



**COPIA DAL REGISTRO DEGLI ATTI DEL
DIRETTORE GENERALE**

DELIBERA N. 336 del 27/11/2019

Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa "Servizio Igiene Pubblica".

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Unico Amministrazione del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con Deliberazione n. 371 del 20/12/2018, è stato indetto avviso pubblico per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa “Servizio Igiene Pubblica” ai sensi dell'art.15 del D.Lgs.n.502/92 e s.m.i., nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013;

DATO ATTO che con Deliberazione n. 309 del 22/10/2019, si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ACCERTATO che nella giornata del 05/11/2019 si è riunita la Commissione sopra citata, la quale ha preso atto che, in base alla Deliberazione n. 310 del 22/10/2019, è stato ammesso a partecipare alla procedura, in quanto in possesso dei previsti requisiti di ammissione, il seguente candidato:

Casaletti Giovanni

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato il candidato, secondo quanto previsto dall'art. 15 co. 7-bis del D. Lgs. 502/92 e s.m.i., e dalla Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013, sulla base dell'analisi del curriculum, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l'incaricato prescelto dovrà ricoprire:

- consolidata e specifica esperienza nella gestione organizzativa delle attività e problematiche di igiene pubblica (prevenzione e controllo delle malattie infettive, controllo della salubrità degli ambienti di vita, tutela della salute da rischi ambientali, espressione di pareri in materia edilizia e urbanistica)
- capacità manageriali di programmazione e organizzazione delle risorse assegnate (per l'erogazione dei servizi sul territorio)
- capacità di gestione e coordinamento delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie assegnate finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget
- capacità di gestione delle risorse umane assegnate all'Unità Operativa in termini di efficiente utilizzo delle stesse, di percorsi di aggiornamento e sviluppo professionale mediante piani di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e gli obiettivi aziendali
- capacità di gestione e coordinamento di gruppi di lavoro e attività di equipe ispirandosi ad obiettivi di qualità e miglioramento continuo
- capacità di problem solving e attitudini relazionali che favoriscano la positiva soluzione dei conflitti e la proficua collaborazione fra diverse professionalità dell'U.O.
- capacità di favorire un clima di fiducia e di collaborazione reciproca in grado di far individuare, riconoscere e segnalare le possibili criticità e individuare percorsi di

miglioramento continuo

- capacità di saper assumere un modello di leadership orientato alla valorizzazione, nei collaboratori, delle rispettive motivazioni e delle diverse professionalità e alla promozione di un'ottica multi professionale e interdisciplinare
- capacità ed esperienza di integrazione e collaborazione con altri soggetti istituzionali coinvolti nella rete regionale di prevenzione: Regione, Comuni, Prefettura, Azienda Ospedaliera, ARPAE, altri organismi di controllo
- aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina
- elevata conoscenza ed applicazione delle regole per l'accreditamento istituzionale finalizzata ad assicurare qualità a tutte le fasi del lavoro del Servizio
- conoscenza dei principali sistemi di sorveglianza e controllo delle infezioni epidemiche, dei programmi di vaccinazione nei confronti dei soggetti e gruppi a rischio elevato di contrarre malattie infettive, dei principali strumenti di Risk Management riferiti alle attività vaccinali e relativi possibili eventi avversi;

PRESO ATTO del verbale redatto dalla Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito:

1) Casaletti Giovanni p. 85/100;

PRESO ATTO che è stato pertanto identificato il seguente candidato da trasmettere al Direttore Generale:

Casaletti Giovanni;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 15 co.7-bis lett. d) del D. Lgs. 502/92 e della Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013, il profilo professionale predelineato (fabbisogno soggettivo) del dirigente da incaricare sulla struttura oggetto di selezione, il curriculum del candidato presentatosi al colloquio e la relazione della Commissione di Valutazione sono stati pubblicati sul sito dell'Azienda per oltre 15 giorni;

DATO ATTO che il vigente C.C.N.L. relativo all'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, in attuazione delle disposizioni del D.Lgs.n.165/01 e s.m.i., stabilisce che gli incarichi dirigenziali siano attribuiti a tempo determinato e che, al termine dell'incarico nonché con periodicità prefissata, i risultati conseguiti siano sottoposti a verifica e valutazione;

VISTO l'art.15 D. Lgs. n.502/92 e s.m.i., in ordine agli incarichi di direzione di struttura complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale l'attribuzione di tali incarichi è effettuata dal Direttore Generale sulla base di una rosa di candidati idonei selezionata da una apposita commissione e formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa "Servizio Igiene Pubblica" al Dott. Casaletti Giovanni sulla base della rispondenza al profilo predelineato e della seguente valutazione della Commissione: "Il candidato ha dimostrato un'ottima competenza professionale e gestionale. Pienamente idoneo a ricoprire il ruolo previsto dal profilo", con un punteggio complessivo di 85/100;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza Medica e

Veterinaria dell'Azienda Usl di Modena;”

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare il verbale redatto dalla Commissione di Valutazione ex art.15 del D.Lgs.502/92 e s.m.i. conclusivo della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa “Servizio Igiene Pubblica” con le seguenti risultanze:

Graduatoria di merito:

- 1) Casaletti Giovanni p. 85/100;

Candidato idoneo sottoposto al Direttore Generale per il conferimento dell'incarico:

Casaletti Giovanni;

- b) di individuare, pertanto, il Dott. Casaletti Giovanni quale candidato idoneo, a cui conferire l'incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa “Servizio Igiene Pubblica” attribuendogli la posizione B del vigente contratto integrativo aziendale di area della dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda Usl di Modena, con decorrenza 01/12/2019;
- c) di dare specifico mandato al Servizio Unico Amministrazione del Personale per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;
- d) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l'esercizio 2019 e verrà registrata nei conti nn. 501400/501440;
- e) di precisare che, ai sensi dell'art.6 della legge 7 agosto 1990 n.241, viene individuato quale Responsabile del procedimento amministrativo il Dott. Manlio Manzini, Dirigente Amministrativo del Servizio Unico Amministrazione del Personale;
- f) di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, al Direttore Affari Generali e Legali ed al Direttore del Servizio Unico Amministrazione del Personale per quanto di competenza, dandone comunicazione agli interessati;
- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Sabrina Amerio

Il Direttore Sanitario
Silvana Borsari

Il Direttore Generale
Antonio Brambilla

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito web dell'Azienda AUSL di Modena (www.ausl.mo.it) – Sezione "Albo online" (art 32 L. 69/2009) dalla data di pubblicazione 27/11/2019 e per giorni 15 consecutivi.

Esecutivo dalla data di pubblicazione ai sensi della LR n° 9 del 1 giugno 2017 art. 5 bis.

**L'ADDETTO ALLA
PUBBLICAZIONE**

CERTIFICATO DI CONTROLLO DELLA GIUNTA REGIONALE

E DI PUBBLICAZIONE DELL'ATTO

Copia della presente deliberazione ai sensi dell'art. 4 comma 8 della Legge n. 412 del 30.12.1991, è stata inviata alla Giunta Regionale e pubblicata, in forma integrale, all' Albo on line ed è esecutiva dal

**L'ADDETTO ALLA
PUBBLICAZIONE**