

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 177 del 30/06/2025

Oggetto: **Modifiche al Manuale Organizzativo vigente in merito a incarichi di altissima professionalità (art. 22 c.1 par. II lett. a del CCNL Area Sanità 2019-2021) e ad incarichi di Struttura Semplice (art. 22 c.1 par. I lett. b e c del CCNL Area Sanità 2019-2021) nell'ambito dei Dipartimenti Aziendali.**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto Deliberativo presentata dalla Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATI:

- il CCNL dell'area Dirigenza Sanità 2019-2021 sottoscritto in data 23/01/2024 ed in particolare le disposizioni contenute al Titolo III Capo II;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 05/03/2020 avente ad oggetto “Rimodulazione della struttura organizzativa aziendale: adozione del nuovo modello organizzativo della Tecnostruttura e dello Staff Aziendale; revisione del modello organizzativo della Direzione delle Professioni Sanitarie” e sue successive modifiche e integrazioni;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 avente ad oggetto “Recepimento dell'accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità (dirigenti medici, veterinari, sanitari, professioni sanitarie) riguardante il “sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati”;
- la nota della Direttrice Sanitaria prot. PG/AUSL/83832/24 del 09/10/2024 avente ad oggetto “Riconoscimento delle proposte di attribuzione di incarichi Dirigenziali di Area Sanità – 2024” ed indirizzata alle Direzioni delle articolazioni Aziendali interessate, finalizzata a raccogliere le proposte per l'attribuzione/istituzione di posizioni riguardanti le rispettive realtà organizzative;

DATO ATTO che a seguito della sopracitata nota è stato avviato un percorso di confronto con le strutture aziendali volto a sviluppare il disegno organizzativo di ciascun Dipartimento/articolazione aziendale alla luce del sistema degli incarichi dirigenziali di cui alla suddetta Deliberazione n. 48/2021;

PRESO ATTO che a tal fine i Direttori di Dipartimento/articolazione aziendale, coinvolgendo i Responsabili di Struttura, hanno presentato le proprie proposte di rimodulazione organizzativa e di istituzione, revisione o superamento delle posizioni di incarico dirigenziale afferenti ai medesimi Dipartimenti/articolazioni, corredate dalle schede di pesatura previste dal regolamento sugli incarichi dirigenziali;

ATTESO che tali proposte sono state oggetto di confronto con la Direzione Strategica e con la Direzione di Presidio al fine di garantire equità e coerenza organizzativa, sia all'interno di ciascun Dipartimento/articolazione che più complessivamente a livello aziendale;

DATO ATTO che dall'analisi della ricognizione delle posizioni esistenti, vacanti o coperte, è emerso che alcune strutture risultano ad oggi effettivamente superate, dal punto di vista clinico e organizzativo, e che altre necessitano invece di essere rimodulate e/o ridenominate, ridefinendo contestualmente, qualora necessario, obiettivi e finalità

d'incarico, al fine di attualizzarne la caratterizzazione e di renderle più funzionali e rispondenti al modello aziendale;

RILEVATO che a seguito del suddetto confronto è emersa la necessità di:

- istituire e/o rimodulare incarichi di struttura semplice, a valenza distrettuale o dipartimentale (C1), ovvero di struttura semplice (C2) quali articolazioni interne di struttura complessa (art. 22 c.1 par. I lett. b e c del CCNL Area Sanità 2019-2021), al fine di garantire efficienti snodi organizzativi dotati di autonomia e responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche e finanziarie;
- istituire e/o rimodulare gli incarichi professionali di altissima professionalità (A1 e A2) di cui all'art. 22 c.1 par. II lett. a del CCNL Area Sanità 2019-2021, che rappresentano la concretizzazione più alta del riconoscimento della carriera professionale per i dirigenti di Area Sanità, nonché uno strumento di valorizzazione delle eccellenze tecniche presenti in Azienda;

RITENUTO pertanto opportuno procedere all'aggiornamento del disegno organizzativo, degli incarichi di Struttura Semplice di cui all'art. 22 c.1 par. I lett. b e c del CCNL Area Sanità 2019-2021 e degli incarichi professionali di altissima professionalità di cui all'art. 22 c.1 par. II lett. a del CCNL Area Sanità 2019/2021, come riportato nell'allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel quale sono evidenziati le strutture/incarichi di nuova istituzione, quelli superati, quelli ridenominati e/o rimodulati nei contenuti professionali e/o organizzativi secondo livelli graduati di complessità e di responsabilità, in una logica di funzionalità all'organizzazione e ai diversi setting aziendali;

PRECISATO che la revisione degli incarichi oggetto del presente provvedimento è stata condivisa nella seduta del Collegio di Direzione del 03/10/2024 e che il relativo stato d'avanzamento è stato presentato nelle sedute del Collegio di Direzione del 11/12/2024 e del 16/04/2025;

DATO ATTO dell'informativa alle OO.SS. di Area Sanità effettuata nella seduta del 25/03/2025 e con nota del 23/06/2025;

ATTESO che le schede riportanti gli obiettivi e la *Job Description* di ciascun incarico sono conservate agli atti del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane e che le stesse saranno riportate nei singoli avvisi per le procedure selettive interne di attribuzione degli incarichi in oggetto;

DATO ATTO che l'istituzione di incarichi professionali di altissima professionalità rispetta i limiti fissati dall'art. 22 c. 4 lett. a) e b) del CCNL Area Sanità 2019-2021;

RITENUTO, inoltre, con il presente aggiornamento del Manuale Organizzativo Aziendale:

- di ridenominare la struttura complessa "Ostetricia e Ginecologia Pavullo e Sassuolo" - nell'ambito del Dipartimento di Ostetricia, Ginecologia e Pediatria - in "Ostetricia e Ginecologia Area Sud", al fine di renderla maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dell'intera area di riferimento;

- di ridenominare la struttura complessa “Emergenza Urgenza 2” - nell’ambito del Dipartimento Interaziendale di Emergenza-Urgenza - in “Emergenza Urgenza Ospedale-Territorio” al fine di rispondere alle esigenze aziendali di riorganizzazione dell’intera area di servizi rivolti alla gestione dell’Emergenza-Urgenza, avviata con Deliberazione della Direzione Generale n. 118 del 30/04/2025 (“Istituzione Cabina di Regia e Gruppi di lavoro per la riorganizzazione del sistema dell’Emergenza-Urgenza della Provincia di Modena”), in una logica interaziendale;
- di far confluire la struttura complessa “Governo delle reti cliniche specialistiche integrate” attualmente afferente allo Staff – Area comunicazione e accesso ai servizi – al Dipartimento dell’Integrazione, al fine di rafforzare il Dipartimento medesimo con un ruolo a vocazione trasversale teso a definire e presidiare la gestione delle reti integrate dei servizi con l’obiettivo di garantire la globalità e continuità delle cure e dell’assistenza e di facilitare la presa in carico dei cittadini anche nei passaggi nei diversi setting assistenziali specialistici;

PRECISATO infine che è in itinere un percorso di analisi organizzativa e di riflessione professionale relativo allo specifico settore della psicologia che, a partire dalle istanze dei professionisti e in condivisione con le Organizzazioni Sindacali, facendo seguito alle riorganizzazioni già avviate con le Deliberazioni del Direttore Generale n. 157 del 10/05/2019, n. 415 del 31/12/2021 e n. 175 del 20/05/2022, porti ad una ulteriore rimodulazione organizzativa tenendo conto delle esigenze aziendali e delle necessità di valorizzazione, sviluppo e confronto professionale”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di procedere all’aggiornamento degli incarichi di struttura semplice di cui all’art. 22 c.1 par. I lett. b) e c) del CCNL Area Sanità 2019-2021 e degli incarichi professionali di altissima professionalità di cui all’art. 22 c.1 par. II lett. a) del CCNL Area Sanità 2019-2021, come riportato nell’allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel quale sono evidenziate le strutture/posizioni di incarico dirigenziale di nuova istituzione, quelle superate e quelle ridenominate e/o rimodulate;
- b) di disporre che la presente rimodulazione organizzativa integri e modifichi il Manuale Organizzativo Aziendale vigente e gli organigrammi istituzionali di ciascun Dipartimento/articolazione organizzativa di appartenenza;
- c) di ridenominare la struttura complessa “Ostetricia e Ginecologia Pavullo e Sassuolo” - nell’ambito del Dipartimento di Ostetricia, Ginecologia e Pediatria - in “Ostetricia e Ginecologia Area Sud”;

- d) di ridenominare la struttura complessa “Emergenza Urgenza 2” - nell’ambito del Dipartimento Interaziendale di Emergenza-Urgenza - in “Emergenza Urgenza Ospedale-Territorio”;
- e) di far confluire la struttura complessa “Governo delle reti cliniche specialistiche integrate” attualmente afferente allo Staff – Area comunicazione e accesso ai servizi – al Dipartimento dell’Integrazione;
- f) di dare mandato al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane per l’avvio delle procedure di selezione per l’attribuzione degli incarichi oggetto del presente provvedimento secondo le esigenze di copertura ed il cronoprogramma definito dalla Direzione Strategica d’intesa con le Direzioni di Dipartimento/articolazione aziendale;
- g) di dare atto che dall’adozione del presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico dell’Azienda;
- h) di trasmettere il presente provvedimento ai Dipartimenti/articolazioni aziendali interessati per i seguiti di competenza;
- i) di trasmettere altresì il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- j) di dare atto che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è la Dott.ssa Maria Chiara De Rosa, Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane;
- k) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell’art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- l) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Luca Petraglia
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale
Mattia Altini
(firmato digitalmente)