

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 188 del 12/06/2026

**Oggetto: Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2026-2028 (PTFP).**

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATI:

- gli artt. 6 e seguenti del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che disciplinano l'adozione da parte delle pubbliche amministrazioni dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale (PTFP), in coerenza con la pianificazione delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del medesimo Decreto;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018, ad oggetto “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, il quale, nella specifica sezione dedicata alle Aziende ed Enti del SSN, stabilisce alcuni indirizzi e criteri generali per la predisposizione del PTFP da parte delle predette amministrazioni, e prevede che essi siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, e successivamente adottati in via definitiva;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1412 del 03/09/2018, che ha approvato la disciplina regionale relativa al procedimento per l'adozione e l'approvazione dei PTFP, in coerenza con il contenuto del Decreto sopra richiamato, affidando al Direttore Generale Cura della Persona, Salute e Welfare la definizione di indicazioni operative regionali per l'applicazione delle linee di indirizzo ministeriali e la predisposizione dei PTFP, nonché l'approvazione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR, valutata la loro coerenza con le linee di indirizzo di cui al Decreto 8 maggio 2018 sopra richiamato, con le indicazioni operative regionali e con i contenuti della programmazione regionale;

RICHIAMATE altresì:

- la nota della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare PG/RER/01/04/2026.0335979.U (PG/AUSL/29168/26 del 01/04/2026) ad oggetto “Indicazioni tecniche per la predisposizione dei bilanci preventivi economici 2026 e della proposta di Piano attuativo del PIAO relativo alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)” inerente le indicazioni operative regionali fornite per la redazione del PTFP per il triennio 2026-2028 e per la presentazione dello stesso all'approvazione regionale;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 972 del 23/06/2025 avente ad oggetto “Linee di programmazione e finanziamento delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2025” che ha altresì provveduto a modificare la disciplina regionale relativa al percorso procedurale per l'approvazione regionale del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR stabilendo che il PTFP, adottato in via provvisoria dalle Aziende Sanitarie in sede di adozione dei bilanci economici preventivi, sia approvato dalla Giunta regionale contestualmente all'approvazione dei bilanci economici preventivi delle medesime Aziende;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 973 del 23/06/2025 avente ad oggetto “D.G.R.

n. 990/2023 recante “Linee guida per la predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione nelle Aziende e negli Enti del SSR” – Modifica e integrazioni e indicazioni operative per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione nelle Aziende e negli Enti del SSR”;

- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 489 del 07/04/2026 avente ad oggetto “Linee di programmazione e finanziamento delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2026” con la quale - nelle more della definizione di un quadro finanziario certo, disponibile solo a seguito dell'Intesa Stato-Regioni sul riparto delle disponibilità finanziarie per l'anno 2026 - è stata impostata la programmazione regionale;

ATTESO che nella stesura del PTFP si è tenuto conto delle summenzionate indicazioni regionali e che lo stesso è composto, secondo i format regionali, da:

- Tabelle A recanti, per ciascuna annualità di riferimento, i fabbisogni aziendali espressi per macro-aggregazioni di profili professionali in termini di unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) e costo;
- Relazione Illustrativa, ove sono declinate ed argomentate le finalità strategiche che sottendono alle summenzionate tabelle e di cui le stesse sono la declinazione quali-quantitativa in termini numerici;

DATO ATTO che la trasmissione in via provvisoria della proposta del PTFP alla Regione è stata preceduta dalla preventiva informativa sindacale ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.Lgs. 165/2001;

CONSIDERATO che con propria Deliberazione del Direttore Generale n. 111 del 15/04/2026 ad oggetto “Adozione del Bilancio Economico Preventivo anno 2026” l'Azienda USL di Modena ha trasmesso alla Direzione Generale della Regione Emilia-Romagna, tra gli altri documenti, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, adottato in via provvisoria, per il triennio 2026-2028;

PRESO ATTO che con DGR n. 828 del 25/05/2026 ad oggetto “Approvazione dei Bilanci preventivi economici annuali per l'esercizio 2026 delle Aziende sanitarie regionali ai sensi del Decreto Legislativo n. 118/2011 e ss.mm.ii e dei Piani Triennali dei Fabbisogni del Personale adottati in via provvisoria dalle medesime aziende sanitarie” la Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia Romagna ha approvato fra gli altri il PTFP presentato da questa Azienda per il triennio 2026-2028, composto dalle Tabelle A e dalla Relazione Illustrativa, (allegate quale parte integrante e sostanziale del presente atto), valutata la sua coerenza con le linee di indirizzo di cui al Decreto Ministeriale 8 maggio 2018, e con quanto previsto dal D.L. n. 35/2019 convertito con modificazioni dalla legge n. 60/2019, con le indicazioni operative e con i contenuti della programmazione regionale;

DATO ATTO che in sede di predisposizione del PTFP relativo al prossimo triennio 2027-2029, la determinazione del fabbisogno potrà essere oggetto di una nuova e diversa valutazione, in relazione sia all'andamento della gestione aziendale che alle esigenze di coerenza con la cornice finanziaria per il SSR risultante dai documenti di finanza pubblica e con i vincoli legislativi sulle spese di personale;

RITENUTO pertanto opportuno e necessario procedere all'adozione in via definitiva del

Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - PTFP 2026-2028 dell'Azienda USL di Modena, costituito dalle Tabelle A - PTFP 2026-2028 (Allegato 1) e dalla Relazione Illustrativa - PTFP 2026-2028 (Allegato 2)";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

#### DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di adottare in via definitiva il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) per il triennio 2026-2028, composto dai seguenti allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:
  - Tabelle A - PTFP 2026-2028 (Allegato 1);
  - Relazione Illustrativa - PTFP 2026-2028 (Allegato 2);
- b) di precisare che dal presente provvedimento di programmazione non derivano oneri diretti in carico al bilancio aziendale;
- c) di dare atto che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è l'Avv. Andrea Decaroli, Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale;
- d) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- e) di demandare al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale la trasmissione dei contenuti del PTFP al sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs. 165/2001 (SICO) entro trenta giorni dalla data di adozione del presente provvedimento;
- f) di demandare al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale l'assolvimento degli obblighi di trasparenza ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 33/2013 attraverso la pubblicazione del PTFP sul sito web aziendale alla sezione "Amministrazione Trasparente";
- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo  
Luca Petraglia  
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria  
Romana Bacchi  
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale  
Mattia Altini  
(firmato digitalmente)