

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 150 del 05/06/2025

**Oggetto: Approvazione del Piano Annuale Formazione 2025 - Orientamenti e traccianti di riferimento per il biennio 2025-2026.**

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dalla Responsabile del Servizio Formazione Ricerca ed Innovazione, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 502/92 recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Piano Socio Sanitario Nazionale ed il Piano Socio Sanitario Regionale vigenti;
- i CC.NN.LL. del Comparto e della Dirigenza;
- l’Art. 7 comma 4 del D.Lgs. 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 1072 del 17/06/2002 recante “Il sistema di educazione continua in medicina (ECM) nella Regione Emilia Romagna”;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2004, n. 29 “Norme generali sull’organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 1217 del 28/06/2004 recante “Modifiche ed integrazioni al sistema di educazione continua in medicina (ECM) nella Regione Emilia- Romagna di cui alla DGR n.1072/2002”;

VISTI gli accordi fra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano:

- 1° agosto 2007 “Riordino del sistema di Formazione Continua”;
- 19 aprile 2012 “Il nuovo sistema di formazione continua in medicina- Linee guida per i manuali di accreditamento dei provider, albo nazionale dei provider, crediti formativi triennio 2011/2013, federazioni, ordini, collegi e associazioni professionali, sistema di verifiche, controlli e monitoraggio della qualità, liberi professionisti”;
- 2 febbraio 2017 “La formazione continua nel settore salute”, unitamente all’allegato “Criteri per l’assegnazione dei crediti alle attività ECM” che ne costituisce parte integrante;

VISTO il “Regolamento aziendale per le attività di formazione ed aggiornamento professionale”, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 236 del 22/07/2019;

ATTESO che, su indicazione della Direzione Aziendale, è stata avviata, nel mese di novembre 2024, la raccolta del fabbisogno formativo interno riferita alle Macrostrutture/Dipartimenti Ospedalieri e Territoriali, in cui sono state ricomprese le proposte formative secondo i seguenti criteri:

- approccio interdisciplinare e multiprofessionale;
- valutazione della ricaduta degli eventi formativi (comportamenti professionali e ricaduta organizzativa);
- attenzione ad evitare duplicazioni e sovrapposizioni;

DATO ATTO che la stesura del Piano Formativo Aziendale, oltre ai progetti formativi trasmessi dalle figure referenziali aziendali, ha tenuto conto anche della programmazione della formazione “obbligatoria”, comprendente la formazione legata alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, compreso l’antincendio, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. (inclusi gli specifici accordi Stato-Regioni) e la formazione per i lavoratori radioesposti (“Radioprotezione”) ai sensi del D.Lgs. 101/2020, ed ha tenuto conto altresì delle iniziative riportate nel “Piano sociale e sanitario 2017-2019”, nel già citato “Accordo Stato Regioni del 02/02/2017” e nella DGR n. 919 del 18/06/2018 all. B riportante “Il quadro degli obiettivi della programmazione sanitaria regionale 2018”;

CONSIDERATO che la Regione-Emilia ha richiesto alle Aziende Sanitarie di sostenere l’investimento in formazione legato al PNRR (Missione M6 Salute), relativamente agli eventi prodotti a livello regionale, su temi trasversali, quali: la prevenzione e gestione delle infezioni, le competenze digitali, manageriali ed il fascicolo sanitario elettronico;

RITENUTO di approvare, ai sensi della citata normativa, il Piano Formativo Aziendale predisposto per l’anno 2025, agli atti del Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione ed allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che il Piano di cui sopra è stato discusso ed approvato dal Board Scientifico della Formazione, Ricerca ed Innovazione (gruppo ristretto), nelle sedute del 10 febbraio ed 8 aprile 2025 e dal Collegio di Direzione nella seduta del 16 aprile 2025;

EVIDENZIATO che alcuni dei corsi programmati per il personale interno potranno essere estesi anche a soggetti esterni all’Azienda, dietro eventuale pagamento, per ogni iniziativa, di una quota di iscrizione di volta in volta stabilita;

DATO ATTO che gli incarichi di docenza ai corsi della programmazione aziendale verranno assegnati, su proposta dei referenti scientifici delle iniziative, dal Responsabile del Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione, privilegiando la competenza scientifica nelle materie di insegnamento;

RITENUTO quindi di autorizzare sin da ora l’attività di docenza dei dipendenti di volta in volta individuati, mentre ai docenti non dipendenti dell’Azienda USL di Modena verrà conferito formale incarico all’avvio di ogni corso;

CONSIDERATO che l’attività di aggiornamento si esplica, oltre che attraverso percorsi formativi interni, anche mediante la partecipazione ad iniziative di aggiornamento organizzate da soggetti esterni all’Azienda;

PRECISATO che le Macrostrutture/Dipartimenti potranno utilizzare eventuali ulteriori finanziamenti derivanti da progetti/commesse specifiche per la formazione interna, a condizione che siano coerenti con gli obiettivi e le tematiche oggetto del corso e previa autorizzazione della Direzione Aziendale;

DATO ATTO che i costi per la realizzazione del Piano Annuale della Formazione 2025 rientrano nel valore economico massimo pari al budget assegnato nel 2024 per l’attività formativa sia interna che esterna, nelle more della definizione del budget di riferimento per l’annualità 2025, il cui percorso è in fase di completamento”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

### DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare, ai sensi della normativa citata in premessa e qui integralmente richiamata, il Piano Formativo Aziendale predisposto per l'anno 2025, discusso ed approvato dal Board Scientifico della Formazione, Ricerca ed Innovazione (gruppo ristretto), nelle sedute del 10 febbraio ed 8 aprile 2025 e dal Collegio di Direzione nella seduta del 16 aprile 2025, ed allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, unitamente agli orientamenti e traccianti di riferimento per il biennio 2025-2026;
- b) di confermare anche per l'esercizio 2025 il budget assegnato nel 2024 per l'attività formativa interna ed esterna della Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa e dell'Area Comparto, nelle more della definizione del budget di riferimento;
- c) di dare mandato al Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione di trasmettere il Piano di Formazione Aziendale alla Regione Emilia-Romagna e di procedere alla pubblicazione dello stesso sul sito web aziendale;
- d) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- e) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- f) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo  
Luca Petraglia  
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria  
Romana Bacchi  
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale  
Mattia Altini  
(firmato digitalmente)