

CONVENZIONE PER L'ACQUISIZIONE DI ATTIVITA' IN MATERIA DI SOCCORSO SANITARIO CON ELICOTTERO PRESSO LA BASE HEMS – HSR DI PAVULLO NEL FRIGNANO (MO) – PERIODO DAL 1° LUGLIO 2026 AL 31 DICEMBRE 2029

TRA

L'AZIENDA USL DI BOLOGNA, c.f. e p.iva n. 02406911202, d'ora in avanti – per brevità – anche solo AUSL BO, con sede legale in 40124 Bologna, Via Castiglione, 29, PEC: protocollo@pec.ausl.bologna.it, nella persona del Direttore del Dipartimento Emergenza Interaziendale Dott. Alessio Bertini, espressamente delegato alla sottoscrizione del presente atto dal Direttore Generale con atto deliberativo n.47 del 13/02/2017,

E

L'AZIENDA USL DI MODENA con sede legale in Via S. Giovanni del Cantone 23 - 41121 Modena, P. Iva /C.F. 02241850367, PEC auslmo@pec.ausl.mo.it, rappresentata dal Direttore Sanitario Dr.ssa Romana Bacchi, su delega del Direttore Generale, autorizzata alla stipulazione del presente atto con giusta delibera del Direttore Generale dell'AUSL di Modena;

Visto:

- l'art. 15 L. 241/90 "Accordo fra Pubbliche Amministrazioni", in virtù del quale "le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune";
- il CCNL Area Sanità sottoscritto il 23/01/2024 (triennio 2019/2021) e ss.mm.ii. del 27/02/2026 (triennio 2022/2024);

Considerato che:

- l'attività sanitaria di emergenza urgenza, compresa quella svolta dal sistema 118, è di competenza del Servizio Sanitario Regionale;
- per le attività di soccorso svolte con elicottero o via terra in ambito ipogeo, forre e canyon il sistema 118 si avvale della collaborazione del Corpo Nazionale Soccorso Alpino e Speleologico, di cui il SAER ODV (Soccorso Alpino e Speleologico Emilia-Romagna Organizzazione di Volontariato) è un'articolazione regionale;
- l'Azienda USL di Bologna - su mandato regionale – da anni ha in essere un'apposita convenzione con il SAER ODV per la gestione delle attività di soccorso in ambiente ostile valida per tutto il territorio regionale, ivi comprese le attività di elisoccorso svolte dalla base HEMS HSR di Pavullo, da ultimo rinnovata fino al 31 dicembre 2029 (Deliberazione n. 206/26);

- la Regione, infatti, ha affidato all'Azienda USL di Bologna – tra l'altro - il coordinamento delle attività di elisoccorso svolte dalla base HEMS HSR di Pavullo, conferendole il mandato per la definizione delle modalità di copertura delle presenze del personale sanitario del SSR presso la base medesima;
- a tal proposito, l'Accordo fra AUSL BO e SAER ODV prevede una completa presa in carico da parte dell'Azienda USL di Bologna del reclutamento del personale medico e infermieristico dipendente del SSR - sia proprio sia delle altre Aziende - in possesso di specifiche caratteristiche da impiegare presso la base dell'HEMS-HSR di Pavullo nelle operazioni di soccorso e per la copertura dei turni della base. Infatti AUSL BO ha *“la responsabilità del governo clinico e assistenziale, del coordinamento di training sanitario, della gestione e della verifica del funzionamento di tutte le apparecchiature elettromedicali presenti nella base di Pavullo, comprese quelle messe a disposizione dalla Ditta Appaltatrice, previste dal Capitolato Speciale di gara, per l'attività di soccorso sanitario con elicottero per le basi regionali, e della corretta tenuta dei farmaci”*;
- AUSL BO provvede al reclutamento del suddetto personale sanitario stipulando apposite convenzioni con Aziende USL/Aziende Ospedaliere regionali che intendono collaborare alla erogazione del servizio di elisoccorso HEMS-HSR della base di Pavullo per l'intero territorio dell'Emilia Romagna e che prevedono la disponibilità di professionalità sanitarie idonee, sia dal punto di vista sanitario che tecnico/aeronautico, a garantire lo specifico servizio;
- è inteso che tale personale sanitario è quello attualmente già operante presso la Base HEMS/HSR di Pavullo o in ogni caso - se trattasi di nuovi ingressi - che abbia acquisito la formazione/addestramento stabiliti per le attività tipiche effettuate in collaborazione con il SAER, in ottemperanza e coerentemente con quanto previsto dal “Documento 32 Interdipartimentale sulla formazione e addestramento tecnico/aeronautico del personale sanitario RER operante presso la Base di elisoccorso HEMS/HSR di Pavullo nel Frignano (MO)”;

Dato atto che tra le parti è in essere da anni l'Accordo per il reclutamento del personale sanitario dipendente del SSR per il servizio di elisoccorso HEMS-HSR della base di Pavullo, proseguito regolarmente fino al 30 giugno 2026 con contestuale adeguamento degli aspetti economici (art. 4) come da PG AUSL BO 147713/24;

Richiamata la successiva nota PG 65861/2026 AUSL Bo (PROT/AUSL Modena 47730/26), il cui contenuto deve qui intendersi integralmente trascritto e riportato, con la quale AUSL BO - alla luce della proficua e positiva esperienza sin qui

maturata - ha chiesto il rinnovo della collaborazione dal 1° luglio 2026 al 31 dicembre 2029;

Acquisita la disponibilità dell'Azienda USL di Modena, che ha acconsentito a quanto richiesto;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono e stipulano quanto segue:

ART. 1 – OGGETTO DELLA CONVENZIONE

Con la sottoscrizione del presente Accordo, l'Azienda USL di Modena si impegna a garantire all'Azienda USL di Bologna, con proprio personale medico e/o infermieristico in regola con iter tecnico-aeronautico come da documento sopra declinato, la copertura di turni di attività di elisoccorso presso la Base HEMS – HSR di Pavullo nel Frignano (MO).

La responsabilità della base HEMS – HSR di Pavullo nel Frignano (MO) è in capo all'Azienda USL di Bologna che coordina la copertura e pianificazione dei turni.

ART. 2 – MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELL' ATTIVITA'

Come specificato in premessa, l'attività svolta deve considerarsi a tutti gli effetti attività di istituto del Servizio Sanitario Regionale.

Pertanto, l'espletamento delle attività oggetto della presente convenzione, potranno essere rese anche all'interno del debito orario dei dipendenti, qualora ciò sia compatibile con le esigenze dei servizi di appartenenza.

L'attività può essere effettuata dal personale medico e/o infermieristico al di fuori del normale orario di lavoro, compatibilmente con le esigenze del servizio di appartenenza, secondo le modalità previste dalla presente convenzione.

Il personale medico e/o infermieristico che verrà coinvolto è responsabile del rispetto delle norme sull'Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro, previste dal D.lgs. 66/2003 e ss.mm.ii., e secondo quanto concordato con i Responsabili Medico e/o Infermieristico di AUSL BO.

Il personale sanitario che effettua turni operativi è tenuto alla conoscenza e al rispetto del Codice di Comportamento dei dipendenti Ausl Bologna ed al rispetto del regolamento riguardante la privacy.

Il mancato rispetto dei regolamenti di cui sopra e/o in caso di gravi inadempienze da parte dei sanitari, AUSL BO si riserva, in accordo con i Responsabili dell'Azienda USL di Modena la sospensione dai turni di servizio.

Poiché l'orario di apertura della base è definito dal capitolato del contratto con Ditta Aggiudicataria (d'ora in avanti – per brevità – anche solo D.A.) del servizio di Elisoccorso RER, fino ad un massimo di 12.30 ore, per la definizione della durata effettiva dei turni di ciascuna giornata si rinvia alle modalità operative della Base HEMS – HSR di Pavullo nel Frignano.

Le modalità di verifica della compatibilità dei turni di Pavullo con quella dei singoli servizi di appartenenza, verrà concordata tra le parti e verificata dai servizi di afferenza.

La AUSL di Bologna si impegna ad inviare la bozza di “prospetto dei turni” ai dipendenti interessati, prima di licenziare in via definitiva il turno medesimo, affinché questi possano verificarne la coerenza con la programmazione dei servizi di appartenenza, salvo diversa modalità concordata.

Personale medico:

per poter assegnare almeno un turno operativo, il personale medico che presta servizio presso la Base HEMS – HSR di Pavullo nel Frignano dovrà garantire, entro la metà del mese precedente, **almeno due disponibilità per il mese successivo**, fatto salvo giustificati e comprovati motivi.

Il personale medico che opera fuori orario di servizio deve essere a rapporto esclusivo.

Personale infermieristico:

per poter assegnare almeno un turno operativo, il personale infermieristico che presta servizio presso la Base HEMS – HSR di Pavullo nel Frignano dovrà garantire, entro la metà del mese precedente al Coordinatore dei servizi di afferenza **almeno due disponibilità per il mese successivo**, fatto salvo giustificati e comprovati motivi.

Per il personale verrà pianificata una programmazione mensile/annuale in funzione del numero sia dei turni che degli operatori per area, atta a garantire equità e proporzionalità di assegnazione (es. alternanza feriali e festivi). I coordinatori di area comunicano al responsabile infermieristico date e i nominativi.

E' concesso a tutto il personale sanitario operativo cambi turno alla pari previa tempestiva informazione ai responsabili dei turni e dei servizi di afferenza.

ART. 3 – REGISTRAZIONE DEGLI ACCESSI

Il personale medico e/o infermieristico che presta servizio presso la Base HEMS – HSR di Pavullo nel Frignano avrà cura di registrare gli accessi su apposito registro.

Al termine di ogni mese una copia degli accessi, validati dai Coordinatori Medico e/o Infermieristico, verrà trasmessa ai Servizi Amministrativi Ospedalieri (SC) della AUSL di Bologna per l'acquisizione delle informazioni necessarie alla valorizzazione dei turni effettuati. Successivamente, detta valorizzazione viene inviata a mezzo mail all'Azienda USL di Modena Ufficio Servizio Fatturazione Diretta Prestazioni e Consulenze Sanitarie (mail: rilevazioneconsulenze@ausl.mo.it – Tel. 059 435513)

ART. 4 – DETERMINAZIONE DEI COMPENSI

A fronte dell'attività, svolta al di fuori dell'orario di lavoro, di cui alla presente convenzione, l'Azienda USL di Bologna si impegna a corrispondere all'Azienda USL di Modena i seguenti compensi, da intendersi al netto degli oneri riflessi a carico dell'Azienda USL di Modena, che sono comunque compensati dalla AUSL di Bologna.

Personale Medico:

Compenso giornaliero di euro 720,00 dal mese di novembre al mese di febbraio;

Compenso giornaliero di euro 944,00 dal mese di marzo al mese di ottobre.

Nel caso di turni di presenza inferiori alla giornata intera, al medico in servizio verrà riconosciuto un compenso orario pari a euro 80,00 al netto degli oneri a carico dell'azienda di appartenenza, comunque compensati dalla AUSL di Bologna.

Viene inoltre riconosciuto il rimborso del tempo di percorrenza, nella misura di 1 minuto/Km, laddove il numero di chilometri viene calcolato sulla base dei criteri definiti dal regolamento di trasferta della AUSL di Bologna di cui alla Delibera aziendale n. 394 del 15/12/2010.

Personale Infermieristico:

Compenso giornaliero di euro 288,00 dal mese di novembre al mese di febbraio;

compenso giornaliero di euro 377,60 dal mese di marzo al mese di ottobre.

Viene altresì riconosciuto un compenso forfettario correlato alle competenze specifiche ed al disagio relativo alla postazione, costituito da una quota economica variabile, differenziata per area di provenienza, che è riportata nello specifico progetto relativo all'anno 2016 che è stato riconfermato anche per gli anni successivi.

Quanto indicato al punto precedente, come da documento allegato (**All. 1**) costituente parte integrante e sostanziale della presente convenzione, viene pertanto mantenuto anche per il periodo di validità della presente Convenzione, fatte salve eventuali modifiche che dovessero derivare da una diversa organizzazione dell'attività.

Per turni di presenza inferiori alla giornata intera, al personale infermieristico in servizio viene riconosciuto un compenso orario di euro 32,00, al netto degli oneri a carico dell'azienda di appartenenza, comunque compensati dalla AUSL di Bologna.

Solo in questo caso viene riconosciuto anche il rimborso del tempo di percorrenza, nella misura di 1 minuto/Km, laddove il numero di chilometri viene calcolato sulla base dei criteri definiti dal regolamento di trasferta della AUSL di Bologna di cui alla Delibera aziendale n. 394 del 15/12/2010, nonché il rimborso dei chilometri percorsi, con una indennità chilometrica pari ad un quinto del costo di un litro di benzina verde per ogni chilometro, secondo le modalità definite dal regolamento di trasferta della AUSL di Bologna di cui alla Delibera aziendale n. 394 del 15/12/2010.

ART. 5 – FORMAZIONE/ADESTRAMENTO E IDONEITA'

In considerazione del particolare ambito operativo della base di Pavullo, il personale deve acquisire e mantenere le capacità di movimentazione e progressione in ambiente ostile, attività per la quale l'Azienda USL di Bologna si serve delle competenze specifiche del Soccorso Alpino.

Tale addestramento deve considerarsi propedeutico alla possibilità di essere inseriti fra i sanitari che operano presso la base SAER, perciò da intendersi come aggiornamento obbligatorio. Pertanto, per il personale medico, le giornate di partecipazione non vengono remunerate extra orario.

I relativi rimborsi di spese di trasferta, ove previsti, sono a carico dell'Azienda USL / OSP di provenienza.

L'attività di addestramento di elisoccorso verrà svolta, prevalentemente, in modalità "on work".

Qualora i retraining o gli addestramenti aeronautici vengano integrati con quelli in ambiente, e quindi svolti in giornate specificatamente programmate per tale scopo, queste saranno riconosciute come attività extraorario per il personale infermieristico, al quale saranno corrisposti i compensi previsti per le giornate del periodo novembre/febbraio; per il personale medico sono da intendersi sempre come aggiornamento obbligatorio, pertanto per i rimborsi vale quanto indicato precedentemente.

Sono previsti altresì due eventi obbligatori annuali di addestramento e formazione (Meeting o Audit) congiunti tra personale medico ed infermieristico ed anche per questi al personale infermieristico saranno riconosciuti i compensi previsti per le giornate del periodo novembre/febbraio, mentre per il personale medico sono da

intendersi come aggiornamento obbligatorio ed i relativi rimborsi di spese di trasferta, ove previsti, sono a carico dell'Azienda USL / OSP di provenienza.

Resta inteso che Il personale operativo della base HEMS-HSR di Pavullo deve essere in possesso di certificato di idoneità all'attività di cui trattasi, rilasciato dal competente Servizio della propria Azienda, in relazione a specifico protocollo definito in accordo con il Servizio di Protezione e Prevenzione e di Medicina Preventiva e del Lavoro della AUSL di Bologna, in linea con quanto previsto dal manuale operativo della ditta aggiudicataria del Servizio Elisoccorso RER e con le Linee d'indirizzo per la sorveglianza sanitaria degli operatori delle Aziende sanitarie della Regione Emilia-Romagna, di cui alla nota PG/2014/301130 del 26. 08.2014, conservato agli atti delle parti.

Per i nuovi inserimenti del personale la certificazione di idoneità all'attività deve essere posseduta prima dell'inizio del percorso di addestramento/inserimento.

Il personale è tenuto ad ottemperare a quanto stabilito dal D.Lgs 81/2008 in materia di Sicurezza del lavoro e al rispetto del Protocollo aziendale di Sorveglianza Sanitaria.

Per il personale sanitario già operante le AUSL/OSP di provenienza si impegnano, entro la scadenza dell'attuale convenzione ad attivarsi per il relativo adeguamento a quanto sopra richiesto.

ART. 6 – MODALITA' DI PAGAMENTO

Tutti i compensi previsti al precedente art. 4 sono posti a carico dell'Azienda USL di Bologna.

A tal fine, al termine di ogni mese l'Azienda USL di Modena emetterà fattura a carico dell'Azienda USL di Bologna la quale provvederà al pagamento entro 60 giorni dalla data di emissione della fattura stessa.

L'Azienda USL di Modena successivamente all'avvenuto introito delle somme addebitate all'Azienda USL di Bologna, provvederà a sua volta ad attribuire i relativi compensi ai professionisti.

ART. 7 - COPERTURA ASSICURATIVA

Il personale medico ed infermieristico durante tutto l'arco di presenza presso la Base HEMS – HSR di Pavullo nel Frignano, durante i voli, durante l'attività svolta a terra nell'ambito delle operazioni di emergenza, addestramento e durante i periodi di attesa delle chiamate gode della copertura assicurativa per il caso morte e/o infortuni, come definito dal capitolato del contratto con la D.A.

Il personale medico e/o infermieristico, durante l'attività svolta presso la Base HEMS – HSR di Pavullo nel Frignano, gode dell'estensione della copertura assicurativa sulla responsabilità civile verso terzi a cura dell'Azienda USL di Bologna, nelle forme previste dalla Legge Regionale Emilia Romagna novembre 2012, n.13 e ss.mm.ii., fatta salva la copertura per "colpa grave" che resta in carico al dipendente.

La copertura assicurativa INAIL è garantita, quando prevista, in base alla normativa vigente.

Viene inoltre estesa a carico della DA la copertura assicurativa per infortunio in itinere dalla dimora alla sede di lavoro cioè la base di Elisoccorso e viceversa del personale sanitario.

Per l'attività svolta ai fini dell'acquisizione delle specifiche capacità di progressione e movimentazione in ambiente ostile di cui all'art.5, essendo in aggiornamento obbligatorio, è garantita la copertura INAIL.

L'Azienda USL di Bologna non prevede la copertura Kasko per l'utilizzo dei mezzi propri del personale di cui al presente accordo, per il tragitto da e per la base di Pavullo, salvo eventuali integrazioni del capitolato del contratto con la D.A. Tale copertura è eventualmente a carico della Azienda di appartenenza, se previsto dai regolamenti interni.

ART. 8 - VALIDITA'

La presente convenzione ha **validità dal 1° luglio 2026 al 31 dicembre 2029**, ratificando e riconoscendo l'attività eventualmente resa in precedenza, nelle more della formalizzazione degli atti.

L'eventuale proroga o rinnovo dovrà essere richiesto e concordato preventivamente per iscritto.

Entrambe le parti possono recedere anticipatamente, in tutto o in parte, dalla presente convenzione qualora dovessero subentrare difficoltà organizzative interne tali da impedire l'assolvimento degli impegni assunti, senza compromettere gli ordinari livelli assistenziali, ovvero l'Azienda USL di Modena non riuscisse più a garantire alla Base HEMS – HSR di Pavullo nel Frignano le prestazioni di cui al presente accordo per sopravvenuta mancanza di disponibilità da parte di personale medico e/o infermieristico dipendente.

Il recesso va formalizzato tramite PEC da notificare all'altra parte con preavviso di almeno 3 mesi.

ART. 9 - RISERVATEZZA DEI DATI

Con la sottoscrizione del presente Accordo, ciascuna Parte si impegna ad effettuare le operazioni di trattamento dei dati personali per l'esecuzione della Convenzione nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali e, pertanto, dichiara di operare nel pieno rispetto della disciplina contenuta nel Regolamento (UE) 2016/679 e del D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 ss.mm.ii. (Codice della Privacy), di eventuali prescrizioni del Garante per la Protezione dei dati personali nonché delle disposizioni contenute nel Regolamento regionale n. 1/2014 per quanto applicabile.

L'Azienda USL di Bologna - per quanto di competenza - dichiara altresì di rispettare le disposizioni aziendali vigenti in materia consultabili nella sez. "privacy policy" del sito istituzionale al link <https://www.ausl.bologna.it/privacy>".

I contraenti dichiarano di essere a conoscenza che i dati comunicati da ciascuna Parte per la conclusione ed esecuzione della presente Convenzione sono raccolti e trattati dall'altra secondo principi di liceità e correttezza esclusivamente per le finalità qui indicate e per i correlati adempimenti normativi, amministrativi e contabili, mediante idonee modalità e procedure (anche informatizzate).

Nell'ambito del trattamento dei dati personali connessi all'espletamento delle attività oggetto della presente Convenzione, le parti - per quanto di competenza e in assenza di differenti precisazioni successive concordate per iscritto - operano in qualità di Titolari autonomi (di seguito "Titolari"), ai sensi dell'articolo 4, paragrafo 7 del GDPR.

I Titolari concordano che qualora una o specifiche attività previste dalla Convenzione presentino particolari complessità provvederanno ad aprire un tavolo di confronto tra gli Uffici Privacy e/o DPO di riferimento dei soggetti coinvolti, al fine di condividere le soluzioni anche mediante l'integrazione e l'armonizzazione dei processi di trattamento dei dati personali.

ART. 10 - CLAUSOLA DI ADEGUAMENTO

Ogni eventuale modifica ed aggiornamento relativamente al contenuto della presente convenzione dovranno essere preventivamente concordati per iscritto tra le parti.

ART. 11 CODICE DI COMPORTAMENTO E WHISTLEBLOWING

Le parti, in adempimento della L.190/2012 e D.Lgs. n.33/2013 dichiarano di aver adottato la propria Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO e il Codice di Comportamento aziendale di cui al DPR 62/2013.

Tali atti risultano regolarmente pubblicati: per AUSL BO alla pagina WEB

<https://www.ausl.bologna.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti-dati-ulteriori/ac/corruzione> e per l'Azienda USL di Modena alla pagina WEB <https://www.ausl.mo.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-integrato-di-attivita-ed-organizzazione-piao/integrita/>

Le Parti si impegnano a informarsi reciprocamente di qualunque fatto o circostanza, potenzialmente in contrasto con i valori, principi e regole di condotta indicati nei rispettivi Codici di Comportamento e di Condotta/Etico nonché nelle Sottosezioni rischi corruttivi e trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) adottati dalle rispettive Aziende e di cui siano venute a conoscenza in ragione del rapporto contrattuale in essere, secondo le seguenti modalità:

- se la segnalazione è rivolta all'AUSL BO, dovrà essere indirizzata al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nei casi previsti dal D.lgs. 24/2023, utilizzando la piattaforma 127 "Whistleblowing", disponibile nella Sezione "Amministrazione trasparente" al link <https://www.ausl.bologna.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti-dati-ulteriori/ac/regolamenti-per-la-repressione-della-corruzione-e/wb;>
- se la segnalazione è rivolta all'Azienda USL di Modena, secondo le modalità indicate nell'apposita sezione del sito web aziendale.

I Professionisti che effettuano l'attività oggetto del presente accordo si astengono dal prendere decisioni e svolgere attività che configurino conflitto di interessi, ai sensi del DPR n. 62 del 16/4/2013 e ss.mm.ii. del Codice di Comportamento adottato dalle parti secondo lo schema tipo approvato dalla Giunta della Regione Emilia-Romagna con delibera n. 1956 del 13/11/2023.

I predetti Codici sono consultabili ai seguenti link:

- AUSL BO: <https://www.ausl.bologna.it/pro/codice-di-comportamento/codice-di-comportamento>;
- Azienda USL Modena: <https://www.ausl.mo.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/codice-di-comportamento/>

Le Parti garantiscono il rispetto degli obblighi in materia di trasparenza, fornendo la documentazione richiesta ai fini degli adempimenti previsti dal D.Lgs. 33/2013.

ART. 12 – REGISTRAZIONE

La presente convenzione viene sottoscritta con firma digitale ex art. 15 comma 2 bis Legge 241/1990 e ss.mm.ii. ed è soggetta all'imposta di bollo ai sensi dell'art. 2 del

D.P.R. n. 642/72 - Tariffa - parte prima, con oneri a carico dell'Azienda USL di Bologna giusta autorizzazione n. 11863 rilasciata dall'Agenzia delle Entrate il 09/02/2004.

La presente convenzione è soggetta a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi del D.P.R. n. 131/86 - Tariffa - parte seconda: in tale evenienza l'imposta relativa sarà a carico dell'Azienda che con il proprio comportamento avrà reso obbligatoria la registrazione stessa.

ART. 13 – FORO COMPETENTE

Per qualunque controversia relativa all'interpretazione ed esecuzione della presente convenzione, le parti eleggono, quale foro competente, quello di Bologna.

Bologna/Modena, data dell'ultima sottoscrizione.

Per l'Azienda USL di Modena

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr.ssa Bacchi Romana

Per l'Azienda USL di Bologna

DIRETTORE DIP.

EMERGENZ INTERAZ

Dott. Alessio Bertini

SCHEDA DI PRESENTAZIONE DEI PROGETTI

ANNO 2016

TITOLO DEL PROGETTO: *Elisoccorso Pavullo - le competenze dell'infermiere*

PREMESSA:

La base Elisoccorso di Pavullo sul Frignano (MO) situata presso l'aeroporto, è collocata in posizione strategica sulla dorsale appennina e dista circa 70 km da Bologna.

L'aeromobile operativo è dotato di verricello per il recupero e soccorso in zone impervie e difficilmente raggiungibili via terra in tutto il territorio regionale. La presenza del verricello e l'addestramento del personale operativo permette l'utilizzo delle tecniche speciali per sbarco ed imbarco del personale e degli infortunati direttamente nella cellula sanitaria dell'aeromobile durante le missioni HEMS/HSR e SAR.

La base di Pavullo è aperta 365 giorni all'anno con orari di inizio e termine attività che variano in relazione al variare dell'orario di alba e tramonto.

L'equipe multi-professionale di Elipavullo è composta da personale sanitario, tecnico ed aeronautico.

Fanno parte del personale aeronautico il pilota e l'HHO (operatore al verricello); al personale tecnico appartengono il Tecnico Elisoccorso SAER e l'Unità Cinofila da Valanga composta da un conduttore ed un cane, quest'ultima occasionalmente presente in base nel periodo invernale.

Il sistema 118 dell'AUSL Bologna, avvalendosi della fondamentale collaborazione del SAER, addestra in modo specifico il personale infermieristico e medico per l'arruolamento al servizio di Elisoccorso con specificità HSR/SAR nel rispetto di documenti condivisi e concordati tra le parti, SSR, SAER, con D.A. (Ditta Aggiudicataria del servizio di Elisoccorso RER), consulente aeronautico e SPP Aziendale.

L'addestramento specifico per l'équipe sanitaria dell'elisoccorso HEMS-HSR, riguarda sia le tecniche per operare in montagna o in ambiente ostile, sia l'utilizzo di tecniche di supporto delle funzioni vitali d'emergenza in ambienti impervi. Questo viene integrato da un addestramento aeronautico con utilizzo del verricello, sbarco dall'hovering, recupero del paziente con la barella. Gli addestramenti e re-training tecnico-aeronautici sono effettuati con cadenza semestrale.

La Regione ha affidato alla Azienda USL di Bologna il coordinamento delle attività di elisoccorso svolte dalla base di Pavullo, inclusa negli accordi con il SAER, in quanto base dell'elicottero HSR, dando pertanto alla AUSL di Bologna il mandato per la definizione delle modalità di copertura della presenza del personale sanitario medico ed infermieristico presso la base, attraverso il coordinamento delle disponibilità degli operatori sanitari provenienti dalle altre Aziende Sanitarie della Regione Emilia Romagna.

Il personale infermieristico proveniente dalle diverse Ausl/AO RER ha differenti tempi di raggiungimento della base in relazione alla distanza delle proprie sedi dalla Base, alla viabilità ed alle situazioni meteorologiche e, a fronte di ciò, deve garantire l'operatività dell'aeromobile in tempi adeguati.

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

- Garantire l'assistenza infermieristica ai pazienti in ambiente ostile attraverso l'utilizzo di presidi specifici al trattamento stabilizzazione evacuazione rapida e trasporto in elisoccorso
- Garantire al personale la formazione specifica congiunta (sanitari/tecnico/aeronautica) in ambiente ostile, con le specifiche proprie dei periodi estivo/invernale
- Garantire la partecipazione agli Audit/meeting programmati
- Favorire il lavoro in equipe multi-professionale
- Mantenimento del numero di operatori addestrati, mantenimento delle skill clinico-assistenziali e tecnico specifiche

E' necessario sottolineare, visti gli obiettivi, che la formazione obbligatoria programmata è finalizzata a consentire all'operatore di:

- operare in ambiente ostile, utilizzare tecniche di supporto alle funzioni vitali d'emergenza in ambiente impervio
- portare soccorso a pz in situazioni ed ambienti disagiati con condizioni cliniche particolari (ipotermia)
- gestire presidi specifici per il trattamento, stabilizzazione, evacuazione rapida e trasporto di infortunati in ambienti ostili (zaini, elettromedicali, barella verricellabili)
- collaborare con altri enti (squadre territoriali SAER, unità cinofila da valanga, Vigili del Fuoco e forze dell'ordine) nel recupero, assistenza in itinere e trasporto verso siti idonei e verso le destinazioni sanitarie
- acquisire competenze per la applicazione di procedure clinico/assistenziali che hanno la necessità di significative modifiche nelle priorità definite e consolidate negli interventi di routine (ad es. gestione "A" in pz non spostabile, delay della componente "C" nel pz senza accessi venosi ecc.)
- essere in grado di effettuare le manovre relative alle tecniche speciali: sbarco ed imbarco dall' hovering, sbarco ed imbarco da verricello con o senza pz
- conoscere, verificare ed utilizzare correttamente i DPI specifici in dotazione alla base di Pavullo (imbraghi, moschettoni, casco volo, scarponi ramponabili, ramponi, piccozza, Artva, ecc)

DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

Il presente progetto prevede un riconoscimento economico forfettario differenziato per Azienda di provenienza del personale, in relazione alle competenze specifiche ed al disagio relativo alla postazione.

L'orario di apertura della base è definito dal capitolato del contratto con D.A. che ne prevede l'operatività fino ad un massimo di 12,30 ore.

Gli interventi che vengono effettuati dall' l'equipe dell'elisoccorso di Pavullo sono classificati in:

- interventi HEMS (Helicopter Emergency Medical Service, Servizio Medico di Emergenza con Elicotteri), interventi di soccorso sanitario direttamente sulla scena dell'evento anche con atterraggio "fuori campo" e senza impiego di tecniche particolari per il raggiungimento del paziente e il suo recupero;
- interventi SAR-HHO (Search and Rescue ricerca e salvataggio) - Helicopter Hoist Operations (ad esempio interventi dell'elicottero con verricello) ed interventi di salvataggio

in ambiente ostile che si sviluppano abbinando aspetto tecnico (gestito dal tecnico SAER e dal tecnico verricellista) e sanitario (peculiarità del 118) con lo scopo di recuperare una persona, non necessariamente bisognosa di soccorso sanitario, da un ambiente ostile (terreno impervio, montagna, valanga);

- interventi HEMS con utilizzo di tecniche HHO (verricello, hovering).

L'equipaggio è l'elemento più importante, e la buona riuscita di una missione dipende dalla collaborazione e dalla perfetta coordinazione del personale di bordo.

La tecnica più sicura d'intervento, ovvero l'atterraggio, che permette di far lavorare medico e infermiere in tutta tranquillità e sicurezza, non è sempre possibile, soprattutto quando le richieste di aiuto arrivano da persone che si trovano in zone dove l'atterraggio è difficoltoso o impossibile. Per tale motivo l'elicottero presente a Pavullo è provvisto di verricello, per imbarcare direttamente il paziente nella cellula sanitaria dell'aeromobile.

METODI E STRUMENTI :

I nominativi del personale infermieristico che effettua i turni sono registrati sul programma EliRER. Ogni mese i professionisti devono provvedere alla compilazione, autocertificazione ed invio del proprio modello rimborsi per attività HEMS-HSR di Pavullo (turni e formazione) alla Direzione Amministrativa del Dipartimento di Emergenza dell'AUSL Bologna e al servizio Personale della propria Ausl di appartenenza.

Il coordinatore infermieristico Ausl Bo a fine mese invia al servizio amministrativo dell'Ausl Bo copia dei turni mensili per effettuare la verifica dei turni effettuati.

Per il personale infermieristico che si reca ad effettuare la copertura dei turni di servizio, è riconosciuto un compenso, in applicazione del presente progetto, oltre a quello già stabilito nell'ambito delle Convenzioni in essere tra l'AUSL Bologna e le Aziende di USL di Modena, Parma e Romagna, a cui si rinvia interamente per la regolazione economica dell'attività svolta durante la copertura del turno. A tal proposito si specifica che, per omogeneità di trattamento, verrà riconosciuta anche al personale dell'AUSL Bologna, a partire dal mese di giugno 2016, la medesima disciplina economica con applicazione degli stessi criteri.

L'attività è - di norma - effettuata dal personale infermieristico al di fuori del normale orario di lavoro, compatibilmente con le esigenze del servizio di appartenenza, secondo le modalità previste dalle Convenzioni in essere con l'Ausl Bologna e nel rispetto della normativa in materia di orario di lavoro.

Le attività di elisoccorso (turni operativi, addestramenti, ecc.) dovranno comunque essere attuate nel rispetto delle norme sull'Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti *taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro* previste dal Decreto Legislativo 8 Aprile 2003 n.66.

Di seguito si riportano le tabelle di valorizzazione economica del progetto:

Area di provenienza	GG/turni	N° operatori formati	Importo progetto	Quota per turno forfait
Bologna	128	8 (35%)	€23.394	€107
Modena	174	11 (48%)	€6.550	€98
Parma	48	3 (13%)	€6.086	€116
Romagna	15	1 (4%)	€1.980	€124
	365		€38.010	

Le quote a forfait sopraindicate, da riconoscere in pagamento, di norma, a cadenza mensile, devono essere considerate aggiuntive rispetto quelle già previste per turno, rispettivamente corrispondenti ad euro 165, per il periodo dal mese di novembre al mese di febbraio, e ad euro 200, per il periodo dal mese di marzo al mese di ottobre, come di seguito riportato.

Area di provenienza	Quota turno forfait periodo nov-feb	GG/turni nov - feb	Importo turni previsto nov - feb	Quota per turno forfait mar - ott	GG/turni mar - ott	Importo turni previsto mar - ott
IP Bo 8 (35%)	€.165	42	€. 6.930	€.200	86	€. 17.150
IP Mo 11 (48%)	€.165	57	€. 9.405	€.200	117	€. 23.400
IP Pr 3 (13%)	€.165	16	€. 2.574	€.200	32	€. 6.370
IP Rom.1 (4%)	€.165	5	€. 792	€.200	10	€. 1.960
Totale		120	€. 19.701		245	€. 48.880

I valori complessivi delle quote a forfait, incluso il progetto, che verranno riconosciuti al personale infermieristico, a partire dal mese di giugno 2016, sono quindi i seguenti:

Area di provenienza	Quota turno forfait periodo nov- feb	Quota turno forfait periodo mar - ott
IP Bo 8 (35%)	€.272	€.307
IP Mo 11 (48%)	€.263	€.298
IP Pr 3 (13%)	€.281	€.316
IP Rom.1 (4%)	€.289	€.324

Per turni di presenza inferiori alla giornata intera, al personale infermieristico in servizio viene riconosciuto un compenso di euro 15,17, al netto degli oneri a carico dell'azienda di appartenenza. In questo caso viene riconosciuto anche il rimborso del tempo di percorrenza, nella misura di 1 minuto/Km, laddove il numero di chilometri viene calcolato sulla base dei criteri definiti dal regolamento di trasferta della AUSL di Bologna di cui alla Delibera aziendale n. 394 del 15/12/2010 nonché il rimborso dei chilometri percorsi, con una indennità chilometrica pari ad un quinto del costo di un litro di benzina verde per ogni chilometro, secondo le modalità definite dal regolamento di trasferta della AUSL di Bologna di cui alla Delibera aziendale n. 394 del 15/12/2010.

L'addestramento on work, svolto durante il turno di servizio, i retraining o gli addestramenti aeronautici vengano integrati con quelli in ambiente e quindi svolti in giornate specificatamente programmate per tale scopo. Per quest'ultimi sono riconosciute i compensi previsti per le giornate del periodo novembre/febbraio e quota forfetaria prevista.

Sono previsti altresì due eventi obbligatori annuali di addestramento e formazione (Meeting o Audit) congiunti tra personale medico ed infermieristico ed anche per questi al personale infermieristico saranno riconosciuti i compensi previsti per le giornate del periodo novembre/febbraio e quota forfetaria prevista.

COPERTURA ASSICURATIVA

Il personale infermieristico durante tutto l'arco di presenza presso la Base HEMS/HSR di Pavullo nel Frignano, durante i voli, durante l'attività svolta a terra nell'ambito delle operazioni di emergenza e durante i periodi di attesa delle chiamate gode della copertura assicurativa per il caso morte e/o infortuni, come definito dal capitolato del contratto con la D.A. (Art.44.0 Assicurazioni)

Il personale infermieristico, durante l'attività svolta presso la Base HEMS/HSR di Pavullo nel Frignano, godrà dell'estensione della copertura assicurativa sulla responsabilità civile verso terzi connessa alla attività di consulenza a cura dell'Azienda USL di Bologna; è esclusa la "colpa grave" in quanto facoltativa ed a carico del dipendente.

La copertura assicurativa INAIL contro il rischio infortuni è a carico della D.A.. Per l'attività svolta ai fini dell'acquisizione delle specifiche capacità di avanzamento in ambiente ostile, essendo in aggiornamento obbligatorio, è garantita la copertura INAIL.

Viene inoltre estesa a carico della D.A. la copertura assicurativa per infortunio in itinere per raggiungimento dalla sede di lavoro alla base.

L'Azienda USL di Bologna non prevede la copertura Kasko per l'utilizzo dei mezzi propri del personale di cui al presente accordo, per il tragitto da e per la base di Pavullo. Tale copertura è eventualmente a carico della Azienda di appartenenza, se previsto dai regolamenti interni.

LUOGHI DI SVOLGIMENTO :

Base HEMS/HSR di Pavullo.
Sedi di addestramento diverse dalla base

INDICATORI

Svolgimento di almeno due turni mensili per il mantenimento delle skill
Numero di missioni con tecniche speciali sbarco ed imbarco dall' hovering, sbarco ed imbarco da verricello /Numero missioni totali Elipavullo (HEMS, HEMS/HSR/SAR)

PERSONALE COINVOLTO:

NUMERO PERSONE COINVOLTE NEL PROGETTO PER RUOLO:

SANITARIO Comparto N. 23 operatori infermieristici di cui 8 dell'AUSL Bologna e i restanti 15 provenienti da altre Aziende Sanitarie

ALTRE RISORSE ECONOMICHE (beni, servizi ...)

NOTE:

Definizioni e abbreviazioni	
HEMS	Helicopter Emergency Medical Service, Servizio Medico di Emergenza con Elicotteri
HSR	Helicopter Search & Rescue (Elicottero per ricerca e salvataggio)
SAR	Search and Rescue (ricerca e salvataggio)
HHO	Helicopter Hoist Operations (Elisoccorso con verricello/tecnico al verricello)
SAER	Soccorso Alpino Emilia Romagna
SSR	Servizio Sanitario Regionale
D.A.	Ditta Aggiudicataria servizio Elisoccorso RER
RER	Regione Emilia Romagna
hovering	Manovra di volo sostenuto a velocità nulla e quota costante, in effetto suolo o fuori effetto suolo
VF	Vigili del Fuoco
Artva	Apparecchio per la Ricerca di Travolti da Valanga
DE	Dipartimento Emergenza
INAIL	Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro