

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 214 del 30/06/2026

Oggetto: **Approvazione della Relazione sulla Performance 2025 dell'Azienda USL di Modena.**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Programmazione e Governo della Produzione il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che:

- la Regione Emilia Romagna, con Legge Regionale n. 26/2013 recante “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali” e la DGR n. 334/2014 recante “Approvazione della disciplina per l'attivazione e il funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione per gli enti e le aziende del servizio sanitario regionale e per l'agenzia regionale per la prevenzione e l'ambiente (ARPA)”, ha previsto il Ciclo di Gestione delle Performance, con il quale si definiscono i processi di pianificazione strategica pluriennale, di controllo strategico e di rendicontazione verso il sistema degli stakeholder, le cui modalità e tempi sono definiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione, per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario regionale e per l'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente (nel seguito OIV-SSR);
- con Delibera n. 1/2014, adottata dall'OIV-SSR, ad oggetto “Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS”, è stata promossa l'adozione del Piano della Performance aziendale, mediante il quale si propone di consolidare un percorso di effettivo orientamento ai risultati, di fornire informazioni precise e quantificabili sugli aspetti rilevanti delle proprie attività, con l'obiettivo di migliorare l'erogazione dei servizi, l'organizzazione e rendere più trasparente la rendicontazione del proprio operato agli stakeholder;

DATO ATTO che l'Azienda:

- attraverso il Piano delle Performance, in linea con gli obiettivi nazionali, le linee di indirizzo regionali ed il principio generale di contenimento della spesa, elabora le strategie attraverso le quali organizza i servizi in modo da rispondere adeguatamente ai bisogni del cittadino;
- attraverso il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione definisce, per il triennio successivo, gli indirizzi, gli obiettivi strategici e operativi, le risorse e gli indicatori per la misurazione dei risultati conseguiti dall'Azienda;
- attraverso la Relazione sulla Performance rendiconta, con cadenza annuale le performance che l'Azienda USL di Modena ha conseguito, inserendo la valutazione e la misurazione degli eventuali scostamenti dai valori attesi;

VISTE:

- la Delibera n. 3/2016 dell'OIV - SSR ad oggetto “Aggiornamento delle linee guida sul Sistema di misurazione e valutazione della performance” contenente le indicazioni operative di redazione del Piano della Performance e dei suoi contenuti e, al paragrafo 5, le indicazioni relative alla Relazione della Performance;
- la DGR n. 819 del 31/05/2021 recante “Linee guida per lo sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della Performance nelle Aziende e negli Enti del SSR”;

- la DGR n. 990 del 19/06/2023 recante “Linee guida per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione nelle Aziende e negli Enti del SSR”;
- la DGR n. 972 del 23/06/2025 “Linee di Programmazione e Finanziamento delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per l’anno 2025” che contiene gli obiettivi di programmazione per l’anno 2025 per tutte le aziende sanitarie regionali;
- la DGR n. 973 del 23/06/2025 recante “D.G.R. n. 990/2023 recante Linee Guida per la predisposizione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione nelle Aziende e negli Enti del SSR – Modifica e integrazioni e indicazioni operative per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione nelle Aziende e negli Enti del SSR”;

RICHIAMATA la Delibera del Direttore Generale n. 249 del 30/07/2021 ad oggetto “Approvazione del Piano della Performance 2021-2023 dell’Azienda USL di Modena” contenente le indicazioni di pianificazione strategica aziendale, redatta secondo la programmazione regionale e le relative indicazioni di contenuto;

RICHIAMATA la Delibera del Direttore Generale n. 264 del 31/07/2023 ad oggetto “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 dell’Azienda USL di Modena” quale documento unico di programmazione e di governance contenente le linee strategiche aziendali in materia di performance, fabbisogni del personale, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione;

RICHIAMATA altresì la comunicazione da parte dell’OIV – SSR Prot. 27/01/2026.0065942.U ad oggetto “Scadenziario attività 2026 e prime indicazioni alle Aziende sugli ambiti di attività dell’OIV-SSR”, indicando per l’adozione e la pubblicazione della Relazione sulla Performance 2025 il 30 giugno 2026;

RICHIAMATA la Delibera del Direttore Generale n. 220 del 31/07/2025 ad oggetto “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 dell’Azienda USL di Modena” quale documento unico di programmazione e di governance contenente le linee strategiche aziendali in materia di performance, fabbisogni del personale, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione;

PRESO ATTO delle valutazioni riconosciute all’Azienda USL di Modena dal sistema di valutazione regionale INSIDER per l’anno 2025;

RITENUTO di approvare il documento “Relazione sulla Performance 2025 dell’Azienda USL di Modena” allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare il documento “Relazione della Performance 2025 dell’Azienda USL di Modena”, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b) di disporre la pubblicazione dello stesso sul proprio sito nella sezione “Amministrazione Trasparente”;

- c) di precisare che con la presente deliberazione non si configurano oneri aggiuntivi in carico all'Azienda;
- d) di precisare che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Dott. Alessandro Badiali, Direttore del Servizio Programmazione e Governo della Produzione;
- e) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- f) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- g) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Luca Petraglia
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale
Mattia Altini
(firmato digitalmente)