

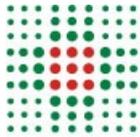
DIRIGENZA AREA SANITA'

ACCORDO IN MERITO AI CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE TRASFERITE DALL'INAIL AL FONDO SANITARIO NAZIONALE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 526 E 527 DELLA LEGGE N. 145/2018 E DESTINATI AD INCREMENTARE IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025

Il giorno 07/05/2025 ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti dell'Azienda USL di Modena e delle Organizzazioni Sindacali della presente Area negoziale, nelle persone di:

AZIENDA USL MODENA	ORGANIZZAZIONI SINDACALI
Ferrari Stefania	ANAAO ASSOMED
Altariva Daniela	CIMO
Di Tella Silvio	FASSID
Cassanelli Manuela	AAROI EMAC
	FP CGIL
	FVM
	FESMED
	FEDERAZIONE CISL MEDICI
	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI
	UIL FPL

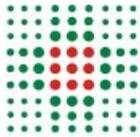
Il percorso di sottoscrizione si è concluso definitivamente il 03/07/2025



TITOLO I
CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE TRASFERITE DALL'INAIL AL FONDO
SANITARIO NAZIONALE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 526 E 527 DELLA LEGGE N.
145/2018

Tenuto conto:

- a) Delle disposizioni dettate dalla legge n. 145/2018 (legge di bilancio 2019), all'articolo 1, commi 526-528, di seguito sintetizzate, che prevedono una integrazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale dipendente dell'area della dirigenza sanità, in deroga alle disposizioni che ne vincolano l'ammontare complessivo (art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017) ed in particolare:
- Il comma 526 stabilisce che per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del SSN, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo di euro 25.000.000 (al lordo degli oneri previdenziali a carico ente e imposta IRAP), maggiorato per gli anni successivi al 2019 del tasso di inflazione programmato dal Governo, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale;
 - Il comma 527 prevede altresì che quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, implementa, per il personale dipendente dell'area della dirigenza sanità del SSR, i fondi di ciascuna azienda o ente per la contrattazione decentrata integrativa;
- b) del CCNL 2019-2021 dell'area della dirigenza sanità che individua, tra i temi oggetto del confronto regionale, la determinazione dei "criteri di allocazione delle risorse che finanziano il salario accessorio previste da specifiche disposizioni di legge", nel cui ambito ricadono pertanto le previsioni di cui alla normativa citata ai punti precedenti;
- c) della DGR 78 del 27/01/2025 avente ad oggetto "CRITERI DI ALLOCAZIONE PER L'ANNO 2023 DELLE RISORSE STANZIATE DALLA LEGGE N. 145/2018, ART. 1 COMMA 527, DIRETTE AD INTEGRARE I FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA, DEFINITI A SEGUITO DI CONFRONTO REGIONALE AI SENSI DELL'ART. 7 DEL CCNL DELL'AREA DIRIGENZIALE SANITÀ SOTTOSCRITTO IL 23 GENNAIO 2024", con cui la Regione Emilia-Romagna ad esito del previsto percorso di confronto regionale ha definito:
- di procedere alla allocazione delle risorse assegnate alla Regione Emilia-Romagna fra le aziende ed enti del SSR proporzionalmente al numero di certificati emessi presso ciascuna azienda;
 - di destinare a questa Azienda per l'anno 2023 l'importo complessivo di € 135.160 (al netto di oneri e IRAP) di cui € 34.552 da destinare all'Ospedale di Sassuolo e per la restante parte di € 100.608 all'incremento del fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza sanità di questa Azienda USL di Modena;



- che tali risorse, nell'ambito del percorso di finalizzazione in sede aziendale, siano orientate a favore dei medici che hanno redatto, per le diverse annualità, le certificazioni, nell'ambito dei servizi di Pronto soccorso e nelle altre unità operative coinvolte in questa attività, ivi compresi i medici certificatori cessati dal servizio.

Le parti condividono di mantenere l'impianto già definito con apposito verbale di confronto in data 28/11/2022 con riferimento alle risorse di competenza degli anni 2019-2020-2021, destinando tali risorse al riconoscimento a titolo di retribuzione di risultato nell'ambito della performance organizzativa annuale, delle UUOO coinvolte nell'attività tenuto conto di come l'attività certificativa INAIL concorra nel novero delle funzioni garantite da ciascuna equipe a fronte dei positivi risultati ottenuti nell'anno di riferimento come già validati in sede di chiusura di valutazione annuale.

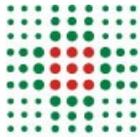
Si stabilisce che tali riconoscimenti non possano comportare, su ciascun anno di competenza, un utilizzo di risorse maggiore rispetto all'ammontare delle risorse trasferite dalla Regione, come indicate alla lettera c) in premessa.

Sulla base della ricognizione delle certificazioni prodotte per l'anno 2023 le UUOO coinvolte sono quelle di seguito riportate, comprensive dell'indicazione del numero di certificati prodotti dai Dirigenti Medici a rapporto di lavoro dipendente (ed a rapporto esclusivo):

setting	distretto	DESCRIZ DISLOCAZIONE	Dati	
			CERTIFICATI 2023	UNITA' MEDICHE
altre UU.OO	carpi	CA-OSPEDALE CARPI-ANESTESIA E RIANIMAZIONE	10	1
		CA-OSPEDALE CARPI-AREA OMOGENEA DI CHIRURGIA ORTOPEDIA (ORT)	669	9
		CA-OSPEDALE CARPI-CARDIOLOGIA	5	1
		CA-OSPEDALE CARPI-OFTALMOLOGIA	30	6
		CA-OSPEDALE CARPI-OTORINOLARINGOIATRIA	5	3
		CA-OSPEDALE CARPI-PEDIATRIA	1	1
		CA-OSPEDALE CARPI-UROLOGIA	8	1
	castelfranco	CF-CURE PRIMARIE-PPI	188	1
	mirandola	MI-OSPEDALE MIRANDOLA-AREA OMOG. CHIRURGIA ORTOPEDIA (CHI)	15	2
		MI-OSPEDALE MIRANDOLA-AREA OMOG. CHIRURGIA ORTOPEDIA (ORT)	104	6
	pavullo	PA-OSPEDALE PAVULLO-AREA OMOG. CHIRURGIA ORTOPEDIA (ORT)	24	2
	sassuolo	SA-OSPEDALE SASSUOLO-NEFROLOGIA E DIALISI	3	2
	vignola	VI-OSPEDALE VIGNOLA-AREA OMOG. CHIRURGIA ORTOPEDIA (ORT)	3	1
altre UU.OO Totale			1065	36
Rete EU	carpi	CA-OSPEDALE CARPI-MEDICINA D'URGENZA (PRONTO SOCCORSO)	277	6
	mirandola	MI-OSPEDALE MIRANDOLA-PRONTO SOCCORSO	509	6
	modena	MO-EMERGENZA TERRIT-EMERGENZA TERRIT.	3	2
	pavullo	PA-OSPEDALE PAVULLO-PRONTO SOCCORSO	644	14
	vignola	VI-OSPEDALE VIGNOLA-PRONTO SOCCORSO	797	10
Rete EU Totale			2230	38
Totale complessivo			3295	74

Il riparto delle risorse tra le UUOO della Rete dell'Emergenza Urgenza e le altre UUOO coinvolte proporzionalmente al volume di attività resa (numero di certificati prodotti) viene definito come di seguito riportato:

setting	N. CERTIFICATI	% CERTIFICATI	RIPARTO RISORSE
altre UU.OO	1065	32%	32.194,56 €
Rete EU	2230	68%	68.413,44 €
Totale complessivo	3295	100%	100.608,00 €



Si stabilisce, in ragione dell'organizzazione delle attività presso le UUOO della Rete dell'Emergenza Urgenza e presso le altre UUOO coinvolte, ed in particolare tenuto conto di come tale attività certificatoria si inserisca ad ampliare il novero delle attività concorrenti al raggiungimento degli obiettivi annuali di risultato, che:

- il riconoscimento economico sia finalizzato ai medici che hanno provveduto all'espletamento dell'attività di certificazione INAIL in parola;
- per i medici afferenti alle altre UUOO coinvolte (al di fuori della Rete dell'Emergenza Urgenza) il riconoscimento economico sia correlato ad un volume di attività annua quantificabile in almeno 10 certificati;
- siano esclusi dai riconoscimenti in parola, trattandosi di retribuzione di risultato, i dirigenti a rapporto di lavoro non esclusivo;
- la quota individuale di retribuzione di risultato da corrispondere al singolo dirigente sia individuata in rapporto al servizio prestato dall'interessato (FTE annuo), nonché all'effettiva presenza in servizio ed in coerenza con le ricadute economiche derivanti dai risultati di Performance Organizzativa conseguiti da ciascuna UUOO per l'anno 2023 secondo le regole vigenti in base alla contrattazione integrativa aziendale (in tal senso sarà comunque considerato vincolante l'assolvimento del debito orario contrattuale);

Sulla base della rilevazione di tutti gli elementi utili a tal fine, viene stimata una quota di retribuzione di risultato "piena" annua, come di seguito riportato:

setting	N_CERTIFICATI	UNITA' MEDICHE	FTE 2023	RIPARTO RISORSE	SIMULAZIONE QUOTE INDIVIDUALI
altre UU.OO	1065	36	32,5627	32.194,56 €	988,69 €
Rete EU	2230	38	32,7745	68.413,44 €	2.087,40 €
Totale complessivo	3295	74	65,3372	100.608,00 €	

Si stabilisce infine l'impegno a ri-confrontarsi con riferimento agli anni successivi al fine di rivalutare congiuntamente gli impatti e l'eventuale necessità di aggiornamento di quanto previsto nel suddetto verbale.

TITOLO II – DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025

Fermo restando che la retribuzione di risultato è finanziata con le risorse del “fondo per la retribuzione di risultato” previsto dall’art. 74 del vigente CCNL, nonché con le risorse annualmente rese disponibili e destinate a tal fine in quanto derivanti da economie degli altri fondi.

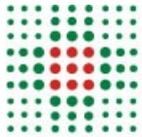
Tenuto conto di quanto definito con:

- l’ “ACCORDO SUL NUOVO SISTEMA DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO CORRELATA ALLA VALUTAZIONE ANNUALE DELLE ATTIVITA’ PROFESSIONALI E DEI RISULTATI, SULLA VERIFICA E DESTINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI PER L’ANNO 2020 E DEI PROVVISORI 2021 SOTTOSCRITTO IL 23/08/2021”;
- l’addendum all’ “ACCORDO SUL NUOVO SISTEMA DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO CORRELATA ALLA VALUTAZIONE ANNUALE DELLE ATTIVITA’ PROFESSIONALI E DEI RISULTATI, SULLA VERIFICA E DESTINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI PER L’ANNO 2020 E DEI PROVVISORI 2021 SOTTOSCRITTO IL 23/08/2021 E SULLA VERIFICA E DESTINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI PER L’ANNO 2021 E DEI PROVVISORI 2022 SOTTOSCRITTO IL 01/02/2023”;

Si conferma anche per il 2025, in coerenza a quanto fatto per l’anno 2024, la destinazione dell’importo di € 200.000 a supporto di obiettivi di carattere strategico e di governo utili alla compiuta realizzazione del processo di budget secondo quanto previsto all’art. 7 dell’ “ACCORDO SUL SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DI AREA SANITÀ E SULLA VALUTAZIONE DELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI E DEI RISULTATI SOTTOSCRITTO IL 14/01/2021”.

Tale quota viene destinata:

- per l’importo di 100.000 € finalizzate al finanziamento delle disposizioni di cui all’art. 1 dell’Addendum all’ “ACCORDO SUL NUOVO SISTEMA DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO CORRELATA ALLA VALUTAZIONE ANNUALE DELLE ATTIVITA’ PROFESSIONALI E DEI RISULTATI, SULLA VERIFICA E DESTINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI PER L’ANNO 2020 E DEI PROVVISORI 2021 SOTTOSCRITTO IL 23/08/2021 E SULLA VERIFICA E DESTINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI PER L’ANNO 2021 E DEI PROVVISORI 2022 SOTTOSCRITTO IL 01/02/2023” ed in particolare:
 - al personale Dirigente Medico dipendente a tempo indeterminato dell’Azienda USL di Modena, titolare di incarico dirigenziale di base (art. 18 c. 1 par. II lett. d del CCNL 19/12/2019) che presta servizio presso le U.U.O.O. aziendali del Dipartimento Interaziendale di Emergenza Urgenza, del Dipartimento di Ostetricia, Ginecologia e Pediatria, nonché presso le U.U.O.O. dei Distretti di Mirandola e di Pavullo n.F. (affidenti a tutte le articolazioni organizzative aziendali), la quota di saldo di retribuzione di risultato – già individuata sulla base dell’ammontare delle risorse annualmente destinate alla retribuzione di risultato secondo lo schema di graduazione di cui all’art. 1 dell’ “ACCORDO SUL NUOVO SISTEMA DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO CORRELATA ALLA VALUTAZIONE ANNUALE DELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI E DEI RISULTATI, SULLA VERIFICA E DESTINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI PER L’ANNO 2020 E DEI PROVVISORI 2021 SOTTOSCRITTO IL 23/08/2024” viene integrata di 2.250 € su base annuale;
 - analoga integrazione opererà anche per i Dirigenti Veterinari dipendenti a tempo indeterminato e titolari di incarico dirigenziale di base (art. 18 c. 1 par. II lett. d del CCNL 19/12/2019) che, per esigenze organizzative di servizio connesse all’elevato tasso di turn-over o all’evoluzione della situazione epidemiologica collegata alla “peste suina africana”, si vedranno riassegnati a diversa sede di servizio o a diversa attività;



- tale integrazione è comunque soggetta alle procedure di valutazione riferite alla performance organizzativa vigenti in Azienda ed opera proporzionalmente su base annuale, fino all'attribuzione di un incarico diverso da quello di base al dirigente interessato. Al momento dell'attribuzione al dirigente interessato di un incarico diverso da quello di base, cesserà anche la corresponsione dell'integrazione economica in parola;
- per l'importo di 100.000 € a supporto di obiettivi di carattere strategico e di governo utili alla compiuta realizzazione del processo di budget secondo quanto previsto all'art. 7 dell'"ACCORDO SUL SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DI AREA SANITÀ E SULLA VALUTAZIONE DELLE ATTIVITÀ PROFESSIONALI E DEI RISULTATI SOTTOSCRITTO IL 14/01/2021". Tale quota viene assegnata:
 - per 75.000 € ai dipartimenti aziendali per l'incentivazione e la qualificazione dei risultati raggiunti dai professionisti delle equipe, secondo criteri definiti dal Direttore di Dipartimento unitamente ai Direttori delle U.U.O.O. volti a riconoscere anche particolari ambiti assistenziali e/o setting organizzativi a cui il dirigente ha fatto positivamente fronte pur in situazioni di carenze di organico e di criticità di turn-over. In particolare, per 30.000 € al DIEU le cui U.U.O.O. versano in un grave deficit di organico medico che comporta un importante e straordinario carico sui professionisti che vi svolgono l'attività al fine di garantire gli obiettivi individuati dalle Linee di indirizzo RER per il Piano miglioramento dell'accesso all'Emergenza Urgenza (DGR n. 1129/2019);
 - per 25.000 € alla Direzione Strategica per il riconoscimento a dirigenti, anche di struttura complessa, particolarmente impegnati in processi di cambiamento e innovazione e che hanno contribuito al raggiungimento di significativi obiettivi aziendali individuati anche in corso d'anno.