

CURRICULUM VITAE ROMANA BACCHI

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **ROMANA BACCHI**
 NATA IL [REDACTED] - [REDACTED] - [REDACTED]
 RESIDENTE A [REDACTED]
 CF [REDACTED]

ESPERIENZA LAVORATIVA

Dal 14/09/2020 ad oggi

Sub Commissario Sanitario dell'Azienda USL di Parma

- Nome e indirizzo del datore di lavoro AUSL Parma Strada del Quartiere 2/A
- Tipo di impiego Contratto quadriennale a tempo pieno ed esclusivo (14/09/2020-
- Principali mansioni e responsabilità
 - Coadiuvare il Commissario straordinario nel governo dell'Azienda UsI per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, partecipando ai processi di pianificazione e gestione dei processi produttivi garantendo la coerenza della gestione clinico-assistenziale con gli indirizzi strategici, con le priorità di salute e con le compatibilità finanziarie dell'Azienda.
 - Presiedere il Collegio di Direzione,
 - Collaborare alla gestione sanitaria del percorso di progettazione dell'unificazione, con diretto impegno nei gruppi di lavoro sull'attività territoriale e sulle reti cliniche,
 - Riorganizzare le cure primarie con modello a forte integrazione,
 - Ridescrivere la rete delle Case della salute (hub and spoke) ed i relativi meccanismi operativi,
 - Rafforzare il Dipartimento di sanità pubblica,
 - Riordino dell'organizzazione dei servizi per il governo della domanda ed appropriatezza in ambito specialistico,
 - Sviluppo della rete delle cure palliative,
 - Governo dei rapporti con i convenzionati (MMG, PLS, Specialisti).
 - Sviluppo degli staff della Direzione sanitaria (governo clinico, sicurezza e gestione del rischio, committenza),
 - Riordino dell'attività dei programmi screening,

Dal 19/04/2017 al 13/09/2020

Direttore del Distretto Sanitario Sud-Est dell'Azienda USL di Ferrara

- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ausl Ferrara via Cassoli 30 – Ferrara
- Tipo di impiego Incarico triennale ex-art 15 septies comma 1 del Dlgs. 502/92 e s.m.i
- Principali mansioni e responsabilità
 - Partecipare all'esercizio delle funzioni di governo della Direzione generale,
 - Partecipare alla elaborazione della programmazione delle attività sanitarie offerte nell'area territoriale di riferimento, coerentemente agli indirizzi aziendali e nel rispetto dei vincoli dati dalle disponibilità economico-finanziarie,
 - Definire le caratteristiche qualitative e quantitative dei servizi e della funzione di committenza per la popolazione del Distretto, perseguendo la migliore efficienza allocativa delle risorse assegnate al distretto tra le diverse strutture di produzione (territorio e ospedale)

Dal 01/08/2002 al 18/04/2017

Direttore dell'Unità operativa complessa di "Epidemiologia e comunicazione" Dipartimento di Sanità pubblica ex-AUSL Forlì ora AUSL della Romagna-Ambito di Forlì -

Azienda USL della Romagna via De Gasperi 8- 48121 Ravenna (RA)

- Direttore struttura complessa- Rapporto di lavoro a tempo indeterminato - Tempo pieno-
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Promuovere e coordinare le attività di epidemiologia volte a descrivere, nella popolazione, i principali indicatori dello stato di salute e loro determinanti, con particolare riferimento al rapporto ambiente/salute, oltre che valutare l'efficacia degli interventi socio-sanitari, a supporto dell'Azienda e degli Enti locali (fino al 2015);
 - Sviluppare attività di controllo direzionale del Dipartimento di Ausl Romagna (dal 2016);
 - Sviluppare e coordinare attività di educazione alla salute, promozione della salute e comunicazione del rischio;
 - Gestire i fondi vincolati ed i progetti di ricerca (responsabilità e monitoraggio);
- Inoltre nel medesimo arco temporale sono stati assegnati i seguenti incarichi/progetti:
- Referente per l'attuazione del Piano locale della prevenzione (PLA) per l'ambito territoriale Forlì-Cesena (2016);
 - Referente per l'ambito forlivese dei progetti di comunità: Progetto Casa della salute per Guadagnare salute e GINS-Gruppi in salute (DGR 1715/2013" Approvazione graduatoria in progetti in contesti di comunità per la promozione di comportamenti salutari relativamente ai 4 fattori di rischio previsti in "GUADAGNARE SALUTE" ammessi a contributo in attuazione della DGR n.744/2013)
 - Componente del gruppo di lavoro regionale del progetto sperimentale " La carta del rischio cardiovascolare "(2011-2012)
 - Referente Ausl Forlì per progetto di modernizzazione 2010-2011-2012 "Implementazione azioni di sistema per il contrasto alle iniquità sia in riferimento all'utenza sia in riferimento ai dipendenti" (DGR1165/2012)
 - Referente del progetto Equità aziendale nonché dei temi legati alle fasce deboli (individuata nel 2010);
 - Referente aziendale territoriale della rete HPH Ospedali e servizi sanitari per la promozione della salute;
 - Progetto europeo "P.Y.S.T. - Partnership for Youth Sport Trainers" rivolto agli educatori sportivi di varie discipline sportive finanziato dalla Commissione Europea, nell'ambito del Programma Comunitario Lifelong Learning – Sottoprogramma Grundtvig. Partner: Comune di Forlì, capofila e l'Azienda USL di Forlì (Consultorio giovani e Dipartimento sanità pubblica), il Comune di Piteå (Svezia) e la Provincia di Jaen (Spagna) 2009-2011 -Delib. DG AUSL FO n. 249 DEL 11 Novembre 2009 "
 - Responsabile aziendale della redazione del "Bilancio di missione" (2006-2008)
 - Responsabile (incarico annuale giugno 2008-2009) dell'Ufficio di supporto della Conferenza Sociale e sanitaria territoriale del comprensorio forlivese e referente per la redazione dell'Atto di indirizzo della Conferenza Sociale e sanitaria territoriale e del profilo di comunità
 - Referente AUSL per la Component di competenza nel **Progetto Interreg III C East zone n. 2E00401 "Enhance Health"**, progetto con partnership europea così composta: Comune di Forlì (capofila), Azienda USL di Forlì (Dipartimento di Sanità pubblica) ARPA Emilia Romagna (Struttura di Epidemiologia Ambientale sezione Forlì-Cesena)-Istituto Nazionale di Igiene - Polonia Istituto di Tecnologie Informatiche - Grecia -Centro Nazionale di Salute Pubblica - Ungheria -Governo della Bassa Austria - Austria Istituto di Tecnologie di Produzione Avanzate – Spagna. La partecipazione dell'Azienda USL al progetto è stata approvata con deliberazione n. 197 del 16 giugno 2004 del Direttore Generale, con delega (v. punto 3 del dispositivo) "al Direttore del Dipartimento di Sanità Pubblica, Dr.ssa Romana Bacchi, a tutti gli atti necessari per la realizzazione del progetto "Environmental health surveillance system in urban areas near incinerators and industrial premises/ Enhance Health del programma Interreg III C, compresi gli atti necessari alla individuazione dei conseguenti impatti contabili che derivano dalla partecipazione dell'Azienda USL al progetto stesso" .
 - **Responsabile del Comitato scientifico nazionale "Studio epidemiologico di valutazione dello stato di salute della popolazione residente nell'area di Coriano".**(Regolamento di funzionamento del Comitato Scientifico-delib. Giunta Comune di Forlì n.299 del 4.5.2004)

dal 01/11/2002al 30/09/2015

Direttore del Dipartimento di Sanità Pubblica di Forlì

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Ex-AUSL Forlì - Azienda USL della Romagna via De Gasperi 8- 48121 Ravenna (RA)

• Tipo di impiego

Incarico di direzione senza soluzione di continuità dal 1/11/2012 al 30/09/2015 (deliberazione n.486 del 31/10/2002,n.654 del 30/11/2003, deliberazione n.144 del 6/05/2004 ,n.376 del 22/12/2004 (con rettifica n.407 del 31/12/2004),n.86 del 30/03/2005, n.129 del 29/04/2005, n.90 del 28/03/2007 a seguire con deliberazioni n.98 del 30/04/2008,n.69 del 26/04/2010 di proroga di sei mesi,n.298 del 21/12/2010 per quattro mesi a decorrere dall'1/1/2011,n.155 del 20/05/2011 di proroga dal 01/05/2011 fino al 29/02/2012 e successiva proroga, del 26/07/2012 n.253 " Comitati dei dipartimenti sanitari-elezioni. provvedimenti conseguenti" valida fino all'istituzione dei dipartimenti aziendali dell'AUSL Romagna e relative nomine dell'1/10/2015 .(delib.DG Ausl Romagna n.699 del 24/09/2015 "Conferimento incarico di direzione del dipartimento di Sanità pubblicadell'AUSL della Romagna alla dottssa Angelini Raffaella)

• Principali mansioni e responsabilità

- Supporto tecnico alla Direzione aziendale, nella definizione delle strategie di promozione della salute e di prevenzione delle malattie e delle disabilità e miglioramento della qualità della vita e gestione dell'implementazione locale del Piano regionale della prevenzione (responsabilità aziendale)
- Pianificazione territoriale e organizzazione della rete dei servizi di prevenzione, anche attraverso la tenuta dei rapporti con istituzioni, amministrazioni, società civile e con le altre articolazioni aziendali, nonché sovraziendali
- Funzioni di vigilanza e controllo sulla salute pubblica e la sicurezza, sia all'interno che all'esterno dell'Azienda, con valenza anche autorizzatoria
- Attività di informazione e comunicazione per la salute
- Presidio della gestione complessiva delle risorse assegnate al Dipartimento e gestione diretta dei programmi trasversali nonché degli organismi tecnici normativamente definiti (Presidente Organismo tecnico provinciale radiazioni ionizzanti) e del piano di formazione.
- Responsabilità della gestione dei fondi vincolati assegnati e dei progetti di ricerca
- Responsabilità della gestione dell'istituto della libera professione

Inoltre:

- Componente del gruppo regionale per la predisposizione del Piano regionale della prevenzione 2014-2018 (2014)- Setting Comunità
- Componente del gruppo regionale sulla definizione dei requisiti specifici per l'Accreditamento dei Dipartimenti di sanità pubblica (2009)
- Responsabile Ausl Forlì redazione e realizzazione del Piano locale della prevenzione 2009-2012
- Componente del gruppo regionale per la predisposizione delle linee guida regionali per il riordino dei Dipartimenti di sanità pubblica (2007)
- Referente AUSL del Comitato promotore delle iniziative e celebrazioni su Gerolamo Mercuriale- 2006-2007
- Collaborazione con Assessorato alla sanità relativa al progetto "Definizione di una proposta tariffaria per le strutture residenziali e semiresidenziali per anziani non autosufficienti per due giorni a settimana su due mesi –Nota del 06/07/2005

Nel periodo sopraindicato sono stati perseguiti i seguenti obiettivi strategici ed operativi (con valutazioni positive vedi del.DG.n.206 del 19 luglio 2007 e n.237 del 23 luglio 2012):

- Rilettura per processi dell'organizzazione del Dipartimento di sanità pubblica (progetto standard di prodotto) e *ridefinizione dell'assetto organizzativo (del.n.350/2008* comprensiva degli obiettivi strategici e dell'organizzazione strutturale e funzionale).
- Riordino e razionalizzazione della *funzione amministrativa* a seguito dell'istituzione di servizi aziendali unici per il supporto all'attività del

territorio e completamento del riordino organizzativo DSP per valorizzazione delle *professioni sanitarie della prevenzione* (inserite nel 2010 all'interno del servizio tecnico ed infermieristico)

- Avvio e consolidamento della *UO di Epidemiologia*, con identificazione delle risorse umane e selezione degli strumenti (informatici ed informativi) e sviluppo del supporto agli Enti locali e all'azienda per le funzioni epidemiologiche, di programmazione, di promozione della salute e di coordinamento dei Piani di Prevenzione.
- Assunzione all'interno del dipartimento della funzione di *educazione alla salute* nelle scuole, dapprima frammentata nelle varie articolazioni aziendali e redazione annuale del catalogo delle proposte sia territoriali che ospedaliere;
- Sviluppo dell'attività di *promozione della salute* e del coordinamento in materia tramite percorso di formazione continua per la rete dei referenti aziendali e convenzioni con le associazioni no profit del territorio che operano nel settore per la realizzazione di iniziative e progetti ed annuale redazione e deliberazione (fino al 2013) del piano di iniziative aziendali (territoriali ed ospedaliere).
- Creazione dello *Sportello della prevenzione* per attività di informazione, gestione segnalazione, prenotazioni ecc.integrato nella rete aziendale e in quella specialistica territoriale (Provincia, Arpa ed Enti locali)
- Coordinamento obiettivi *Piano regionale della prevenzione 2005_2009* e loro valutazione e responsabilità aziendale per la progettazione ed implementazione del Piano regionale della Prevenzione,2010-2012 tramite costituzione di gruppo di regia ed avvio di 46 progetti aziendali oltre ad intensa attività formativa e seminariale. Rendiconto finale positivo con 90% di raggiungimento di obiettivi.
- Avvio del *Progetto equità aziendale*, con nomina del board, prima rilevazione aziendale e referenza di progetti locali (di modernizzazione ed altri)
- Creazione della rete aziendale per i progetti di promozione alla salute afferenti alla *rete HPH* (ospedali e servizi sanitari che promuovono salute) avente il Dsp come referenza insieme all'ospedale
- Inserimento all'interno del DSP dell'*UO Prevenzione oncologica (2011)* e revisione organizzativa degli screening del collo dell'utero e del colon retto con progetto volto al recupero dell'adesione della popolazione con particolare attenzione alle fasce deboli. obiettivi pienamente raggiunti per il collo dell'utero e solo parzialmente per il colon retto.
- Riorganizzazione dell'*UO Medicina dello sport* e sviluppo di iniziative sulla promozione di sani stili di vita,
- Messa a regime delle *funzioni trasversali del Dipartimento* soprattutto per quanto riguarda i programmi dipartimentali sicurezza alimentare, sicurezza in ambienti di vita e di lavoro, promozione della salute e prevenzione malattie infettive e diffuse.

Particolare sviluppo del *settore ambiente e salute* che a Forlì ha assunto particolare criticità con le vicende giudiziarie legate a Rifiutopoli (2003-2004)e all'intesa attività delle associazioni ambientaliste. Si è operato in diverse direttrici:

1. Sviluppando l'attività di epidemiologia ambientale e comunicazione sul rischio: vedi Studi Coriano ed Enhance Health sugli effetti sulla salute delle emissioni degli impianti di incenerimento da cui è scaturito il progetto regionale Monitor
2. Attivando relazioni interistituzionali formalizzate : vedi protocolli di intervento con i Comuni ed ARPA per la gestione di inconvenienti igienico-sanitari e per la realizzazione di uno studio locale su diossine e PCB (tavolo costituito da rappresentanti di AUSL, ARPA ,Provincia, Comune di Forlì, Ordine dei Medici e Tavolo delle associazioni ambientaliste) nato dalla polemica locale sugli effetti sulla salute degli inceneritori,
3. Attivando iniziative (corsi ed eventi pubblici) su temi innovativi

quali gli interferenti endocrini e l'inquinamento chimico
4. Rivedendo tutte le procedure dipartimentali in emergenza sugli
eventi iscrivibili al rapporto ambiente e salute

- Riorientamento dell'attività di produzione *verso quella in emergenza* a fronte dei frequenti stati di allerta sanitaria o di emergenza che hanno interessato soprattutto le U.O. coinvolte nella sicurezza alimentare e nel rapporto ambiente e salute con ridefinizione dei percorsi relativi alle emergenze (veterinarie, infettivologiche ed ambientali). Forlì è stata individuata come punto di riferimento regionale per la formazione nel settore.
- Riprogettazione (ed implementazione) *modalità erogative territoriali* con forte razionalizzazione delle sedi (da 12 a 6) ed integrazione con altre funzioni aziendali quali la Pediatria di comunità per l'ambito vaccinale in coerenza con l'avvio del ridisegno territoriale (Case per la salute, NCP).
- Riordino *delle modalità di prenotazione*, con passaggio dall'accesso diretto alla prenotazione telefonica
- Avvio del *progetto di informatizzazione* dell'intero dipartimento.

Dal 28/10/1994 al 30/09/2006

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

Dirigente Responsabile del Servizio Programmazione e Controllo

Azienda USL di Forlì- Via C. Forlanini, 34 – 47121 Forlì

Incarico di direzione:

Dal 28/10/1994 al 31/12/1997 quale Coordinatore Responsabile provvisorio della funzione Programmazione e controllo di gestione dell'AUSI di Forlì in staff alla Direzione Generale .Dal 01/01/1998 con l'assegnazione dell'incarico dirigenziale di "Responsabile del Servizio Controllo di gestione" e dal 01/07/2002 fino al 31/07/2002 dell'incarico di Struttura complessa denominata "Servizio Controllo di gestione" fascia 2 con successivo mantenimento della Struttura semplice denominata "Programmazione e Controllo " dal 01/08/2002 fino al 30/09/2006 contemporaneamente ad altro incarico.

- Principali mansioni e responsabilità

- Supporto alla direzione aziendale nel ciclo di programmazione e controllo e nelle fasi di pianificazione strategica, attraverso la gestione diretta delle risorse umane e tecnologiche a disposizione, nonché le relazioni con gli enti di riferimento.
- Valutazione delle risorse umane, in quanto componente e **Coordinatore del Nucleo di valutazione** (delibere n.1819 del 28/11/1995 e n.1093 del 29/07/1997 "Istituzione in via sperimentale del nucleo di valutazione dell'AUSL di Forlì) n.185 del 17/04/2003 "Conferimento incarico di responsabile del nucleo di valutazione AUSL Forlì)
- Lavori di progettazione in ambito di **sistemi qualità**, in quanto componente gruppo qualità aziendale (delibera n.418 del 26/03/1997 DG dell'AUSL di Forlì "Approvazione progetto qualità aziendale 1997 e istituzione e nomina del gruppo di coordinamento del progetto)
- Lavori di ricerca quale **componente di gruppi regionali su**: Costi dei livelli di assistenza, Costi di produzione e per DRG, Integrazione sistemi contabili e supporto controllo di gestione, Progetto ministero della sanità "Analisi e valutazione economica e sociale degli interventi sanitari nei distretti delle Aziende USL e individuazione di un panel di indicatori di riferimento- Atto del Direttore dell'Agenzia sanitaria regionale dell'Emilia Romagna nr 5627 /1999 " Costituzione dei gruppi di lavoro dell'agenzia sanitaria regionale per l'anno 1999, a norma dell'art.13 della L.R. 44/1984 per la realizzazione dei progetti di cui alla Delibera della GR n.200/1999
- Collaborazione regionale di due giorni alla settimana su due mesi per il progetto "definizione di una proposta tariffaria per le strutture residenziali e semi residenziali per anziani non autosufficienti" 2005
- Attività di negoziazione quale **componente della delegazione trattante di parte pubblica** nelle concertazioni sindacali (delibere n.435 del 31/07/2000 e n.89 del 20/02/2002 del DG dell'AUSL Forlì)
- Referente aziendale per l'attività di **audit del progetto di riorganizzazione della mobilità (logistica e trasporti)** di persone e beni all'interno dell'Azienda (Delibera DG n.359 del 31/07/2001 "Attività di audit su "Organizzazione della mobilità in un servizio di area vasta")
- Componente del **gruppo di pilotaggio del progetto Aziendale "Standard di**

prodotto della AUSL di Forlì) 2002

- Coordinatore della Commissione tecnico-paritetica per la **libera professione** intramuraria dell'AUSL di Forlì(Delibera Dg n.1362 del 15/12/1997"Nomina commissione tecnico-paritetica per la libera professione intramuraria –art.13 regolamento aziendale.
- Collaborazione alla redazione del "**Progetto per la costituzione dell'Istituto oncologico romagnolo per lo studio e la cura dei tumori (IRST)** e alla collaborazione alla stesura della relazione. "Proroga della sperimentazione gestionale anni 2003-2006":
- Incarico triennale come componente dell'organo amministrativo della società- Atto costitutivo Istituto Scientifico Romagnolo per lo studio e la cura dei Tumori (IRST) s.r.l. di Meldola – repertorio n.19968 – luglio 2000-
- Incarico di progettazione ed implementazione del datawarehouse aziendale
- Partecipazione ai lavori di area vasta Romagna relativamente a tematiche sanitarie, con particolare riferimento:
 - alla stesura dell'accordo sulla mobilità (service-mix),
 - alla discussione sui criteri per la definizione dell'autosufficienza,
 - Partecipazione alla stesura del progetto di Istituto scientifico romagnolo per lo studio e al cura dei tumori (IRST) e, in quanto componente del Consiglio di Amministrazione, a tutti i lavori più in generale.
- Responsabile di progetti di ricerca e gestione mobilità aziendale.

dal 31/12/1993 al 30/09/1994

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Assistente medico di Organizzazione Servizi sanitari di base presso il Servizio Medicina di base Specialistica e Farmaceutica di Lugo (RA)

Unità Sanitaria Locale n.36 Lugo (Ra)
Via Garibaldi n°51- 48022 Lugo Ravenna

• Tipo di impiego

Sanitario (con rapporto di lavoro a tempo pieno)

• Principali mansioni e responsabilità

Esperienza nella riorganizzazione del presidio di Alfonsine da stabilimento ospedaliero a sede di servizi distrettuali, nell'attività dell'assistenza domiciliare, oltre a quella dell'assistenza indiretta (protesi ed ausili)

dal 02/01/1992 al 30/12/1993

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Borsista presso la Direzione Sanitaria dell'Ospedale " S. Maria delle Croci " di Ravenna (interruzione dal 01/01/1993 al 31/01/1993)

Esperienza lavorativa in progetti su "gestione a budget" (01/03/1992 -31/12/1993) condotto da SDA Bocconi, all'interno del progetto regionale di avvio sperimentale degli strumenti di controllo e su "Ricerche inerenti il corretto rapporto fra edilizia e funzione sanitaria" (02/01/1992-29/02/1992)

• Tipo di impiego

Unità Sanitaria Locale n.35 Ravenna
Via De Gasperi, 8 48121 Ravenna (RA)
Sanitario

• Principali mansioni e responsabilità

Nel periodo trascorso quale borsista a Ravenna oltre all'acquisizione degli strumenti del controllo di gestione, vi è stata un'intensa attività di studio e di formazione sui temi dell'emergenza sanitaria, da cui sono state acquisite conoscenze:

- di organizzazioni complesse dipartimentali e a matrice,
- sui sistemi informativi, ivi incluso il registro traumi,
- sui sistemi informatici ivi inclusi quelli georeferenziali,
- sui meccanismi operativi e sui protocolli operativi, base dell'emergenza sanitaria,
- sulle campagne informative alla popolazione,
- sugli studi di fattori di rischio

dal 01/10/1991 al 31/12/1991

Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore

Frequenza volontaria presso la Direzione Sanitaria dell'Ospedale " S. Maria delle Croci " di Ravenna per i periodi 01/10/1991-31/12/1991 e 01/01/1993-31/01/1993

Unità Sanitaria Locale n.35 Ravenna
Via De Gasperi, 8 48121 Ravenna (RA)
Ente pubblico

• Tipo di impiego

Sanitario

dal 16/08/1990 al 30/09/1991

Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Attività clinica, in qualità di frequentatrice della divisione di medicina generale dell'ospedale di Forlì, poi quale incaricata presso lo stabilimento termale di Fratta Terme, quale sostituta di medici di medicina generale dell'USL n.38 di Forlì e quale reperibile e sostituta per breve periodo nel servizio di guardia medica.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

dal 2011 al 2016
Nome e tipo di istituto di
istruzione o formazione

Vengono riportati di seguito i riferimenti più significativi e/o cumulativi tratti dal portale della formazione della sede di Forlì, riportati integralmente in allegato:

- **Master Universitario di II livello in Management dei servizi sanitari- Organizzazione e gestione dei servizi sanitari- Università degli studi di Parma dell'anno accademico 2015-16 per una durata complessiva di 1500 ore**
-
- **Abilitazione al Corso di Formazione manageriale per Direttore responsabile di struttura complessa di 120 ore gestito dall'AUSL Romagna (1°edizione) rilasciato ai sensi di quanto previsto con provvedimento regionale n.318/2012 con project work finale su "Network della prevenzione"**
- Convegno di primavera 2015 "L'epidemiologia a supporto delle politiche del servizio sanitario" Firenze 25-26 maggio 2015
- 'XXXIX Congresso dell'Associazione Italiana di Epidemiologia - Alimentazione e Salute nell'era della globalizzazione' organizzato da Università degli Studi Milano-Bicocca. Il corso si è svolto dal 28/10/2015 al 30/10/2015 presso Milano
- 2 seminari a Bologna su Piano della prevenzione-Costruire salute: dal PNP al PRP (1 aprile 2015) e Il nuovo PRP: strumenti per la progettazione (17 aprile 2015)
- XXXVIII Congresso dell'Associazione italiana di epidemiologia Il futuro dell'epidemiologia per l'ambiente, la salute e l'equità-Napoli 5-7 novembre 2014
- Corso di formazione residenziale Ambiente e salute: comunicazione del rischio in sanità pubblica Forlì 10-11 maggio 2014
- [XXXVII Congresso dell'Associazione italiana di epidemiologia. Dentro la crisi, oltre la crisi](#) Roma 04- 06/novembre/2013
- Interferenti endocrini: lo sguardo della prevenzione fra incertezze scientifiche e normativa Corso residenziale Forlì 18 dicembre 2013
- Corso residenziale 41° Corso scuola di epidemiologia e medicina preventiva "Gestire le emergenze in sanità pubblica" tenutosi a Erice (Trapani) 11-12-13-14-15 aprile 2012-Scuola Superiore di Epidemiologia e Medicina Preventiva 'Giuseppe D'Alessandro'
- XV Conferenza nazionale degli Ospedali e dei servizi sanitari per la promozione della salute 'Investire in salute: sistemi e reti per ottimizzare i risultati' Trieste 8 novembre 2012
- Seminario a Piteå (Svezia) per la chiusura del report finale del Progetto "Grundtvig" finanziato dall'Unione Europea nell'ambito del Programma Comunitario di Apprendimento Permanente (Lifelong Learning Programme) 28 marzo al 1 aprile 2011
- XII Conferenza Nazionale di Sanità Pubblica **'La Sanità Pubblica tra globalizzazione, nuove esigenze di salute e sostenibilità economica. La sfida dell'integrazione' 12-13-14-15 ottobre 2011 Roma**
- **Laboratori formativi "L'equità in sanità"** per lo studio dei modelli e delle pratiche e degli strumenti all'interno dei progetti di modernizzazione "Gestire le differenze nel rispetto dell'equità" ed "Equasanità" Organizzati dall'Agenzia sanitaria regionale.

Nel 2011 è stato seguito un evento residenziale:

- o Laboratorio 4-5: Modalità organizzative e buone pratiche nel progetto dell'equità 3 gg 15-16-16 giugno 2011 AUSL Reggio Emilia
Nel 2012 invece si è partecipato alle seguenti giornate formative:
- o Diversity management: moda o necessità tenutosi a Reggio Emilia il 19/03/2012
- o L'equity audit nella prevenzione- organizzato da AUSL Imola tenutosi a bologna il 7 maggio 2012
- o L'applicazione del health equity audit per contrastare le disuguaglianze di salute evitabili
- o Nel 2013 infine si è partecipato a:
Laboratorio 9: L'Health equity audit nel PDTA del tumore della mammella- 4 luglio 2013

• dal 2001 al 2010
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Corsi di formazione ed aggiornamento su Prevenzione e promozione alla salute
- Seminari su tematiche afferenti alla relazione ambiente e salute,
- Laboratori formativi **“L’equità in sanità”** per lo studio dei modelli e delle pratiche e degli strumenti all’interno dei progetti di modernizzazione- 2009-2010
 - Lo sviluppo di un approccio strategico all’equità nei servizi sanitari: il modello scozzese” 2gg
 - “L’analisi di casi aziendali”
 - “Gli strumenti per l’equality assesstment
- Corso di formazione “2° Corso Gerolamo Mercuriale-Apparato cardiovascolare e attività fisica “Bertinoro (FC) 2007
- Corso di formazione “Predisposizione e adozione del nuovo atto aziendale: analisi organizzativa e funzionale” (2006)
- Partecipazione al ciclo di workshop regionali “Sanità, il diritto debole”. Maggio/giugno2005- Cesena, Bologna, Ferrara
- **Corso regionale per Direttori di Dipartimento di Sanità pubblica delle Aziende sanitarie dell’Emilia-Romagna” 21 gennaio-20 giugno 2003 _ 120 ore- 15 giorni organizzato dall’Agenzia Sanitaria RER**
- **Corso di perfezionamento in “Programmazione gestione e valutazione dei servizi sanitari “dell’Istituto di Igiene dell’Università degli studi di Bologna tenutosi dal’8/02/2001 al5/06/2001 per complessive 200 ore con tesi su “Valutazione di uno studio sui consumi sanitari degli >75enni per bacino d’utenza nell’AUSL di Forlì**

• dal 1990 al 2000
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- **Diploma in Igiene e Medicina Preventiva (2000) presso l’Università degli Studi di Ferrara con tesi dal titolo “Piani per la salute”**
- **3° Master in Amministrazione e gestione dei servizi sanitari” del 1995- Moduli 1 e 2 “Quadro concettuale per l’analisi dei sistemi sanitari”, ed i Moduli 3 e 4 “Organizzazione delle Aziende sanitarie”**
- Corso "Ippocrate" della durata di 5 giorni tenuto dalla SDA Bocconi a Forlì nel novembre 1994
- **Abilitazione alla professione di medico chirurgo** nella prima sessione dell’anno 1990 presso l’Università degli Studi di Bologna
- **Iscrizione all’Ordine dei Medici Chirurghi** e degli odontoiatri della provincia di Forlì-Cesena dal 28/05/1990 n.3625

• dal 1978 al 1989
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- **Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia** conseguito l’11/12/1989 presso l’Università degli Studi di Bologna con tesi di laurea sperimentale in Medicina del Lavoro su “Esposizione professionale a stirene:indagini neurofisiologiche ed indici precoci di effetto dopo 4 anni di interruzione degli studi per attività a carattere elettivo (Assessore sanità e servizi sociali al Comune di Meldola (FC) dal 1985 al 1990 e componente Comitato di gestione USL 38 con delega alla Prevenzione dal 1990 al 1991)
- **Diploma di maturità classica** Liceo GB Morgagni di Forlì

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUE

[FRANCESE E INGLESE]

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

BUONA
ELEMENTARE
ELEMENTARE

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Buone capacità e competenze relazionali acquisite come professionista, oltre che da corsi specifici, dalla lunga esperienza negoziale durante la direzione del controllo di gestione aziendale e dalla comunicazione istituzionale su temi particolarmente critici e conflittuali come quelli legati al rapporto ambiente e salute nell’espletamento della funzione di direzione di dipartimento e di Direttore UOC Epidemiologia e comunicazione, nonché nella recente esperienza del percorso di integrazione a Parma. Gestire ambiti conflittuali interistituzionali e rapporti con le associazioni di rappresentanza di cittadini, fa inevitabilmente maturare le capacità di ascolto, la

precisione nell'esposizione e l'accortezza nelle relazioni. Da non trascurare l'esperienza di 5 anni come amministratore del Comune di residenza negli anni '80 (dall'85 al '90) dell'università in cui come Assessore alla sanità e ai servizi sociali del comune di Meldola ho preso parte a progetti critici quali la chiusura/riconversione dell'ospedale, l'integrazione di due strutture socio-sanitarie.

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

Le capacità organizzative sono state acquisite soprattutto dalla tipologia di organizzazioni in cui si è prestato servizio, caratterizzate da professionisti di diversa formazione e cultura (da amministrativi a medici, veterinari, ingegneri, fisici, assistenti sanitarie, personale infermieristico, tecnici di prevenzione, statistici) e da diverse tipologie contrattuali (precari, dipendenti, consulenti, universitari, volontari,ecc..).Inoltre avendo sempre lavorato in scarsità di risorse (umane e tecniche), con un triennio di vigenza del Piano di rientro per l'AUSL di Forlì, è stata acquisita una buona capacità di gestione delle risorse umane e di ottimizzazione del tempo (proprio ed altrui). Le esperienze di pianificazione legate a forti riordini hanno invece accresciuto ed affinato nel tempo la capacità di lettura dei fenomeni aziendali e potenziato le inclinazioni ad avere approcci sistemici ai problemi: Capacità fra l'altro evidenziate dai test somministrati al corso per Direttori UOC. (DoLquest un questionario ad approccio sistemico al 30/09/2015)

CAPACITA' E COMPETENZE
TECNICHE

Dall'esperienza alla Pianificazione e controllo aziendale e dai corsi di statistica ho acquisito diverse competenze sugli strumenti e sulle tecniche di analisi e di valutazione. Oltre alla conoscenza dei fondamentali sistemi operativi,, conoscenza di tecniche di analisi e di progettazione di studi o tecniche di valutazione delle risorse economico-finanziarie e/o delle risorse umane. Buona conoscenza sistemi qualità ed accreditamento.

Meldola (FC) 29/06/2022

ROMANA BACCHI