

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE DI CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

(art.li 19, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.)

Il sottoscritto Andrea Decaroli

DICHIARA

consapevole delle sanzioni penale cui può andare incontro in caso di falsità e dichiarazioni mendaci, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.,

di aver realizzato il percorso formativo e professionale di seguito analiticamente descritto.

PERCORSO DI STUDI / ISTRUZIONE

Giugno 1990

Ho conseguito presso il Liceo Scientifico "Manfredo Fanti" con sede in Carpi (MO) il diploma di maturità scientifica.

Dicembre 1994

Ho conseguito la Laurea in Giurisprudenza presso l'Università di Modena riportando la votazione di 93/110. Il mio corso di studi è terminato con una tesi sperimentale in Diritto del Lavoro avente ad oggetto l'esame della disciplina del Lavoro Interinale.

Febbraio 1997

Ho portato a termine la pratica forense.

Ottobre 2001

Ho conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione di avvocato.

INQUADRAMENTO IN AZIENDA USL DI MODENA

Inquadrato da 11/10/2004 al 30/12/2008 come Dirigente Amministrativo a tempo determinato art. 15-septies (Dlgs 502/92) a tempo pieno

Inquadrato dal 31/12/2008 a tutt'oggi come Dirigente Avvocato a tempo indeterminato a tempo pieno e regolarmente iscritto all'Elenco speciali avvocati del Consiglio dell'Ordine di Modena.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Ottobre 2004 – a tutt'oggi

In Azienda UsI di Modena mi sono stati attribuiti i seguenti incarichi:

- dall'11/10/2004 al 10/10/2007 incarico a tempo determinato ex art. 15-septies (Dlgs 502/92) come Responsabile "Relazioni sindacali";
- dall'11/10/2007 al 30/12/2008 incarico a tempo determinato ex art. 15-septies (Dlgs 502/92) come Responsabile "Relazioni sindacali";
- dal 01/08/2009 al 30/09/2010 Incarico professionale di base e ho continuato a ricoprire il ruolo di Responsabile delle "Relazioni sindacali";
- dal 01/10/2010 al 28/02/2015 Responsabile di struttura semplice "Relazioni sindacali"
- dal 01/03/2015 al 10/04/2016 Direttore di struttura complessa "Relazioni sindacali"
- dal 11/04/2016 al 01/10/2019 Direttore di struttura complessa "Gestione giuridica e Relazioni sindacali"
- dal 02/10/2019 a tutt'oggi Direttore di struttura complessa "Gestione giuridica del personale".

Dal mese di ottobre 2019 a tutt'oggi assumo la direzione della gestione giuridica del personale del Servizio Unico Amministrazione del personale.

Rientrano nelle mie competenze il coordinamento del settore acquisizione risorse (concorsi, atipici, controlli e incompatibilità) la responsabilità della gestione giuridico amministrativa (assunzioni, dotazione organica, incarichi, rapporti con Università) e della gestione giuridico operativa (presenze / assenze e istituti connessi). Le attività descritte vengono svolte sia per l'Azienda UsI di Modena, sia per l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena. Curo, infine, il pre-contenzioso del rapporto di lavoro del personale dipendente interfacciandomi con il Servizio Affari generali e legali dell'Azienda UsI e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena.

Dal mese di aprile 2016 e fino alla fine del mese di settembre 2019 ho acquisito, unitamente alla direzione delle relazioni sindacali interaziendali, anche la responsabilità della gestione giuridica del Servizio Unico Amministrazione del Personale coordinando i settori dell'acquisizione risorse umane (concorsi, atipici, controlli e incompatibilità) e della gestione giuridico amministrativa (assunzioni, dotazione organica, incarichi e rapporti con l'Università). Nel corso di questo periodo lavorativo ho dedicato particolare cura anche agli aspetti di diritto sindacale e agli istituti contrattuali del rapporto di lavoro relativi alla sperimentazione gestionale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena e l'Ospedale civile di Baggiovara.

Nel secondo semestre 2015 assumo la responsabilità delle relazioni sindacali oltre che dell'Azienda Usl di Modena anche di quelle dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena, rivestendo di conseguenza il ruolo di Coordinatore della delegazione trattante interaziendale. L'obiettivo principale diventa quello di sviluppare politiche negoziali finalizzate ad omogeneizzare i diversi istituti contrattuali e i relativi trattamenti economici del personale dipendente dell'Azienda Usl e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena.

Dal mese di ottobre 2004 al primo semestre 2015 ho ricoperto il ruolo di Responsabile delle relazioni sindacali e di coordinatore della delegazione trattante dell'Azienda Usl di Modena. Il mio compito consisteva nell'elaborare e proporre alla Direzione Generale politiche e strategie sindacali aziendali al fine di realizzare accordi integrativi coerenti con la programmazione dell'Azienda e in linea con i CCNL delle diverse aree contrattuali. Ho integrato la mia operatività con il Servizio Amministrazione del personale e il Servizio sviluppo organizzativo al fine di favorire la realizzazione di coerenti e mirate politiche di sviluppo delle risorse umane aziendali. Durante questo periodo lavorativo ho avuto modo di dedicare particolare attenzione agli aspetti di diritto sindacale e a quelli inerenti il rapporto di lavoro che riguardavano il nuovo assetto della rete provinciale assistenziale. Quest'ultimo si è perfezionato con l'apertura dell'Ospedale civile di Baggiovara e l'avvio della sperimentazione gestionale pubblico-privato dell'Ospedale di Sassuolo che, in seguito, ha portato in seguito alla costituzione della società Ospedale di Sassuolo Spa..

Settembre 2002 – Settembre 2004 sono stato assunto alle dipendenze dell'Associazione Industriali della Provincia di Bologna – rete Confindustria - con il ruolo di funzionario addetto all'area lavoro. Mi sono occupato degli aspetti giuridico-normativi della disciplina del rapporto di lavoro. Mi sono occupato, inoltre, della disciplina legale in materia di salute e sicurezza e privacy. Tra gli altri compiti assegnati rientrava anche la gestione delle relazioni industriali e vertenze collettive :

- trattative di rinnovi dei contratti integrativi aziendali;
- gestione delle procedure di consultazione sindacale quali Cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria, mobilità, contratti di solidarietà, trasferimenti d'azienda e di ramo d'azienda;
- nel caso di passaggio a diverso Contratto collettivo nazionale di lavoro, armonizzazione con le condizioni contrattuali previgenti.

Una particolare preparazione è stata rivolta alla gestione delle vertenze individuali (differenze retributive, diverso inquadramento, provvedimenti disciplinari, licenziamenti, risarcimento danni, infortuni sul lavoro). In tali circostanze ho assistito le aziende nelle vertenze trattate nei collegi arbitrali, in sede sindacale o presso la Direzione provinciale del lavoro.

Sono stato nominato, inoltre, referente per la formazione professionale. Nello specifico mi sono interessato dei bandi indetti dalla Regione e dalla Provincia volti a finanziare i progetti di formazione delle aziende e dei fondi interprofessionali

Ho fornito consulenza in diritto del lavoro e relazioni sindacali alle seguenti società:

AUTOSTRAD SPA; AUTOMOBILI LAMBORGHINI SPA; ALFA WASSERMANN SPA; BASSANO GRIMECA SPA; BREDAMENARINIBUS SPA; DATALOGIC SPA; DUCATI SPA; GD SPA; GUABER SPA; GRUPPO PRO SPA; IMA SPA; I.R.C.E. SPA; I.T.C. SPA; OFFICINE MACCAFERRI SPA; PLASTIMODA SPA; REAGENS SPA; RIZZOLI ORTOPEDIA SPA; ROSSI 1924 SPA (REDWALL GROUP); TELECOM ITALIA SPA – BOLOGNA; TITAN ITALIA SPA; TRENITALIA SPA e VODAFONE SPA – BOLOGNA.

Aprile 1999 – Agosto 2002

Sono stato assunto alle dipendenze della Cassa Risparmio Carpi Spa - Ufficio legale. Ho trattato e approfondito tematiche relative al diritto fallimentare, commerciale, al recupero crediti, alle questioni inerenti il diritto civile con particolare riferimento alla gestione del pre-contenzioso e contenzioso e agli aspetti contrattuali. Per quanto concerne il diritto del lavoro mi sono occupato della gestione degli aspetti normativi e legislativi del rapporto di lavoro.

Gennaio 1995 – Marzo 1999

Ho collaborato con lo Studio legale Vezzani - Fregni avente sede in Carpi (MO). Durante questa esperienza professionale mi sono perfezionato in diritto privato, commerciale, fallimentare e di famiglia. Una particolare preparazione è stata dedicata al diritto civile e al diritto del lavoro. Nel portare a termine la pratica forense ho fatto

esperienza anche in diritto penale, limitatamente a specifici reati come l'omicidio colposo, le lesioni personali, l'appropriazione indebita e la truffa.

ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE

Settembre 1992 – Dicembre 1994

Durante il periodo degli studi universitari ho collaborato con l'Associazione Federconsumatori di Modena esaminando la disciplina giuridica relativa alla tutela del consumatore.

INCARICHI RICOPERTI

- Membro della Commissione Bilaterale Emilia-Romagna di cui all'Accordo Interconfederale Confindustria Cgil-Cisl-Uil del 18/12/88 sui progetti di formazione e lavoro;
- Componente del Comitato per il lavoro sommerso (CLES) presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Bologna;
- Componente del Comitato degli esperti dell'Agenzia Confederale dei Trasporti e Servizi connessi con sede in Roma (AGENS – Sistema Confindustria);
- Membro dell'Osservatorio per la prevenzione negli ambienti di lavoro di Assindustria Bologna;
- Componente della Commissione di Conciliazione presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Bologna;
- Conciliatore in sede sindacale.

FORMAZIONE PROFESSIONALE / CORSI DI AGGIORNAMENTO

Ottobre 2004

Seminario sul nuovo CCNL del Comparto Sanità – Dipartimento Giuridico Ausl Modena.

Novembre 2004

Seminario su “Relazioni e Diritti Sindacali nelle Pubbliche Amministrazioni” – Cegos – Milano.

Luglio 2005

Seminario di approfondimento su nuovo CCNL della dirigenza del S.S.N. - Ausl Bologna / Regione Emilia Romagna.

Ottobre 2005

Corso di aggiornamento sul CCNL dell'Area della dirigenza Medica-Veterinaria e dell'Area della dirigenza SPTA.

Parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2000/2003 – Opera – Milano.

Novembre 2005 – Marzo 2006

Shortmaster specialistico (80 ore) in Gestione del Capitale Umano in collaborazione con AIDP (Associazione italiana Direttori del Personale) ed HAY GROUP – Nuova Didactica - Scuola di Management di Confindustria Modena.

Maggio 2006

Iniziativa di studio sulla Gestione delle relazioni sindacali nelle Aziende Sanitarie – Cisel – Bologna.

Ottobre 2006 – Gennaio 2007

Corso di Management Sanitario per Dirigenti amministrativi e responsabili di posizioni organizzative amministrative – Centro di Ricerche e Studi in Management Sanitario, Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano.

Novembre 2009

Corso di formazione sul “Nuovo regime del lavoro Pubblico” - Fondazione Marco Biagi e Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.

Marzo 2010

Seminario “Ripensare la corporate governance : il contributo della legge, della contrattazione collettiva e delle prassi aziendali” - Fondazione Marco Biagi e Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.

Gennaio 2011

Seminario su “Giustizia del lavoro ed effettività dei diritti dopo la legge 183 del 2010” - Fondazione Marco Biagi e Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.

Marzo 2012

Seminario su “Regole, Politiche e Metodo. L'eredità di Marco Biagi nelle relazioni di lavoro oggi” - Fondazione Marco Biagi e Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.

Maggio 2012

Corso di formazione sul “Welfare e servizio sanitario : quali strategie per superare la crisi” - SP.I.S.A (Scuola di specializzazione in studi sull'Amministrazione Pubblica”.

Novembre 2012

Seminario sulla “Riforma del mercato del lavoro e regolamentazione del rapporto : legge 28 giugno 2012, n. 92” - Fondazione Marco Biagi e Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.

Marzo 2013

Seminario sulla “Dimensione transnazionale delle relazioni di lavoro” - Fondazione Marco Biagi e Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.

Marzo 2014

Seminario su “Labour and Social Rights: an evolving scenario” - Fondazione Marco Biagi e Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.

Giugno 2015

Corso di formazione "Muovere e smuovere il personale delle aziende sanitarie: la ricollocazione funzionale e fisica delle persone" Network Direttori Aziende Sanitarie pubbliche – Sda Bocconi - Milano.

Marzo 2016

Convegno Internazionale dal titolo "Well-Being At and Through Work" - Fondazione Marco Biagi e Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.

Novembre 2017

Convegno sul lavoro, famiglia, servizi: come cambiano i bisogni, le esigenze e le aspettative delle persone, l'informazione e la comunicazione nelle città. Quattro indagini per delineare la trasformazione in atto nella nostra società – Comune di Modena.

Dicembre 2017

Evento formativo sulla nuova disciplina delle mansioni del lavoratore – Afap – Ferrara.

Novembre 2018

Corso di formazione sulla "Nuova Responsabilità sanitaria : onere della prova, danno risarcibile e profili processuali" - Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.

Ottobre 2019

Evento formativo sulla professione forense in forma d'impresa e il possibile ruolo dell'azione mutualistica – U.N.C.I. Emilia Romagna.

Ottobre 2020

Seminario su Imprese e diritti umani – Consiglio Nazionale Forense.

Maggio 2021

Convegno su Profili di diritto antidiscriminatorio. Professione forense e istituzioni – Fondazione Forense Ravennate.

Rispetto l'obbligo annuale di aggiornamento professionale previsto per gli avvocati partecipando ai corsi organizzati dal Consiglio dell'Ordine degli avvocati di Modena, dal Consiglio Nazionale Forense e da altri Consigli dell'Ordine.

ATTIVITA' DI DOCENZA

Anno 2005 docente nel corso di formazione dell'Azienda Usl dal titolo "Relazioni sindacali : aspetti generali".

Anno 2006 docente nel corso di formazione dell'Azienda Usl dal titolo "Relazioni sindacali : approfondimento giuridico degli aspetti contrattuali".

Anno 2007 docente nei corsi di formazione dell'Azienda Usl rispettivamente dal titolo "Relazioni e diritti sindacali nella disciplina del Ccnl" e "Disamina dei modelli di relazione con le rappresentanze sindacali".

Anno 2008 docente nei corsi di formazione dell'Azienda Usl rispettivamente dal titolo "Relazioni e diritti sindacali nella disciplina del Ccnl" e "Disamina dei modelli di relazione con le rappresentanze sindacali".

Anno 2009 docente nei corsi di formazione dell'Azienda Usl rispettivamente dal titolo "Relazioni e diritti sindacali nella disciplina del Ccnl" e "Disamina dei modelli di relazione con le rappresentanze sindacali".

Anno 2010 docente nei corsi di formazione dell'Azienda Usl rispettivamente dal titolo "Contrattazione integrativa indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" e "Relazioni sindacali disamina dei modelli di relazione con le rappresentanze sindacali".

Anno 2017 docente nel corso di formazione dell'Azienda Usl dal titolo "Progressioni Economiche Orizzontali guida all'uso della scheda di valutazione delle competenze".

CONOSCENZE INFORMATICHE

Sistema operativo Windows, principio operativo in ambito office (Word), Excel e Powerpoint).

LINGUE STRANIERE

Conoscenza scolastica della lingua inglese scritta e parlata.

Autorizzo, altresì, il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Modena, lì 07/07/2021

IL DICHIARANTE