

**Verbale di intesa in merito alla proroga del progetto Mantenimento della Continuità di Servizio per le annualità 2025 e 2026**

Il giorno 17 Luglio 2025 presso la sede legale dell'Azienda USL di Modena, ha avuto luogo l'incontro tra le Delegazioni trattanti – aziendale e sindacale, nelle persone di:

<b>PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DELL'AZIENDA</b>	<b>PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE</b>
FERRARI STEFANIA	FP CGIL
ALTARIVA DANIELA	CISL FP
DI TELLA SILVIO	UIL FPL
CASSANELLI MANUELA	FIALS
	NURSIND
	NURSING UP

**COMPONENTI RSU**

<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>FIRMA</b>
AMADORI	ROBERTO	
ARMILLOTTA	GIOVANNA	
AVENOSO	DOMENICA	
BAMBACIGNO	LORENZO	
CAMPANA	ELEONORA MARIA	
CANANIELLO	CORRADO	
CAPONIGRO	VALENTINO	
CARBONARO	FABIO	
CARBONE	CALOGERO	
CROCI	IRENE	
D'EREDITA'	DANIELA	
D'ISA	ALESSANDRO	
DE LUCIA	FRANCESCO	
DEL NEGRO	ELISABETTA	
DUZZI	ALESSANDRO	
FEOLI	CLAUDIO	
FERRARO	EMANUELE	
GHERARDI	LUCA	
GUELI	FABIO	
HAJAZIN	ABEER	
IACONIANNI	LUDOVICO	
INCORVAIA	ANNA	
LOMARTIRE	LIVIO	
LUCIANETTI	SILIA YRENA	
MARDONES	FELIPE ANDRES	
MISURATA	BENEDETTA LIBERA	
MORSELLI	ELENA	
MUCCI	SILVIA	
MUSSI	STEFANO	
NIZZI	ALESSANDRA	
OLIVETI	MARCO	

PASSANISI	GIULIO	
PIACQUADIO	DARIO	
ROSSI	EMMA	
RUSSO	MELANIA	
SAHIM	HAJAR	
SANTILLO	MARIO	
SELVAGGI	GIUSEPPE	
SOCCIO	GIUSEPPE	
STRIMBEANU	CORNELIA FELICIA	
TARANTINO	TOMMASO	
TOMA	VERONICA	
TONELLI	TAMARA	
TURCO	ANTONIO	
VALLONE	PATRIZIA	
VEZZANI	MONIA	
VITALE	VINCENZO	
ZONA	CRISTINA	

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato verbale di intesa che viene definito come segue.

Modena li 17 Luglio 2025

Il percorso di sottoscrizione si è concluso il 25 Luglio 2025.

Richiamati:

- il progetto “*MANTENIMENTO DELLA CONTINUITA' DI SERVIZIO: valorizzazione della flessibilità al di fuori della pianificazione del turno giornaliero, per esigenze organizzative emergenti, al fine di garantire elevati standard qualitativi sul versante dell'assistenza (biennio 2017-2018)*” che costituisce l'allegato nr. 5 dell'accordo quadro firmato il 22/02/2017;
- la successiva proroga al progetto di cui sopra relative agli anni dal 2019 al 2020 (verbale di intesa del 10/12/2019 - l'accordo definito il 17/06/2020 e sottoscritto definitivamente in data 04/09/2020);
- l'accordo del 23/10/2020, sottoscritto definitivamente in data 17/11/2020, che ne rivede i contenuti per il triennio 2021 – 2023, e le cui quantificazioni economiche sono contenute nell'accordo quadro del 10/12/2020 siglato il 14/01/2021;
- il verbale d'intesa del 06/09/2024, sottoscritto definitivamente in data 25/10/2024, con il quale si è prorogato per il 2024 l'accordo di cui ultimo sopra, relativo al “Mantenimento della Continuità di Servizio” con estensione dello stesso al personale dei centralini e portineria dei Presidi Ospedalieri.

le parti concordano:

- al fine di assicurare ai dipendenti la massima conciliazione possibile dei tempi di vita e di lavoro, un contenimento del ricorso all'istituto del progetto “mantenimento della continuità di servizio”, fissando un impegno di spesa massimo per singolo anno di € 280.000,00, soggetto a verifica trimestrale, con relativa informativa alle OO.SS..
- di confermare la fruizione della progettualità di cui sopra al personale dei centralini e portinerie dei Presidi Ospedalieri e di estenderla altresì al personale dei centralini e portinerie dei servizi territoriali dell'Azienda USL di Modena e al personale amministrativo ivi afferente.

Ritenuto pertanto di attivare i contenuti dell'accordo per il biennio 2025-2026 secondo quanto sopra riportato, le parti – ribadita la necessità di assicurare al personale la fruizione delle ferie programmate nel periodo estivo, oltre che di favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro - definiscono quanto segue:

## **Progetto Mantenimento Continuità Assistenziale**

### **1) Obiettivi progetto**

Gli obiettivi, nel rispetto della vigente normativa in tema di tutela della sicurezza dei lavoratori, sono di valorizzazione della capacità professionale espressa dagli operatori per garantire elevati standard qualitativi sul versante assistenziale, nelle situazioni riconducibili a:

- Assenze improvvise che intervengono sulla precedente programmazione di presenze in servizio, entro le 72 ore dall'evento;
- Esigenze organizzativo-assistenziali non programmabili;
- Cambio turno/flessibilità organizzativa su richiesta aziendale.

### **2) Destinatari progetto**

Sono destinatari del presente progetto, su base volontaria, tutti gli operatori del comparto sanitario, gli OSS, il personale autista di ambulanza, il personale operante nei centralini e portinerie dei Presidi Ospedalieri e dei servizi territoriali dell'Azienda USL di Modena, il personale amministrativo ivi afferente.

### **3) Contenuto progetto**

Il Coordinatore di Unità Operativa o il Responsabile dell'area, al verificarsi di situazioni impreviste e non programmabili, che possano interferire con la continuità di servizio, utilizza il presente accordo incentivante, fermo restando che non deve essere proposta la continuazione con eventuale altro orario lavorato nella giornata.

### **4) Indicazioni applicative progetto**

I cambi turno all'interno della stessa giornata lavorativa, che non modificano sostanzialmente la programmazione mensile del debito orario, danno unicamente luogo a quanto previsto al punto 5 in riferimento alla flessibilità organizzativa nel caso del cambio del turno.

Nella "continuità di servizio" il dipendente timbra con l'apposito codice 84 al fine di conteggiare le ore effettuate, con l'obiettivo primario del recupero delle stesse, ferma restando la liquidabilità delle stesse a saldo trimestrale su richiesta del personale interessato.

### **5) Riconoscimento economico progetto**

La valorizzazione economica della continuità di servizio, derivante da esigenze organizzative emergenti che richiedono una revisione della programmazione di lavoro con impegno laddove nella giornata non sia prevista attività lavorativa a qualsiasi titolo, è pari ad una quota unitaria di incentivazione di € 80,00 se notturna e/o festiva e di € 60,00 se diurna. Tale quota di incentivazione è corrisposta a prescindere dall'impegno orario, anche eccedente, prestato e parimenti a prescindere dall'eventuale debito orario.

Dal 1° Agosto 2025 il valore economico di incentivazione passa a € 90,00 per l'impegno notturno e/o festivo, € 70,00 per l'impegno diurno.

La flessibilità organizzativa nel caso del cambio del turno viene riconosciuta mediante la corresponsione di una quota unitaria di incentivazione di € 15,00. La quota è finalizzata al riconoscimento della capacità e disponibilità professionale espressa dagli operatori per garantire elevati standard qualitativi sul versante assistenziale a fronte di situazioni organizzative impreviste che incidono in maniera sostanziale sulla precedente programmazione di servizio. Quanto sopra si applica se il tempo intercorrente tra la chiamata e l'effettivo rientro in servizio è entro le 72 ore.

Le suddette quote, come sopra definite, sono parametriche all'impegno richiesto dalle esigenze organizzative emergenti e verranno corrisposte, a seguito di valutazione positiva, con cadenza trimestrale (gennaio, febbraio e marzo in pagamento a giugno, ecc.).

A far data dal 1° Agosto 2025, il riconoscimento economico potrà contemplare anche le ore di straordinario maturate per effetto dei rientri in servizio timbrati con codice 87, che siano registrate a cartellino orario e validate dal responsabile afferente (il cartellino orario dovrà presentare un saldo maggiore di zero su base annua). Si specifica che l'art. 4 del decreto legislativo n. 66 del 8 Aprile 2003, stabilisce che la media delle 48 ore settimanali non deve essere rispettata ogni singola settimana, ma può essere calcolata su un "periodo di riferimento" non superiore a 4 mesi.

Il codice 84 resta valido per il rientro in servizio nel caso che il dipendente non voglia manifestare la richiesta delle ore di straordinario prodotte a seguito del rientro in servizio.

Le parti valuteranno, in apposita sessione e in modo congiunto, l'entità e le modalità di riconoscimento di eventuali risparmi che matureranno in corso d'anno.