

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 102 del 07/04/2026

**Oggetto: Approvazione della Convenzione tra l'Azienda USL di Modena e l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna - Ambito territoriale di Modena per la determinazione di un programma di inserimento lavorativo delle persone con disabilità, ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68.**

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATI:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” che ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone con disabilità nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;
- il DPR 10 ottobre 2000, n. 333 “Regolamento di esecuzione della Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- la L.R. dell'Emilia-Romagna 01 agosto 2005, n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”, ed in particolare gli artt. 20 e 21;

DATO ATTO che la succitata Legge 12 marzo 1999, n. 68 prevede, all'art. 3 “Assunzioni obbligatorie. Quote di riserva”, che i datori di lavoro, sia pubblici che privati, sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie previste all'art. 1 della medesima norma qualora rientrino, in base alla propria situazione occupazionale, nelle casistiche obbligatorie normate dalla legge;

ATTESO che l'Azienda USL di Modena rientra, per il numero dei propri lavoratori dipendenti, nelle casistiche dei datori di lavoro soggetti ad assunzione obbligatoria, ai sensi del sopracitato art. 3 della Legge 68/1999, ed è tenuta pertanto all'assunzione sia di lavoratori con disabilità di cui all'art. 1, comma 1, che di lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della stessa Legge, nel rispetto dei criteri, anche in ambito di trasparenza, previsti dalla Legge 68/1999 e dal successivo DPR 300/2000 sopra richiamati;

PRECISATO che l'art. 11 della medesima Legge 68/99 prevede altresì la possibilità, da parte di datori di lavoro obbligati e non, di stipulare convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti per legge;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 11 sopracitato, con Deliberazione del Direttore Generale n. 176 del 25/05/2023 era stata approvata la “Convenzione tra l'Azienda USL di Modena e l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna - Ambito territoriale di Modena per la determinazione di un programma di inserimento lavorativo delle persone con disabilità, ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68”, sottoscritta dalle parti ed in scadenza al 31/05/2026;

CONSIDERATO che l'Azienda USL di Modena e l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna - Ambito territoriale di Modena, nel perseguimento dei rispettivi obiettivi istituzionali, hanno valutato di procedere alla risoluzione anticipata per mutuo consenso della Convenzione sopracitata e di stipulare, un nuovo accordo, le cui linee di indirizzo e di contenuto sono state concordate fra le parti, al fine di stabilire le migliori modalità per l'attuazione della normativa in oggetto, nel rispetto delle reciproche esigenze;

RICORDATO che l'art. 15 della Legge 241/90 e s.m.i. prevede che "Le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune";

RITENUTO pertanto opportuno approvare la nuova "Convenzione tra l'Azienda USL di Modena e l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna - Ambito territoriale di Modena per la determinazione di un programma di inserimento lavorativo delle persone con disabilità, ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68" secondo lo schema concordato ed allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della durata di 36 mesi con decorrenza dal 13/03/2026";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

### DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare la "Convenzione, tra l'Azienda USL di Modena e l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna - Ambito territoriale di Modena per la determinazione di un programma di inserimento lavorativo delle persone con disabilità, ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68", secondo lo schema allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della durata di 36 mesi con decorrenza dal 13/03/2026;
- b) di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda USL di Modena;
- c) di dare atto che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è l'Avv. Andrea Decaroli, Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale;
- d) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna - Ambito territoriale di Modena ed alle articolazioni aziendali interessate;
- e) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge n. 412/91 e s.m.i.;
- f) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo  
Luca Petraglia  
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria  
Romana Bacchi  
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale  
Mattia Altini  
(firmato digitalmente)