

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 369 del 12/10/2022

Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Radiologia Area Sud” dell’Azienda USL di Modena.

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 140 del 26/04/2022 questa Azienda ha indetto ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013, avviso pubblico per il conferimento di n.1 incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Radiologia Area Sud”;

DATO ATTO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 si è provveduto a recepire l'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il “sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati” che ha modificato la durata degli incarichi di struttura complessa da cinque a sei anni;

DATO ATTO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 314 del 26/08/2022 si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ACCERTATO che nella giornata del 22/09/2022 si è riunita la Commissione sopra citata, la quale ha preso atto che, in base alla Deliberazione del Direttore Generale n. 305 del 23/08/2022, sono stati ammessi a partecipare alla procedura i seguenti candidati:

- CARDELLO PAOLO
- CELLA RITA
- ECCHER MARILENE
- ZAGNOLI ANTONIO;

PRESO ATTO che il candidato Cardello Paolo ha rinunciato a partecipare alla selezione;

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato i candidati, secondo quanto previsto dall'art. 15 co. 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla DGR n. 312 del 25/03/2013 sopracitate, sulla base dell'analisi dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l'incaricato prescelto dovrà ricoprire:

- documentata esperienza gestionale ed organizzativa svolta in ruoli di responsabilità;

- attitudine ad uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori, integrazione fra le Equipe dei due Ospedali (Pavullo e Vignola) e promozione di lavoro in team;
- documentata conoscenza degli strumenti di programmazione e gestione delle risorse professionali nell'ambito del budget di competenza e gestione della propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strumentali e umane disponibili;
- conoscenza dell'utilizzo corretto e appropriato delle attrezzature radiologiche e delle loro potenzialità, al fine di apportare anche innovazioni tecnologiche;
- documentata esperienza nella organizzazione delle attività secondo modelli innovativi, come l'utilizzo di altre piattaforme radiologiche afferenti al Dipartimento interaziendale con personale della U.O. di Pavullo-Vignola;
- conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- documentata esperienza nella realizzazione e gestione dei percorsi aziendali e interaziendali che coinvolgano i servizi di radiologia, radiologia interventistica, neuroradiologia quali i percorsi dedicati a pazienti oncologici e/o dell'emergenza urgenza, in particolare correlati a patologie tempo dipendenti;
- documentata conoscenza e applicazione nella pratica clinica dei principali strumenti per la gestione del rischio clinico e infettivologico in ambito ospedaliero e ambulatoriale e la valutazione degli esiti, nonché attuare il monitoraggio degli eventi avversi;
- capacità di promozione dell'introduzione di modelli organizzativi e professionali innovativi;
- capacità di monitorare il rispetto dei tempi di attesa delle prestazioni diagnostiche;
- documentata esperienza nell'attività diagnostica ecografica con particolare riferimento all'ambito ortopedico ed addominale;
- documentata esperienza nell'attività diagnostica TAC, sia in regime di urgenza che in regime ambulatoriale;
- documentata esperienza nella diagnostica in ambito senologico;
- documentata predisposizione al lavoro di gruppo, anche interdisciplinare, e comprovata esperienza nella integrazione gestionale di gruppi professionali, anche afferenti a differenti strutture sanitarie;
- capacità gestionale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- capacità di promuovere attività volte a garantire l'efficacia e l'appropriatezza delle prestazioni diagnostiche, nell'ottica di introduzioni di innovazioni organizzative e tecnologiche e valorizzazione dei collaboratori;

- capacità di progettare percorsi diagnostici interni all'area di riferimento in piena integrazione con la rete provinciale radiologica e dell'emergenza urgenza nell'ottica di una rete Hub&Spoke;
- conoscenza dei principi esecutivi, delle potenzialità e delle principali indicazioni, all'interno dei percorsi assistenziali provinciali, delle tecniche di RM;
- conoscenza e capacità di adesione alle linee guida delle società scientifiche radiologiche ed alle specifiche indicazioni e linee guida regionali;

PRESO ATTO del verbale della Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito dei candidati:

1. Cella Rita p. 85/100
2. Zagnoli Antonio p. 78/100
3. Eccher Marilene p. 70/100;

VISTO l'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. in ordine agli incarichi di direzione di struttura complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale l'attribuzione di tali incarichi è effettuata dal Direttore Generale sulla base di una terna di candidati idonei selezionata da una apposita commissione e formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;

PRESO ATTO che è stato pertanto identificato il seguente elenco di nominativi da trasmettere alla Direttrice Generale:

1. Cella Rita p. 85/100
2. Zagnoli Antonio p. 78/100
3. Eccher Marilene p. 70/100;

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Radiologia Area Sud" dell'Azienda USL di Modena alla Dott.ssa Rita Cella sulla base della rispondenza al profilo predelineato e della seguente valutazione della Commissione: "La candidata ha dimostrato una più che buona competenza professionale e gestionale. Idonea a ricoprire il ruolo previsto dal profilo", con un punteggio complessivo di 85/100;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL di Modena";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria, ognuna per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare il verbale redatto dalla Commissione di Valutazione ex art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i. conclusivo della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Radiologia Area Sud" dell'Azienda USL di Modena, con le seguenti risultanze:

Graduatoria di merito dei candidati:

- | | |
|--------------------|------------|
| 1. Cella Rita | p. 85/100 |
| 2. Zagnoli Antonio | p. 78/100 |
| 3. Eccher Marilene | p. 70/100; |

Elenco di candidati da trasmettere alla Direttrice Generale per il conferimento dell'incarico:

- | | |
|--------------------|------------|
| 1. Cella Rita | p. 85/100 |
| 2. Zagnoli Antonio | p. 78/100 |
| 3. Eccher Marilene | p. 70/100; |

- b) di individuare la Dott.ssa Rita Cella quale candidata idonea, a cui conferire l'incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Radiologia Area Sud" dell'Azienda USL di Modena, attribuendole la posizione B, come previsto dall'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il "sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati" recepito con Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021;
- c) di dare specifico mandato al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale e al Servizio Sviluppo Organizzativo Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, ognuno per la rispettiva competenza, per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;
- d) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l'esercizio 2022 e verrà registrata nei conti economici (GAAC) 1250300101 "Personale Sanitario Medico – competenze fisse – T.D." e 1250300401 "Personale Sanitario Medico – Oneri Previdenziali ed assistenziali – T.D.";
- e) di individuare quale responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 il Dott. Manlio Manzini, Dirigente Amministrativo del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale;
- f) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;

- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

La Direttrice Amministrativa
Sabrina Amerio
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

La Direttrice Generale
Anna Maria Petrini
(firmato digitalmente)