

## CONVENZIONE PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON DISABILITA'

(Art. 11, commi 1, 2, 3, della Legge 12 marzo 1999 n.68)

Premesso:

- che l'art.11 della L. 68/99 prevede la possibilità, da parte di datori di lavoro obbligati e non, di stipulare convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa L.68/99;
- che il comma 2 del medesimo art. 11 della L. 68/99 consente, nell'ambito della convenzione di programmazione degli inserimenti, di convenire anche, tra le altre, il ricorso alla scelta nominativa dei soggetti da assumere, la previsione di tirocini con finalità formative o di orientamento, l'assunzione con contratti a termine e lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi;

**L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA ROMAGNA** Ambito Territoriale di Modena - Ufficio per il Collocamento Mirato, con sede in Modena Via del Mercato, 13 - Partita Iva e Codice Fiscale 91388210378 rappresentata per la stipula di questa convenzione, dalla Dott.ssa Giuseppa Presti in qualità di Titolare di Incarico di Elevata Qualificazione di Direzione – Collocamento Mirato Ambito Territoriale di Modena delegata come da Determinazione Dirigenziale n. 2412 del 30/12/2024 a firma del Dott. Marco Melegari, Dirigente dell'Ambito Territoriale di Modena;

E

il datore di lavoro **AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI MODENA** con sede legale in Via San Giovanni del Cantone n. 23 – Modena ed unità operativa in Via San Giovanni del Cantone n. 23 – Modena, codice fiscale/ P.IVA 02241850367 02241850367, PEC [auslmo@pec.ausl.mo.it](mailto:auslmo@pec.ausl.mo.it) mail [segdirgen@ausl.mo.it](mailto:segdirgen@ausl.mo.it) rappresentato dal Direttore Generale Dott. **Mattia Altini**, nominato con Decreto del Presidente della Regione Emilia Romagna n.16 del 30/01/2025 domiciliato per la carica presso la sede dell'Azienda.

convengono quanto segue:

### Articolo 1

Il datore di lavoro che nel prospetto riepilogativo inviato con la situazione occupazionale alla data del 26/01/2026 ha evidenziato una situazione occupazionale tale per cui risulta

obbligata alla data del 13/04/2026 all'assunzione di n. 24 lavoratori con disabilità di cui al comma 1 dell'art.1 della legge 12 marzo 1999 n° 68 e n. 14 lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 c. 2 della L. 68/99, si impegna ad adempiere all'obbligo previsto dalla presente legge secondo il seguente programma:

entro il	N° lavoratori	Modalità di adempimento	Mansioni	note
31/05/2027	8 persone con disabilità	Nominativa Avviso di selezione tramite scorrimento ad esaurimento delle graduatorie formulate e/o in corso di formulazione	Operatore tecnico di centro elettronico  Centralinista, con funzioni di custodia  Coadiutore amministrativo  Magazziniere	
31/05/2028	8 persone con disabilità	Nominativa Avviso di selezione	Operatore tecnico di centro elettronico  Centralinista, con funzioni di custodia  Coadiutore amministrativo  Magazziniere	
31/05/2029	8 persone con disabilità	Nominativa Avviso di selezione	Operatore tecnico di centro elettronico  Centralinista, con funzioni di custodia  Coadiutore amministrativo  Magazziniere	
31/05/2029	14 Cat.protette di cui all'art. 18 c. 2 L. 68/99	Nominativa Avviso di selezione	Operatore tecnico di centro elettronico  Centralinista, con funzioni di custodia  Coadiutore amministrativo  Magazziniere	

## Articolo 2

Il datore di lavoro provvederà al rispetto del programma di inserimento effettuando, con la cadenza definita nello schema di cui all'art. 1, regolari richieste di avviamento dei lavoratori, già individuati nel corso delle procedure preliminari di scelta e selezione dei candidati.

A tale scopo l'Ufficio per il Collocamento Mirato si impegna a fornire ogni supporto necessario per l'individuazione delle persone con disabilità più idonee all'inserimento lavorativo mediante la produzione su richiesta di elenchi selettivi dei propri iscritti, attivando eventualmente il raccordo con i servizi socio-sanitari territoriali.

## Articolo 3

Qualora nel programma di inserimento lavorativo siano previste assunzioni di persone con disabilità in postazioni di particolare complessità e in tutti i casi nei quali si preveda il ricorso a tirocini formativi e/o di orientamento precedenti all'effettiva assunzione, il ricorso a strumenti di integrazione lavorativa, il datore di lavoro si impegna a definire programmi *ad hoc* con l'Ufficio competente o, nel caso di tirocini formativi, con i soggetti promotori individuati dalla normativa vigente.

## Articolo 4

La presente convenzione ha validità fino al 31/05/2029.

L'attività di valutazione, svolta dall'Ufficio per il Collocamento Mirato competente, potrà comportare la proposta di modifiche e di eventuali interruzioni della convenzione.

L'applicazione della convenzione potrà essere interrotta al verificarsi di gravi irregolarità da parte dell'azienda nella conduzione del programma.

## Articolo 5

Il rinnovo di una convenzione già sottoscritta o la stipula di una nuova convenzione è subordinato alla valutazione dell'esito occupazionale delle convenzioni precedenti.

## Articolo 6

Per tutta la durata della presente convenzione il datore di lavoro è da ritenersi ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla L.68/99, o comunque **coperto rispetto all'aliquota prevista dalla legge, limitatamente ai posti inclusi nel programma di cui allo schema dell'art.1.**

## Articolo 7

I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di ciascuno dei due contraenti, nei casi in cui vengano a modificarsi oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al programma di inserimento.

Data compilazione della convenzione \_\_\_\_\_

Visto, letto e sottoscritto,

Dott.ssa Giuseppa Presti

(Titolare di Incarico di Elevata  
Qualificazione di Direzione Collocamento  
Mirato di Modena)

Dott. Mattia Altini

(Direttore Generale  
Azienda USL di Modena)

*Documento firmato digitalmente prodotto e conservato in originale informatico.*