

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 18 POSTI DI “COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT. D - AREA GIURIDICO AMMINISTRATIVA” INDETTO IN FORMA CONGIUNTA TRA L’AZIENDA USL DI PIACENZA, L’ AZIENDA USL DI PARMA, L’ AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA, L’AZIENDA USL DI REGGIO EMILIA, L’AZIENDA USL DI MODENA E L’ AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI MODENA. COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE. DETERMINAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Dirigente Dott. Mario Giacomazzi, Direttore dell’U.O. Risorse Umane il quale, contestualmente all’apposizione della propria firma in calce alla proposta, attesta la legittimità in ordine ai contenuti e il rispetto dei requisiti formali e sostanziali del procedimento.

Premesso che con atto n. 110 del 29/03/2021 è stato indetto un concorso unico per la copertura a tempo indeterminato di n. 18 posti per il profilo professionale di “Collaboratore Amministrativo Professionale categoria D – Area Giuridico-Amministrativa”, gestito in forma aggregata tra l’Azienda USL di Piacenza, l’Azienda USL di Reggio Emilia, le Aziende Sanitarie della Provincia di Parma (Azienda USL di Parma ed Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma) e le Aziende Sanitarie della Provincia di Modena (Azienda USL di Modena ed Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena), in cui l’AUSL di Piacenza riveste il ruolo di capofila.

Che il bando di concorso è stato pubblicato in formato integrale sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna n. 113 del 21.04.2021 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 33 del 27.04.2021 e, pertanto, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto alle ore 12 del 27.05.2021.

Che il ruolo di Azienda capofila affidato all’Azienda USL di Piacenza comporta, a seguito degli accordi presi tra le Direzioni delle aziende sopracitate, oltre alla responsabilità della gestione unitaria del concorso in tutte le sue fasi di svolgimento, la nomina della commissione esaminatrice, delle sottocommissioni e dei comitati di vigilanza.

Fatto presente che occorre pertanto provvedere alla costituzione della Commissione esaminatrice riferita al concorso in oggetto, garantendo nella composizione la presenza di componenti provenienti dalle Aziende coinvolte: l’Azienda USL di Piacenza, l’Azienda USL di Parma, l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, l’Azienda USL di Reggio Emilia, l’Azienda USL di Modena e l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena.

Vista la recente Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 emanata dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che contiene Linee guida di indirizzo amministrativo sulle procedure concorsuali e a proposito delle “Commissioni di concorso” così recita:

“In ogni caso, le amministrazioni dovrebbero preoccuparsi di assicurare una composizione equilibrata delle commissioni, in relazione ai titoli e alle prove di esame da valutare, includendovi esperti delle varie materie e preoccupandosi di affiancare commissari aventi diverse competenze e professionalità. In presenza di prove pratiche, per esempio, si può ipotizzare di includervi soggetti aventi una specifica esperienza professionale nei relativi settori.

E’ bene comunque includere sia commissari dotati di conoscenze teoriche, sia commissari dotati di competenze pratiche. In relazione ai profili dei posti messi a bando e alle previsioni del bando relative ai titoli e alle prove, si può ipotizzare il coinvolgimento di commissari con specifiche competenze, per esempio nel reclutamento e nella gestione delle risorse umane, nel negoziato o nella psicologia del lavoro”.

Visto il D.P.R. 27.03.2001 n. 220.

Richiamato il disposto dell’art. 57, comma 1, lettera A del D.Lgs.165/2001, come modificato dalla L. 215 del 23/11/2012, secondo cui le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari

opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso.

Evidenziato che l'Azienda USL di Piacenza ha individuato i seguenti componenti della commissione esaminatrice del concorso pubblico *de quo*:

- Dott. Mario GIACOMAZZI, Direttore dell'U.O. Risorse Umane – in qualità di presidente titolare;
- Dott.ssa Francesca Amelia DI POMPO, Dirigente Amministrativo – in qualità di presidente supplente.

Rilevato che l'Azienda USL di Reggio Emilia ha indicato il seguente nominativo:

- Dott. Lorenzo FIORONI, Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale – in qualità di componente titolare.

Rilevato, inoltre, che l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma ha segnalato il seguente nominativo:

- Dott.ssa Michela GUASTI, Dirigente Amministrativo Area Giuridica – in qualità di componente titolare.

Dato atto che l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena ha individuato il seguente componente della commissione esaminatrice del concorso in oggetto:

- Dott. Massimiliano LAVIOLA, Dirigente Amministrativo – in qualità di componente supplente.

Dato atto, inoltre, che l'Azienda USL di Modena ha individuato il seguente componente della commissione esaminatrice del concorso pubblico *de quo*:

- Dott.ssa Maria Chiara DE ROSA, Dirigente Amministrativo – in qualità di componente supplente.

Considerato, infine, che l'Azienda USL di Parma ha indicato il seguente componente della commissione esaminatrice del concorso in oggetto:

- Dott. Giovanni BLADELLI Dirigente Amministrativo – in qualità di componente supplente.

Tenuto conto di quanto indicato dal D.P.C.M. 23.03.1995, secondo il quale occorre inizialmente prevedere l'importo lordo di € 1.032,92 da attribuire ai componenti della commissione esaminatrice.

Ritenuto di provvedere in merito mediante costituzione della commissione esaminatrice di cui trattasi.

Precisato che, come già previsto nella delibera di indizione n. 110 del 29/03/2021, tutti i costi derivanti dalla presente procedura saranno ripartiti in parti uguali tra l'Azienda USL di Piacenza, l'Azienda USL di Parma, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, l'Azienda USL di Reggio Emilia, l'Azienda USL di Modena e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena;

Vista la contabilizzazione dell'importo effettuata dall'U.O. Bilancio, come previsto dalla L.R. n.9/2018 "Norme in materia di finanziamento, programmazione, controllo delle Aziende Sanitarie e Gestione Sanitaria Accentrata".

D E L I B E R A

1. di costituire la Commissione Esaminatrice per l'espletamento del concorso unico per la copertura a tempo indeterminato di n. 18 posti per il profilo professionale di "Collaboratore

Amministrativo Professionale categoria D – Area Giuridico-Amministrativa”, gestito in forma aggregata tra l’Azienda USL di Piacenza, l’Azienda USL di Reggio Emilia, le Aziende Sanitarie della Provincia di Parma (Azienda USL di Parma ed Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma) e le Aziende Sanitarie della Provincia di Modena (Azienda USL di Modena ed Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena), in cui l’AUSL di Piacenza riveste il ruolo di capofila, nominando:

- Dott. Mario GIACOMAZZI, Direttore dell’U.O. Risorse Umane – in qualità di presidente titolare;
 - Dott.ssa Francesca Amelia DI POMPO, Dirigente Amministrativo – in qualità di presidente supplente;
 - Dott. Lorenzo FIORONI, Direttore del Servizio Gestione Giuridica del Personale – in qualità di componente titolare;
 - Dott.ssa Michela GUASTI, Dirigente Amministrativo Area Giuridica – in qualità di componente titolare;
 - Dott. Massimiliano LAVIOLA, Dirigente Amministrativo – in qualità di componente supplente;
 - Dott.ssa Maria Chiara DE ROSA, Dirigente Amministrativo – in qualità di componente supplente;
 - Dott. Giovanni BLADELLI, Dirigente Amministrativo – in qualità di componente supplente;
 - Sig.ra Patrizia CASTELLANI, Collaboratore amministrativo professionale presso l’Azienda USL di Piacenza in qualità di segretario titolare;
 - Dott.ssa Simonetta LIPETI, Collaboratore amministrativo professionale presso l’Azienda USL di Piacenza in qualità di segretario supplente.
2. di autorizzare l’U.O. Bilancio al pagamento dei compensi e indennità a favore dei componenti la Commissione, previa liquidazione da parte del Direttore dell’U.O. Risorse Umane;
 3. di precisare che le spese derivanti dalla presente procedura saranno ripartite in parti uguali tra l’Azienda USL di Piacenza, l’Azienda USL di Parma, l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, l’Azienda USL di Reggio Emilia, l’Azienda USL di Modena e l’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena;
 4. di contabilizzare secondo quanto previsto nel documento rilasciato dall’U.O. Bilancio, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Dott. Mario Giacomazzi

LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO.
Elenco firme associate al file con impronta SHA1 (hex):

F4-CA-F4-65-FB-56-02-D9-C8-E8-DF-99-C1-84-C1-A0-A3-6B-F6-E1

CAdES 1 di 4 del 04/10/2021 12:06:26

Soggetto: LUCA BALDINO BLDLCU67L19F205V

Validità certificato dal 20/01/2020 02:00:00 al 20/01/2023 01:59:59

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 4DBB 8BF9 32D6 1F45 80B7 9



CAdES 2 di 4 del 29/09/2021 09:59:52

Soggetto: MARIO GIACOMAZZI GCMMRA64E15G535C

Validità certificato dal 11/03/2021 10:47:15 al 11/03/2024 10:47:15

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 1A9B E69A 221



CAdES 3 di 4 del 29/09/2021 12:06:30

Soggetto: GIULIANA BENZA BNSGLN70A67E098S

Validità certificato dal 27/07/2020 11:47:05 al 27/07/2023 11:47:05

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 340F 8332 D64



CAdES 4 di 4 del 01/10/2021 10:52:07

Soggetto: GUIDO PEDRAZZINI PDRGDU56M19D150L

Validità certificato dal 28/01/2021 15:23:17 al 28/01/2024 15:23:17

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 4F17 1E86 2F06

