscenza di Word, Power Point ed Excel

Buona conoscenza degli applicativi informatici aziendali.

Attività formative

- **ASSISTENTE INFERMIERE - Le prime riflessioni** – AOU Modena (Modena, 16 febbraio 2026).
Partecipante alla tavola rotonda
- **“Modelli assistenziali e Organizzativi nell’assistenza territoriale”** Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche in ambito di assistenza territoriale e di Comunità. (Modena, gennaio 2026).
Docenza occasionale
- **Ospedale demenza friendly.** (Ospedale di Sassuolo, settembre 2024 – novembre 2025).
Coordinatore del progetto
- La professione infermieristica. Tra orgogli e pregiudizio - AOU Modena (Modena, maggio 2025).
Moderatore
- Gruppo di lavoro interaziendale: Schieramenti area comparto Azienda AUSL, Azienda AOU Modena (Ospedale di Sassuolo, giugno-dicembre 2025).
Coordinatore gruppo comparto
- Social Media - rischi e opportunità. (Opi Modena, 19 giugno 2024).
Moderatore
- **GRUPPO DI LAVORO REGIONALE PER LA DETERMINAZIONE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE NEGLI SCHIERAMENTI DI SALA OPERATORIA**, Regione Emilia Romagna (DPG/2024/11910).
Partecipante attivo
- **Cabina di regia progetto PNRR-M6C2I 1.1.1 – Adozione cartella clinica informatizzata – Ospedale di Sassuolo** (ottobre 2023 - in corso).
Membro permanente della cabina di regia per l’implementazione dello strumento
- La telemedicina tra presente e futuro- la telemedicina nelle organizzazioni (Modena, 06/10/2023) **Docente**
- La professione infermieristica nella sanità del futuro (Opi Modena, novembre 2022).
Partecipante alla tavola rotonda
- Codice Deontologico delle professioni Infermieristiche (Opi Modena, giugno 2019).
Relatore
- Comunità di pratica dei coordinatori assistenziali e tecnici a supporto dell’esercizio delle funzioni manageriali. CERISMAS Università cattolica Milano (Ospedale di Sassuolo, novembre 2022 – marzo 2023). **Facilitatore**
- **Corso per Operatore Socio Sanitario** – ModenaFormazione. Corsi abilitanti riconosciuti dalla Regione Emilia Romagna (Modena settembre 2023 ad oggi)
Docente
- **Dinamiche di lavoro in team: laboratorio di simulazione** (Unimore e Opi Modena, 12 maggio 2023)
Docente
- Inserimento neo-assunto (Ospedale di Sassuolo, da settembre 2019 ad oggi)
Docente

- Gestione del rischio clinico e sicurezza delle cure (Ospedale di Sassuolo, 12 novembre 2018)
Docente
- Il buon uso del sangue in Ospedale (Ospedale di Sassuolo, febbraio 2017)
Docente
- Il ruolo del Case Manager nelle cure palliative (Ospedale di Sassuolo, novembre 2016)
Docente
- La gestione delle ferite difficili (Ospedale di Sassuolo, ottobre 2016)
Docente
- Cure palliative in Ospedale. Progetto Ospedale di Sassuolo (Ospedale di Sassuolo, maggio 2016)
Docente
- Dall'accertamento alla pianificazione assistenziale con Tassonomia NANDA-I NIC e NOC (Ospedale di Sassuolo, 6 ottobre 2011)
Docente
- Strategie assistenziali per l'anziano "fragile" (Ospedale di Sassuolo, 5 novembre 2010)
Docente
- Analgesia loco-regionale: effetti avversi e possibili complicanze nella gestione del dolore (Ospedale di Sassuolo, 5 ottobre 2009)
Docente
- Come misurare e valutare il dolore? Scale a confronto (Ospedale di Sassuolo, 28 aprile 2009)
Docente
- E' possibile la cartella clinica integrata in cardiologia? (Ospedale di Sassuolo, 11 maggio 2009)
Docente
- ENDPOINTS IN HEMORRHAGIC SHOCK: ACT AND RUN (Ospedale di Sassuolo, 15/10/2016)
Docente
- Gestione del paziente confuso (Ospedale di Sassuolo, 20 novembre 2008).
Relatore
- Realizzazione e stesura procedura interna "Prevenzione e Gestione delle lesioni da pressione"(Ospedale di Sassuolo, settembre-ottobre 2015).
Tutor
- Implementazione della metodologia degli indici di complessità assistenziale (ICA) (Ospedale di Sassuolo, dicembre 2015).
Tutor
- Il decreto legislativo n.81/2008 - l'aggiornamento di Dirigenti e Preposti (Sassuolo, 12/03/2025).
- Preveniamo la contenzione - Buon pratiche in Emilia Romagna (Webinar, 5 febbraio 2024).
- Clinical Key Elsevier per la ricerca scientifica - Regione Emilia Romagna (Webinar, 31 gennaio 2024).
- Guida pratica alla responsabilità in ambito sanitario. Piattaforma online CAST-EDUTAINMENT (Sassuolo, novembre 2022).
- Il decreto legislativo 81/08 per i lavoratori – aggiornamento (Sassuolo, 11/11/2022).
- Aspetti organizzativi, elementi di governo e controllo e Project Management in sanità. Piattaforma online fad.acmed.org (10/07/20- 09/07/21).
- Modelli operativi in sanità - insegnamenti dal Covid-19 (Arezzo, 8 settembre 2020).
- ZEROSCUSE: Health Coaching special edition (Pesaro, ottobre 2020).
- Le sicurezze al centro: sicurezza dei pazienti e sicurezza degli operatori, come garantire qualità delle cure e benessere sul lavoro nel sistema sanitario italiano (Arezzo, settembre 2020).
- Nuovi standard per i Pronto Soccorso della regione Emilia Romagna (Bologna, maggio 2019).
- La gestione strategica del personale, processi di valutazione e sviluppo (Milano, ottobre 2019).
- Dalla contenzione alla s-contenzione. Aspetti giuridici, responsabilità, strategie alternative gestione clinica. (Padova, 16 aprile 2019).

- Corso avanzato protezione dati (Nuovo Ospedale Civile di Sassuolo, settembre 2018 – giugno 2019).
- Il decreto legislativo n.81/08 - la formazione dei dirigenti (Sassuolo, gennaio 2018).
- Il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro comparto sanità (Bologna, giugno 2018).
- Incontri formativi ed organizzativi di Direzione Sanitaria (Sassuolo, maggio – dicembre 2018).
- Congresso Sale Operatorie e aeree interventistiche chirurgiche. (San Marino, ottobre 2018).
- La responsabilità professionale sanitaria dopo la legge Gelli (Firenze, settembre 2017).
- Progetto CRAPSOS (Modena, marzo - settembre 2017).
- Progressioni economiche orizzontali: guida all'uso della scheda di valutazione delle competenze (Modena, marzo 2017).
- ENDPOINTS IN HEMORRHAGIC SHOCK. ACT AND RUN (Sassuolo, Ottobre 2016).
- Realizzazione casa della salute 2° livello e implementazione degli strumenti operativi utilizzati all'interno dell'OSCO secondo i significant event audit (SEA). (Modena, nov.2016).
- La responsabilità infermieristica – Luca Benci (Milano, gennaio 2015).
- Le Tassonomie NNN e la documentazione dell'assistenza infermieristica in Italia. Percorsi formativi, clinici, organizzativi e di ricerca (Desenzano del Garda, maggio 2014).
- Il progetto di riorganizzazione per intensità di cura e complessità assistenziale. Le esperienze dell'ArciOspedale S. Maria nuova – IRCCS di RE e AUSL di Modena (Modena, maggio 2014).
- La metodica PEG per il posizionamento della sonda nutrizionale (Sassuolo, maggio 2013).
- Curare, sostenere, accogliere ed aiutare: compiti, fatiche e possibilità dell'operatore sanitario (Azienda USL Modena, ottobre 2013).
- La gestione delle risorse umane: i diritti e gli obblighi del professionista sanitario (Milano, ottobre 2012).
- Corso di formazione per lo studio di prevalenza sulle infezioni correlate all'assistenza ed uso di antibiotici negli ospedali per acuti (Bologna, settembre 2012).
- Innovazioni giuridiche e deontologiche delle professioni sanitarie (Sassuolo, maggio 2012).
- Revisione del documento di indirizzo aziendale sulle ulcere da decubito (Sassuolo, apr-dic 2012).
- XI CONGRESSO NAZIONALE AIUC - Ulcere vascolari: diagnosi differenziale e tecniche diagnostiche strumentali (Rimini, 26-29 settembre 2012).
- XI CONGRESSO NAZIONALE AIUC - Gestione cartella integrata e misurazione della ferita (Rimini, 26-29 settembre 2012).
- XI CONGRESSO NAZIONALE AIUC - La ferita difficile resta facile: il paziente, i professionisti e il mondo della ricerca insieme (26-29 settembre 2012).
- Applicazione delle tecniche di auditing (Sassuolo, novembre 2011).
- La diffusione della leadership in ospedale (Sassuolo, novembre 2011).
- Un progetto di miglioramento della "gestione del paziente ospedalizzato con iperglicemia" (Sassuolo, ottobre 2011).
- Professione case manager: ruolo, competenze, modello organizzativo (Sassuolo, aprile 2011).
- Misure di isolamento nelle strutture sanitarie (Sassuolo, febbraio 2011).
- Il primary nursing: teoria, metodo ed esperienze cliniche (Sassuolo, febbraio 2011).
- Trattamento delle lesioni difficili: approccio multiprofessionale e interdisciplinare (Sassuolo, novembre 2010).
- Le procedure di sicurezza: la gestione delle emergenze e dei rischi lavorativi (Sassuolo, ottobre 2010).
- Le procedure di sicurezza: rischio biologico e rischio movimentazione manuale dei carichi (Sassuolo, aprile 2010).
- Infermiere e processo di assistenza: pianificazione assistenziale con tassonomie NANDA-I, NOC e NIC (Sassuolo, dicembre 2009).
- Infermiere e processo di assistenza: diagnosi infermieristiche (Sassuolo, ottobre 2009).
- La gestione del rischio nelle organizzazioni sanitarie: un'opportunità di miglioramento (Modena, luglio

2009).

- Management sanitario: i carichi di lavoro (Sassuolo, febbraio 2009).
- La terapia dell'ulcera cutanea: un ponte fra tradizione e innovazione (Roma, settembre 2008).
- Cartella infermieristica secondo il modello Gordon – 3 moduli da 2 gg (Sassuolo, maggio – giugno - settembre 2008).
- Cartella clinica integrata (Padova, dicembre 2007).
- La cartella clinica (Baggiovara, dicembre 2007).
- Le responsabilità del coordinatore delle professioni sanitarie: aspetti organizzativi, clinici e giuridici (Trento, febbraio 2007).
- Prevenzione delle cadute (ECCE-inFAD, ottobre 2007).
- Il rischio clinico nella realtà del Nuovo Ospedale Civile di Sassuolo (Sassuolo, dicembre 2007).
- La valutazione delle prestazioni per la valorizzazione delle risorse umane. La sperimentazione del sistema all'USL di Modena (Modena, ottobre 2007).
- Quali parole di fronte ad una prognosi infausta? (Modena, ottobre 2006).
- La ricerca bibliografica su argomenti di interesse assistenziale: metodi e strumenti per il personale tecnico ed infermieristico del Nuovo Ospedale Civile di Sassuolo S.p.A. (Sassuolo, ottobre 2006).
- Relazioni interpersonali e gestione del cambiamento (Sassuolo, dicembre 2003).
- Diabete: complicanze cutanee agli arti inferiori e piede diabetico (Pavia, marzo 2003).
- Prevalenza lesioni da decubito nelle strutture protette della provincia di Modena e nel presidio ospedaliero (Modena, giugno 2002).
- L'assistenza al bambino portatore di stomia (Modena, giugno 2002).
- La gestione delle lesioni da decubito (Milano, febbraio 2002);
- La gestione dell'emergenza cardiologica: una sfida culturale ed organizzativa (Modena, dicembre 2000).
- Rianimazione cardiopolmonare BLS categoria B (Modena, ottobre 2000).
- Rianimazione cardiopolmonare BLS (Milano, maggio 1996).
- Giornata studente infermiere (Milano, maggio 1996).
- La valutazione della qualità dell'assistenza (Milano, maggio 1996).
- Responsabilità infermieristica ed educazione alla speranza (Milano, aprile 1996).
- Il malato come persona nell'ospedale-azienda (Milano, marzo 1996).
- Dal santo della carità al diritto alla salute (Cernusco sul Naviglio, febbraio 1996).
- Responsabilità civili e penali degli infermieri professionali (Como, novembre 1995).
- Argomenti di geriatria (Rho, ottobre 1995).
- Training assertivo, abilità verbale e non verbale nella comunicazione-relazione (Milano, settembre 1995).
- Il malato terminale: come si muore oggi in ospedale (Milano, novembre 1994).
- Prevenzione, cura e riabilitazione delle alcool-dipendenze (Milano, giugno 1993).

Publicazioni

- MONITORAGGIO CADUTE E PREDISPOSIZIONE DI UN INTERVENTO PREVENTIVO PRESSO L'OSPEDALE DI SASSUOLO SPA IN PROVINCIA DI MODENA. In collaborazione con UNIMORE Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. Novembre 2017. R.Barbolini, R.Cavallini, MC Tarantino, E.Carluccio, P.Borella, F.Marzo.
- DETERMINAZIONE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE NEGLI SCHIERAMENTI DI SALA OPERATORIA - linee di indirizzo n.14815, Regione Emilia Romagna 18/7/2024.
- Use of Artificial Intelligence to support the interpretation of radiological images: the experience of the Emergency Department of Sassuolo Hospital. Dr Riccardo Barbieri Medical Doctor1 , Dr Maria Rosaria

Mascolo Emergency Medicine Doctor² , Dr Antonio Lauriola Radiologist¹ , Dr Laura Bonfanti Emergency Medicine Chief Doctor² , Prof Guido Ligabue Director of Radiodiagnosics Graduate School³ , Dr Giorgia Adani Medical Doctor¹ , Dr Maria Tarantino Director of Allied Health Professions² , Dr Silvio Di Tella Chief Medical Officer² , Dr Stefano Reggiani Chief Executive Officer² 1AUSL Modena, Italy. 2Ospedale di Sassuolo S.p.A., Italy. 3Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Italy.

Correlatore

- STUDIO PILOTA SULLE CRITICITA' DEI PERCORSI E DEI PROCESSI PRESSO L'OSPEDALE DI SASSUOLO s.p.a RIORGANIZZATO PER INTENSITA' DI CURA. Tesi di laurea magistrale in scienze infermieristiche ed ostetriche di Modena e Reggio Emilia. Anno accademico 2015-2016
- PREVENZIONE E GESTIONE DELLE CADUTE NELL'ANZIANO RICOVERATO IN AREA COVID. STUDIO RETROSPETTIVO BASATO SULL'ANALISI DI INCIDENT REPORTING E DOCUMENTAZIONE CLINICA. Tesi di master I livello in Management e funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie. Anno accademico 2020- 2021

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).



Sassuolo 9/3/2026